



Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan
Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM
Pusat Diklat SDM LHK



RENCANA KERJA

TAHUN ANGGARAN
2022



KEMENTERIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM
PUSAT DIKLAT SDM LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN

KEPUTUSAN
KEPALA PUSAT DIKLAT SDM LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
Nomor : SK.256/DIK/PU/REN.0/11/2021
Tentang

**RENCANA KERJA TAHUNAN (RKT)
SATUAN KERJA (SATKER) PUSAT DIKLAT SDM LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
TAHUN 2022**

KEPALA PUSAT,

- Menimbang : a. bahwa Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan merupakan unsur penunjang pelaksanaan tugas Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan di bidang pendidikan dan pelatihan SDM;
- b. bahwa penyelenggaraan diklat yang efektif dan efisien memerlukan perencanaan dan program yang terencana, terarah dan berkesinambungan;
- c. bahwa untuk mencapai tujuan tersebut di atas dipandang perlu menetapkan Rencana Kerja Tahunan (RKT) Perubahan Satker Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2022 dengan Keputusan Kepala Pusat.
- Mengingat : 1. Undang-Undang R.I No. 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
2. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2010 tentang penelitian dan pengembangan, serta pendidikan dan pelatihan kehutanan;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen PNS sebagai pengganti PP Nomor 101 Tahun 2000 tentang Pendidikan dan Pelatihan Jabatan Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Tahun 2000 Nomor 198, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4019);
4. Peraturan Pemerintah Nomor 23 Tahun 2021 Tentang Penyelenggaraan Kehutanan (Lembaran Negara Tahun 2021 Nomor 33);
5. Peraturan Presiden Nomor 85 Tahun 2021 Tentang Rencana Kerja Pemerintah Tahun 2022 (Lembaran Negara Tahun 2021 Nomor 211);
6. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
7. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor P.51/MENLHK/SETJEN/KUM.1/10/2017 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kerja Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan.
8. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor P.9/MENLHK/SETJEN/KUM.1/3/2019 tentang Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur Sipil Negara dan Non Aparatur Sipil Negara di Bidang Lingkungan Hidup dan Kehutanan;
9. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor P.16/Menlhk/Setjen/Set.1/8/2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan tahun 2020-2024;
10. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor 15 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan;
11. Peraturan Kepala Badan P2SDM Nomor P.7/P2SDM/SET/REN.0/9/2020 Tentang Rencana Strategis Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM tahun 2020-2014.

12. Keputusan Kepala Badan P2SDM Nomor SK.19/P2SDM/SET.11/KEU.0/11/2021 tanggal 15 November 2021 tentang Rencana Kerja Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Tahun 2022.
13. Keputusan Kepala Pusat Diklat SDM LHK Nomor SK. 208/DIK/PU/WAS.0/9/2020 tentang Rencana Strategis Pusat Pendidikan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2020-2024.

MEMUTUSKAN

Menetapkan: KEPUTUSAN KEPALA PUSAT DIKLAT SDM LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN TENTANG RENCANA KERJA TAHUNAN (RKT) SATKER PUSAT DIKLAT SDM LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN TAHUN 2022.

KESATU : Rencana Kerja Tahunan (RKT) Satker Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2022, sebagaimana lampiran keputusan ini.

KEDUA : Rencana Kerja Tahunan (RKT) Satker Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2022 ini disusun untuk dijadikan acuan bagi Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan dalam penyelenggaraan tugas pokok dan fungsinya pada tahun 2022.

KETIGA : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan, dengan ketentuan apabila terdapat kekeliruan dalam penetapannya akan diubah dan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Bogor
Pada tanggal : 18 November 2021
PLT. KEPALA PUSAT



MARIANA LUBIS
NIP. 19621112 199101 2 001

Tembusan Keputusan ini disampaikan kepada Yth. :

1. Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM;
2. Inspektur Jenderal Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan;
3. Kepala Biro Perencanaan Sekretariat Jenderal Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan;
4. Kepala Pusat lingkup BP2SDM.

Lampiran Keputusan Kepala Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan

Nomor : SK.256/DIK/PU/REN.0/11/2021

Tanggal : 18 November 2021

**RENCANA KERJA TAHUNAN (RKT)
SATKER PUSAT DIKLAT SDM LINGKUNGAN HIDUP DAN
KEHUTANAN TAHUN 2022**

KATA PENGANTAR



Rencana Kerja merupakan penjabaran dari Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2020-2024 yang memuat dokumen perencanaan suatu instansi pemerintah untuk periode 1 (satu) tahun, serta berisi kebijakan, program, dan pedoman untuk pelaksanaan kinerja suatu instansi pemerintah. Dengan disusunnya Rencana Kerja Pusat Diklat SDM LHK ini maka diharapkan pelaksanaan berjalan efektif dan efisien berdasarkan ketentuan yang berlaku sehingga kinerja instansi dapat dipertanggungjawabkan.

Kami sangat menyadari bahwa penyusunan Rencana Kerja Tahunan Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2022 ini masih jauh dari sempurna. Untuk itu kami mengharapkan masukan dari berbagai pihak, guna kesempurnaan penyusunannya agar dapat dijadikan pedoman dalam pelaksanaan kegiatan tahun 2022.

Akhirnya kami berharap dokumen rencana kerja ini ini dapat diimplementasikan dan bermanfaat sebagai panduan perencanaan kerja tahunan.

Bogor, November 2021
Plt. Kepala Pusat,



Dr. Ir. Mariana Lubis, M.M.
NIP. 19621112 199101 2 001

DAFTAR ISI

	Hal
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR GAMBAR.....	iii
DAFTAR TABEL.....	iv
I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi	2
C. Struktur Organisasi dan SDM.....	4
II. CAPAIAN KINERJA TAHUN 2021.....	6
A. Capaian Indikator Kinerja Kegiatan Tahun 2021	6
B. Capaian Serapan Anggaran Tahun 2021	12
III. RENCANA KERJA TAHUN 2022.....	14
A. Strategi dalam mendukung Program KLHK dan Program Prioritas Nasional ..	14
B. Kegiatan, Sasaran Kegiatan, Unit Kegiatan dan Elemen Kegiatan Tahun 2021	17
IV. PENUTUP.....	36
IV. LAMPIRAN	37

DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 1 Struktur Organisasi Pusat Diklat SDM LHK.....	4
Gambar 2. Website http://portal.pusdiklatsdmlhk.id	23
Gambar 3. Kegiatan Pembelajaran SMKKN kadipaten dimasa Pandemic	26
Gambar 4. Kegiatan Presentasi Hasil Studi karyasiswa Program Doktor secara online	28
Gambar 5 Kegiatan Pendampingan Surveillance SMM ISO 9001 : 2015 dari Tim Konsultan.....	31
Gambar 6. Kegiatan orasi ilmiah widyaiswara utama di LAN	33
Gambar 7. Sarana Olahraga Indor dan outdor Pusat Diklat SDM LHK.....	35
Gambar 8. Kendaraan Inventaris Pusat Diklat SDM LHK	35
Gambar 9. Ruang Smartclass dan Studio E-learning.....	36

DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 1. Keadaan Pegawai pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan berdasarkan Jabatan	5
Tabel 2. Keadaan Pegawai pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan berdasarkan Golongan	5
Tabel 3. Keadaan Pegawai pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan berdasarkan pendidikan Tahun 2021	5
Tabel 4. Indikator kinerja Pusdiklat SDM LHK tahun 2021	6
Tabel 5. Capaian kinerja pada indikator kinerja lingkup Pusat Diklat SDM LHK (termasuk 7 BDLHK dan 5 SMK) Tahun 2021	9
Tabel 6. Kronologis Revisi Anggaran DIPA APBN Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2021	12
Tabel 7. Sasaran Badan P2SDM Tahun 2020-2024	16
Tabel 8. Target IKP Badan P2SDM Tahun 2022	17
Tabel 9. Arsitektur Kinerja Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2022	18

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Pesan utama Pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan Tahun 2022 adalah Memperkuat Sumbangan Tapak untuk Pemulihan Ekonomi Nasional dan Reformasi, dan sasaran utama Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan adalah:

1. Menjaga kecenderungan positif pertumbuhan PDB
2. Menumbuhkan ekspor dan meningkatkan produksi hasil hutan, untuk mendukung surplus neraca perdagangan non migas
3. Terus bergerak meningkatkan kapasitas produksi kelompok tani hutan sebagai upaya membantu pemerataan ekonomi wilayah
4. Mendorong ekonomi sirkular untuk pengelolaan sampah dan limbah, paralel dengan mengurangi beban lingkungan

Dalam penyusunan Rencana Kerja tahun 2022 menggunakan pendekatan penganggaran berbasis program (*Money Follow Program*) dan Perencanaan berbasis Tematik, Holistik, Integratif dan Spasial (THIS) dengan fokus utama pemulihan ekonomi masyarakat.

Rencana kerja Pusat Diklat SDM LHK tahun 2022 merupakan acuan dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya sekaligus sebagai pedoman dalam melaksanakan kegiatan administrasi dalam tahun anggaran 2022. Dalam rangka memenuhi sasaran tugas dan fungsi Pusdiklat SDM LHK perlu diambil langkah-langkah seoptimal mungkin melalui penyusunan rencana kegiatan berdasarkan skala prioritas didukung dengan tertib hukum dan tertib administrasi dan keuangan.

Dalam rangka meningkatkan kapasitas kualitas dan kuantitas SDM lingkungan hidup dan kehutanan, maka kebijakan pendidikan dan pelatihan (diklat) SDM lingkungan hidup dan kehutanan diarahkan pada upaya peningkatan profesionalisme pelaksanaan tugas aparatur dan pihak-pihak lain (*stake holder*) yang terkait dengan pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan. Peningkatan profesionalisme aparatur dan non aparatur bidang lingkungan hidup dan kehutanan dilaksanakan melalui proses pendidikan dan pelatihan untuk dapat menghasilkan aparatur dan non aparatur yang memiliki kemampuan teknis, kepemimpinan, komitmen dan moralitas yang tinggi serta meningkatkan pemahaman, keterampilan dan kerjasama di dalam melaksanakan

pekerjaan atau penyelenggaraan yang terkait dengan kegiatan-kegiatan pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan. Pada Rencana Kerja tahun 2022 pola penyelenggaraan pelatihan yang akan dilaksanakan dengan dua metode yaitu pelatihan dengan mengoptimalkan pemanfaatan teknologi informasi yaitu pelatihan secara jarak jauh (e-learning) dan juga dikombinasikan dengan pembelajaran tatap muka (*Blended Learning*).

Penyusunan rencana kerja Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2022 merupakan penjabaran dari Rencana Strategis Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2020-2024, yang berisi sasaran dan program serta rencana capaian kinerja untuk seluruh indikator kinerja kegiatan.

Pagu anggaran Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan pada tahun 2022 adalah sebesar **Rp25.736.050.000,-**. Dari pagu tersebut, disusunlah kegiatan-kegiatan yang akan dilaksanakan, Pusat Diklat SDM LHK dalam Rencana Kerja tahun 2022 terdiri dari tiga program kegiatan yaitu Program Pendidikan Vokasi, Program Pengelolaan Hutan Berkelanjutan dan Program Dukungan Manajemen dan dijabarkan.

B. Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi

1. Kedudukan

Pusdiklat SDM LHK merupakan perangkat organisasi atau unit kerja eselon II yang dalam pelaksanaan tugas dan fungsi kegiatan berada di bawah Badan P2SDM, Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan. Pusdiklat SDM LHK dipimpin oleh Kepala Pusat.

2. Tugas Pokok

Berdasarkan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan No. 15 Tahun 2021 tanggal 01 Juli 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan, bahwa Pusdiklat SDM LHK mempunyai tugas melaksanakan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur Lingkungan Hidup dan Kehutanan.

3. Fungsi

Dalam melaksanakan tugas tersebut Pusdiklat SDM LHK menyelenggarakan fungsi sebagai berikut :

- a. Penyusunan rencana, program, kerjasama dan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia aparatur dan non aparatur lingkungan hidup dan kehutanan;
- b. Penyiapan perumusan kebijakan teknis penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia aparatur dan non aparatur lingkungan hidup dan kehutanan;
- c. Pelaksanaan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia aparatur dan non aparatur lingkungan hidup dan kehutanan;
Ppenyiapan bahan penyelenggaraan pengakuan lembaga pendidikan dan pelatihan lingkungan hidup dan kehutanan serta pengakuan penyelenggaraan pendidikan menengah kejuruan kehutanan;
- d. Bimbingan teknis pelaksanaan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia aparatur dan non aparatur lingkungan hidup dan kehutanan;
- e. Pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia aparatur dan non aparatur lingkungan hidup dan kehutanan;
- f. Pembinaan teknis pengelolaan sarana prasarana pendukung pendidikan dan pelatihan lingkungan hidup dan kehutanan;
- g. Pelaksanaan urusan ketatausahaan, kepegawaian, keuangan, kerumahtanggaan, dan pelaporan pusat.

C. Struktur Organisasi dan SDM

1. Struktur Organisasi

Berdasarkan Keputusan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan No. 15 Tahun 2021 tanggal 01 Juli 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan, Pusdiklat SDM LHK terdiri atas :

1. Subbagian Tata Usaha;

Subbagian Tata Usaha mempunyai tugas melakukan pelaksanaan urusan administrasi kepegawaian, administrasi keuangan, administrasi barang milik negara, tata persuratan, kearsipan, kerumahtanggaan, koordinasi data dan informasi, serta koordinasi administrasi penerapan sistem pengendalian intern pusat

2. Kelompok Jabatan Fungsional.



Gambar 1. Struktur Organisasi Pusat Diklat SDM LHK

2. Sumber Daya Manusia

Jumlah Pegawai Pusdiklat SDM LHK Tahun 2021 per 01 November 2021 adalah sebanyak 95 orang, terdiri dari pejabat Struktural sebanyak 10 orang, pejabat Fungsional tertentu 32 orang yang terdiri dari: Widyaiswara sebanyak 26 orang, Pengembang Teknologi Pembelajaran (PTP): 1 orang, Pengelola APBN;2 orang, Analis Kepegawaian 1 orang dan Pranata Komputer 1 orang, pejabat Fungsional Umum sebanyak 53 orang dan CPNS sebanyak 1 orang. Keadaan pegawai di Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK berdasarkan jabatan dan golongan per tanggal 01 November 2021 dapat dilihat pada tabel 1 dan 2.

Tabel 1. Keadaan Pegawai pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan berdasarkan Jabatan per tanggal 01 November 2021

No.	Jabatan	Jumlah (Orang)
1	Struktural	10
2	Fungsional Tertentu*	31
3	Fungsional Umum	53
4	CPNS	1
Jumlah		95

*) Widyaiswara: 26 Orang, PTP:1 Orang, Pengelola APBN:2 Orang, Analis Kepegawaian:1 orang, Pranata Komputer: 1 orang.

Sumber data : Sub Bagian Kepegawaian Pusdiklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan

Tabel 2. Keadaan Pegawai pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan berdasarkan Golongan per tanggal 01 November 2021

Instansi	Golongan												Jumlah (Orang)	
	IV					III				II				
	a	b	c	D	E	A	b	C	d	a	b	C		d
Pusat Diklat SDM LHK	7	8	4	7	5	7	24	7	11	1	2	4	8	95
Jumlah	31					49				15				95

Sumber data : Sub Bagian Kepegawaian Pusdiklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan

Tabel 3.Keadaan Pegawai pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan berdasarkan pendidikan per tanggal 01 November 2021

No.	Pendidikan	Jumlah (Orang)
1	Doktor / Ph.D / S-3	9
2	Master / Magister / S-2	30
3	Sarjana / S-1	17
4	Diploma	8
5	SLTA	26
6	SLTP	4
7	SD	1
Jumlah		95

Sumber data : Sub Bagian Kepegawaian Pusdiklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan

BAB II CAPAIAN KINERJA TAHUN 2021

A. Capaian Kinerja Tahun 2021

1. Capaian Indikator Kinerja Lingkup Pusdiklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan (termasuk 7 BDLHK dan 5 SMK Kehutanan) Tahun 2021

Pada tahun 2021 Pusat Diklat SDM LHK melaksanakan 3 (tiga) kegiatan yaitu :

- a. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM
- b. Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur LHK
- c. Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan

Kegiatan tersebut dicapai melalui 5 (lima) Indikator Kinerja Kegiatan, yaitu :

- a. Lulusan Diklat Aparatur dan Non Aparatur LHK;
- b. Jumlah SDM LHK ditingkat tapak yang meningkat kapasitasnya;
- c. Jumlah SDM LHK yang lulus pendidikan karya siswa;
- d. Jumlah lulusan pelatihan vokasi bidang LHK yang berorientasi Industri;
- e. Nilai KHDTK yang dikelola;
- f. Jumlah lulusan Pendidikan SMK kehutanan yang Kompeten.

Hal tersebut seperti terlihat pada tabel sebagai berikut :

Tabel 4. Indikator Kinerja Pusdiklat SDM LHK Tahun 2021

<i>Kegiatan/Sasaran</i>	<i>Indikator Kinerja Kegiatan (Output)</i>
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>
<i>Penyelenggaraan Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur LHK</i> Sasaran: Tersedianya SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang Kompeten	a. Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan 2.958 orang , terdiri dari 2.768 orang di Pusat Diklat SDM LHK dan 190 orang di Balai Diklat LHK (BDLHK Pekanbaru 31 orang, BDLHK Bogor 30 orang, BDLHK Makassar 30 orang, BDLHK Kupang 30 orang, BDLHK Pematangsiantar 39 orang, BDLHK Kadipaten 30 orang)

<i>Kegiatan/Sasaran</i>	<i>Indikator Kinerja Kegiatan (Output)</i>
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>
	b. Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan 2.744 orang, Pusat Diklat SDM LHK tidak menyelenggarakan tetapi diselenggarakan di 7 (tujuh) Balai Diklat LHK (BDLHK Pekanbaru 420 orang, BDLHK Bogor 450 orang, BDLHK Makassar 374 orang, BDLHK Samarinda 391 orang, BDLHK Kupang 350 orang, BDLHK Pematangsiantar 393 orang, BDLHK Kadipaten 366 orang) c. Pelatihan vokasi bidang LHK yang berorientasi industry dan wirausaha 1.338 orang, Pusat Diklat SDM LHK tidak menyelenggarakan tetapi diselenggarakan di 7 (tujuh) Balai Diklat LHK (BDLHK Pekanbaru 150 orang, BDLHK Bogor 150 orang, BDLHK Makassar 204 orang, BDLHK Samarinda 300 orang, BDLHK Kupang 234 orang, BDLHK Pematangsiantar 150 orang, BDLHK Kadipaten 150 orang) d. Karya Siswa S2 dan S3 SDM LHK, 35 orang. Terdiri dari S2 = 30 orang, S3 = 5 orang.
Sasaran: Meningkatnya Efektifitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK)/Hutan Diklat	e. Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat, 7 unit KHDTK (67 Poin) (BDLHK Makasar, BDLHK Pekanbaru, BDLHK Samarinda, BDLHK Kadipaten, BDLHK Bogor, BDLHK Pematangsiantar, BDLHK Kupang)

<i>Kegiatan/Sasaran</i>	<i>Indikator Kinerja Kegiatan (Output)</i>
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>
<i>Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan</i> Sasaran: Tersedianya tenaga teknis menengah kehutanan	Tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang kompeten dan bersertifikat sebanyak 478 orang , terdiri dari : SMKKN Kadipaten 98 orang, SMKKN Pekanbaru 100 orang, SMKKN Makassar 105 orang, SMKKN Samarinda 109 orang, SMKKN Manokwari 66 orang

Pusat Diklat SDM LHK sampai dengan bulan November 2021 mempunyai realisasi anggaran sebesar 84,11% Capaian kinerja pada indikator kinerja lingkup Pusat Diklat SDM LHK (termasuk 7 BDLHK dan 5 SMKK) tahun 2021 dapat dijelaskan dalam tabel di bawah ini :

Tabel 5. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Lingkup Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2021

<i>Kegiatan</i>		<i>Indikator Kinerja Kegiatan</i>		<i>Target 2021</i>		<i>Realisasi s.d November 2021</i>		<i>% Capaian</i>	<i>Output Kegiatan TA. 2021</i>
1.	Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur LHK	a.	Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	2.958	Orang	2.955	Orang	99,90	Pusdiklat SDM LHK 2.768 orang, BDLHK Bogor 30 orang, BDLHK Kadipaten 30 orang, BDLHK Pematangsiantar 30 orang, BDLHK Pekanbaru 30, BDLHK Samarinda 0 orang, BDLHK Makassar 30 orang, BDLHK Kupang 30 orang
		b.	Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan	2.744	Orang	2.744	Orang	100,00	Pusdiklat SDM LHK tidak menyelenggarakan, akan tetapi diselenggarakan di 7 BDLHK yaitu BDLHK Bogor 450 orang, BDLHK Kadipaten 366 orang, BDLHK Pematangsiantar 393 orang, BDLHK Pekanbaru 420, BDLHK Samarinda 391 orang, BDLHK Makassar 344 orang, BDLHK Kupang 350 orang
		c.	Pelatihan Vokasi tenaga teknis bidang LHK yang berorientasi industri dan	1.338	Orang	1.318	Orang	100,00	Pusdiklat SDM LHK tidak menyelenggarakan, akan tetapi diselenggarakan di 7

<i>Kegiatan</i>		<i>Indikator Kinerja Kegiatan</i>		<i>Target 2021</i>		<i>Realisasi s.d November 2021</i>		<i>% Capaian</i>	<i>Output Kegiatan TA. 2021</i>
			Wirausaha						BDLHK yaitu BDLHK Bogor 150 orang, BDLHK Pematangsiantar 150 orang, BDLHK Pekanbaru 150, BDLHK Samarinda 300 orang, BDLHK Makassar 204 orang, BDLHK Kupang 234 orang dan BDLHK Kadipaten 150 orang
		d.	Karya Siswa S2 dan S3 SDM LHK	35	orang	21	Orang	60,00	S2 sebanyak 3 orang dan S3 sebanyak 18 orang
		e.	Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat	7 (67 Poin)	unit	0	Unit	0,00	- Balai Diklat LHK Pekanbaru - Balai Diklat LHK Kadipaten - Balai Diklat LHK Samarinda - Balai Diklat LHK Makassar - Balai Diklat LHK Kupang - Balai Diklat LHK Pematangsiantar - Balai Diklat LHK Bogor

<i>Kegiatan</i>		<i>Indikator Kinerja Kegiatan</i>	<i>Target 2021</i>		<i>Realisasi s.d November 2021</i>		<i>% Capaian</i>	<i>Output Kegiatan TA. 2021</i>
2.	Penyelenggaraan pendidikan menengah kejuruan kehutanan	Tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang tersedia	478	orang	475	orang	99,37	Lulusan Siswa/Siswi SMK Kehutanan Tahun 2021 : - SMK Kehutanan Negeri Kadipaten: 98 Orang. - SMK Kehutanan Negeri Pekanbaru : 97 Orang. - SMK Kehutanan Negeri Samarinda : 109 Orang. - SMK Kehutanan Negeri Makassar : 105 Orang. - SMK Kehutanan Negeri Manokwari : 66 Orang

B. Capaian Serapan Anggaran Tahun 2021

Tahun 2021 pagu awal Pusdiklat SDM LHK adalah sebesar Rp 45.070.484.000,-. Di dalam pelaksanaannya terdapat beberapa kali perubahan melalui proses revisi dan refocusing anggaran sehingga pagu akhir adalah Rp34.097.168.000,- Berikut adalah kronologis revisi dan refocusing anggaran DIPA pada Tahun Anggaran 2021:

Tabel 6. Kronologis Revisi Anggaran DIPA APBN Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2021

<i>NO</i>	<i>URAIAN</i>	<i>PAGU (Rp)</i>	<i>NOMOR PENGESAHAN</i>
1.	REVISI-1 DJA (Refocusing dan Realokasi Anggaran)	36.769.360.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2021 Tanggal 16 Februari 2021
2.	REVISI-2	36.769.360.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2021 Tanggal 07 April 2021
3.	REVISI-3	36.769.360.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2021 Tanggal 07 Mei 2021
4.	REVISI-4 DJA (Refocusing Anggaran)	35.341.541.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2021 Tanggal 21 Juli 2021
5.	REVISI-5 DJA (Refocusing Anggaran)	34.097.168.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2021 Tanggal 04 Agustus 2021
6.	Revisi-6 Kanwil	34.097.168.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2021 Tanggal 06 September 2021
7.	Revisi-7 Kanwil	34.097.168.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2021 Tanggal 20 September 2021
8.	Revisi 8 DPA	34.097.168.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2021 Tanggal 22 Oktober 2021
9.	Revisi 9 DJA (Update IKK HLN)	34.097.168.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2021 Tanggal 01 Desember 2021

Pada revisi ke 1 tanggal 16 Februari 2021 terdapat penambahan anggaran yaitu realokasi anggaran yang semula belanja modal untuk renovasi gedung perpustakaan serta penambahan dari satker lingkup BP2SDM yang dialokasikan untuk kegiatan diklat mandatori yakni Pelatihan Dasar CPNS Formasi Tahun 2019.

Pada Revisi ke-2 pada tanggal 07 April 2021 merupakan penyesuaian rencana penarikan halaman III DIPA untuk triwulan I. Revisi Ke-3 tanggal 07 Mei 2021 terdapat Refocusing Tahap II, Pusat Diklat SDM LHK tidak mengalami perubahan jumlah anggaran, akan

tetapi terdapat penambahan pada volume keluaran pada Pelatihan Non Aparatur dan Pelatihan Vokasi yang disebabkan oleh kegiatan Pelatihan PEN pada 7 BDLHK. Kemudian pada bulan Juli 2021, melalui Surat Menteri Keuangan Nomor S-584/MK.02/2021 serta Memo Menteri LHK Nomor M.6/Menlhk/Setjen/Set.1/7/2021 terdapat kebijakan Refocusing dan Realokasi Belanja Lingkup Kementerian LHK TA 2021 menindaklanjuti hal tersebut, Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan melakukan penyesuaian kegiatan yang mengakibatkan pemotongan pagu anggaran sebesar Rp1.427.819.000,- sehingga anggaran Pusdiklat SDM LHK menjadi Rp35.341.541.000,-. Revisi ke-5 tanggal 04 Agustus 2021 Refocusing Tahap IV untuk agenda program pemerintah yakni Penanganan Pandemi Covid-19 dalam rangka pengadaan vaksin untuk masyarakat sehingga Pusat Diklat SDM LHK Kembali mendapatkan pengurangan anggaran sebesar Rp1.244.373.000,- yang berasal dari pagu belanja gaji dan tunjangan serta pendidikan menengah kejuruan kehutanan, anggaran Pusat Diklat SDM LHK menjadi Rp34.097.168.000,-. Revisi ke-6 tanggal 06 September 2021 dan Revisi ke-7 tanggal 20 september 2021 adalah revisi ke Kanwil DJPB untuk penambahan honor output kegiatan, belanja perjadi dan penambahan output. Revisi ke-8 adalah Revisi DPA untuk Realokasi sisa Belanja gaji dan tunjangan menjadi Belanja Operasional Perkantoran untuk Penanganan Pandemic covid-19 sebesar Rp349.750.000,-. Serta yang terakhir adalah Revisi ke-9 DJA yaitu untuk penyesuaian jumlah IKK diklat yang bersumber dari anggaran Hibah Luar Negeri.

.

BAB III

RENCANA KERJA TAHUN 2022

A. Strategi dalam mendukung Program Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan dan Program Prioritas Nasional

Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan merumuskan pesan utama pembangunan tahun 2022 adalah memperkuat sumbangan tapak untuk pemulihan ekonomi nasional dan reformasi struktural. Pesan ini merupakan kelanjutan dari milestone pembangunan Kementerian tahun 2021 yaitu menebalkan modal sosial, memperkuat kinerja positif pembangunan Kementerian, dan tahun 2020 adalah adaptasi ditengah pandemi, terus mengawal jaman yang berubah. Dalam Rencana Kerja Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan tahun 2022 berusaha melukiskan semangat perubahan dari bisnis proses maupun hasil kerja birokrasi yang dipandu oleh Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor 15 Tahun 2021 Sebuah bisnis proses yang memiliki 4 point penting yaitu:

1. Internalisasi UUCK yaitu Reformasi struktural yang mendorong kemudahan berusaha
2. Perubahan Paradigma Dari timber management ke lanskap management
3. Multi Usaha Kehutanan Untuk menciptakan keseimbangan industri pengolahan bahan baku dan mendorong multiplier effect
4. Sirkular ekonomi Untuk mentransformasikan pengelolaan lingkungan hidup dan menciptakan wirausahawan kreatif.

Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan bertekad melukiskan hasil kerja pembangunan untuk memberikan gambaran yang nyata bagi pembangunan nasional. Sasaran pembanguan Kementerian tahun 2022 adalah:

1. Menjaga kecenderungan positif sumbangan produk domestik bruto dari sub sektor kehutanan.
2. Menumbuhkan ekspor dan meningkatkan produksi hasil hutan, untuk mendukung surplus neraca perdagangan non migas.
3. meningkatkan kapasitas produksi kelompok tani hutan sebagai upaya membantu pemeratakan ekonomi wilayah.

4. Mendorong ekonomi sirkular untuk pengelolaan sampah dan limbah, paralel dengan upaya mengurangi beban lingkungan

Badan P2SDM pada tahun 2022 terdapat 3 (tiga) program kegiatan yaitu:

1. **Program Dukungan Manajemen** dengan sasaran Meningkatnya tata kelola pemerintahan bidang LHK yang akuntabel, responsif dan berpelayanan prima serta Meningkatnya Produktivitas dan Daya Saing SDM LHK;
2. **Program Pengelolaan Hutan Berkelanjutan** dengan sasaran Meningkatnya Produktivitas dan Daya Saing SDM LHK;
3. **Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi** dengan sasaran Meningkatnya Efektivitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK) / Hutan Diklat serta Meningkatnya Produktivitas dan Daya Saing SDM LHK.

Badan P2SDM mendukung sasaran strategis 4 Kementerian LHK yaitu “Tercapainya Produktivitas dan Daya Saing SDM KLHK serta Efektivitas Tata Kelola Pembangunan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Yang Baik (SS-4)”. Untuk mendukung keberhasilan tujuan dari sasaran tersebut terdapat 6 (enam) target indikator kinerja program sesuai dengan Tabel berikut.

Tabel 7. Sasaran Badan P2SDM Tahun 2020-2024

<i>Sasaran Strategis KLHK</i>	<i>Indikator Kinerja Utama KLHK</i>	<i>Sasaran Indikator Kinerja Program</i>	<i>Indikator Kinerja Program</i>
Tercapainya Produktivitas dan Daya Saing SDM KLHK serta Efektivitas Tata Kelola Pembangunan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Yang Baik (SS- 4)	Indeks Efektivitas Pengelolaan Kawasan Hutan (IKU-13)	Meningkatnya Efektivitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK) / Hutan Diklat (SP-1)	Indeks Efektivitas Pengelolaan KHDTK / Hutan Diklat (IKP-1)
	Indeks Produktivitas dan Daya Saing SDM KLHK (IKU-19)	Tersertifikasinya SDM LHK yang Kompeten (SP-2)	Sertifikasi Kompetensi SDM LHK (IKP-2)
		Meningkatnya Kompetensi SDM LHK (SP-3)	Peningkatan kompetensi SDM LHK (IKP-3)
		Terbentuknya Lembaga Pelatihan Pemagangan Usaha Masyarakat yang terakreditasi (SP-4)	Lembaga pelatihan pemagangan usaha masyarakat (IKP-4)
		Meningkatnya Jumlah Lembaga/Komunitas serta Generasi Peduli dan Berbudaya Lingkungan Hidup (SP-5)	Jumlah lembaga / komunitas serta generasi peduli dan berbudaya lingkungan hidup (IKP-5)
	Nilai Kinerja Reformasi Birokrasi (IKU-17)	Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan yang Baik di lingkungan Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM (SP-6)	Nilai SAKIP Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM (IKP-6)

Target yang terdapat pada indikator kinerja program merupakan target yang akan dicapai oleh Badan P2SDM hingga Tahun 2024. Rincian besaran target IKP Badan P2SDM Tahun 2022 dapat dilihat pada Tabel berikut.

Tabel 8. Target IKP Badan P2SDM Tahun 2022

Indikator Kinerja Program (IKP)	Target 2022
Jumlah SDM LHK yang meningkat Kompetensi	2.700 orang
Jumlah lulusan SMK Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat	475 Orang
Jumlah lembaga/komunitas serta generasi peduli dan berbudaya lingkungan hidup	230 lembaga
Indeks Efektivitas Pengelolaan KHDTK/Hutan Diklat	68 Poin
Jumlah kelembagaan Kelompok Masyarakat yang dikembangkan	140 Kelompok Masyarakat
Jumlah penyuluh yang ditingkatkan	1.700 orang
Nilai SAKIP Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM (IKP-5)	76 poin

B. Kegiatan, sasaran kegiatan, unit kegiatan dan elemen kegiatan

Untuk mencapai target sasaran dan IKP, penyelenggaraan kegiatan Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan terdiri dari 3 sasaran kegiatan yaitu:

1. Meningkatnya kapasitas SDM LHK;
2. Meningkatnya Efektivitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK) Diklat Kehutanan;
3. Menyediakan tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang kompeten dan bersertifikat.

Untuk mendukung keberhasilan tercapainya setiap kegiatan, sasaran dan rincian output (RO) telah disusun Arsitektur Kinerja Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2022 seperti yang pada tabel berikut:

Tabel 9. Arsitektur Kinerja Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2022

SASARAN STRATEGIS	SASARAN PROGRAM	SASARAN KEGIATAN	KRO	RO (Target 2022)
PROGRAM PENDIDIKAN DAN VOKASI				
SS4. Terselenggaranya tata kelola & inovasi pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan yang berorientasi daya saing (Tata Kelola)	Meningkatkan Kapasitas SDM lingkungan hidup dan kehutanan Indikator : 1. Jumlah SDM LHK yang Meningkatkan Kompetensi 2. Jumlah lulusan SMK Kehutanan yang siap kerja dan siap wirausaha 3. Indeks Efektivitas Pengelolaan KHDTK Diklat Kehutanan 4. Jumlah lembaga dan generasi yang peduli, berbudaya dan berorientasi wirausaha kreatif di bidang LHK	SK 1 Meningkatnya kapasitas SDM LHK Indikator : 1. Lulusan Diklat Aparatur LHK (Orang) 2. Lulusan Diklat Non Aparatur LHK (Orang) 3. Lulusan Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan Wirausaha (orang) 4. Lulusan pendidikan karya siswa (orang)	DCE. Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup (Orang)	Pelatihan SDM Aparatur LHK (390 Orang)
			SCE. Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup (Orang)	Pelatihan SDM Non Aparatur LHK (750 Orang)
				Pelatihan Vokasi tenaga teknis bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha (660 Orang)
			EBC. Layanan Manajemen SDM Internal (orang)	Karya Siswa S2 dan S3 SDM LHK (10 Orang)
		SK 2 : Meningkatnya Efektivitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK) Diklat Kehutanan Indikator : 1. Nilai KHDTK yang Dikelola (poin)	CAG. Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup (Unit)	Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat (68 point)

SASARAN STRATEGIS	SASARAN PROGRAM	SASARAN KEGIATAN	KRO	RO (Target 2022)
		SK 3 : Menyediakan tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang kompeten dan bersertifikat Indikator : 1. Jumlah lulusan pendidikan SMK Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat (Orang)	SAE. Pendidikan Vokasi Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup (orang)	Tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang kompeten dan bersertifikat (475 orang)
II. PROGRAM PENGELOLAAN HUTAN BERKELANJUTAN				
SS4. Terselenggaranya tata kelola & inovasi pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan yang berorientasi daya saing (Tata Kelola)	Meningkatkan Kapasitas SDM lingkungan hidup dan kehutanan Indikator: 1. Jumlah SDM LHK yang Meningkatkan Kompetensi	Meningkatnya kapasitas SDM LHK Indikator : 1. Lulusan diklat aparatur LHK (Orang)	DCE. Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup (Orang)	Forest Investment Promoting Sustainable Community Based Natural Resource Management and Institutional Development Project (FIP-II) (300 Orang)

Pada tahun 2022 kegiatan Pusat Diklat SDM LHK dilaksanakan oleh 4 (empat) Bidang yang terdiri atas :

A. Bidang Perencanaan, Evaluasi dan Pengembangan E-Learning, yang dijabarkan dalam 2 (dua) sub bidang yaitu:

a) Sub Bidang Perencanaan dan Pengembangan E-Learning, Pada Sub Bidang ini terdapat tiga elemen kegiatan yaitu:

1. **Kegiatan Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup** dengan output Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan serta komponennya adalah pendukung kediklatan, Komponen Pendukung kediklatan dengan rincian kegiatannya yaitu :

Pengembangan Kurikulum dan Bahan Ajar

Untuk menghasilkan pelatihan yang berkualitas harus ditunjang dengan kurikulum dan bahan ajar yang sesuai dengan kebutuhan. Dimana Pelatihan yang diselenggarakan haruslah mengikuti kebutuhan kompetensi yang terus berkembang untuk itu kurikulum yang sudah ada harus terus dikembangkan dan juga untuk pelatihan baru terlebih dahulu harus tersedia kurikulumnya. Untuk kegiatan ini anggaran yang disediakan adalah sebesar **Rp.25.000.000,-**

2. **Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup**, dengan output kegiatan adalah Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat sebanyak **7 Unit (68 Poin)**.

Penilaian terhadap indeks efektivitas pengelolaan kawasan hutan dilakukan untuk melihat sejauh mana pengelolaan terhadap kawasan hutan telah dilakukan dalam rangka mencapai tujuan yang ditetapkan. Nilai indeks efektivitas pengelolaan hutan berasal dari penambahan nilai beberapa komponen Kawasan hutan yang terbagi berdasarkan fungsi yaitu Hutan Konservasi, Hutan Lindung, Hutan Produksi, dan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK). Balai Diklat SDM LHK mempunyai KHDTK Sebagai sarana pembelajaran kediklatan harus bisa menjadi model dalam pengelolaan KHDTK dari pengelolaan kawasan, pemberdayaan masyarakat sekitar hutan, dan juga sarana prasarana penunjang pembelajaran. Untuk itu perlu dilakukan penilaian pengelolaan KHDTK di 7 (tujuh) Unit KHDTK Pada Tahun 2022 dengan target nilai sebesar 68 Poin.

Untuk mencapai indikator kinerja kegiatan di atas ditetapkan kebijakan meningkatkan pembinaan pengelolaan kawasan hutan diklat sehingga dapat dimanfaatkan secara optimal. Anggaran untuk membiayai kegiatan ini adalah **Rp 100.000.000,-**

3. Program Pengelolaan Hutan Berkelanjutan (PHB),

Salah satu Program yang terdapat di Pusdiklat adalah Program Hutan Berkelanjutan dimana kegiatan ini dibiayai dari Hibah Luar Negeri (HLN) Program PIF II dengan Penanggung jawab kegiatan adalah Sub Bidang Perencanaan dan Pengembangan E-learning. Forest Investment Promoting Sustainable Community Based Natural Resource Management and Institutional Development Project (FIP-II) (300 Orang). Pada tahun 2022, Pusat Diklat SDM LHK masih melanjutkan program hibah kerjasama dari Forest Investment Programme (FIP). Forest Investment Programme (FIP) bertujuan untuk mengurangi hambatan pelaksanaan mitigasi emisi dari deforestasi dan degradasi hutan (REDD+) di daerah serta untuk meningkatkan kapasitas pemerintah, dunia usaha dan masyarakat adat serta komunitas lokal tentang REDD+ dan pengelolaan hutan lestari di tingkat lokal dan provinsi. Indonesia sedang merencanakan dan melaksanakan perubahan-perubahan signifikan dalam pengelolaan hutan. Forest Investment Program (FIP) berperan penting untuk mendukung proses ini. Sebelum ini pemerintah Indonesia melalui Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK) telah menetapkan pengelolaan hutan secara nasional berbasis Kesatuan Pengelolaan Hutan (KPH). Proyek FIP akan memperbaiki tata kelola hutan melalui sistem KPH yang diharapkan mengarah kepada perbaikan signifikan dalam hal lingkungan bisnis yang kondusif, peluang investasi dalam SFM, manajemen hutan berbasis komunitas (CBFM), dan REDD+. Program FIP akan berfokus pada tiga tema terpadu: 1) Pengembangan Kelembagaan untuk Pengelolaan Hutan dan Sumberdaya Alam secara Berkelanjutan, 2) Investasi pada Usaha Kehutanan dan Pengelolaan Hutan Berbasis Masyarakat, 3) Peningkatan Kapasitas Masyarakat dan Pengembangan Mata Pencaharian Lain. Pusat Diklat SDM LHK sebagai lembaga diklat kehutanan mempunyai tupoksi menyelenggarakan diklat serta menyediakan sarana dan metodologi kediklatan yaitu menyiapkan kurikulum dan modul diklat dalam

pelaksanaannya. Kegiatan-kegiatan untuk mendukung program tersebut pada tahun 2022 adalah : Pembuatan Modul Elektronik, Blended Learning or pure E-Learning for 5 Various Trainings, FIP-II Exit Strategy Formulation sebesar **Rp 589.150.000,-**

b) Sub Bidang Evaluasi, Akreditasi, dan Kerjasama, komponen kegiatannya yaitu :

1. Layanan dukungan manajemen Satker, dengan rincian sebagai berikut:

Dukungan Manajemen dan pelaksana tugas: yaitu kegiatan yang Keluaran (Output) ini dapat dimiliki oleh unit eselon II atau di bawahnya yang melaksanakan fungsi kesekretariatan atau sejenisnya, keluaran output ini bersifat permanen yang masuk, kegiatan ini:

1) Monitoring Evaluasi Pelaksanaan Diklat

Kegiatan monitoring dan evaluasi penyelenggaraan diklat dilaksanakan dalam rangka mengidentifikasi permasalahan dalam penyelenggaraan diklat dan merumuskan penyelesaiannya sebagai bahan perbaikan dan penyempurnaan kualitas pelaksanaan diklat ke depan. Kegiatan ini terdiri dari : Penyusunan laporan bulanan, triwulan, semester, tahunan, LKj, dan penyusunan statistik diklat. Anggaran untuk kegiatan ini dalam pagu tahun 2022 setelah adanya Refocusing Kegiatan dan Realokasi Anggaran adalah sebesar **Rp99.495.000,-**.

2) Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)

Penyelenggaraan SPIP dimaksudkan untuk memberikan keyakinan yang memadai bahwa tujuan organisasi dapat dicapai melalui penyelenggaraan kegiatan yang efektif, ekonomis, dan efisien, keandalan pelaporan keuangan, keamanan pengelolaan aset BMN, serta ketaatan terhadap peraturan perundang-undangan. Anggaran untuk melaksanakan kegiatan ini dalam pagu tahun 2022 setelah adanya Refocusing Kegiatan dan Realokasi Anggaran adalah sebesar **Rp11.375.000,-**.

3) Pengelolaan Informasi Kediklatan

Dalam era informasi dan komunikasi yang semakin canggih, maka diklat lingkungan hidup dan kehutanan telah mengembangkan suatu teknologi informasi dan komunikasi dalam rangka memperluas publikasi kediklatan serta akselerasi komunikasi kediklatan di seluruh unit kerja lingkup Pusdiklat SDM LHK melalui website <http://portal.pusdiklatsdmlhk.id> untuk operasional pengelolaan dan

pengembangan sistem informasi kediklatan/website dialokasikan anggaran dalam pagu sebesar **Rp28.500.000,-**



Gambar 2. Website <http://portal.pusdiklatsdmlhk.id>

2. Pendukung Kediklatan

Pendukung kediklatan adalah komponen dari output SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan, Yaitu kegiatan yang secara langsung mendukung kegiatan penyelenggaraan pelatihan adapun kegiatan tersebut adalah:

1) Akreditasi Kelembagaan Diklat Eksternal dan Internal

Dalam rangka meningkatkan kemampuan teknis dan manajerial tenaga kediklatan diperlukan kegiatan akreditasi kelembagaan diklat eksternal dan internal. Akreditasi lembaga diklat bertujuan untuk memberikan penjaminan kualitas penyelenggaraan diklat yang dilakukan melalui serangkaian penilaian terhadap unsur lembaga diklat. Lembaga diklat internal adalah seluruh BDLHK sedangkan lembaga diklat Eksternal adalah Pusat Diklat SDM Perhutani. Target minimal per tahun adalah melaksanakan akreditasi sebanyak 1 (satu) lembaga diklat

tergantung dari ketersediaan anggaran. Anggaran untuk membiayai kegiatan ini dalam pagu tahun 2022 adalah sebesar **Rp55.002.000,-**.

2) Buku Terbitan/Majalah/Leaflet

Dalam rangka publikasi dan informasi program dan hasil diklat serta sebagai salah satu upaya pengembangan profesi widyaiswara, maka diterbitkan majalah kediklatan dan penerbitan leaflet, majalah dan buku. Majalah dan buku diklat ini didistribusikan kepada pihak-pihak terkait (pengguna diklat), sehingga semua pihak terkait akan memperoleh informasi kediklatan. Anggaran untuk melaksanakan kegiatan ini dalam pagu adalah sebesar **Rp53.000.000,-**.

B. Bidang Penyelenggaraan Diklat Teknis dijabarkan dalam 2 (dua) Sub Bidang, yaitu:

a) Sub Bidang Diklat Teknis, komponen kegiatannya yaitu :

1. Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan

Pelatihan SDM Non aparatur LHK disini adalah orang yang ditugaskan oleh pemerintah atau lembaga non pemerintah untuk menunjang atau melaksanakan tugas-tugas aparatur atau lembaga non pemerintah di bidang lingkungan hidup dan kehutanan. Kegiatan ini merupakan kegiatan pelatihan yang diberikan kepada SDM yang langsung menangani tapak Kegiatan Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang diselenggarakan pada Tahun 2022 adalah sebagai berikut:

Pelatihan Pendampingan Perhutanan Sosial Pasca Izin

Pelatihan ini diharapkan dapat meningkatkan kapasitas dan kompetensi masyarakat yang terlibat di dalam Pendampingan Perhutanan Sosial secara berkesinambungan. Anggaran yang dibutuhkan untuk kegiatan ini adalah sebesar **Rp90.000.000,-**.

Selain Pelatihan yang terdapat dalam DIPA Pusat diklat SDM LHK juga terdapat kerjasama Pelatihan teknis bidang lingkungan hidup dan kehutanan dengan Eselon I Lingkup KLHK, Kementerian/Lembaga lainnya, Pemerintah Provinsi/Pemerintah Daerah, swasta serta LSM bentuk kerjasama tersebut adalah sebagai pelaksana diklat, dengan anggaran dari pihak luar atau melalui *cost sharing*.

2. Pelatihan Vokasi tenaga teknis bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha

Salah satu arahan Menteri LHK, pembangunan SDM LHK juga dilakukan melalui pendidikan dan pelatihan vokasi. Pelatihan vokasi merupakan salah satu cara untuk meningkatkan kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) yang mampu beradaptasi dan berdaya saing dalam dunia kerja khususnya dunia usaha dan dunia industri. Adapun pelatihan yang akan dilaksanakan adalah:

Pelatihan Ganis PHPL Pengukuran dan Perpetaan

Pelatihan ini diharapkan dapat meningkatkan kapasitas dan kompetensi tenaga teknis dalam bidang Pengukuran dan Perpetaan. Anggaran yang dibutuhkan untuk kegiatan ini adalah sebesar **Rp110.000.000**.

3. Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan

Kegiatan penyelenggaraan pendidikan menengah kejuruan kehutanan Pusdiklat SDM LHK tahun 2022 adalah untuk mencapai sasaran tersedianya tenaga teknis menengah kehutanan yang terampil.

Indikator kinerja kegiatan dari kegiatan Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan adalah tersedianya tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan, sebanyak **475 Orang** dan terdapat di 5 lokasi yaitu SMK Kehutanan Negeri Kadipaten (99 orang), SMK Kehutanan Negeri Makassar (100 orang), SMK Kehutanan Negeri Pekanbaru (103 orang), SMK Kehutanan Negeri Samarinda (105 orang), dan SMK Kehutanan Negeri Manokwari (68 orang). Pusdiklat SDM LHK sebagai pembina teknis bagi SMK Kehutanan Negeri pada tahun 2022 akan melaksanakan kegiatan pembinaan penyelenggaraan pendidikan SMK Kehutanan, Tenaga Pendidik dan tenaga kependidikan dengan output kegiatan berupa Dokumen Perencanaan dan Pembinaan. Untuk mencapai output tersebut kegiatan yang akan dilaksanakan adalah:

- Fasilitasi, Sertifikasi Kompetensi Peserta Didik SMK Kehutanan,
- Peningkatan Kapasitas Tenaga Kependidikan,
- Pembinaan Teknis SMK Kehutanan,
- Pengembangan SMK Kehutanan
- Pengembangan Teaching Factory,
- Sertifikasi Guru SMK Kehutanan,

- Penyegaran Penilaian Angka Kredit SMK Kehutanan, Anggaran untuk membiayai kegiatan ini sehingga pagu penyelenggaraan pendidikan menengah kejuruan kehutanan tahun 2021 adalah sebesar **Rp2.774.500.000,-**.



Gambar 3. Kegiatan Pembelajaran SMK Kehutanan Negeri Kadipaten dimasa Pandemic Covid-19

Sumber : Dokumentasi SMK Kehutanan Negeri Kadipaten

b) Diklat Fungsional dan Karyasiswa

1. Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan

Pada tahun 2022 Pusat Diklat SDM LHK akan melaksanakan pelatihan bagi tenaga fungsional, diklat ini bersifat mandatory karen merupakan salah satu syarat untuk diangkat dalam jabatan fungsional tersebut. Adapun pelatihan yang direncanakan akan dilaksanakan adalah:

- 1) Pelatihan Pembentukan PEH Tingkat Ahli jarak jauh secara elektronik (e-Learning)

Pelatihan bagi calon Pejabat Fungsional PEH Tingkat Ahli. Sasaran Kegiatan adalah 30 orang Peserta dengan jumlah anggaran **Rp143.500.000,-**

- 2) Pelatihan Pembentukan PEDAL jarak jauh secara elektronik (e-Learning)

Pelatihan bagi calon Pejabat Fungsional Pedal. Sasaran Kegiatan adalah 30 orang Peserta dengan jumlah anggaran **Rp139.500.000,-**

- 3) Pelatihan Pembentukan Penyuluh Tingkat Ahli jarak jauh secara elektronik (e-Learning)

Pelatihan bagi calon Pejabat Fungsional Penyuluh Kehutanan Tingkat Ahli Sasaran Kegiatan adalah 30 orang Peserta dengan jumlah anggaran **Rp157.000.000,-**

2. Terwujudnya lulusan pendidikan karya siswa (S2 dan S3) bagi SDM LHK.

Pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan yang semakin kompleks permasalahannya, perlu dukungan SDM yang profesional sebagai faktor utama keberhasilan pembangunan. SDM yang diperlukan adalah yang menguasai dan mampu memanfaatkan serta mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi serta mempunyai kemampuan manajemen yang baik dalam pengurusan lingkungan hidup dan kehutanan.

Untuk mencapai hal di atas ditetapkan kebijakan untuk melaksanakan kegiatan karyasiswa yaitu beasiswa pendidikan program pasca sarjana bagi aparatur Kementerian Lingkungan Hidup dan kehutanan di perguruan tinggi yang dibiayai sepenuhnya oleh anggaran Pusat Diklat SDM LHK. Adapun kegiatan Karyasiswa yang akan dilaksanakan adalah:

1) Pendidikan Magister (S-2)

Pendidikan Pasca Sarjana S-2 dalam negeri bagi pegawai Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Kegiatan ini diharapkan dapat meningkatkan pengetahuan dan kemampuan pegawai Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan dengan kualifikasi pendidikan S-2. Untuk Karyasiswa tahun pertama pada tahun 2022 tidak terdapat karyasiswa baru mengingat keterbatasan anggaran. Hanya melaksanakan kegiatan bagi karyasiswa tahun kedua sebanyak 9 orang. Pendidikan program S-2 target lulusan tahun 2022 sebanyak **9** orang, Anggaran untuk kegiatan ini adalah sebesar **Rp621.000.000,-**

2) Pendidikan Doktor (S-3)

Pendidikan Doktor (S-3) dalam negeri bagi pegawai Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Kegiatan ini diharapkan dapat meningkatkan pengetahuan dan kemampuan pegawai lingkup Kementerian

Lingkungan Hidup dan Kehutanan dengan kualifikasi pendidikan S-3. Tahun Pertama untuk Karyasiswa Program Pendidikan Doktor (S3) pada tahun 2022 tidak terdapat karyasiswa baru mengingat keterbatasan anggaran. Hanya untuk karyasiswa tahun ke dua sampe tahun ke empat sebanyak 10 orang Adapun target lulusan tahun 2022 sebanyak 1 orang. Anggaran kegiatan ini dialokasikan sebesar **Rp730.500.000,-**



Gambar 4. Kegiatan Presentasi Hasil Studi karyasiswa Program Doktor secara online

Sumber : Dokumentasi Sub Bidang Diklat Fungsional

3) Pengelolaan Pendidikan Lanjutan

Dalam mendukung pelaksanaan karyasiswa terdapat kegiatan pengelolaan Pendidikan lanjutan yaitu fasilitasi bagi peserta karyasiswa dari mulai proses pendaftaran sampai dengan pengembalian ke instansi asal, yang terdiri dari pembiayaan tes dan pendaftaran program karyasiswa, monitoring dan evaluasi, presentasi lulusan karyasiswa bagi S-3,. Kegiatan ini juga memfasilitasi bagi karyasiswa yang dibiayai oleh sponsor/donor/bantuan lembaga/instansi di dalam dan luar negeri. Melalui kegiatan ini diharapkan dapat terkelolanya karyasiswa S2 dan S3. Pada tahun 2022 anggaran untuk kegiatan ini sebesar **Rp148.500.000,-** .

C. Bidang Penyelenggaraan Diklat Kepemimpinan dan Administrasi dijabarkan dalam 2 (dua) Sub Bidang yaitu :

a) Diklat Kepemimpinan

Pada tahun 2022 tidak terdapat kegiatan pada subbidang diklat kepemimpinan

b) Diklat Administrasi

1. Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan

Pada tahun 2022 Pusat Diklat SDM LHK akan melaksanakan Pelatihan bidang Administrasi, pelatihan yang akan dilaksanakan adalah:

Training Of Trainer Substansi

Training of Trainer Substansi adalah Pelatihan untuk pengajar yang dilakukan secara e-learning. Setelah mengikuti pelatihan ini, diharapkan bagi para pelatih/pengajar dapat memahami dan menyampaikan kembali materi pelatihan tersebut kepada peserta Pelatihan yang akan diampunya. Kegiatan ini direncanakan diikuti oleh 90 Orang peserta dengan biaya sebesar **Rp100.000.000,-**.

Selain kegiatan pelaksanaan pelatihan yang dibiayai sepenuhnya oleh anggaran Pusat diklat SDM LHK juga terdapat pelatihan bidang administrasi yang dilaksanakan secara kerja sama dengan Eselon I lingkup Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan, Pemerintah Provinsi/Pemerintah Daerah, Swasta dan LSM, bentuk kerjasama tersebut adalah sebagai pelaksana diklat, dengan anggaran dari pihak luar atau melalui *cost sharing* Kerjasama yang sering dilaksanakan adalah Pelatihan Pengadaan Barang dan Jasa Pemerintah, dimana Pusat Diklat SDM LHK sudah mendapatkan akreditasi A dari LKPP.

D. **Bagian Program dan Umum dijabarkan ke dalam 3 Sub Bagian yaitu :**

a) **Sub Bagian Program**, komponen kegiatannya yaitu :

1. Layanan dukungan manajemen Satker

Dukungan Manajemen dan pelaksana tugas: yaitu kegiatan yang Keluaran (Output) ini dapat dimiliki oleh unit eselon II atau di bawahnya yang melaksanakan fungsi kesekretariatan atau sejenisnya, keluaran output ini bersifat permanen yang masuk, kegiatan ini:

1) Pembuatan Renja, dan Monitoring IKK

Rencana Kerja (Renja) dibuat setiap tahun yang merupakan ikhtisar yang menjelaskan secara ringkas dan menyeluruh mengenai perencanaan kegiatan sesuai dengan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (APBN). Rencana kerja wajib disusun oleh suatu instansi/lembaga sebagai acuan dalam melaksanakan kegiatan dalam 1 (satu) tahun. Sebagai Eselon II Pusat Diklat SDM LHK mempunyai target kinerja yaitu Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang harus dicapai setiap tahunnya, pelaksanaan IKK Pusat Diklat SDM LHK ada beberapa yang pelaksanaannya di Balai Diklat SDM LHK dan SMK Kehutanan Negeri Lingkup BP2SDM. Untuk dapat memastikan pencapaian target IKK sesuai target yang telah ditetapkan perlu dilaksanakan kegiatan Monitoring IKK. Anggaran untuk Pelaksanaan penyusunan renja dan monitoring IKK adalah sebesar **Rp76.200.000,-**.

2) Perencanaan, Penyusunan dan Revisi Anggaran

Dokumen perencanaan anggaran menjadi acuan dan pedoman dalam pelaksanaan kegiatan Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Kegiatan penyusunan dokumen perencanaan anggaran terdiri dari perencanaan dan penyusunan anggaran (RKAKL/DIPA) tahun 2022 dimana kegiatan ini terus dilakukan penyesuaian (revisi) sesuai dengan kebutuhan dan perubahan kebijakan pemerintah, pelaksanaan revisi anggaran sesuai dengan tingkat kewenangan yaitu Kuasa Pengguna Anggaran (KPA), Kanwil DJPB Provinsi Jawa Barat dan revisi tingkat DJA serta penyusunan anggaran tahun 2023, kegiatan konsultasi/koordinasi anggaran, menghadiri rapat-rapat terkait anggaran. Anggaran untuk membiayai kegiatan ini dalam pagu tahun 2023 adalah sebesar **Rp82.015.000,-**.

3) Pemeliharaan dan Penerapan ISO 9001:2015

Pusat Diklat SDM LHK sudah mendapatkan Sertifikat Manajemen Mutu ISO 9001:2015 dari KAN. Penerapan kegiatan sistem manajemen mutu ISO 9001:2015 dimaksudkan agar Pusdiklat SDM LHK dapat menyelenggarakan diklat dengan lebih baik, melalui prinsip : komitmen manajemen, perbaikan terus menerus dan kepuasan pelanggan. Alokasi anggaran untuk kegiatan ini dalam pagu adalah sebesar **Rp60.000.000,-**.



Gambar 5. Kegiatan Pendampingan Penerapan SMM ISO 9001 : 2015 dari Tim Konsultan

Sumber : Dokumentasi Sub Bagian Program

4) Sub Bagian Kepegawaian, komponen kegiatannya yaitu :

1. Layanan dukungan manajemen Satker, dengan rincian sebagai berikut:

Dukungan Manajemen dan pelaksana tugas: yaitu kegiatan yang Keluaran (Output) ini dapat dimiliki oleh unit eselon II atau di bawahnya yang melaksanakan fungsi kesekretariatan atau sejenisnya, keluaran output ini bersifat permanen yang masuk kegiatan ini:

1) Kepegawaian

Dalam rangka menunjang administrasi kepegawaian dan pengembangan karir Aparatur Sipil Negara Pusat Diklat SDM LHK diperlukan anggaran untuk kegiatan-kegiatan sebagai berikut : Penyusunan mutasi/administrasi kepegawaian (formasi, kenaikan pangkat, jabatan, laporan-laporan kepegawaian Triwulan 1, 2, 3, dan 4 semester 1, 2 dan tahunan), pembelian ATK, pembinaan/supervisi/ koordinasi pendidikan dan kediklatan serta mengikuti rapat-rapat/konsultasi. Anggaran yang disediakan dalam pagu tahun 2021 untuk kegiatan-kegiatan tersebut adalah sebesar **Rp57.415.000,-**.

2) Peningkatan Kompetensi Pegawai

Kompetensi dan pengetahuan pegawai Pusat Diklat SDM LHK harus selalu ditingkatkan kualitasnya sebagai upaya untuk peningkatan pelayanan. Kegiatan yang dilakukan dalam upaya meningkatkan kompetensi dan kemampuan pegawai adalah dengan mengirimkan pegawai untuk mengikuti diklat, seminar, lokakarya, workshop, sosialisasi, dan Bimbingan Teknis. Anggaran untuk melaksanakan kegiatan adalah sebesar **Rp35.000.000,-**.

2. Pendukung Kediklatan

Pendukung kediklatan adalah komponen dari output SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan, Yaitu kegiatan yang secara langsung mendukung kegiatan penyelenggaraan pelatihan adapun kegiatan tersebut adalah:

1). Kewidyaiswaraan

Salah satu faktor untuk menjadi lembaga diklat yang berkualitas adalah tersedianya Widyaiswara yang kompeten dalam mengampu mata diklat. Untuk itu perlu ditunjang dengan pelayanan kesekretariatan Widyaiswara serta pengembangan profesi. Kebutuhan Kesekretariatan widyaiswara antara lain adalah pembelian ATK dan bahan operasional komputer, fotocopy, biaya rapat-rapat, sedangkan untuk pengembangan profesi antara lain penelaahan DUPAK, penyusunan tabulasi angka kredit jabatan fungsional widyaiswara, penelitian kediklatan dll. Anggaran untuk melaksanakan kegiatan-kegiatan tersebut adalah sebesar **Rp99.998.000,-**.



Gambar 6. Kegiatan orasi ilmiah widyaiswara utama di LAN

Sumber : Dokumentasi Sub Bagian Kepegawaian

3) Sub Bagian Umum, komponen kegiatannya yaitu :

1. Layanan dukungan manajemen Satker, dengan rincian sebagai berikut:

Dukungan Manajemen dan pelaksana tugas: yaitu kegiatan yang Keluaran (Output) ini dapat dimiliki oleh unit eselon II atau di bawahnya yang melaksanakan fungsi kesekretariatan atau sejenisnya, keluaran output ini bersifat permanen yang masuk kegiatan ini:

1) Ketatausahaan/BMN/Kuangan

Dalam rangka meningkatkan kemampuan tenaga kediklatan dan peserta diklat diperlukan anggaran untuk membiayai kegiatan Ketatausahaan/BMN/Kuangan. Kegiatan tersebut digunakan untuk operasional perpustakaan, rapat-rapat pembahasan serta koordinasi/konsultasi ketatausahaan/BMN/Kuangan. Anggaran yang disediakan untuk membiayai kegiatan tersebut adalah sebesar **Rp150.000.000,-**.

2. Layanan Perkantoran

1) Pembayaran gaji dan tunjangan

Kegiatan ini dilaksanakan dalam rangka memenuhi hak-hak dari 95 orang pegawai PNS atas pelaksanaan tugas-tugasnya yang terdiri dari gaji dan tunjangan. pagu kegiatan ini adalah sebesar **Rp14.254.400.000,-**.

2) Operasional Perkantoran

Kegiatan ini adalah untuk mendukung kegiatan layanan perkantoran (langganan koran dan majalah, biaya operasional asrama, gaji petugas pramu bakti/teknisi/satpam, pengemudi, honor pengelola kegiatan, langganan internet, fotocopy, penggandaan, penjilidan, biaya rapat-rapat, jasa pos dan giro, keperluan sehari-hari perkantoran, langganan listrik, langganan telepon, air dan gas). Anggaran untuk membiayai kegiatan ini dalam pagu tahun 2021 adalah sebesar **Rp2.724.775.000,-**.

3) Honor Pengelola Keuangan

Kegiatan ini dilaksanakan dalam rangka memberikan hak dari pengelola kegiatan antara lain adalah Kuasa Pengguna Anggaran, Pejabat Pembuat Komitmen, Pengelola Uang Persediaan, Pengelola SAI dan BMN, Pengelola PNBP, Pejabat Pengadaan Barang/Jasa, Pejabat Penerima Hasil Pekerjaan/Pengadaan Barang/Jasa, Pengurus/Penyimpan BMN Tingkat Kuasa Pengguna Barang. Anggaran dalam kegiatan ini adalah sebesar **Rp170.060.000,-**.

4) Perawatan Sarana Perkantoran

Kegiatan ini terkait dengan biaya operasional dan perbaikan peralatan kantor berupa AC Split, Pompa air, Mesin potong rumput, Personal Computer, Peralatan meubeler, Peralatan Fitness, Pemeliharaan Printer, Pemeliharaan LCD Projector, Peralatan Karaoke, Genset, Pemeliharaan Inventaris kantor, sehingga perangkat kerja dimaksud dapat berfungsi dan layak digunakan. Alokasi anggaran untuk kegiatan ini dalam pagu adalah sebesar **Rp258.361.000,-**.



Gambar 7. Sarana Olahraga Indoor dan outdoor Pusat Diklat SDM LHK

Sumber : Dokumentasi Sub Bagian Umum

4) Perawatan Kendaraan

Kendaraan merupakan salah satu unit pendukung pelaksanaan kegiatan organisasi yang sangat diperlukan keberadaannya. Oleh karenanya agar dapat tetap berfungsi dengan optimal perlu dilakukan pemeliharaan dengan kegiatan berupa perbaikan, rehabilitasi, pembayaran pajak kendaraan bermotor, dan penyediaan bahan bakar. Perawatan meliputi: kendaraan pejabat Eselon II, kendaraan operasional roda-4, pemeliharaan kendaraan operasional roda-2, biaya pemeliharaan dan operasional Kendaraan Roda 6 serta biaya pemeliharaan dan operasional kendaraan operasional lapangan (double garden). Alokasi anggaran untuk kegiatan ini dalam pagu adalah sebesar **Rp633.240.000,-**.

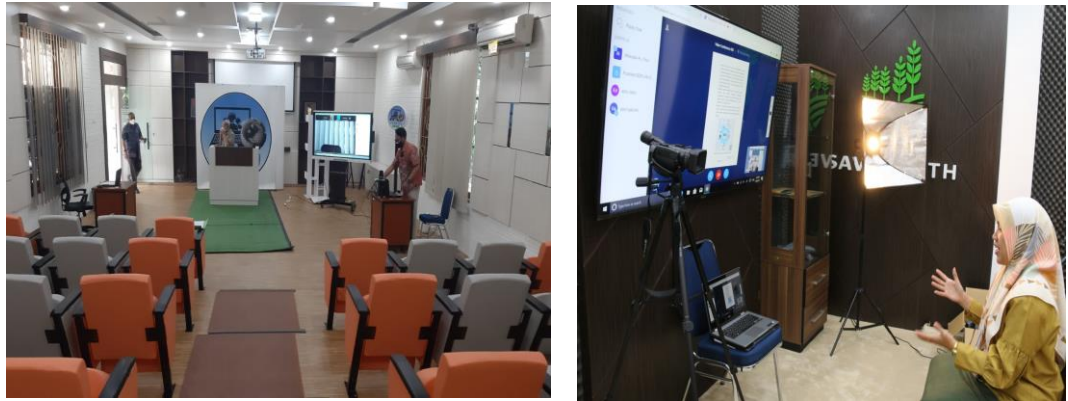


Gambar 8. Kendaraan Inventaris Pusat Diklat SDM LHK

Sumber : Dokumentasi Sub Bagian Umum

5) Perawatan Gedung

Kegiatan ini terkait dengan biaya perawatan gedung agar dapat berfungsi secara optimal sesuai dengan fungsinya yang terdiri dari : pemeliharaan gedung/ bangunan kantor bertingkat, pemeliharaan jaringan listrik, telepon, PAM dan gas, pemeliharaan jaringan LAN dan Internet. Alokasi anggaran untuk kegiatan ini dalam pagu adalah sebesar **Rp890.078.000,-**.



Gambar 9. Ruang Smartclass dan Studio E-learning

Sumber : Dokumentasi Sub Bidang PPE

6) Pengadaan Seragam Pramubakti

Kegiatan pengadaan peralatan dan fasilitas perkantoran berupa pengadaan seragam pramubakti. Anggaran kegiatan ini dalam pagu APBN adalah sebesar **Rp16.150.000,-**.

7) Pengadaan Peralatan Asrama dan Dapur

Salah satu sarana penunjang kegiatan diklat adalah kenyamanan bagi peserta diklat sehingga para peserta diklat dapat melaksanakan diklat dengan baik. Salah satu upaya tersebut adalah berupa pengadaan sprei, bed cover dan peralatan dapur dan asrama. Anggaran kegiatan ini adalah sebesar **Rp25.050.000,-**.

8) Penambah Daya Tahan Tubuh Bagi Satpam

Kegiatan ini terkait dengan pemberian penambah daya tahan tubuh yang diberikan kepada Satpam. Alokasi anggaran untuk kegiatan ini dalam pagu adalah sebesar **Rp 27.930.000,-**.

3. Layanan Sarana Internal

Pengadaan sarana fasilitas perkantoran

Pada tahun 2022 Pusat Diklat SDM LHK mendapat alokasi belanja modal dimana alokasi tersebut akan dipergunakan untuk pengadaan fasilitas asrama yaitu lemari pakaian sebanyak 40 unit. Anggaran yang tersedia sebesar **Rp200.000.000,-**.

BAB IV

PENUTUP

Rencana Kerja Tahunan Tahun 2022 Pusat Diklat SDM LHK ini merupakan dokumen rencana resmi yang dipersyaratkan untuk mengarahkan program dan kegiatan Pusat Diklat SDM LHK pada tahun 2022 dalam rangka mewujudkan visi dan misi Pembangunan Nasional tahun 2020-2024.

Penyusunan Rencana Kerja Tahunan Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2022, didasarkan pada program dan kegiatan dengan berdasarkan skala prioritas serta disesuaikan dengan ketersediaan anggaran. Dengan disusunnya Rencana Kerja (Renja) setiap tahun dimaksudkan untuk memudahkan pelaksanaan, pengawasan dan pengendalian, pengorganisasian serta bahan evaluasi terhadap pelaksanaan program dan kegiatan sesuai yang telah direncanakan.

Selanjutnya, dalam rangka mewujudkan kegiatan yang berhasil dan berdaya guna, maka diperlukan adanya kerja keras yang terarah, terkoordinasi dengan baik antara semua pihak yang terkait baik internal maupun eksternal.

LAMPIRAN

<i>No.</i>	<i>Program/Kegiatan</i>	<i>Sasaran Kegiatan</i>	<i>Indikator Kinerja Program/Kegiatan</i>	<i>Target</i>	<i>Alokasi (Juta Rupiah)</i>	<i>Prioritas Nasional</i>	<i>Program Prioritas</i>	<i>Kegiatan Prioritas</i>	<i>Lokasi</i>
1.	Penyelenggaraan Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur LHK				3.162.150,000				
		Meningkatnya kapasitas SDM LHK							
			a. Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat	7 Unit (68 Poin)					- KHDTK Bukit Suligi, Riau - KHDTK Sawala, Majalengka (Jawa Barat) - KHDTK Loa Haur, Samarinda - KHDTK Tabo-tabo, Makassar - KHDTK Sisimenisanam, Kupang - KHDTK Rumpin, Bogor - KHDTK Pondok Buluh, Pematang Siantar (Sumatera Utara)
			b. Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	390 orang					Pusdiklat SDM LHK : 180 orang dan 7 (tujuh) Balai Diklat LHK : 210 orang (BDLHK Pekanbaru : 30 orang, BDLHK Bogor : 30 orang, BDLHK Makassar : 30 orang, BDLHK Samarinda : 30 orang, BDLHK Kupang : 30 orang, BDLHK Pematangsiantar : 30 orang, BDLHK Kadipaten : 30 orang)
			c. Karya Siswa S2 dan S3 SDM LHK	10 orang		Non Prioritas	Non Prioritas	Non Prioritas	Pusdiklat SDM LHK

<i>No.</i>	<i>Program/Kegiatan</i>	<i>Sasaran Kegiatan</i>	<i>Indikator Kinerja Program/Kegiatan</i>	<i>Target</i>	<i>Alokasi (Juta Rupiah)</i>	<i>Prioritas Nasional</i>	<i>Program Prioritas</i>	<i>Kegiatan Prioritas</i>	<i>Lokasi</i>
			d. Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan	750 orang		Prioritas Nasional	Prioritas Nasional	Prioritas Nasional	Pusdiklat SDM LHK : 30 orang dan 7 (tujuh) Balai Diklat LHK : 720 orang (BDLHK Pekanbaru : 90 orang, BDLHK Bogor : 120 orang, BDLHK Makassar : 120 orang, BDLHK Samarinda : 120 orang, BDLHK Kupang : 180 orang, BDLHK Pematangsiantar : 210 orang, BDLHK Kadipaten : 90 orang)
			e. Pelatihan Vokasi tenaga teknis bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha	660 orang					Pusdiklat SDM LHK : 30 orang dan 7 (tujuh) Balai Diklat LHK : 630 orang (BDLHK Pekanbaru : 90 orang, BDLHK Bogor : 90 orang, BDLHK Makassar : 90 orang, BDLHK Samarinda : 90 orang, BDLHK Kupang : 90 orang, BDLHK Pematangsiantar : 90 orang, BDLHK Kadipaten : 90 orang)
			f. Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	300 orang					Forest Investment Promoting Sustainable Community Based Natural Resource Management and Institutional Development Project (FIP-II) (300 Orang)

No.	Program/Kegiatan	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Target	Alokasi (Juta Rupiah)	Prioritas Nasional	Program Prioritas	Kegiatan Prioritas	Lokasi
2.	Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan				2.774.500.000				
		Pendidikan Vokasi Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup							
			Tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang kompeten dan bersertifikat	475 orang		Prioritas Nasional	Peneguhan jati diri dan karakter bangsa	Lingkungan satuan pendidikan yang bersih, sehat, ramah dan bebas kekerasan	SMKKN Kadipaten : 99 orang SMKKN Pekanbaru : 103 orang SMKKN Makassar : 100 orang SMKKN Samarinda : 105 orang SMKKN Manokwari : 68 orang
3.	Program Dukungan Manajemen				19,799,400,000				
		Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM							
			Layanan Perkantoran	1 Layanan		Non Prioritas	Non Prioritas	Non Prioritas	Pusat Diklat SDM LHK
			Layanan Prasarana Internal	1 Layanan		Non Prioritas	Non Prioritas	Non Prioritas	Pusat Diklat SDM LHK

Unit Kegiatan		Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan	
					Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1		2	3	4	5			6	7
Layanan Program dan Umum									
Umum									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	A	Ketatausahaan/BMN/Keuangan	Sub Bagian Umum	Rp	Masukan	:	- Dana	150.000.000	
				Orang			- SDM	9	
				Bulan	Keluaran	:	Terlaksananya kegiatan Ketatausahaan/BMN/Keuangan	12	
				Bulan	Hasil	:	Terlaksananya kegiatan Ketatausahaan/BMN/Keuangan	12	
				-	Manfaat	:	Pegawai dapat melaksanakan tugas dengan optimal	-	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6	7		
Layanan Program dan Umum									
Umum									
Tersedianya sarana dan prasarana penyelenggaraan diklat dan pendidikan sesuai dengan kebutuhan	B	Gaji dan Tunjangan	Sub Bagian Umum	Rp	Masukan	:	- Dana	14.254.000.000	
				Orang			- SDM	9	
				Bulan	Keluaran	:	Terpenuhinya hak pegawai	12	
				Bulan	Hasil	:	Pegawai dapat melaksanakan tugas dengan optimal	12	
	C	Operasional Perkantoran		Rp	Masukan	:	- Dana	2.724.475.000	
				Orang			- SDM	30	
				Bulan	Keluaran	:	Terlaksananya pengelolaan operasional perkantoran dengan tertib	12	
				Bulan	Hasil	:	Pengelolaan Operasional perkantoran berjalan dengan optimal	12	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6		7	
Layanan Program dan Umum									
Umum									
Tersedianya sarana dan prasarana penyelenggaraan diklat dan pendidikan sesuai dengan kebutuhan	D	Honor Pengelolaan Keuangan	Sub Bagian Umum	Rp	Masukan	:	- Dana	170.016.000	
				Orang			- SDM	50	
				Bulan	Keluaran	:	Terlaksananya pembayaran honor pengelolaan keuangan	12	
				Bulan	Hasil	:	Pengelolaan Keuangan berjalan dengan optimal	12	
	E	Perawatan Sarana Perkantoran		Rp	Masukan	:	- Dana	258.361.000	
				Orang			- SDM	50	
				Bulan	Keluaran	:	Terpeliharanya sarana dan prasarana diklat	12	
				Bulan	Hasil	:	Tersedia sarana dan prasarana diklat yang layak digunakan	12	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja			Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1	2	3	4	5			6	7	
Layanan Program dan Umum									
Umum									
Tersedianya sarana dan prasarana penyelenggaraan diklat dan pendidikan sesuai dengan kebutuhan	F	Perawatan Kendaraan	Sub Bagian Umum	Rp	Masukan	:	- Dana	633.240.000	
				Orang			- SDM	50	
				Unit	Keluaran	:	Terpeliharanya sarana dan prasarana diklat	23	
				Unit	Hasil	:	Tersedia sarana dan prasarana diklat yang layak digunakan	23	
	G	Perawatan Gedung		Rp	Masukan	:	- Dana	890.036.000	
				Orang			- SDM	50	
				Bulan	Keluaran	:	Terpeliharanya sarana dan prasarana diklat	12	
				Bulan	Hasil	:	Tersedia sarana dan prasarana diklat yang layak digunakan	12	
	H	Pengadaan Seragam Pramubakti		Rp	Masukan	:	- Dana	16.150.000	
				Orang			- SDM	50	
				Stel	Keluaran	:	Terlaksananya pengadaan seragam pramubakti	38	
				Stel	Hasil	:	Tersedianya seragam pramubakti	38	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6		7	
Layanan Program dan Umum									
Umum									
Tersedianya sarana dan prasarana penyelenggaraan diklat dan pendidikan sesuai dengan kebutuhan	I	Pengadaan Sarana Internal	Sub Bagian Umum	Rp	Masukan	:	- Dana	200.000.000	
				Orang		:	- SDM	10	
				Paket	Keluaran	:	Terlaksananya kegiatan Pengadaan Fasilitas Asrama	1	
				Paket	Hasil	:	Tersedianya sarana yang layak untuk penunjang kegiatan diklat	1	
	J	Pengadaan Peralatan Asrama dan Dapur		Rp	Masukan	:	- Dana	25.050.000	
				Orang		:	- SDM	50	
				Paket	Keluaran	:	Terlaksananya pengadaan peralatan asrama dan dapur	32	
				Paket	Hasil	:	Tersedianya peralatan asrama dan dapur yang layak digunakan	32	
	K	Penambah Daya Tahan Tubuh Bagi Satpam		Rp	Masukan	:	- Dana	27.930.000	
				Orang		:	- SDM	6	
				Bulan	Keluaran	:	Terpenuhinya kebutuhan untuk menambah daya tahan tubuh bagi satpam	12	
				Bulan	Hasil	:	Petugas satpam dapat melaksanakan tugas dengan optimal	12	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan	
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1	2	3	4	5		6	7	
Layanan Program dan Umum								
Program								
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	A	Renja dan Monitoring IKK	Sub Bagian Program	Rp	Masukan	: - Dana	76.200.000	
				Orang		: - SDM	5	
				Buku	Keluaran	: Dokumen RKT	90	
				Buku	Hasil	: Rencana dan Program Diklat Optimal dan Terarah	90	
	B	Perencanaan Penyusunan dan Revisi Anggaran		Rp	Masukan	: - Dana	82.015.000	
				Orang		: - SDM	5	
				Dokumen	Keluaran	: RKAKL/DIPA	9	
				Dokumen	Hasil	: Rencana dan Program Diklat Optimal dan Terarah	9	
	C	Pemeliharaan dan Penerapan ISO 9001:2015		Rp	Masukan	: - Dana	60.000.000	
				Orang		: - SDM	30	
				Dokumen	Keluaran	: Dokumen ISO	1	
				Dokumen	Hasil	: Komitmen manajemen, perbaikan terus menerus dan kepuasan pelanggan	1	
				-	Manfaat	: Diklat berkualitas dan sesuai dengan kebutuhan	-	

Unit Kegiatan		Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan
					Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1		2	3	4	5		6		7
Layanan Program dan Umum									
Kepegawaian									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	A	Kepegawaian	Sub Bagian Kepegawaian	Rp	Masukan	:	- Dana	57.415.000	
				Orang			- SDM	7	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan Mutasi/administrasi kepegawaian (Formasi, Kenaikan pangkat dan jabatan)	1	
				Laporan	Hasil	:	Terpenuhinya hak pegawai	1	
				-	Manfaat	:	Pegawai dapat melaksanakan tugas dengan optimal	-	
	B	Kewidyaiswaraan		Rp	Masukan	:	- Dana	99.998.000	
				Orang			- SDM	7	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan kewidyaiswaraan	1	
				Laporan	Hasil	:	Terpenuhinya hak pegawai	1	
				-	Manfaat	:	Pegawai dapat melaksanakan tugas dengan optimal	-	

Unit Kegiatan		Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan
					Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1		2	3	4	5		6		7
Layanan Program dan Umum									
Kepegawaian									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	C	Peningkatan Kemampuan Pegawai	Sub Bagian Kepegawaian	Rp	Masukan	:	- Dana	35.000.000	
				Orang			- SDM	7	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan peningkatan kemampuan pegawai	1	
				Laporan	Hasil	:	Terpenuhinya hak pegawai	1	
				-	Manfaat	:	Pegawai dapat melaksanakan tugas dengan optimal	-	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6	7		
Perencanaan, Evaluasi dan Pengembangan E-Learning									
Perencanaan dan Pengembangan E-Learning									
Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	A	Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat	Sub Bidang Perencanaan dan Pengembangan E-Learning	Rp	Masukan	:	- Dana	100.000.000	
				Orang		:	- SDM	10	
				Laporan	Keluaran	:	Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat	1	
				Laporan	Hasil	:	Meningkatkan pengelolaan kawasan hutan diklat oleh BDLHK	1	
				-	Manfaat	:	Hutan diklat dapat dimanfaatkan secara optimal	-	
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	B	Pengembangan Kurikulum dan bahan ajar		Rp	Masukan	:	- Dana	105.652.000	
				Orang		:	- SDM	10	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan penyusunan Kurikulum dan bahan ajar	1	
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya kurikulum dan bahan ajar pelatihan untuk pelatihan metode klasikal dan e-learning	1	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6		7	
Perencanaan, Evaluasi dan Pengembangan E-Learning									
Perencanaan dan Pengembangan E-Learning									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	C	Hibah Luar Negeri - Pembuatan Modul Elektronik - Blended Learning or pure E-Learning for 5 Various Trainings - FIP-II Exit Strategy Formulation	Sub Bidang Perencanaan dan Pengembangan E-Learning	Rp	Masukan	:	- Dana	589.150.000	
				Orang			- SDM	3	
				Laporan	Keluaran	:	Terlaksananya kegiatan hibah luar negeri Program FIP II	3	
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya laporan kegiatan hibah luar negeri Program FIP II	3	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6	7		
Perencanaan, Evaluasi dan Pengembangan E-Learning									
Evaluasi, Akreditasi, dan Kerjasama									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	A	Laporan Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Diklat	Sub Bidang Evaluasi, Akreditasi, dan Kerjasama	Rp	Masukan	:	- Dana	99.495.000	
				Orang			- SDM	100	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan diklat	35	
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya Laporan Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan diklat	35	
				-	Manfaat	:	Mengetahui penyelenggaraan diklat berjalan secara efektif dan efisien sesuai perencanaan	-	
	B	Laporan Akreditasi Kelembagaan Diklat Internal dan Eksternal		Rp	Masukan	:	- Dana	55.000.000	
				Orang			- SDM	100	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan Akreditasi	1	
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya Laporan Akreditasi	1	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6		7	
Perencanaan, Evaluasi dan Pengembangan E-Learning									
Evaluasi, Akreditasi, dan Kerjasama									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	C	Jumlah Buku Terbitan/Majalah/Leaflet	Sub Bidang Evaluasi, Akreditasi, dan Kerjasama	Rp	Masukan	:	- Dana	53.000.000	
				Orang			- SDM	12	
				Edisi	Keluaran	:	Majalah Silvika	3	
				Edisi	Hasil	:	Tersedianya majalah Silvika Pusdiklat SDM LHK	3	
				Orang			- SDM	12	
				Judul	Keluaran	:	Leaflet Pusdiklat SDM LHK	3	
				Judul	Hasil	:	Tersedianya Leaflet Pusdiklat SDM LHK	3	
				Orang			- SDM	12	
				Judul	Keluaran	:	Buku Terbitan Pusdiklat SDM LHK	3	
				Judul	Hasil	:	Tersedianya Buku Terbitan Pusdiklat SDM LHK	3	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6		7	
Perencanaan, Evaluasi dan Pengembangan E-Learning									
Evaluasi, Akreditasi, dan Kerjasama									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	D	Laporan Sistem Pengawas Intern Pemerintah (SPIP)	Sub Bidang Evaluasi, Akreditasi, dan Kerjasama	Rp	Masukan	:	- Dana	11.375.000	
				Orang			- SDM	35	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan Sistem Pengawasan Intern Pemerintah (SPIP)	1	
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya Laporan Sistem Pengawasan Intern Pemerintah (SPIP)	1	
	E	Laporan Pengelolaan Informasi Kediklatan		Rp	Masukan	:	- Dana	28.500.000	
				Orang			- SDM	50	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan Pengelolaan Informasi Kediklatan	1	
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya Laporan Pengelolaan Informasi Kediklatan	1	

Unit Kegiatan		Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan	
					Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1		2	3	4	5		6	7	
Penyelenggaraan Diklat Kepemimpinan dan Administrasi									
Diklat Administrasi									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	C	Penyelenggaraan Pelatihan Training of Trainer (E-Learning) Substansi	Sub Bidang Diklat Administrasi	Rp	Masukan	:	- Dana	100.000.000	
				Orang			- SDM	7	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Training Of Trainer	90	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya Widyaiswara yang telah mengikuti Pelatihan Training of Trainer sehingga mampu berperan dalam pelatihan yang akan dilaksanakan sebagai pengajar.	90	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6		7	
Penyelenggaraan Diklat Teknis									
Diklat Teknis									
Terselenggaranya Pelatihan Vokasi tenaga teknis bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha	A	Pelatihan Ganis PHPL Pengukuran Dan Perpetaan (30 Orang, 6 Hari, 1 Angk.)	Sub Bidang Diklat Teknis	Rp	Masukan	:	- Dana	110.000.000	
				Orang			- SDM	7	
				Orang	Keluaran	:	Pelatihan Vokasi tenaga teknis bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha	30	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya tenaga teknis LHK yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	30	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6		7	
Penyelenggaraan Diklat Teknis									
Diklat Teknis									
Terlaksananya Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan	B	Penyelenggaraan Pelatihan Pendampingan Perhutanan Sosial Paska Izin (30 Orang, 3 Hari, 1 Angk.)	Sub Bidang Diklat Teknis	Rp	Masukan	:	- Dana	90.000.000	
				Orang			- SDM	7	
				Orang	Keluaran	:	Non Aparatur LHK yang mengikuti Pelatihan Pendampingan Perhutanan Sosial Paska Izin (30 Orang, 3 Hari, 1 Angk.)	30	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya Non Aparatur LHK yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	30	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6		7	
Penyelenggaraan Diklat Teknis									
Diklat Fungsional dan Karyasiswa									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	A	Penyelenggaraan Pelatihan Pembentukan Peh Tk. Ahli Jarak Jauh Dengan Elektronik (E Learning) (30 Org, 11 Hari, 1 Angk.)	Sub Bidang Diklat Fungsional dan Karyasiswa	Rp	Masukan	:	- Dana	143.500.000	
				Orang			- SDM	7	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Pembentukan Peh Tk. Ahli Jarak Jauh Dengan Elektronik (E Learning)	30	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya pejabat fungsional PEH yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	30	

Unit Kegiatan		Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan	
					Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1		2	3	4	5		6	7	
Penyelenggaraan Diklat Teknis									
Diklat Fungsional dan Karyasiswa									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	B	Penyelenggaraan Pelatihan Pembentukan Jabatan Fungsional Pedal Jarak Jauh Dengan Elektronik (E-Learning) (30 Org, 7 Hari, 1 Angk.)	Sub Bidang Diklat Fungsional dan Karyasiswa	Rp	Masukan	:	- Dana	139.500.000	
				Orang			- SDM	7	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Pembentukan Jabatan Fungsional Pedal Jarak Jauh Dengan Elektronik (E Learning)	30	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya pejabat Fungsional Pedal yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	30	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6	7		
Penyelenggaraan Diklat Teknis									
Diklat Fungsional dan Karyasiswa									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	C	Penyelenggaraan Pelatihan Pembentukan Penyuluh Kehutanan Jarak Jauh Dengan Elektronik (E Learning) (30 Org, 10 Hari, 1Angk.)	Sub Bidang Diklat Fungsional dan Karyasiswa	Rp	Masukan	:	- Dana	157.000.000	
				Orang			- SDM	7	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Pembentukan Penyuluh Kehutanan Jarak Jauh Dengan Elektronik (E Learning)	30	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya pejabat Fungsional Penyuluh Kehutanan yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	30	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6		7	
Penyelenggaraan Diklat Teknis									
Diklat Fungsional dan Karyasiswa									
Terselenggaranya pengelolaan pendidikan program pasca sarjana (S2 dan S3) bagi aparatur lingkungan hidup dan kehutanan	D	Penyelenggaraan Karyasiswa S2 SDM LHK	Sub Bidang Diklat Fungsional dan Karyasiswa	Rp	Masukan	:	- Dana	621.000.000	
				Orang			- SDM	7	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti pendidikan program S-2	10	
				Orang	Hasil	:	Bertambahnya pengetahuan & kemampuan pegawai kementerian LHK dengan kualifikasi pendidikan lulusan S-2	10	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6		7	
Penyelenggaraan Diklat Teknis									
Diklat Fungsional dan Karyasiswa									
Terselenggaranya pengelolaan pendidikan program pasca sarjana (S2 dan S3) bagi aparatur lingkungan hidup dan kehutanan	E	Penyelenggaraan Karyasiswa S3 SDM LHK	Sub Bidang Diklat Fungsional dan Karyasiswa	Rp	Masukan	:	- Dana	730.500.000	
				Orang			- SDM	7	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti pendidikan program S-3	5	
				Orang	Hasil	:	Bertambahnya pengetahuan & kemampuan pegawai kementerian LHK dengan kualifikasi pendidikan lulusan S-3	5	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6		7	
Penyelenggaraan Diklat Teknis									
Diklat Fungsional dan Karyasiswa									
Terselenggaranya pengelolaan pendidikan program pasca sarjana (S2 dan S3) bagi aparatur lingkungan hidup dan kehutanan	E	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan	Sub Bidang Diklat Fungsional dan Karyasiswa	Rp	Masukan	:	- Dana	148.500.000	
				Orang			- SDM	7	
				Laporan	Keluaran	:	Dokumen persiapan dan pelaksanaan pendidikan pasca sarjana dan data lulusan karyasiswa	1	
				Laporan	Hasil	:	Administrasi pengelolaan karyasiswa berjalan dengan tertib	1	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6		7	
Penyelenggaraan Diklat Teknis									
Diklat Teknis									
SMKKN							2.774.500.000		
Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup	F	Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan 1. Dokumen Perencanaan dan Pembinaan	Sub Bidang Diklat Teknis						
				Rp	Masukan	:	- Dana	2.774.500.000	
				Orang			- SDM	10	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan Pembinaan SMK Kehutanan	10	
				Laporan	Hasil	:	Meningkatkan pembinaan penyelenggaraan pendidikan menengah kejuruan bertaraf internasional	10	
				-	Manfaat	:	Penyelenggaraan pendidikan menengah kejuruan lebih berkualitas	-	
JUMLAH							25.736.050.000		



KEMENTERIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM
PUSAT DIKLAT SDM LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN