

# Rencana Kerja

## TAHUN 2021

PUSAT DIKLAT SDM LHK

2021



Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan  
Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM  
Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan

**KEMENTERIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN**  
**BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM**  
**PUSAT DIKLAT SDM LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN**  
Jalan Mayjen Ishak Juarsa Gunung Batu Kotak Pos 141 – BOGOR 16118  
Telp : (0251) 8313622 Fax. (0251) 83235655, 8312841  
e-mail : [pusdiklat@dephut.go.id](mailto:pusdiklat@dephut.go.id); website : <http://portal.pusdiklatsdmlhk.id>

---

**RENCANA KERJA TAHUNAN**  
**PUSAT DIKLAT SDM**  
**LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN**  
**TAHUN 2021**



---

Desember, 2020



KEMENTERIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN  
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM  
**PUSAT DIKLAT SDM LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN**

KEPUTUSAN  
KEPALA PUSAT DIKLAT SDM LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN  
Nomor : SK.282 /DIK/PU/WAS.0/12/2020

Tentang

**RENCANA KERJA TAHUNAN (RKT)  
SATUAN KERJA (SATKER) PUSAT DIKLAT SDM  
LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN TAHUN 2021**

KEPALA PUSAT,

- Menimbang : a. bahwa Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan merupakan unsur penunjang pelaksanaan tugas Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan di bidang pendidikan dan pelatihan SDM;
- b. bahwa penyelenggaraan diklat yang efektif dan efisien memerlukan perencanaan dan program yang terencana, terarah dan berkesinambungan;
- c. bahwa untuk mencapai tujuan tersebut di atas dipandang perlu menetapkan Rencana Kerja Tahunan (RKT) Satker Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2021 dengan Keputusan Kepala Pusat.
- Mengingat : 1. Undang-Undang R.I No. 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
2. Peraturan Pemerintah Nomor 20 Tahun 2004 tentang Rencana Kerja Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 74, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4405);
3. Peraturan Pemerintah Nomor 44 Tahun 2004 Tentang Perencanaan Kehutanan (Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4452);
4. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2010 tentang penelitian dan pengembangan, serta pendidikan dan pelatihan kehutanan;
5. Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen PNS sebagai pengganti PP Nomor 101 Tahun 2000 tentang Pendidikan dan Pelatihan Jabatan Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Tahun 2000 Nomor 198, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4019);
6. Peraturan Presiden Nomor 86 Tahun 2020 Tentang Rencana Kerja Pemerintah Tahun 2021;
7. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
8. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor P.18/MenLHK-II/2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan;
9. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor P.16/MENLHK/SETJEN/SET.1/8/2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2020-2024;
10. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor P.51/MenLHK/Setjen/Kum.1/10/2017 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kerja Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan;
11. Peraturan.....

11. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor P.9/MENLHK/SETJEN/KUM.1/3/2019 tentang Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur Sipil Negara dan Non Aparatur Sipil Negara di Bidang Lingkungan Hidup dan Kehutanan.
12. Peraturan Kepala Badan P2SDM Nomor P.7/P2SDM/SET/REN.0/9/2020 Tanggal 11 September 2020 tentang Rencana Strategis Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2020-2024;
13. Peraturan Kepala Badan P2SDM Nomor P.8/P2SDM/SET/KEU.0/11/2020 Tanggal 27 November 2020 tentang Rencana Kerja Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2021;
14. Keputusan Kepala Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor SK.208/DIK.PU/WAS.0/9/2020 Tanggal 14 September 2020 tentang Rencana Strategis Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2020-2024.

### **MEMUTUSKAN**

- Menetapkan: KEPUTUSAN KEPALA PUSAT DIKLAT SDM LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN TENTANG RENCANA KERJA TAHUNAN (RKT) SATKER PUSAT DIKLAT SDM LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN TAHUN 2021.
- KESATU : Rencana Kerja Tahunan (RKT) Satker Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2021, sebagaimana lampiran keputusan ini.
- KEDUA : Rencana Kerja Tahunan (RKT) Satker Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2021 ini disusun untuk dijadikan acuan bagi Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan dalam penyelenggaraan tugas pokok dan fungsinya pada tahun 2021.
- KETIGA : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan, dengan ketentuan apabila terdapat kekeliruan dalam penetapannya akan diubah dan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Bogor  
Pada tanggal : 04 Desember 2020

PLT. KEPALA PUSAT



MARIANA LUBIS  
NIP. 19621112 199101 2 001

Tembusan Keputusan ini disampaikan kepada Yth. :

1. Sekretaris Jenderal Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan;
2. Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM;
3. Inspektur Jenderal Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan;
4. Kepala Biro Perencanaan Sekretariat Jenderal Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan;
5. Kepala Pusat lingkup BP2SDM.

Lampiran Keputusan Kepala Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan

Nomor : SK.282/DIK/PU/WAS.0/12/2020

Tanggal : 04 Desember 2020

**RENCANA KERJA TAHUNAN  
SATKER  
PUSAT DIKLAT SDM  
LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN  
TAHUN 2021**

# KATA PENGANTAR



Rencana Kerja merupakan penjabaran dari Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2020-2024 yang memuat dokumen perencanaan suatu instansi pemerintah untuk periode 1 (satu) tahun, serta berisi kebijakan, program, dan pedoman untuk pelaksanaan kinerja suatu instansi pemerintah.

Kami sangat menyadari bahwa penyusunan Rencana Kerja Tahunan Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2021 ini masih jauh dari sempurna. Untuk itu kami mengharapkan masukan dari berbagai pihak, guna kesempurnaan Penyusunan Rencana Kerja Tahunan ini agar dapat dijadikan pedoman dalam pelaksanaan kegiatan tahun 2021.

Akhirnya kami berharap Rencana Kerja Tahunan Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2021 ini dapat diimplementasikan dan bermanfaat sebagai panduan perencanaan kerja tahunan

Bogor, Desember 2020  
Plt. Kepala Pusat,

Ir. Mariana Lubis, M.M.  
NIP. 19621112 199101 2 001

# DAFTAR ISI

	Hal
KATA PENGANTAR .....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR GAMBAR.....	iii
DAFTAR TABEL .....	iv
I. PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi .....	2
C. Struktur Organisasi dan SDM.....	3
II. CAPAIAN KINERJA TAHUN 2020 .....	6
A. Capaian Indikator Kinerja Kegiatan Tahun 2020 .....	6
B. Capaian Serapan Anggaran Tahun 2020 .....	10
III. RENCANA KERJA TAHUN 2021 .....	12
A. Strategi dalam mendukung Program KLHK dan Program Prioritas Nasional...	12
B. Kegiatan, Sasaran Kegiatan, Unit Kegiatan dan Elemen Kegiatan Tahun 2021	14
IV. PENUTUP.....	37
IV. LAMPIRAN.....	38

# DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 1 Struktur Organisasi Pusat Diklat SDM LHK .....	4
Gambar 2. Prioritas Nasional BP2SDM Tahun 2020-2024.....	12
Gambar 3. Website e-learning KLHK.....	20
Gambar 4. Pembuatan Demplot Agroforestry oleh KTH Binaan KHDTK Bukit Suligi Pekanbaru .....	21
Gambar 5. Website <a href="http://portal.pusdiklatsdmlhk.id">http://portal.pusdiklatsdmlhk.id</a> .....	22
Gambar 6. Kegiatan SMK Kehutanan Negeri Manokwari.....	26
Gambar 7. Kegiatan praktik lapang Pelatihan Fungsional PEH (Kiri) dan Kegiatan pembelajaran secara jarak jauh/E-Learning (Kanan) .....	27
Gambar 8. Pembukaan Pelatihan Pengendali Dampak Lingkungan .....	28
Gambar 9. Kegiatan Surveillance SMM ISO 9001 : 2015 dari Komite Akreditasi Nasional (KAN).....	32
Gambar 10. Sarana Olahraga Indoor Pusat Diklat SDM LHK .....	35
Gambar 11. Kendaraan Bermotor Inventaris Pusat Diklat SDM LHK .....	35
Gambar 12. Ruang Smartclass dan Studio E-learning .....	36

# DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 1. Keadaan Pegawai pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan berdasarkan Jabatan.....	5
Tabel 2. Keadaan Pegawai pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan berdasarkan Golongan.....	5
Tabel 3. Keadaan Pegawai pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan berdasarkan pendidikan Tahun 2020 .....	5
Tabel 4. Indikator kinerja Pusdiklat SDM LHK tahun 2020.....	7
Tabel 5. Capaian kinerja pada indikator kinerja lingkup Pusat Diklat SDM LHK (termasuk 7 BDLHK dan 5 SMKK) Tahun 2020 .....	8
Tabel 6. Kronologis Revisi Anggaran DIPA APBN Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2020.....	10
Tabel 7. Sasaran Badan P2SDM Tahun 2020-2024.....	13
Tabel 8. Target IKP Badan P2SDM Tahun 2021.....	14
Tabel 9. Sasaran Kegiatan Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan .....	15
Tabel 10. Rincian Output Redesain Sistem Perencanaan dan Penganggaran Tahun 2021 .....	15
Tabel 11. Indikator Kinerja Pusdiklat SDM LHK tahun 2021 .....	17

# PENDAHULUAN

## A. Latar Belakang

Pada tahun 2020 Masyarakat Indonesia dan dunia dihadapkan dengan Pandemi Covid-19, dimana Pandemi tersebut meluluh lantahkan semua sendi perekonomian dan juga memakan banyak korban jiwa. Tahun 2021 merupakan tahun peralihan dimana pembangunan difokuskan untuk pemulihan kehidupan masyarakat sehingga perekonomian kembali normal. Hal ini sejalan dengan Rencana Kerja Pemerintah (RKP) tahun 2021 yaitu mempercepat pemulihan ekonomi dan reformasi sosial. Dalam penyusunan Rencana Kerja tahun 2021 menggunakan pendekatan penganggaran berbasis program (*Money Follow Program*) dan Perencanaan berbasis Tematik, Holistik, Integratif dan Spasial (THIS) dengan fokus utama pemulihan ekonomi masarakat.

Rencana kerja Pusat Diklat SDM LHK tahun 2021 merupakan acuan dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya sekaligus sebagai pedoman dalam melaksanakan kegiatan administrasi dalam tahun anggaran 2021. Dalam rangka memenuhi sasaran tugas dan fungsi Pusdiklat SDM LHK perlu diambil langkah-langkah seoptimal mungkin melalui penyusunan rencana kegiatan berdasarkan skala prioritas didukung dengan tertib hukum dan tertib administrasi dan keuangan.

Dalam rangka meningkatkan kapasitas kualitas dan kuantitas SDM lingkungan hidup dan kehutanan, maka kebijakan pendidikan dan pelatihan (diklat) SDM lingkungan hidup dan kehutanan diarahkan pada upaya peningkatan profesionalisme pelaksanaan tugas aparatur dan pihak-pihak lain (*stake holder*) yang terkait dengan pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan. Peningkatan profesionalisme aparatur dan non aparatur bidang lingkungan hidup dan kehutanan dilaksanakan melalui proses pendidikan dan pelatihan untuk dapat menghasilkan aparatur dan non aparatur yang memiliki kemampuan teknis, kepemimpinan, komitmen dan moralitas yang tinggi serta meningkatkan pemahaman, keterampilan dan kerjasama di dalam melaksanakan pekerjaan atau penyelenggaraan yang terkait dengan kegiatan-kegiatan pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan. Pada Rencana Kerja tahun 2021 ini mewadahi dinamika perubahan pola penyelenggaraan pelatihan yang mengoptimalkan pemanfaatan teknologi informasi yaitu dengan mengembangkan pelatihan secara jarak

jauh (e-learning), dimana dengan pelatihan secara e-learning bisa menjawab tantangan yang terjadi yaitu Pandemi Covid-19 dan juga dengan pelatihan secara e-learning pelaksanaan pelatihan sasaran peserta lebih banyak dan anggaran yang diperlukan lebih sedikit.

Penyusunan rencana kerja Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2021 merupakan penjabaran dari Rencana Strategis Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2020-2024, yang berisi sasaran dan program serta rencana capaian kinerja untuk seluruh indikator kinerja kegiatan.

Pagu anggaran Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan pada tahun 2021 adalah sebesar **Rp35.800.790.000,-**. Dengan adanya pagu anggaran tersebut, disusunlah kegiatan-kegiatan yang akan dilaksanakan, dan dijabarkan dalam Rencana Kerja tahun 2021.

## B. Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi

### 1. Kedudukan

Pusdiklat SDM LHK merupakan perangkat organisasi atau unit kerja eselon II yang dalam pelaksanaan tugas dan fungsi kegiatan berada di bawah Badan P2SDM, Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan. Pusdiklat SDM LHK dipimpin oleh Kepala Pusat.

### 2. Tugas Pokok

Berdasarkan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan No. P.18/MenLHK-II/2015 tanggal 14 April 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan, bahwa Pusdiklat SDM LHK mempunyai tugas melaksanakan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur Lingkungan Hidup dan Kehutanan.

### 3. Fungsi

Dalam melaksanakan tugas tersebut Pusdiklat SDM LHK menyelenggarakan fungsi sebagai berikut :

- 1) Penyusunan rencana, program, kerjasama dan pelaksanaan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia aparatur Lingkungan Hidup dan Kehutanan;
- 2) Penyiapan perumusan kebijakan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia aparatur lingkungan hidup dan kehutanan;

- 3) Pelaksanaan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia aparatur lingkungan hidup dan kehutanan;
- 4) Bimbingan teknis dan evaluasi pemberian bimbingan teknis penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia aparatur lingkungan hidup dan kehutanan; dan
- 5) Pelaksanaan administrasi Pusat.

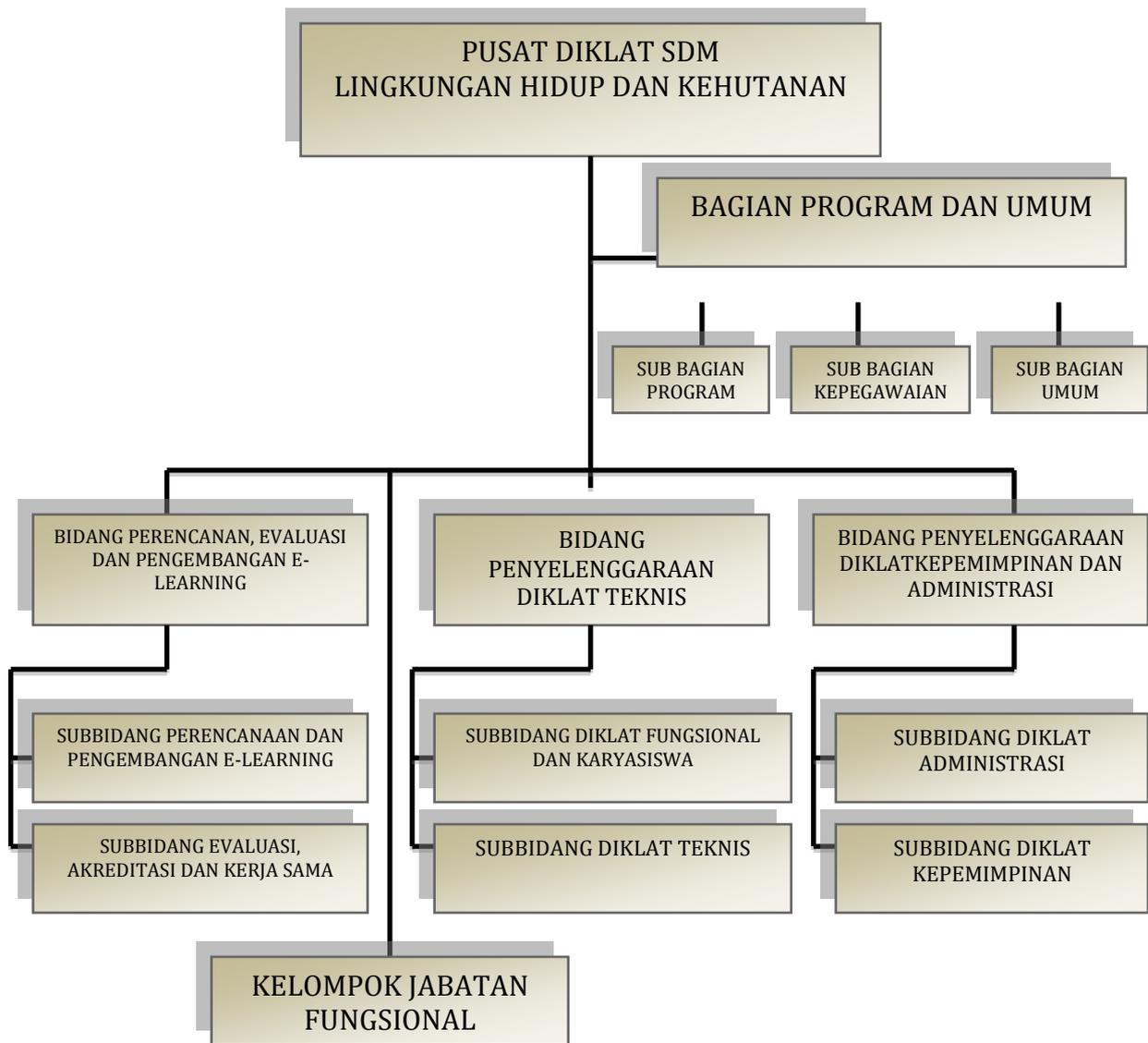
### C. Struktur Organisasi dan SDM

#### 1. Struktur Organisasi

Berdasarkan Keputusan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan No. P.18/MenLHK-II/2015 tanggal 14 April 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan, Pusdiklat SDM LHK terdiri atas :

1. Bidang Perencanaan, Evaluasi dan Pengembangan E-Learning mempunyai tugas melaksanakan penyiapan perumusan dan pelaksanaan kebijakan, bimbingan teknis dan evaluasi bimbingan teknis perencanaan, evaluasi dan pengembangan pembelajaran secara elektronik.
2. Bidang Penyelenggaraan Diklat Teknis mempunyai tugas melaksanakan penyiapan perumusan dan pelaksanaan kebijakan, bimbingan teknis dan evaluasi bimbingan teknis pendidikan dan pelatihan teknis dan fungsional aparatur dan non aparatur.
3. Bidang Penyelenggaraan Diklat Kepemimpinan dan Administrasi mempunyai tugas melaksanakan penyiapan bahan perumusan dan pelaksanaan kebijakan, dan pelatihan kepemimpinan dan administrasi.
4. Bagian Program dan Umum mempunyai tugas melaksanakan urusan program, anggaran, keuangan, ketatausahaan, rumah tangga, perlengkapan, kepegawaian dan umum.

Gambar struktur organisasi Pusdiklat SDM LHK disajikan pada Gambar 1.



Gambar 1. Struktur Organisasi Pusat Diklat SDM LHK

## 2. Sumber Daya Manusia

Jumlah Pegawai Pusdiklat SDM LHK Tahun 2020 per 01 Desember 2020 adalah sebanyak 105 orang, terdiri dari pejabat Struktural sebanyak 11 orang, pejabat Fungsional Widyaiswara sebanyak 32 orang, pejabat Fungsional Umum sebanyak 60 orang dan CPNS sebanyak 2 orang. Keadaan pegawai di Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK berdasarkan jabatan dan golongan per tanggal 01 Desember 2020 dapat dilihat pada tabel 1 dan 2.

Tabel 1. Keadaan Pegawai pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan berdasarkan Jabatan per tanggal 01 Desember 2020

No.	Jabatan	Jumlah (Orang)
1	Struktural	11
2	Fungsional Widyaiswara	32
3	Fungsional Umum	60
4	CPNS	2
Jumlah		105

Sumber data : Sub Bagian Kepegawain Pusdiklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan

Tabel 2. Keadaan Pegawai pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan berdasarkan Golongan per tanggal 01 Desember 2020

Instansi	Golongan												Jumlah (Orang)	
	IV					III				II				
	a	b	c	d	e	a	b	c	d	a	b	c		d
Pusat Diklat SDM LHK	7	7	5	8	5	7	31	6	14	1	2	4	8	105
Jumlah	32					58				15			105	

Sumber data : Sub Bagian Kepegawaian Pusdiklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan

Tabel 3. Keadaan Pegawai pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan berdasarkan pendidikan per tanggal 01 Desember 2020

No.	Pendidikan	Jumlah (Orang)
1	Doktor / Ph.D / S-3	12
2	Master / Magister / S-2	31
3	Sarjana / S-1	19
4	Diploma	6
5	SLTA	32
6	SLTP	4
7	SD	1
Jumlah		105

Sumber data : Sub Bagian Kepegawaian Pusdiklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan

# CAPAIAN KINERJA TAHUN 2020

## A. Capaian Kinerja Tahun 2020

### 1. Capaian Indikator Kinerja Lingkup Pusdiklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan (termasuk 7 BDLHK dan 5 SMK Kehutanan) Tahun 2020

Pada tahun 2020 Pusat Diklat SDM LHK menetapkan 3 (tiga) kegiatan yaitu :

- a. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM
- b. Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur LHK
- c. Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan

Kegiatan tersebut dicapai melalui 4 (empat) Indikator Kinerja, yaitu :

- 1) SDM Aparatur dan non aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya;
- 2) SDM LHK yang lulus pendidikan karya siswa;
- 3) Nilai KHDTK yang dikelola;
- 4) Tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang tersedia.

Sebagaimana ditunjukkan pada tabel di bawah ini :

Tabel 4. Indikator Kinerja Pusdiklat SDM LHK Tahun 2020

Kegiatan/Sasaran (1)	Indikator Kinerja Kegiatan (Output) (2)
<p><i>Penyelenggaraan Diklat Aparatur dan Non Aparatur LHK</i></p> <p>Sasaran: Meningkatnya kapasitas SDM LHK</p>	<p>a. SDM aparatur dan non aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya, <b>9.617 orang</b>, terdiri dari 4.838 orang di Pusat Diklat SDM LHK dan 4.779 orang di 7 (tujuh) Balai Diklat LHK (BDLHK Pekanbaru 690 orang, BDLHK Bogor 660 orang, BDLHK Makassar 789 orang, BDLHK Samarinda 660 orang, BDLHK Kupang 660 orang, BDLHK Pematangsiantar 660 orang, BDLHK Kadipaten 660 orang)</p> <p>b. SDM LHK yang lulus pendidikan karya siswa , <b>23 orang</b>. Terdiri dari S2 = 20 orang, S3 = 3 orang.</p> <p>c. Nilai KHDTK yang dikelola, <b>66,50 poin</b> (BDLHK Makasar, BDLHK Pekanbaru, BDLHK Samarinda, BDLHK Kadipaten, BDLHK Bogor, BDLHK Pematangsiantar, BDLHK Kupang)</p>
<p><i>Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan</i></p> <p>Sasaran: Tersedianya tenaga teknis menengah kehutanan</p>	<p>Tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan sebanyak <b>466 orang</b>, terdiri dari : SMKKN Kadipaten 96 orang, SMKKN Pekanbaru 104 orang, SMKKN Makassar 94 orang, SMKKN Samarinda 102 orang, SMKKN Manokwari 70 orang</p>

Pusat Diklat SDM LHK sampai dengan minggu ke III Desember 2020 mempunyai realisasi anggaran sebesar 96,78%. Capaian kinerja pada indikator kinerja lingkup Pusat Diklat SDM LHK (termasuk 7 BDLHK dan 5 SMKK) tahun 2020 dapat dijelaskan dalam tabel di bawah ini :

Tabel 5. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Lingkup Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2020

Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan		Target 2020		Realisasi s.d. Minggu ke III Desember 2020		% Capaian	Output Kegiatan TA. 2020
1.	Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur LHK	a.	SDM Aparatur dan non aparatur LHK yang meningkat kapasitasnya	9.617	Orang	9.451	Orang	98,27	Pusdiklat SDM LHK 4.672 orang, BDLHK Bogor 660 orang, BDLHK Kadipaten 660 orang, BDLHK Pematangsiantar 660 orang, BDLHK Pekanbaru 690, BDLHK Samarinda 660 orang, BDLHK Makassar 789 orang, BDLHK Kupang 660 orang
		b.	SDM LHK yang lulus pendidikan karya siswa	23	orang	11	Orang	47,82	S2 sebanyak 5 orang dan S3 sebanyak 6 orang
		c.	Nilai KHDTK yang dikelola	66,50	unit	66,15	Unit	99,47	- Balai Diklat LHK Pekanbaru - Balai Diklat LHK Kadipaten - Balai Diklat LHK Samarinda - Balai Diklat LHK Makassar - Balai Diklat LHK Kupang

Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan		Target 2020		Realisasi s.d. Minggu ke III Desember 2020		% Capaian	Output Kegiatan TA. 2020
									<ul style="list-style-type: none"> <li>- Balai Diklat LHK Pematangsiantar</li> <li>- Balai Diklat LHK Bogor</li> </ul>
2.	Penyelenggaraan pendidikan menengah kejuruan kehutanan	Tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang tersedia		466	orang	466	orang	100.00	Lulusan Siswa/Siswi SMK Kehutanan Tahun 2020 : <ul style="list-style-type: none"> <li>- SMK Kehutanan Negeri Kadipaten: 96 Orang.</li> <li>- SMK Kehutanan Negeri Pekanbaru : 104 Orang.</li> <li>- SMK Kehutanan Negeri Samarinda : 102 Orang.</li> <li>- SMK Kehutanan Negeri Makassar : 94 Orang.</li> <li>- SMK Kehutanan Negeri Manokwari : 70 Orang</li> </ul>

## B. Capaian Serapan Anggaran Tahun 2020

Tahun 2020 pagu anggaran yang diberikan kepada Pusdiklat SDM LHK adalah sebesar Rp 45.070.484.000,-. Berikut adalah kronologis revisi anggaran DIPA yang dilakukan oleh Pusat Diklat SDM LHK Tahun Anggaran 2020 :

Tabel 6. Kronologis Revisi Anggaran DIPA APBN Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2020

NO	URAIAN	PAGU (Rp)	NOMOR PENGESAHAN
1	DIPA APBN	45.070.484.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2020 Tanggal 12 November 2019
2	REVISI-1	45.070.484.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2020 Tanggal 13 Februari 2020
3	REVISI-2 DJA (Refocusing Anggaran)	34.209.312.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2020 Tanggal 27 April 2020
4	REVISI-3	34.209.312.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2020 Tanggal 02 Juli 2020
5	REVISI-4 DJA	34.209.312.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2020 Tanggal 20 Juli 2020
6	REVISI-5 DJA (PEN 2020)	40.469.312.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2020 Tanggal 10 September 2020
7	REVISI-6	40.469.312.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2020 Tanggal 29 September 2020
8	REVISI-7 DIT. PA (Realokasi Belanja Pegawai)	40.469.312.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2020 Tanggal 09 November 2020
9	REVISI-8	40.469.312.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2020 Tanggal 01 Desember 2020

Dalam tabel diatas terlihat bahwa dari diperolehnya DIPA APBN tanggal 12 November 2019 sampai dengan revisi ke 1 yaitu tanggal 13 Februari 2020 anggaran tidak mengalami perubahan nilai, akan tetapi hanya dilakukan antara lain : revisi satu keluaran, satu kegiatan, satu satker dan perubahan penarikan halaman III DIPA untuk triwulan I. Kemudian pada bulan Maret 2020, bencana pandemic Corona Virus Disease-2019 (COVID-19) yang melanda dunia kini telah masuk ke Indonesia yang membawa resiko bagi Kesehatan dan menimbulkan korban jiwa. Atas dasar situasi tersebut Pemerintahan Republik Indonesia mengeluarkan kebijakan untuk menanggulangi penanganan pandemi Corona virus Disease-2019 (COVID-19) dan dalam rangka

Menghadapi Ancaman yang Membahayakan Perekonomian Nasional atau Stabilitas Sistem Keuangan melalui Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-undang Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2020 dan Peraturan Presiden Nomor 54 Tahun 2020. Dengan terbitnya dua peraturan tersebut Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan melakukan penyesuaian kegiatan dikarenakan ada kebijakan refocusing anggaran yang mengakibatkan pemotongan pagu anggaran sebesar Rp10.861.172.000,- sehingga anggaran Pusdiklat SDM LHK menjadi Rp34.209.312.000 yang disahkan pada Revisi ke-4 pada tanggal 27 April 2020 Kewenangan DJA.

Sedangkan Revisi 5 yang disahkan pada tanggal 10 September 2020 terdapat penambahan besaran anggaran sebesar Rp6.260.000.000,00 sehingga anggaran Pusat Diklat SDM LHK menjadi Rp40.469.312.000,00. Hal tersebut dikarenakan terdapat agenda program pemerintah yakni Pemulihan Ekonomi Nasional (PEN). Program Pemulihan Ekonomi Nasional merupakan salah satu rangkaian kegiatan untuk mengurangi dampak Covid-19 terhadap perekonomian. Selain penanganan krisis kesehatan, Pemerintah juga menjalankan program PEN sebagai respon atas penurunan aktivitas masyarakat yang berdampak pada ekonomi, khususnya sektor informal atau UMKM. Salah satu kegiatan kehutanan yang potensial untuk membantu meningkatkan ekonomi masyarakat di tingkat tapak adalah pengembangan agroforestry. Dalam hal ini, Pusat Diklat SDM LHK memberikan dukungan pada bidang peningkatan ketahanan pangan (*Food Estate*) melalui pelatihan agroforestry dan pendampingan kelompok.

# RENCANA KERJA TAHUN 2021

- A. Strategi dalam mendukung Program Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan dan Program Prioritas Nasional.

Pada Tahun 2020 terdapat kebijakan restrukturisasi/redesain Program pada Kementerian LHK. Berdasarkan Surat Bersama Menteri PPN/Bappenas dan Menteri Keuangan Nomor S.375/MK.02/2020 dan Nomor B.308/M.PPN/D/PP.04.03/05/2020 tanggal 12 Mei 2020 perihal daftar Program Kementerian/Lembaga, Program Kementerian LHK mulai Tahun 2021 mengalami restrukturisasi menjadi 6 (enam) program.



Gambar 2. Program Kementerian Lingkungan Hidup Dan Kehutanan

Badan P2SDM yang sebelumnya Program Peningkatan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia menjadi tiga program yaitu:

1. **Program Dukungan Manajemen** dengan sasaran Meningkatnya tata kelola pemerintahan bidang LHK yang akuntabel, responsif dan berpelayanan prima serta Meningkatnya Produktivitas dan Daya Saing SDM LHK;

2. **Program Pengelolaan Hutan Berkelanjutan** dengan sasaran Meningkatkan Produktivitas dan Daya Saing SDM LHK;
3. **Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi** dengan sasaran Meningkatkan Efektivitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK) / Hutan Diklat serta Meningkatkan Produktivitas dan Daya Saing SDM LHK.

Badan P2SDM mendukung sasaran strategis 4 Kementerian LHK yaitu “Tercapainya Produktivitas dan Daya Saing SDM KLHK serta Efektivitas Tata Kelola Pembangunan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Yang Baik (SS-4)”. Untuk mendukung keberhasilan tujuan dari sasaran tersebut terdapat 6 (enam) target indikator kinerja program sesuai dengan Tabel berikut.

Tabel 7. Sasaran Badan P2SDM Tahun 2020-2024

<i>Sasaran Strategis KLHK</i>	<i>Indikator Kinerja Utama KLHK</i>	<i>Sasaran Indikator Kinerja Program</i>	<i>Indikator Kinerja Program</i>
<b>Tercapainya Produktivitas dan Daya Saing SDM KLHK serta Efektivitas Tata Kelola Pembangunan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Yang Baik (SS-4)</b>	Indeks Efektivitas Pengelolaan Kawasan Hutan (IKU-13)	Meningkatnya Efektivitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK) / Hutan Diklat (SP-1)	Indeks Efektivitas Pengelolaan KHDTK / Hutan Diklat (IKP-1)
	Indeks Produktivitas dan Daya Saing SDM KLHK (IKU-19)	Tersertifikasinya SDM LHK yang Kompeten (SP-2)	Sertifikasi Kompetensi SDM LHK (IKP-2)
		Meningkatnya Kompetensi SDM LHK (SP-3)	Peningkatan kompetensi SDM LHK (IKP-3)
		Terbentuknya Lembaga Pelatihan Pemagangan Usaha Masyarakat yang terakreditasi (SP-4)	Lembaga pelatihan pemagangan usaha masyarakat (IKP-4)
		Meningkatnya Jumlah Lembaga/Komunitas serta Generasi Peduli dan Berbudaya Lingkungan Hidup (SP-5)	Jumlah lembaga / komunitas serta generasi peduli dan berbudaya lingkungan hidup (IKP-5)
		Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan yang Baik di lingkungan Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM (SP-6)	Nilai SAKIP Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM (IKP-6)
Nilai Kinerja Reformasi Birokrasi (IKU-17)			

Target yang terdapat pada indikator kinerja program merupakan target yang akan dicapai oleh Badan P2SDM hingga Tahun 2024. Rincian besaran target IKP Badan P2SDM Tahun 2021 dapat dilihat pada Tabel berikut.

Tabel 8. Target IKP Badan P2SDM Tahun 2021

<b>Indikator Kinerja Program (IKP)</b>	<b>Target 2021</b>
Indeks Efektivitas Pengelolaan KHDTK / Hutan Diklat (IKP-1)	67 poin
Sertifikasi Kompetensi SDM LHK (IKP-2)	1.200 orang
Peningkatan kompetensi SDM LHK (IKP-3)	3.479 orang
Lembaga pelatihan pemagangan usaha masyarakat (IKP-3)	150 unit
Jumlah lembaga / komunitas serta generasi peduli dan berbudaya lingkungan hidup (IKP-4)	365 unit
Nilai SAKIP Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM (IKP-5)	74 poin

\*Keterangan:

1. IKP Efektivitas Pengelolaan KHDTK / Hutan Diklat dihitung melalui penilaian pengelolaan KHDTK.
2. IKP Peningkatan Kompetensi SDM LHK dihitung berdasarkan RO Pelatihan SDM Aparatur dan Non Aparatur LHK; serta lulusan tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan.
3. IKP Lembaga Pelatihan Pemagangan Usaha Masyarakat dihitung berdasarkan Jumlah KTH Mandiri dan Pembentukan serta pengembangan LP2UKS.

#### B. Kegiatan, Sasaran Kegiatan, Unit Kegiatan dan Elemen Kegiatan Tahun 2021

Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan sebagai eselon II dari BP2SDM terdiri dari 2 (dua) kegiatan utama dan 1 (satu) kegiatan dukungan manajemen yaitu:

1. Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur LHK;
2. Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan;
3. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis lainnya pada Badan P2SDM.

Untuk mendukung keberhasilan tercapainya setiap kegiatan, sasaran dan rincian output (RO) telah disusun seperti yang tercantum pada tabel berikut:

Tabel 9. Sasaran Kegiatan Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan

Kegiatan	Sasaran Kegiatan
1. Dukungan manajemen dan pelaksanaan tugas teknis lainnya BP2SDM	Meningkatnya tata Kelola pemerintahan yang baik pada BP2SDM
2. Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur LHK	Meningkatnya kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan
	Meningkatnya efektivitas pengelolaan kawasan hutan dengan tujuan khusus(KHDTK)/Hutan Diklat
3. Penyelenggaraan Pendidikan Menengah kehutanan	Tersedianya tenaga teknis menengah kejuruan Kejuruan Kehutanan

Terdapat kebijakan baru pada tahun 2020 terkait redesain sistem perencanaan dan penganggaran, yaitu penyusunan rencana kerja untuk tahun 2021 harus mengikuti dan disesuaikan dengan klasifikasi rincian output yang sudah ditetapkan. Rencana kegiatan Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan pada Tahun 2021 seperti tercantum pada tabel berikut.

Tabel 10. Rincian Output Redesain Sistem Perencanaan dan Penganggaran Tahun 2021

Kegiatan	Klasifikasi Rincian Output (KRO)	Rincian Output (RO)	Satuan	Target 2021
Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya BP2SDM	(EAC) Layanan Umum	Layanan Dukungan Manajemen Satker	Layanan	1. 74 Poin 2. Level 3 3. Opini WTP 1
	(EAA) Layanan Perkantoran	Layanan Perkantoran	Layanan	
	(EAD) Layanan Sarana Internal	Layanan Sarana Internal	Unit	
	(EAE) Layanan Prasarana Internal	Layanan Prasarana Internal	Unit	

<b>Kegiatan</b>	<b>Klasifikasi Rincian Output (KRO)</b>	<b>Rincian Output (RO)</b>	<b>Satuan</b>	<b>Target 2021</b>
Penyelenggaraan Diklat Aparatur dan Non Aparatur LHK	(DCE) Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup	Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	Orang	900 Orang
	(SCE) Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup	Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan	Orang	2.100 Orang
	(EAM) Layanan Pelatihan dan Pendidikan Internal	Karya Siswa S2 dan S3 SDM LHK	Orang	35 Orang*)
	(SCE) Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup	Pelatihan Vokasi tenaga teknis bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha	Orang	1.500 Orang
	(CAG) Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat	Unit	7 Unit
Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan	(SAE) Pendidikan Vokasi Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup	Tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang kompeten dan bersertifikat	Orang	479 Orang

Catatan : \*) Target IKK Tahun 2021 pada output karyasiswa merupakan target lulusan karyasiswa S2 sebanyak 30 Orang dan S3 sebanyak 5 Orang.

Sebagai Eselon II Pusat Diklat SDM LHK melaksanakan kegiatan-kegiatan yang telah ditentukan. Dalam pelaksanaannya untuk mengukur tingkat capaian keberhasilan maka di tentukan Indikator Kinerja Kegiatan. Indikator kinerja kegiatan adalah target yang harus tercapai dalam satu tahun, dan untuk pelaksanaan kegiatan selain pusat diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang melaksankan juga dilaksanakan oleh BDLHK dan SMK Kehutanan Negeri, berikut adalah indikator kinerja kegiatan yang menjadi target Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan tahun 2021.

Tabel 11. Indikator Kinerja Kerja Pusdiklat SDM LHK tahun 2021

Kegiatan/Sasaran (1)	Indikator Kinerja Kegiatan (Output) (2)
<p><i>Penyelenggaraan Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur LHK</i></p> <p>Sasaran: Tersedianya SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang Kompeten</p>	<p>a. Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan <b>900 orang</b>, terdiri dari 240 orang di Pusat Diklat SDM LHK dan 660 orang di 7 (tujuh) Balai Diklat LHK (BDLHK Pekanbaru 90 orang, BDLHK Bogor 90 orang, BDLHK Makassar 120 orang, BDLHK Samarinda 90 orang, BDLHK Kupang 90 orang, BDLHK Pematangsiantar 90 orang, BDLHK Kadipaten 90 orang)</p>
	<p>b. Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan <b>2.100 orang</b>, terdiri dari 480 orang di Pusat Diklat SDM LHK dan 1.620 orang di 7 (tujuh) Balai Diklat LHK (BDLHK Pekanbaru 210 orang, BDLHK Bogor 180 orang, BDLHK Makassar 240 orang, BDLHK Samarinda 420 orang, BDLHK Kupang 180 orang, BDLHK Pematangsiantar 210 orang, BDLHK Kadipaten 180 orang)</p>
	<p>c. Pelatihan vokasi bidang LHK yang berorientasi industry dan wirausaha <b>1.500 orang</b>, terdiri dari 240 orang di Pusat Diklat SDM LHK dan 1.260 orang di 7 (tujuh) Balai Diklat LHK (BDLHK Pekanbaru 180 orang, BDLHK Bogor 180 orang, BDLHK Makassar 180 orang, BDLHK Samarinda 180 orang, BDLHK Kupang 180 orang, BDLHK Pematangsiantar 180 orang, BDLHK Kadipaten 180 orang)</p>
	<p>d. Karya Siswa S2 dan S3 SDM LHK, <b>35 orang</b>. Terdiri dari S2 = 30 orang, S3 = 5 orang.</p>

Kegiatan/Sasaran (1)	Indikator Kinerja Kegiatan (Output) (2)
Sasaran: Meningkatnya Efektifitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK)/Hutan Diklat	e. Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat, <b>7 unit KHDTK (67 Poin)</b> (BDLHK Makasar, BDLHK Pekanbaru, BDLHK Samarinda, BDLHK Kadipaten, BDLHK Bogor, BDLHK Pematangsiantar, BDLHK Kupang)
<i>Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan</i>  Sasaran: Tersedianya tenaga teknis menengah kehutanan	Tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang kompeten dan bersertifikat sebanyak <b>479 orang</b> , terdiri dari :  SMKKN Kadipaten 99 orang, SMKKN Pekanbaru 100 orang, SMKKN Makassar 105 orang, SMKKN Samarinda 109 orang, SMKKN Manokwari 66 orang

Pada tahun 2021 kegiatan Pusat Diklat SDM LHK dalam pelaksanaannya terdiri dari 4 (empat) Bidang yaitu :

1) Bidang Perencanaan, Evaluasi dan Pengembangan E-Learning, yang dijabarkan dalam 2 (dua) Sub Bidang :

a) Sub Bidang Perencanaan dan Pengembangan E-Learning, komponen kegiatannya yaitu :

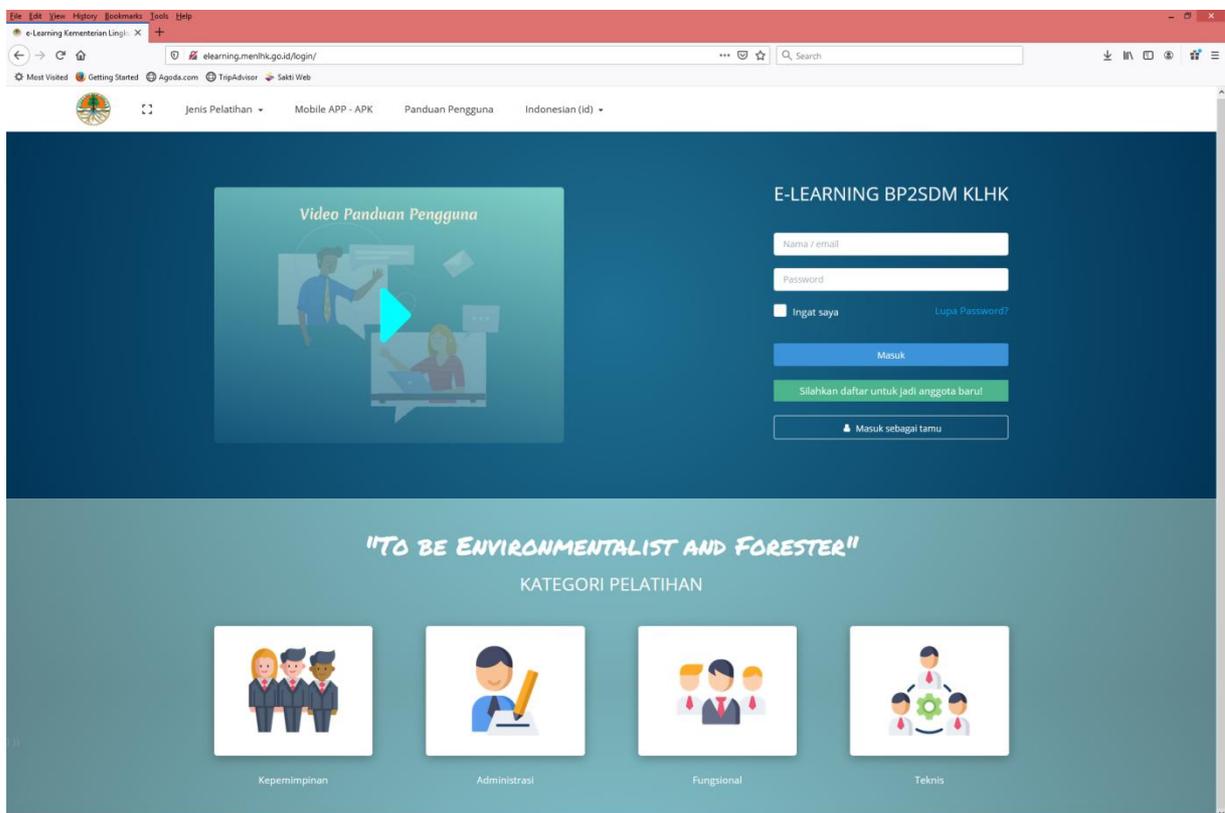
- Hibah Luar Negeri

Pada tahun 2021, Pusat Diklat SDM LHK masih melanjutkan program hibah kerjasama dari Forest Investment Programe (FIP). Pemerintah Indonesia melalui Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK) telah menetapkan pengelolaan hutan secara nasional berbasis Kesatuan Pengelolaan Hutan (KPH). Proyek FIP akan memperbaiki tata kelola hutan melalui sistem KPH yang diharapkan mengarah kepada perbaikan signifikan dalam hal lingkungan bisnis yang kondusif, peluang investasi dalam SFM, dan manajemen hutan berbasis komunitas (CBFM). Program FIP akan berfokus pada tiga tema terpadu: 1) Pengembangan Kelembagaan untuk Pengelolaan Hutan dan Sumberdaya Alam secara Berkelanjutan, 2) Investasi pada Usaha Kehutanan dan Pengelolaan Hutan Berbasis Masyarakat,3)

Peningkatan Kapasitas Masyarakat dan Pengembangan Mata Pencaharian Lain. Pusat Diklat SDM LHK sebagai lembaga diklat kehutanan mempunyai tupoksi menyelenggarakan diklat serta menyediakan sarana dan metodologi kediklatan yaitu menyiapkan kurikulum dan modul diklat dalam pelaksanaannya. Kegiatan-kegiatan untuk mendukung program tersebut adalah : Identifikasi Kebutuhan Diklat (IKD) Bagi KPH Dan Pemerintah Pusat/Daerah, Travel and DS, Workshop Validasi Di Pusat, Kompilasi / adaptasi materi, termasuk terjemahan (workshop), Pengembangan Modul Baru (Modul Elektronik), Workshop Validasi di Pusat, Pengembangan Modul Baru, Training ToT (E-Learning and Face to Face), 20 person, 5 day, 1 class, ToT Face to Face Training (Trial Module Training), 40 person, 5 day, 2 class, Face to Face on Site Training (E Learning and Face to Face For Various Training) 10 Various Training, ToT KPH Operasionalization and change Management, 10 person, 5 day, KPH Operasionalization and change Management Trainings, 20 person, 8 day, Forest Ranger (Polisi Hutan), 2 Mount, 60 person, Training on Product Development, 7 days, 20 person, Decision Support Systems, 6 day, 20 person, Support for Specialized Training Such as Fasilitator for Private Extention, Competence Test For Forest Ranger And Extension Worker, dan Post Training Evaluation/EPD. Anggaran untuk pelaksanaan kegiatan ini dalam pagu tahun 2021 sebesar **Rp 7.957.579.000,-**

- Penyusunan Kurikulum, Modul dan Video Pelatihan

Pada saat ini Pusat Diklat SDM LHK sedang mengembangkan Pelatihan secara jarak jauh (e-learning) hal ini juga sejalan dengan program pemerintah dalam meminimalisir penyebaran Covid-19 yaitu dengan mengurangi kegiatan yang mengumpulkan banyak orang dan juga dengan pengembangan e-learning tingkat efisiensi penggunaan anggaran pun dapat tercapai. Dalam pelaksanaan e-elarning tentu harus ditunjang dengan tersedianya materi dan bahan ajar. Maka dari itu untuk mendukung pelaksanaan pelatihan secar jarak jauh/e-learning, pada tahun 2021 Pusat Diklat SDM LHK telah mengalokasikan anggaran untuk pembuatan materi dan bahan ajar sebesar **Rp240.000.000,-**.



Gambar 3. Website e-learning KLHK

- Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat sebanyak **7 Unit (67 Poin)**

Indikator kinerja kegiatan KHDTK adalah Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat sebanyak 7 Unit (67 Poin) sebagai sarana pembelajaran kediklatan. Pengelolaan KHDTK harus bisa menjadi role model dalam pengelolaan kawasan, pemberdayaan masyarakat sekitar hutan, dan juga sarana prasarana penunjang pembelajaran. Untuk itu perlu dilakukan penilaian pengelolaan KHDTK di 7 (tujuh) unit KHDTK pada tahun 2021 dengan target nilai sebesar 67 Poin.

Untuk mencapai indikator kinerja kegiatan diatas Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan sebagai instansi pembina dalam pengelolaan KHDTK/Hutan diklat terus melakukan pembinaan dalam pengelolaan kawasan hutan diklat sehingga dapat dimanfaatkan secara optimal serta melakukan penilaian efektivitas pengelolaan KHDTK. Anggaran untuk membiayai kegiatan ini dalam pagu tahun 2021 adalah **Rp 105.000.000,-**.



Gambar 4. Pembuatan Demplot Agroforestry oleh KTH Binaan KHDTK Bukit Suligi Pekanbaru  
Sumber : Dokumentasi Balai Diklat LHK Pekanbaru

b) Sub Bidang Evaluasi, Akreditasi, dan Kerjasama, komponen kegiatannya yaitu :

- **Monitoring Evaluasi Pelaksanaan Diklat**

Kegiatan monitoring dan evaluasi penyelenggaraan diklat dilaksanakan dalam rangka mengidentifikasi permasalahan dalam penyelenggaraan diklat dan merumuskan penyelesaiannya sebagai bahan perbaikan dan penyempurnaan kualitas pelaksanaan diklat ke depan. Kegiatan ini terdiri dari : Penyusunan laporan bulanan, triwulan, semester, tahunan, LKj, dan penyusunan statistik diklat. Anggaran untuk kegiatan ini dalam pagu tahun 2021 adalah sebesar **Rp97.425.000,-**.

- **Akreditasi Kelembagaan Diklat Eksternal dan Internal**

Dalam rangka meningkatkan kemampuan teknis dan manajerial tenaga kediklatan diperlukan kegiatan akreditasi kelembagaan diklat eksternal dan internal. Akreditasi lembaga diklat bertujuan untuk memberikan penjaminan kualitas penyelenggaraan diklat yang dilakukan melalui serangkaian penilaian terhadap unsur lembaga diklat. Lembaga diklat internal adalah seluruh BDLHK sedangkan lembaga diklat Eksternal adalah Pusat Diklat SDM Perhutani. Anggaran untuk membiayai kegiatan ini dalam pagu tahun 2021 adalah sebesar **Rp46.150.000,-**.

- **Buku Terbitan/Majalah/Leaflet**

Dalam rangka publikasi dan informasi program dan hasil diklat serta sebagai salah satu upaya pengembangan profesi widyaiswara, maka diterbitkan

majalah kediklatan dan penerbitan leaflet, majalah dan buku. Majalah dan buku diklat ini didistribusikan kepada pihak-pihak terkait (pengguna diklat), sehingga semua pihak terkait akan memperoleh informasi kediklatan. Anggaran untuk melaksanakan kegiatan ini dalam pagu adalah sebesar **Rp 93.585.000,-**.

- Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)

Penyelenggaraan SPIP dimaksudkan untuk memberikan keyakinan yang memadai bahwa tujuan organisasi dapat dicapai melalui penyelenggaraan kegiatan yang efektif, ekonomis, dan efisien, keandalan pelaporan keuangan, keamanan pengelolaan aset BMN, serta ketaatan terhadap peraturan perundang-undangan. Anggaran untuk melaksanakan kegiatan ini dalam pagu tahun 2021 adalah sebesar **Rp8.195.000,-**.

- Pengelolaan Informasi Kediklatan

Dalam era informasi dan komunikasi yang semakin canggih, maka diklat lingkungan hidup dan kehutanan telah mengembangkan suatu teknologi informasi dan komunikasi dalam rangka memperluas publikasi kediklatan serta akselerasi komunikasi kediklatan di seluruh unit kerja lingkup Pusdiklat SDM LHK melalui website <http://portal.pusdiklatsdmlhk.id> untuk operasional pengelolaan dan pengembangan sistem informasi kediklatan/website dialokasikan anggaran dalam pagu sebesar **Rp29.550.000,-**



Gambar 5. Website <http://portal.pusdiklatsdmlhk.id>

2) Bidang Penyelenggaraan Diklat Teknis, dijabarkan dalam 2 (dua) Sub Bidang, yaitu:

a) Sub Bidang Diklat Teknis, komponen kegiatannya yaitu :

1. Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan

Berdasarkan RPJMN dan Renstra KLHK Tahun 2020-2024, Badan P2SDM mendukung pencapaian pada tiga agenda pembangunan/Prioritas Nasional, salah satunya adalah “**PN-1 Meningkatkan Ketahanan Ekonomi untuk Pertumbuhan yang berkualitas**”. Pada tahun 2021 terdapat redesign sistem perencanaan dan penganggaran yang mana terdapat perubahan pada output Pelatihan. Pada tahun ini Pelatihan SDM Non Aparatur LHK dibuat terpisah dengan Pelatihan SDM Aparatur LHK sehingga memiliki output tersendiri. Non aparatur LHK disini adalah orang yang ditugaskan oleh pemerintah atau lembaga non pemerintah untuk menunjang atau melaksanakan tugas-tugas aparatur atau lembaga non pemerintah di bidang lingkungan hidup dan kehutanan. Kegiatan ini merupakan kegiatan pelatihan yang diberikan kepada SDM yang langsung menangani tapak seperti SDM pengelolaan KPH. Dalam rangka mendukung agenda tersebut, Pusat Diklat SDM LHK akan melaksanakan Pelatihan SDM Non Aparatur LHK sebanyak 480 Orang dengan anggaran yang diperlukan sebesar Rp1.157.579.000,-. Berikut adalah rincian pelatihan SDM Non Aparatur LHK Tahun 2021 :

- Ganis PHPL Pengukuran dan Perpetaan

Pelatihan ini merupakan Pelatihan untuk meningkatkan kompetensi di bidang ilmu ukur tanah, alat ukur optic, pembuatan peta topografi, interpretasi peta dan citra satelit. Pelatihan ini akan diikuti oleh **180 Orang** sebanyak 6 angkatan dengan anggaran sebesar **Rp366.840.000,-**.

- Ganis PHPL Pengujian Kayu Bulat Rimba

Pelatihan ini merupakan pelatihan untuk meningkatkan kompetensi dalam kegiatan pengukuran dan pengujian kayu bulat rimba, kayu bulat mewah/indah, bilet, pacakan yang berbentuk kayu bulat dari hutan alam maupun tanaman. Pelatihan ini akan diikuti oleh **150 Orang** sebanyak 5 angkatan dengan anggaran sebesar **Rp293.160.000,-**.

- Pelatihan Agroforestry Penunjang Ketahanan Pangan

Adanya situasi pandemi Covid-19 menyebabkan pelambatan ekonomi pada seluruh lapisan masyarakat, tidak terkecuali aktivitas ekonomi di

tingkat tapak. Untuk mengatasi permasalahan tersebut, pemerintah menyelenggarakan Program Pemulihan Ekonomi Nasional (PEN) yang merupakan salah satu rangkaian kegiatan untuk mengurangi dampak Covid-19 terhadap perekonomian. Program ini bertujuan melindungi, mempertahankan dan meningkatkan kemampuan ekonomi para pelaku usaha dalam menjalankan usahanya selama pandemi Covid-19. Dalam rangka mendukung program Pemulihan Ekonomi Nasional khususnya di bidang peningkatan ketahanan pangan nasional terpadu, diperlukan peningkatan pengetahuan dan kapasitas pemanfaatan kawasan hutan secara lestari. Maka dari itu Pusat Diklat SDM LHK akan melaksanakan Pelatihan Agroforestry Penunjang Ketahanan Pangan sebanyak **150 Orang** dengan anggaran sebesar **Rp497.579.000,-**.

## 2. Pelatihan Vokasi Tenaga Teknis Bidang LHK

Menurut arahan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan, pembangunan SDM LHK salah satunya dilakukan melalui pendidikan dan pelatihan vokasi, yang kedepannya dapat mendukung program kerja pemerintah yaitu Kartu Pra Kerja. Pelatihan vokasi merupakan salah satu cara untuk meningkatkan kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) yang mampu beradaptasi dan berdaya saing dalam dunia kerja khususnya dunia usaha dan dunia industri. Dalam rangka mendukung Program 4 KLHK yaitu Pendidikan dan Pelatihan Vokasi, Pusdiklat SDM LHK akan melaksanakan 6 jenis pelatihan vokasi dengan total target peserta sebanyak 240 orang. Rincian Pelatihan Vokasi pada tahun 2021 adalah sebagai berikut:

- Pelatihan Teknik Pembuatan Cuka Kayu/Bambu (Wood, Bamboo Vineer) Sebagai Bahan Disinfektan

Pelatihan ini bertujuan untuk memberikan pengetahuan dan keterampilan kepada peserta tentang Teknik Pembuatan Cuka Kayu/Bambu (Wood, Bamboo Vineer) sebagai bahan disinfektan. Pelatihan ini dilaksanakan dengan metode e-learning di mana pembelajaran teori dan praktik dilakukan secara jarak jauh. Pelatihan ini akan diikuti oleh **60 Orang** peserta dengan anggaran sebesar **Rp109.140.000,-**.

- Pelatihan Pengolahan Sampah Organik Untuk Budidaya Maggot Black Soldier Fly (BSF)

Pelatihan ini akan memberi manfaat kepada peserta bagaimana cara melakukan budidaya maggot dengan memanfaatkan sampah organik sebagai pakan dari maggot tersebut sehingga dapat mengurangi timbunan sampah organik. Maggot merupakan larva dari lalat hitam yang mirip dengan tawon. Selain dapat mengurai sampah organik, maggot dapat dimanfaatkan sebagai pakan ternak unggas dan ikan Karena memiliki kandungan protein yang tinggi. Pelatihan ini direncanakan akan diikuti oleh **60 Orang** peserta dengan anggaran **Rp121.100.000,-**.

- Teknik Budidaya Aren

Pelatihan ini diharapkan dapat memberikan kemampuan kepada peserta dalam memahami teknik budidaya aren. Aren merupakan salah satu komoditas yang memiliki potensi pasar yang tinggi karena dapat dimanfaatkan dari mulai akar hingga ujung daunnya. Pelatihan ini dianggarkan untuk diikuti oleh **30 Orang** Peserta dengan anggaran sebesar **Rp56.770.000,-**.

- Teknik Pengelolaan Nira Aren

Nira adalah cairan yang disadap dari bunga jantan pohon aren yang dapat diolah menjadi minuman, sirup aren, gula aren, dll. Pelatihan ini dilaksanakan untuk meningkatkan kompetensi peserta bagaimana teknik pengelolaan nira aren yang baik sehingga dapat menghasilkan produk yang berkualitas dan dapat bersaing di pasaran. Pelatihan ini akan diikuti oleh **30 Orang** peserta dengan anggaran sebesar **Rp62.550.000,-**.

- Teknik Hidroponik Bagi Masyarakat Sekitar Hutan

Pelatihan ini bertujuan untuk memberikan pengetahuan dan kemampuan kepada peserta bagaimana teknik menanam melalui metode hidroponik. Pelatihan ini akan diikuti oleh **30 Orang** peserta dengan anggaran biaya sebesar **Rp62.150.000,-**.

- Sistem Informasi Geografis (SIG) Berbasis Ponsel

Pelatihan ini diharapkan dapat mendukung kegiatan pemetaan wilayah yang lebih baik dalam rangka pengelolaan lingkungan hidup dan kehutanan secara berkelanjutan dengan memanfaatkan fasilitas receiver

GPS pada ponsel. Pelatihan ini akan diikuti oleh **30 Orang** peserta dengan anggaran sebesar **Rp68.290.000,-**.

3. Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan

Sasaran kegiatan penyelenggaraan pendidikan menengah kejuruan kehutanan Pusdiklat SDM LHK tahun 2021 adalah tersedianya tenaga teknis menengah kehutanan yang terampil sebanyak **479 Orang**. Pusdiklat SDM LHK sebagai pembina teknis bagi SMK Kehutanan Negeri dan terdapat di 5 lokasi yaitu SMK Kehutanan Negeri Kadipaten, SMK Kehutanan Negeri Makassar, SMK Kehutanan Negeri Pekanbaru, SMK Kehutanan Negeri Samarinda, dan SMK Kehutanan Negeri Manokwari melakukan pembinaan penyelenggaraan pendidikan SMK Kehutanan, Tenaga Pendidik dan tenaga kependidikan dengan output kegiatan berupa Dokumen Perencanaan dan Pembinaan. Untuk mencapai output tersebut kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun 2021 adalah: Fasilitasi, Sertifikasi Kompetensi Peserta Didik SMK Kehutanan, Pengembangan Teaching Factory, Pembinaan Teknis Kehutanan, Penyegaran Penilai Angka Kredit Guru, Diklat Pembentukan Assesor, Peningkatan Kapasitas Tenaga Kependidikan dan Link and Match Pendidikan Vokasi Dengan Dunia Usaha dan Dunia Industri di 5 (Lima) Region. Anggaran untuk membiayai dalam pagu tahun 2020 adalah sebesar **Rp2.042.000.000,-**.



Gambar 6. Kegiatan SMK Kehutanan Negeri Manokwari

Sumber : Dokumentasi SMK Kehutanan Negeri Manokwari

## b) Diklat Fungsional dan Karyasiswa

### 1) Diklat Fungsional

Diklat fungsional bertujuan untuk memenuhi kompetensi yang sesuai dengan jenjang jabatan fungsional dan juga sebagai persyaratan untuk kenaikan tingkat/jenjang dari jabatan fungsional tersebut. Pelaksanaan kegiatan-kegiatan tersebut akan dilakukan melalui Penyelenggaraan Diklat Fungsional Bidang Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Komponen kegiatan dalam Diklat Fungsional yang akan dilaksanakan adalah :

- Pelatihan PEH Jenjang Madya

Pelatihan ini direncanakan dilaksanakan dengan metode Blended Learning di mana pembelajaran teori dilaksanakan secara jarak jauh/e-learning dan melaksanakan praktek di lapangan. Pelatihan ini dianggarkan untuk diikuti oleh **30 Orang** peserta dengan biaya sebesar **Rp197.260.000,-**



Gambar 7. Kegiatan praktik lapang Pelatihan Fungsional PEH (Kiri) dan Kegiatan pembelajaran secara jarak jauh/E-Learning (Kanan)

Sumber : Dokumentasi Tulus Maulana, Sub Bagian Umum

- Pelatihan Polhut Jenjang Madya

Pelatihan Polhut Jenjang Madya akan diikuti oleh **30** orang peserta. Anggaran biaya kegiatan diklat dimaksud dalam pagu tahun 2021 adalah sebesar **Rp 201.390.000,-**.

- Pelatihan Pedal

Pelatihan Pedal direncanakan akan dilaksanakan dengan metode full e-learning yakni pembelajaran teori dan praktik dilaksanakan secara jarak jauh dengan jumlah peserta sebanyak **30** orang dan anggaran yang disediakan adalah sebesar **Rp81.350.000,-**.



Gambar 8. Pembukaan Pelatihan Pengendali Dampak Lingkungan

Sumber : Dokumentasi Tulus Maulana, Sub Bagian Umum

2) Terwujudnya lulusan pendidikan karya siswa (S2 dan S3) bagi SDM LHK.

Pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan yang semakin kompleks permasalahannya, perlu dukungan SDM yang profesional sebagai faktor utama keberhasilan pembangunan. SDM yang diperlukan adalah yang menguasai dan mampu memanfaatkan serta mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi serta mempunyai kemampuan manajemen yang baik dalam pengurusan lingkungan hidup dan kehutanan.

Untuk mencapai hal tersebut diatas Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan melalui Pusat diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan mengadakan kegiatan pendidikan lanjutan yaitu karya siswa untuk program Magister (S2) dan Program Doktor (S3).

Adapun kegiatan yang akan dilaksanakan meliputi:

- Pendidikan Magister ( S-2 )

Pendidikan Pasca Sarjana S-2 bagi pegawai Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang dibiayai dari anggaran Pusdiklat SDM LHK seluruhnya untuk pendidikan di dalam negeri. Pendidikan program S-2 target lulusan tahun 2021 sebanyak **30** orang.

Anggaran untuk kegiatan ini dalam pagu tahun 2021 sebesar **Rp1.952.000.000,-**seluruhnya dialokasikan untuk kegiatan Tahun kedua pendidikan program S-2 dalam negeri pada Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Kegiatan ini diharapkan dapat meningkatkan pengetahuan dan kemampuan pegawai Kementerian

Lingkungan Hidup dan Kehutanan berkualifikasi pendidikan S-2.

- Pendidikan Doktor ( S-3 )

Pendidikan Doktor (S-3) target lulusan tahun 2021 sebanyak **5** orang. Anggaran kegiatan ini dialokasikan dalam pagu tahun 2021 sebesar **Rp675.150.000,-** untuk kegiatan Tahun keempat pendidikan program S-3 dalam negeri pada Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Kegiatan ini diharapkan dapat meningkatkan pengetahuan dan kemampuan pegawai lingkup Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan dengan kualifikasi pendidikan S-3.

- Pengelolaan Pendidikan Lanjutan

Selain kegiatan akademis dan operasional karyasiswa sebagaimana di atas, dalam mendukung kegiatan karyasiswa terdapat kegiatan administrasi pengelolaan pendidikan pasca sarjana yang terdiri dari tes dan pendaftaran program pasca sarjana, presentasi lulusan karyasiswa, komisi pertimbangan pasca sarjana, monitoring dan evaluasi, dan lain-lain. Kegiatan ini juga diperuntukan bagi karyasiswa yang dibiayai oleh sponsor/donor/bantuan lembaga/instansi di dalam dan luar negeri. Pada tahun 2021 dialokasikan anggaran untuk kegiatan ini dalam pagu sebesar **Rp247.850.000,-** pada Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan.

Melalui kegiatan ini diharapkan dapat terkelolanya pendidikan pasca sarjana (S2 dan S3) bagi aparatur Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan.

3) Bidang Penyelenggaraan Diklat Kepemimpinan dan Administrasi, dijabarkan dalam 2 (dua) Sub Bidang yaitu :

a) Diklat Kepemimpinan

Pelatihan Kepemimpinan merupakan salah satu diklat mandatory dimana merupakan prasyarat dalam menduduki jabatan struktural selain itu juga bertujuan agar meningkatkan kompetensi, kreativitas, dan inovasi dalam pelaksanaan fungsi ASN sebagai pelaksana kebijakan pemerintah, pelayanan publik, perekat dan pemersatu bangsa. Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan melaksanakan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat IV dan Pelatihan

Kepemimpinan Tingkat III sedangkan untuk Kepemimpinan Tingkat II dilaksanakan dengan mengirimkan peserta Pelatihan ke Lembaga Administrasi Negara dan Badan Diklat Provinsi yang menyelenggarakan Pelatihan PIM II. Adapun komponen kegiatan yang dilaksanakan pada tahun 2021 adalah sebagai berikut :

- Pelatihan Kepemimpinan Tingkat II

Pelatihan Kepemimpinan Tingkat II diikuti oleh PNS Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang akan atau telah menduduki jabatan struktural Eselon II. Pada tahun 2021 direncanakan **10 orang** pegawai Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan akan mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Tingkat II di LAN dan Badan Diklat Provinsi yang menyelenggarakan Diklat PIM II. Anggaran untuk mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Tingkat II sebesar **Rp302.610.000,-**. Hasil kegiatan ini adalah tersedianya pegawai Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang telah memiliki kompetensi/kemampuan kepemimpinan jenjang jabatan eselon II.

b) Diklat Administrasi

Pelatihan bidang administrasi bertujuan untuk meningkatkan kompetensi aparatur dan non aparatur Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan di bidang Administrasi. Adapun komponen kegiatan yang dilaksanakan adalah:

- Pelatihan Training Office Course

Pelatihan ini direncanakan dilaksanakan secara jarak jauh/e-learning yang diikuti oleh **50 orang** peserta dengan tujuan agar penyelenggara diklat dapat memahami konsep dasar sistem diklat. Anggaran yang disediakan adalah sebesar **Rp67.500.000,-** dari anggaran Hibah Luar Negeri.

- Pelatihan Management Of Training

Pelatihan Management of Training (MoT) ini ditujukan untuk meningkatkan pengetahuan dan pemahaman para struktural di institusi penyelenggara diklat agar dapat menyelenggarakan diklat secara baik dan profesional. Dengan harapan setelah mengikuti diklat tersebut para peserta dapat mendeskripsikan Diklat sebagai suatu sistem, menjelaskan Kebijakan Diklat Aparatur, melaksanakan Analisis Kebutuhan Pelatihan, dll. Kegiatan ini direncanakan diikuti oleh **30** orang peserta dengan biaya sebesar

**Rp153.760.000,-** dari anggaran Hibah Luar Negeri.

- Pelatihan Training Of Trainer

Pelatihan Training of Trainer (ToT) adalah pelatihan yang diperuntukan bagi para pengajar sehingga diharapkan setelah selesai pelatihan mampu melatih dan mampu mengajarkan materi pelatihan tersebut kepada orang lain. Anggaran yang disediakan untuk pelatihan ini adalah sebesar **Rp78.740.000,-** sebanyak **60 orang** peserta dari anggaran Hibah Luar Negeri.

- Koordinasi Penyelenggaraan Diklat

Kegiatan ini dilaksanakan adalah untuk melakukan koordinasi terkait pelatihan yang dilaksanakan Pusat Diklat SDM LHK, BDLHK maupun Instansi lainnya yang melakukan kerjasama dengan Pusat Diklat SDM LHK. Anggaran yang disediakan untuk melaksanakan kegiatan ini adalah sebesar **Rp42.378.000,-**.

4) Bagian Program dan Umum dijabarkan ke dalam 3 Sub Bagian yaitu :

a) Sub Bagian Program, komponen kegiatannya yaitu :

- Pembuatan Renja dan Monitoring IKK

Rencana Kerja (Renja) dibuat setiap tahun yang merupakan ikhtisar yang menjelaskan secara ringkas dan menyeluruh mengenai perencanaan kegiatan sesuai dengan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (APBN). Rencana kerja wajib disusun oleh suatu instansi/lembaga sebagai acuan dalam melaksanakan kegiatan dalam 1 (satu) tahun. Monitoring Indikator Kegiatan (IKK) adalah bertujuan untuk mengawasi dan mengevaluasi penyelenggaraan suatu kegiatan agar pelaksanaannya sesuai target IKK yang telah ditentukan. Anggaran untuk membiayai kegiatan ini adalah sebesar **Rp 68.980.000,-**.

- Perencanaan, Penyusunan dan Revisi Anggaran

Dalam rangka pelaksanaan anggaran, perlu disusun dokumen perencanaan yaitu Perencanaan dan Penyusunan Program Anggaran (RKAKL/DIPA). Kegiatan penyusunan dokumen perencanaan ini untuk menjadi acuan dan pedoman dalam pelaksanaan tugas dan fungsi Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Kegiatan perencanaan dan penyusunan program anggaran ini terdiri dari kegiatan konsultasi/koordinasi anggaran, menghadiri rapat-rapat terkait anggaran, pelaksanaan revisi anggaran tahun 2021 di tingkat

Kanwil DJPB Provinsi Jawa Barat dan revisi tingkat DJA serta penyusunan anggaran tahun 2022. Anggaran untuk membiayai kegiatan ini dalam pagu tahun 2021 adalah sebesar **Rp102.480.000,-**.

- **Pemeliharaan dan Penerapan ISO 9001:2015**

Penerapan kegiatan sistem manajemen mutu ISO 9001:2015 dimaksudkan agar Pusdiklat SDM LHK dapat menyelenggarakan diklat dengan lebih baik, melalui prinsip : komitmen manajemen, perbaikan terus menerus dan kepuasan pelanggan. Alokasi anggaran untuk kegiatan ini dalam pagu adalah sebesar **Rp57.043.000,-**.



Gambar 9. Kegiatan Surveillance SMM ISO 9001 : 2015 dari Komite Akreditasi Nasional (KAN)

Sumber : Dokumentasi Andri Mariska, Sub Bagian Program

b) Sub Bagian Kepegawaian, komponen kegiatannya yaitu :

- **Kepegawaian**

Dalam rangka menunjang administrasi kepegawaian dan pengembangan karir Aparatur Sipil Negara Pusat Diklat SDM LHK diperlukan anggaran untuk kegiatan-kegiatan sebagai berikut : Penyusunan mutasi/administrasi kepegawaian (formasi, kenaikan pangkat, jabatan, laporan-laporan kepegawaian Triwulan 1, 2, 3, dan 4 semester 1, 2 dan tahunan), pembelian ATK, pembinaan/supervisi/ koordinasi pendidikan dan kediklatan serta mengikuti rapat-rapat/konsultasi. Anggaran yang disediakan dalam pagu tahun 2021 untuk kegiatan-kegiatan tersebut adalah sebesar **Rp57.415.000,-**.

- **Kewidyaiswaraan**

Salah satu faktor untuk menjadi lembaga diklat yang berkualitas adalah tersedianya Widyaiswara yang kompeten dalam mengampu mata diklat.

Untuk itu perlu ditunjang dengan pelayanan kesekretariatan Widyaiswara serta pengembangan profesi. Kebutuhan Kesekretariatan widyaiswara antara lain adalah pembelian ATK dan bahan operasional komputer, fotocopy, biaya rapat-rapat, sedangkan untuk pengembangan profesi antara lain penelaahan DUPAK, penyusunan tabulasi angka kredit jabatan fungsional widyaiswara, penelitian kediklatan dll. Anggaran untuk melaksanakan kegiatan-kegiatan tersebut adalah sebesar **Rp155.126.000,-**.

- Peningkatan Kompetensi Pegawai

Kompetensi dan pengetahuan pegawai Pusat Diklat SDM LHK harus selalu ditingkatkan kualitasnya sebagai upaya untuk peningkatan pelayanan. Kegiatan yang dilakukan dalam upaya meningkatkan kompetensi dan kemampuan pegawai adalah dengan mengirimkan pegawai untuk mengikuti diklat, seminar, lokakarya, workshop, sosialisasi, dan seleksi widyaiswara. Anggaran untuk melaksanakan kegiatan tersebut dalam pagu APBN tahun 2021 adalah sebesar **Rp35.000.000,-**.

- Koordinasi/Konsultasi/Pembinaan Teknis Penyelenggaraan Diklat/Kerjasama Diklat

Kegiatan ini diperuntukan memfasilitasi perjalanan pimpinan dalam rangka Koordinasi/Konsultasi/Pembinaan Teknis Penyelenggaraan Diklat/Kerjasama ke instansi terkait. Anggaran yang disediakan untuk membiayai kegiatan tersebut adalah sebesar **Rp53.405.000,-**.

c) Sub Bagian Umum, komponen kegiatannya yaitu :

- Ketatausahaan/BMN/Keuangan

Dalam rangka meningkatkan kemampuan tenaga kediklatan dan peserta diklat diperlukan anggaran untuk membiayai kegiatan Ketatausahaan/BMN/Keuangan. Kegiatan tersebut digunakan untuk operasional perpustakaan, rapat-rapat pembahasan serta koordinasi/konsultasi ketatausahaan/BMN/Keuangan. Anggaran yang disediakan untuk membiayai kegiatan tersebut adalah sebesar **Rp68.920.000,-**.

- Renovasi Gedung dan Perpustakaan

Pada Tahun 2020 terdapat anggaran untuk renovasi gedung dan perpustakaan, akan tetapi sebagian dari anggaran tersebut masuk ke dalam

refocusing anggaran penanganan pandemi Covid-19 sehingga pada tahun 2020 hanya dapat merealisasikan Biaya Perencanaan saja. Dalam rangka meningkatkan fasilitas prasarana Pusdiklat SDM LHK yang tertunda pada Tahun 2020, maka dianggarkan kegiatan Renovasi Gedung dan perpustakaan. Anggaran yang disediakan untuk membiayai kegiatan tersebut adalah sebesar **Rp882.980.000,-**.

- **Pembayaran gaji dan tunjangan (gaji, TPPK)**  
Kegiatan ini dilaksanakan dalam rangka memenuhi hak-hak dari 105 orang pegawai PNS atas pelaksanaan tugas-tugasnya. Anggaran untuk membiayai kegiatan ini dalam pagu tahun 2021 adalah sebesar **Rp14.400.000.000,-**.
- **Operasional Perkantoran**  
Kegiatan ini adalah untuk mendukung kegiatan layanan perkantoran (langganan koran dan majalah, biaya operasional asrama, gaji petugas pramu bakti/teknisi/satpam, pengemudi, honor pengelola kegiatan, langganan internet, fotocopy, penggandaan, penjilidan, biaya rapat-rapat, jasa pos dan giro, keperluan sehari-hari perkantoran, langganan listrik, langganan telepon, air dan gas). Anggaran untuk membiayai kegiatan ini dalam pagu tahun 2021 adalah sebesar **Rp2.668.121.000,-**.
- **Honor Pengelola Keuangan**  
Kegiatan ini dilaksanakan dalam rangka memberikan hak dari pengelola kegiatan antara lain adalah Kuasa Pengguna Anggaran, Pejabat Pembuat Komitmen, Pengelola Uang Persediaan, Pengelola SAI dan BMN, Pengelola PNBK, Pejabat Pengadaan Barang/Jasa, Pengurus/Penyimpan BMN Tingkat Kuasa Pengguna Barang. Anggaran dalam kegiatan ini adalah sebesar **Rp312.120.000,-**.
- **Perawatan Sarana Perkantoran**  
Kegiatan ini terkait dengan biaya operasional dan perbaikan peralatan kantor berupa AC Split, Pompa air, Mesin potong rumput, Personal Computer, Peralatan meubeler, Peralatan Fitness, Pemeliharaan Printer, Pemeliharaan LCD Projector, Peralatan Karaoke, Genset, Pemeliharaan Inventaris kantor, sehingga perangkat kerja dimaksud dapat berfungsi dan layak digunakan. Alokasi anggaran untuk kegiatan ini dalam pagu adalah sebesar **Rp237.967.000,-**.



Gambar 10. Sarana Olahraga Indoor Pusat Diklat SDM LHK

Sumber : Dokumentasi Edvina Eka Juniarsi, Sub Bagian Program

- Perawatan Kendaraan

Kendaraan merupakan salah satu unit pendukung pelaksanaan kegiatan organisasi yang sangat diperlukan keberadaannya. Oleh karenanya agar dapat tetap berfungsi dengan optimal perlu dilakukan pemeliharaan dengan kegiatan berupa perbaikan, rehabilitasi, pembayaran pajak kendaraan bermotor, dan penyediaan bahan bakar. Perawatan meliputi: kendaraan pejabat Eselon II, kendaraan operasional roda-4, pemeliharaan kendaraan operasional roda-2, biaya pemeliharaan dan operasional Kendaraan Roda 6 serta biaya pemeliharaan dan operasional kendaraan operasional lapangan (double gardan). Alokasi anggaran untuk kegiatan ini dalam pagu adalah sebesar **Rp633.240.000,-**.



Gambar 11. Kendaraan Bermotor Inventaris Pusat Diklat SDM LHK

Sumber : Dokumentasi Edvina Eka Juniarsi, Sub Bagian Program

- Perawatan Gedung

Kegiatan ini terkait dengan biaya perawatan gedung agar dapat berfungsi secara optimal sesuai dengan fungsinya yang terdiri dari : pemeliharaan gedung/ bangunan kantor bertingkat, pemeliharaan jaringan listrik, telepon, PAM dan gas, pemeliharaan jaringan LAN dan Internet. Alokasi anggaran untuk kegiatan ini dalam pagu adalah sebesar **Rp761.362.000,-**.



Gambar 12. Ruang Smartclass dan Studio E-learning

Sumber : Andri Mariska, Sub Bagian Program

- Pengadaan Seragam Pramubakti

Kegiatan pengadaan peralatan dan fasilitas perkantoran berupa pengadaan seragam pramubakti. Anggaran kegiatan ini dalam pagu APBN adalah sebesar **Rp16.150.000,-**.

- Pengadaan Peralatan Asrama dan Dapur

Salah satu sarana penunjang kegiatan diklat adalah kenyamanan bagi peserta diklat sehingga para peserta diklat dapat melaksanakan diklat dengan baik. Salah satu upaya tersebut adalah berupa pengadaan sprei, bed cover dan peralatan dapur dan asrama. Anggaran kegiatan ini adalah sebesar **Rp75.000.000,-**.

- Penambah Daya Tahan Tubuh Bagi Satpam

Kegiatan ini terkait dengan pemberian penambah daya tahan tubuh yang diberikan kepada Satpam. Alokasi anggaran untuk kegiatan ini dalam pagu adalah sebesar **Rp 41.040.000,-**.

# PENUTUP

**R**encana Kerja Pusdiklat SDM LHK ini merupakan dokumen rencana resmi yang dipersyaratkan untuk mengarahkan program dan kegiatan Pusdiklat SDM LHK pada tahun 2021 dalam rangka mewujudkan visi dan misi Pembangunan Nasional tahun 2020-2024.

Sebagai dokumen rencana resmi, diharapkan Rencana Kerja Pusdiklat SDM LHK Tahun 2021 ini dapat dipedomani dan direalisasikan oleh pelaksana program/kegiatan, dengan tetap memperhatikan prinsip efektifitas, akuntabilitas dan efisiensi kinerja, baik dari segi fisik maupun penganggarannya.

Rencana Kerja Pusdiklat SDM LHK Tahun 2021, didalam implementasinya perlu dilengkapi dengan dokumen turunan ataupun dokumen pelengkap (Petunjuk Operasional, Kerangka Acuan Kerja dan lain- lain) agar lebih mudah dalam implementasi dan pengoperasionalannya serta lebih memudahkan dalam pengendalian dan evaluasi pencapaian target dan kinerja yang telah ditetapkan, sekaligus untuk menjaga konsistensi dan keberlanjutannya.

Selanjutnya, dalam rangka mewujudkan kegiatan yang berhasil dan berdaya guna, maka diperlukan adanya kerja keras yang terarah, terkoordinasi dengan baik antara semua pihak yang terkait baik internal maupun eksternal.

# LAMPIRAN

No.	Program/Kegiatan	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Target	Alokasi (Juta Rupiah)	Prioritas Nasional	Program Prioritas	Kegiatan Prioritas	Lokasi
1.	<b>Penyelenggaraan Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur LHK</b>				<b>13.730.810.000</b>				
		Meningkatnya kapasitas SDM LHK							
			a. Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat	7 Unit (67 Poin)					<ul style="list-style-type: none"> <li>- KHDTK Bukit Suligi, Riau</li> <li>- KHDTK Sawala, Majalengka (Jawa Barat)</li> <li>- KHDTK Loa Haur, Samarinda</li> <li>- KHDTK Tabo-tabo, Makassar</li> <li>- KHDTK Sisimisanam, Kupang</li> <li>- KHDTK Rumpin, Bogor</li> <li>- KHDTK Pondok Buluh, Pematang Siantar (SumateraUtara)</li> </ul>
			b. Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	900 orang					Pusdiklat SDM LHK : 240 orang dan 7 (tujuh) Balai Diklat LHK : 660 orang (BDLHK Pekanbaru : 90 orang, BDLHK Bogor : 90 orang, BDLHK Makassar : 120 orang, BDLHK Samarinda : 90 orang, BDLHK Kupang : 90 orang, BDLHK Pematangsiantar : 90 orang, BDLHK Kadipaten : 90orang)
			c. Karya Siswa S2 dan S3 SDM LHK	35 orang		Non Prioritas	Non Prioritas	Non Prioritas	Pusdiklat SDM LHK

No.	Program/Kegiatan	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Target	Alokasi (Juta Rupiah)	Prioritas Nasional	Program Prioritas	Kegiatan Prioritas	Lokasi
			d. Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan	2.100 orang		Prioritas Nasional	Prioritas Nasional	Prioritas Nasional	Pusdiklat SDM LHK : 480 orang dan 7 (tujuh) Balai Diklat LHK : 1.620 orang (BDLHK Pekanbaru : 210 orang, BDLHK Bogor : 180 orang, BDLHK Makassar : 240 orang, BDLHK Samarinda : 420 orang, BDLHK Kupang : 180 orang, BDLHK Pematangsiantar : 210 orang, BDLHK Kadipaten : 180 orang)
			e. Pelatihan Vokasi tenaga teknis bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha	1.500 orang					Pusdiklat SDM LHK : 240 orang dan 7 (tujuh) Balai Diklat LHK : 1.260 orang (BDLHK Pekanbaru : 180 orang, BDLHK Bogor : 180 orang, BDLHK Makassar : 180 orang, BDLHK Samarinda : 180 orang, BDLHK Kupang : 180 orang, BDLHK Pematangsiantar : 180 orang, BDLHK Kadipaten : 180 orang)
2.	<b>Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan</b>				<b>2.042.000.000</b>				
		Pendidikan Vokasi Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup							
			Tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang kompeten dan bersertifikat	479 orang		Prioritas Nasional	Peneguhan jati diri dan karakter bangsa	Lingkungan satuan pendidikan yang bersih, sehat, ramah dan bebas kekerasan	SMKKN Kadipaten : 99 orang SMKKN Pekanbaru : 100 orang SMKKN Makassar : 105 orang SMKKN Samarinda : 109 orang SMKKN Manokwari : 66 orang

No.	Program/Kegiatan	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Target	Alokasi (Juta Rupiah)	Prioritas Nasional	Program Prioritas	Kegiatan Prioritas	Lokasi
3.	Program Dukungan Manajemen				20.027.980.000				
		Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM							
			Layanan Perkantoran	1 Layanan		Non Prioritas	Non Prioritas	Non Prioritas	Pusat Diklat SDM LHK
			Layanan Prasarana Internal	1 Layanan		Non Prioritas	Non Prioritas	Non Prioritas	Pusat Diklat SDM LHK

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Layanan Program dan Umum									
Umum									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	A	Ketatausahaan/BMN/Keuangan	Sub Bagian Umum	Rp	Masukan	:	- Dana	68.920.000	
				Orang			- SDM	9	
				Bulan	Keluaran	:	Terlaksananya kegiatan Ketatausahaan/BMN/Keuangan	12	
				Bulan	Hasil	:	Terlaksananya kegiatan Ketatausahaan/BMN/Keuangan	12	
				-	Manfaat	:	Pegawai dapat melaksanakan tugas dengan optimal	-	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Layanan Program dan Umum									
Umum									
Tersedianya sarana dan prasarana penyelenggaraan diklat dan pendidikan sesuai dengan kebutuhan	C	Gaji dan Tunjangan	Sub Bagian Umum	Rp	Masukan	:	- Dana	<b>14.400.000.000</b>	
				Orang			- SDM	9	
				Bulan	Keluaran	:	Terpenuhinya hak pegawai	12	
				Bulan	Hasil	:	Pegawai dapat melaksanakan tugas dengan optimal	12	
	D	Operasional Perkantoran	Sub Bagian Umum	Rp	Masukan	:	- Dana	<b>2.668.121.000</b>	
				Orang			- SDM	30	
				Bulan	Keluaran	:	Terlaksananya pengelolaan operasional perkantoran dengan tertib	12	
				Bulan	Hasil	:	Pengelolaan Operasional perkantoran berjalan dengan optimal	12	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Layanan Program dan Umum									
Umum									
Tersedianya sarana dan prasarana penyelenggaraan diklat dan pendidikan sesuai dengan kebutuhan	E	Honor Pengelolaan Keuangan	Sub Bagian Umum	Rp	Masukan	:	- Dana	<b>312.120.000</b>	
				Orang			- SDM	50	
				Bulan	Keluaran	:	Terlaksananya pembayaran honor pengelolaan keuangan	12	
				Bulan	Hasil	:	Pengelolaan Keuangan berjalan dengan optimal	12	
	F	Perawatan Sarana Perkantoran	Sub Bagian Umum	Rp	Masukan	:	- Dana	<b>237.967.000</b>	
				Orang			- SDM	50	
				Bulan	Keluaran	:	Terpeliharanya sarana dan prasarana diklat	12	
				Bulan	Hasil	:	Tersedia sarana dan prasarana diklat yang layak digunakan	12	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5			7		
Layanan Program dan Umum									
Umum									
Tersedianya sarana dan prasarana penyelenggaraan diklat dan pendidikan sesuai dengan kebutuhan	G	Perawatan Kendaraan	Sub Bagian Umum	Rp	Masukan	:	- Dana	<b>633.240.000</b>	
				Orang			- SDM	50	
				Unit	Keluaran	:	Terpeliharanya sarana dan prasarana diklat	23	
				Unit	Hasil	:	Tersedia sarana dan prasarana diklat yang layak digunakan	23	
	H	Perawatan Gedung	Sub Bagian Umum	Rp	Masukan	:	- Dana	<b>761.362.000</b>	
				Orang			- SDM	50	
				Bulan	Keluaran	:	Terpeliharanya sarana dan prasarana diklat	12	
				Bulan	Hasil	:	Tersedia sarana dan prasarana diklat yang layak digunakan	12	
	I	Pengadaan Seragam Pramubakti	Sub Bagian Umum	Rp	Masukan	:	- Dana	<b>16.150.000</b>	
				Orang			- SDM	50	
				Stel	Keluaran	:	Terlaksananya pengadaan seragam pramubakti	38	
				Stel	Hasil	:	Tersedianya seragam pramubakti	38	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Layanan Program dan Umum									
Umum									
Tersedianya sarana dan prasarana penyelenggaraan diklat dan pendidikan sesuai dengan kebutuhan	J	Pengadaan Layanan Prasarana Internal	Sub Bagian Umum	Rp	Masukan	:	- Dana	<b>882.980.000</b>	
				Orang		:	- SDM	10	
				Paket	Keluaran	:	Terlaksananya kegiatan Pembangunan/Renovasi gedung bangunan	1	
				Paket	Hasil	:	Tersedianya Prasarana yang layak untuk penunjang kegiatan diklat	1	
	K	Pengadaan Peralatan Asrama dan Dapur	Sub Bagian Umum	Rp	Masukan	:	- Dana	<b>75.000.000</b>	
				Orang		:	- SDM	50	
				Paket	Keluaran	:	Terlaksananya pengadaan peralatan asrama dan dapur	32	
				Paket	Hasil	:	Tersedianya peralatan asrama dan dapur yang layak digunakan	32	
	L	Penambah Daya Tahan Tubuh Bagi Satpam	Sub Bagian Umum	Rp	Masukan	:	- Dana	<b>41.040.000</b>	
				Orang		:	- SDM	6	
				Bulan	Keluaran	:	Terpenuhinya kebutuhan untuk menambah daya tahan tubuh bagi satpam	12	
				Bulan	Hasil	:	Petugas satpam dapat melaksanakan tugas dengan optimal	12	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Layanan Program dan Umum									
Program									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	A	Renja, Renstra, dan Monitoring IKK	Sub Bagian Program	Rp	Masukan	:	- Dana	<b>68.980.000</b>	
				Orang			- SDM	5	
				Buku	Keluaran	:	Dokumen RKT	90	
				Buku	Hasil	:	Rencana dan Program Diklat Optimal dan Terarah	90	
	B	Perencanaan Penyusunan dan Revisi Anggaran		Rp	Masukan	:	- Dana	<b>102.480.000</b>	
				Orang			- SDM	5	
				Dokumen	Keluaran	:	RKAKL/DIPA	9	
				Dokumen	Hasil	:	Rencana dan Program Diklat Optimal dan Terarah	9	
	C	Pemeliharaan dan Penerapan ISO 9001:2015		Rp	Masukan	:	- Dana	<b>57.043.000</b>	
				Orang			- SDM	30	
				Dokumen	Keluaran	:	Dokumen ISO	1	
				Dokumen	Hasil	:	Komitmen manajemen, perbaikan terus menerus dan kepuasan pelanggan	1	
				-	Manfaat	:	Diklat berkualitas dan sesuai dengan kebutuhan	-	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Layanan Program dan Umum									
Kepegawaian									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	A	Kepegawaian	Sub Bagian Kepegawaian	Rp	Masukan	:	- Dana	<b>57.415.000</b>	
				Orang			- SDM	7	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan Mutasi/administrasi kepegawaian (Formasi, Kenaikan pangkat dan Jabatan)	1	
				Laporan	Hasil	:	Terpenuhinya hak pegawai	1	
				-	Manfaat	:	Pegawai dapat melaksanakan tugas dengan optimal	-	
	B	Kewidyaiswaraan	Sub Bagian Kepegawaian	Rp	Masukan	:	- Dana	<b>155.126.000</b>	
				Orang			- SDM	7	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan kewidyaiswaraan	1	
				Laporan	Hasil	:	Terpenuhinya hak pegawai	1	
				-	Manfaat	:	Pegawai dapat melaksanakan tugas dengan optimal	-	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Layanan Program dan Umum									
Kepegawaian									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	C	Peningkatan Kemampuan Pegawai	Sub Bagian Kepegawaian	Rp	Masukan	:	- Dana	<b>35.000.000</b>	
				Orang			- SDM	7	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan peningkatan kemampuan pegawai	1	
				Laporan	Hasil	:	Terpenuhinya hak pegawai	1	
				-	Manfaat	:	Pegawai dapat melaksanakan tugas dengan optimal	-	
	D	Koordinasi Konsultasi Pembinaan Teknis Penyelenggaraan Diklat, Kerjasama	Sub Bagian Kepegawaian	Rp	Masukan	:	- Dana	<b>53.405.000</b>	
				Orang			- SDM	9	
				Bulan	Keluaran	:	Terlaksananya Koordinasi/Konsultasi/ Pembinaan Teknis Penyelenggaraan Diklat/ Kerjasama Diklat	12	
				Bulan	Hasil	:	Pelaksanaan kegiatan dapat berjalan sesuai dengan ketentuan	12	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Perencanaan, Evaluasi dan Pengembangan E-Learning									
Perencanaan dan Pengembangan E-Learning									
Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	A	Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat	Sub Bidang Perencanaan dan Pengembangan E-Learning	Rp	Masukan	:	- Dana	<b>105.000.000</b>	
				Orang		:	- SDM	10	
				Laporan	Keluaran	:	Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat	1	
				Laporan	Hasil	:	Meningkatkan pengelolaan kawasan hutan diklat oleh BDLHK	1	
				-	Manfaat	:	Hutan diklat dapat dimanfaatkan secara optimal	-	
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	B	Penyusunan Kurikulum, Modul dan Video Pelatihan	Sub Bidang Perencanaan dan Pengembangan E-Learning	Rp	Masukan	:	- Dana	<b>240.000.000</b>	
				Orang		:	- SDM	10	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan penyusunan Kurikulum, modul, dan video pelatihan	1	
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya kurikulum, modul dan video pelatihan untuk pelatihan metode e-learning	1	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1	2	3	4	5	6	7	
Perencanaan, Evaluasi dan Pengembangan E-Learning							
Perencanaan dan Pengembangan E-Learning							
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	Hibah Luar Negeri - Identifikasi Kebutuhan Diklat (IKD) Bagi KPH Dan Pemerintah Pusat/Daerah - Travel and DSA - Workshop Validasi Di Pusat - Kompilasi / adaptasi materi, termasuk terjemahan (workshop) - Pengembangan Modul Baru (Modul Elektronik) - Workshop Validasi di Pusat - Pengembangan Modul Baru - Training ToT (E-Learning and Face to Face), 20 person, 5 day, 1 class - ToT Face to Face Training (Trial Module Training), 40 person, 5 day, 2 class - Face to Face on Site Training (E Learning and Face to Face For Various Training) 10 Various Training - ToT KPH Operationalization and change Management, 10 person, 5 day - KPH Operationalization and change Management Trainings, 20 person, 8 day - Forest Ranger (Polisi Hutan), 2 Mount, 60 person - Training on Product Development, 7 days, 20 person - Decision Support Systems, 6 day, 20 person - Support for Specialized Training Such as Fasilitator for Private Extention - Competence Test For Forest Ranger And Extension Worker - Post Training Evaluation/EPD	Sub Bidang Perencanaan dan Pengembangan E-Learning	Rp	Masukan	: - Dana	7.957.579.000	
			Orang		- SDM	10	
			Laporan	Keluaran	: Terlaksananya kegiatan hibah luar negeri	18	
			Laporan	Hasil	: Tersedianya laporan kegiatan hibah luar negeri	18	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Perencanaan, Evaluasi dan Pengembangan E-Learning									
Evaluasi, Akreditasi, dan Kerjasama									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	A	Laporan Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Diklat	Sub Bidang Evaluasi, Akreditasi, dan Kerjasama	Rp	Masukan	:	- Dana	<b>97.425.000</b>	
				Orang			- SDM	100	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan diklat	35	
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya Laporan Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan diklat	35	
				-	Manfaat	:	Mengetahui penyelenggaraan diklat berjalan secara efektif dan efisien sesuai perencanaan	-	
	B	Laporan Akreditasi Kelembagaan Diklat Internal dan Eksternal	Sub Bidang Evaluasi, Akreditasi, dan Kerjasama	Rp	Masukan	:	- Dana	<b>46.150.000</b>	
				Orang			- SDM	100	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan Akreditasi	1	
Laporan				Hasil	:	Tersedianya Laporan Akreditasi	1		

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan		Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5	6	7		
Perencanaan, Evaluasi dan Pengembangan E-Learning								
Evaluasi, Akreditasi, dan Kerjasama								
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	C	Jumlah Buku Terbitan/Majalah/Leaflet	Sub Bidang Evaluasi, Akreditasi, dan Kerjasama	Rp	Masukan	: - Dana	<b>93.585.000</b>	
				Orang		: - SDM	12	
				Edisi	Keluaran	: Majalah Silvika	3	
				Edisi	Hasil	: Tersedianya majalah Silvika Pusdiklat SDM LHK	3	
				Orang		: - SDM	12	
				Judul	Keluaran	: Leaflet Pusdiklat SDM LHK	3	
				Judul	Hasil	: Tersedianya Leaflet Pusdiklat SDM LHK	3	
				Orang		: - SDM	12	
				Judul	Keluaran	: Buku Terbitan Pusdiklat SDM LHK	3	
				Judul	Hasil	: Tersedianya Buku Terbitan Pusdiklat SDM LHK	3	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Perencanaan, Evaluasi dan Pengembangan E-Learning									
Evaluasi, Akreditasi, dan Kerjasama									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	D	Laporan Sistem Pengawas Intern Pemerintah (SPIP)	Sub Bidang Evaluasi, Akreditasi, dan Kerjasama	Rp	Masukan	:	- Dana	<b>8.195.000</b>	
				Orang			- SDM	35	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan Sistem Pengawasan Intern Pemerintah (SPIP)	1	
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya Laporan Sistem Pengawasan Intern Pemerintah (SPIP)	1	
	E	Laporan Pengelolaan Informasi Kediklatan	Sub Bidang Evaluasi, Akreditasi, dan Kerjasama	Rp	Masukan	:	- Dana	<b>29.550.000</b>	
				Orang			- SDM	50	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan Pengelolaan Informasi Kediklatan	1	
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya Laporan Pengelolaan Informasi Kediklatan	1	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Penyelenggaraan Diklat Kepemimpinan dan Administrasi									
Diklat Administrasi									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	A	Penyelenggaraan Pelatihan Training Officer Course (E-Learning)	Sub Bidang Diklat Administrasi	Rp	Masukan	:	- Dana	<b>67.500.000</b>	
				Orang			- SDM	7	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Training Officer Course	50	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya pegawai Kementerian LHK yang telah mengikuti Pelatihan Training Officer Course sehingga mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	50	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Penyelenggaraan Diklat Kepemimpinan dan Administrasi									
Diklat Administrasi									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	B	Penyelenggaraan Pelatihan Management of Training (Blended Learning)	Sub Bidang Diklat Administrasi	Rp	Masukan	:	- Dana	153.760.000	
				Orang			- SDM	7	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Management of Training	30	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya pegawai Kementerian LHK yang telah mengikuti Pelatihan Management of Training sehingga mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan keketuhanan	30	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Penyelenggaraan Diklat Kepemimpinan dan Administrasi									
Diklat Administrasi									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	C	Penyelenggaraan Pelatihan Training of Trainer (E-Learning)	Sub Bidang Diklat Administrasi	Rp	Masukan	:	- Dana	<b>78.740.000</b>	
				Orang			- SDM	7	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Training Of Trainer	60	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya pegawai Kementerian LHK yang telah mengikuti Pelatihan Training of Trainer sehingga mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	60	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Penyelenggaraan Diklat Kepemimpinan dan Administrasi									
Diklat Administrasi									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	D	Koordinasi Penyelenggaraan Diklat	Sub Bidang Diklat Administrasi	Rp	Masukan	:	- Dana	<b>42.378.000</b>	
				Orang			- SDM	7	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan Kegiatan Koordinasi Penyelenggaraan Diklat	1	
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya laporan Koordinasi Penyelenggaraan Diklat	1	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan		Keterangan	
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1	2	3	4	5	6	7	
Penyelenggaraan Diklat Kepemimpinan dan Administrasi							
Diklat Kepemimpinan							
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	A	Penyelenggaraan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat II	Sub Bidang Diklat Kepemimpinan	Rp	Masukan	: - Dana	<b>302.610.000</b>
				Orang		: - SDM	6
				Orang	Keluaran	: Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Diklat Kepemimpinan Tingkat II	10
				Orang	Hasil	: Tersedianya pegawai Kementerian LHK yang telah memiliki kompetensi/kemampuan kepemimpinan tingkat II	10

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Penyelenggaraan Diklat Teknis									
Diklat Teknis									
Terlaksananya Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan	A	Penyelenggaraan Pelatihan Ganis PHPL Pengukuran dan Perpetaan	Sub Bidang Diklat Teknis	Rp	Masukan	:	- Dana	<b>366.840.000</b>	
				Orang			- SDM	7	
				Orang	Keluaran	:	Non Aparatur LHK yang mengikuti Pelatihan Ganis PHPL Pengukuran dan Perpetaan	180	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya Non Aparatur LHK yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	180	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Penyelenggaraan Diklat Teknis									
Diklat Teknis									
Terlaksananya Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan	B	Penyelenggaraan Pelatihan Ganis PHPL Pengujian Kayu Bulat	Sub Bidang Diklat Teknis	Rp	Masukan	:	- Dana	<b>293.160.000</b>	
				Orang			- SDM	7	
				Orang	Keluaran	:	Non Aparatur LHK yang mengikuti Pelatihan Ganis PHPL Pengujian Kayu Bulat	150	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya Non Aparatur LHK yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	150	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Penyelenggaraan Diklat Teknis									
Diklat Teknis									
Terlaksananya Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan	C	Penyelenggaraan Pelatihan Agroforestry Penunjang Ketahanan Pangan (Blended Learning)	Sub Bidang Diklat Teknis	Rp	Masukan	:	- Dana	<b>497.579.000</b>	
				Orang			- SDM	7	
				Orang	Keluaran	:	Non Aparatur LHK yang mengikuti Pelatihan Agroforestry Penunjang Ketahanan Pangan	150	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya Non Aparatur LHK yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	150	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Penyelenggaraan Diklat Teknis									
Diklat Teknis									
Terselenggaranya Pelatihan Vokasi tenaga teknis bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha	D	Penyelenggaraan Pelatihan Teknik Pembuatan Cuka Kayu,Bambu(Wood, Bamboo Vineer) Sebagai Bahan disinfektan	Sub Bidang Diklat Teknis	Rp	Masukan	:	- Dana	<b>109.140.000</b>	
				Orang			- SDM	7	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Teknik Pembuatan Cuka Kayu,Bambu (Wood, Bamboo Vineer) Sebagai Bahan disinfektan	60	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya Pegawai Kementerian LHK yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	60	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Penyelenggaraan Diklat Teknis									
Diklat Teknis									
Terselenggaranya Pelatihan Vokasi tenaga teknis bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha	E	Penyelenggaraan Pelatihan Pengolahan Sampah Organik Untuk budidaya Maggot Black Soldier Fly (BSF)	Sub Bidang Diklat Teknis	Rp	Masukan	:	- Dana	<b>121.100.000</b>	
				Orang			- SDM	7	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Pengolahan Sampah Organik Untuk budidaya Maggot Black Soldier Fly (BSF)	60	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya Pegawai Kementerian LHK yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	60	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Penyelenggaraan Diklat Teknis									
Diklat Teknis									
Terselenggaranya Pelatihan Vokasi tenaga teknis bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha	F	Penyelenggaraan Pelatihan Teknik Budidaya Aren	Sub Bidang Diklat Teknis	Rp	Masukan	:	- Dana	56.770.000	
				Orang			- SDM	7	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Teknik Budidaya Aren	30	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya Pegawai Kementerian LHK yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	30	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan	
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5	6	7		
Penyelenggaraan Diklat Teknis								
Diklat Teknis								
Terselenggaranya Pelatihan Vokasi tenaga teknis bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha	G	Penyelenggaraan Pelatihan Teknik Pengelolaan Nira Aren	Sub Bidang Diklat Teknis	Rp	Masukan	: - Dana	<b>62.550.000</b>	
				Orang		: - SDM	7	
				Orang	Keluaran	: Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Teknik Pengelolaan Nira Aren	30	
				Orang	Hasil	: Tersedianya Pegawai Kementerian LHK yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehumanan	30	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Penyelenggaraan Diklat Teknis									
Diklat Teknis									
Terselenggaranya Pelatihan Vokasi tenaga teknis bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha	H	Penyelenggaraan Pelatihan Teknik Hidroponik Bagi Masyarakat Sekitar hutan	Sub Bidang Diklat Teknis	Rp	Masukan	:	- Dana	<b>62.150.000</b>	
				Orang			- SDM	7	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Teknik Hidroponik Bagi Masyarakat Sekitar hutan	30	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya Pegawai Kementerian LHK yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	30	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Penyelenggaraan Diklat Teknis									
Diklat Teknis									
Terselenggaranya Pelatihan Vokasi tenaga teknis bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha	I	Penyelenggaraan Pelatihan Sistem Informasi Geografis (SIG) Berbasis ponsel	Sub Bidang Diklat Teknis	Rp	Masukan	:	- Dana	<b>68.290.000</b>	
				Orang			- SDM	7	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Sistem Informasi Geografis (SIG) Berbasis ponsel	150	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya Pegawai Kementerian LHK yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	150	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Penyelenggaraan Diklat Teknis									
Diklat Fungsional dan Karyasiswa									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	A	Penyelenggaraan Pelatihan PEH Jenjang Madya (Blended Learning)	Sub Bidang Diklat Fungsional dan Karyasiswa	Rp	Masukan	:	- Dana	197.260.000	
				Orang			- SDM	7	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan PEH Jenjang Madya	30	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya pejabat fungsional PEH yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	30	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan		Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5	6	7		
Penyelenggaraan Diklat Teknis								
Diklat Fungsional dan Karyasiswa								
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	B	Penyelenggaraan Pelatihan Polhut Jenjang Madya (Blended Learning)	Sub Bidang Diklat Fungsional dan Karyasiswa	Rp	Masukan	: - Dana	<b>201.390.000</b>	
				Orang		: - SDM	7	
				Orang	Keluaran	: Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Polhut Jenjang Madya	30	
				Orang	Hasil	: Tersedianya pejabat Fungsional Polhut yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	30	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan		Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5	6	7		
Penyelenggaraan Diklat Teknis								
Diklat Fungsional dan Karyasiswa								
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	C	Penyelenggaraan Pelatihan Pedal (E-Learning)	Sub Bidang Diklat Fungsional dan Karyasiswa	Rp	Masukan	: - Dana	<b>81.350.000</b>	
				Orang		: - SDM	7	
				Orang	Keluaran	: Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Pedal	30	
				Orang	Hasil	: Tersedianya pejabat Fungsional Pedal yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	30	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan		Keterangan	
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1	2	3	4	5	6	7	
Penyelenggaraan Diklat Teknis							
Diklat Fungsional dan Karyasiswa							
Terselenggaranya pengelolaan pendidikan program pasca sarjana (S2 dan S3) bagi aparatur lingkungan hidup dan kehutanan	D	Penyelenggaraan Karyasiswa S2 SDM LHK	Sub Bidang Diklat Fungsional dan Karyasiswa	Rp	Masukan	: - Dana	<b>1.952.000.000</b>
				Orang		- SDM	7
				Orang	Keluaran	: Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti pendidikan program S-2	30
				Orang	Hasil	: Bertambahnya pengetahuan & kemampuan pegawai kementerian LHK dengan kualifikasi pendidikan lulusan S-2	30

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Penyelenggaraan Diklat Teknis									
Diklat Fungsional dan Karyasiswa									
Terselenggaranya pengelolaan pendidikan program pasca sarjana (S2 dan S3) bagi aparatur lingkungan hidup dan kehutanan	E	Penyelenggaraan Karyasiswa S3 SDM LHK	Sub Bidang Diklat Fungsional dan Karyasiswa	Rp	Masukan	:	- Dana	<b>675.150.000</b>	
				Orang			- SDM	7	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti pendidikan program S-3	5	
				Orang	Hasil	:	Bertambahnya pengetahuan & kemampuan pegawai kementerian LHK dengan kualifikasi pendidikan lulusan S-3	5	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Penyelenggaraan Diklat Teknis									
Diklat Fungsional dan Karyasiswa									
Terselenggaranya pengelolaan pendidikan program pasca sarjana (S2 dan S3) bagi aparatur lingkungan hidup dan kehutanan	F	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan	Sub Bidang Diklat Fungsional dan Karyasiswa	Rp	Masukan	:	- Dana	<b>247.850.000</b>	
				Orang			- SDM	7	
				Laporan	Keluaran	:	Dokumen persiapan dan pelaksanaan pendidikan pasca sarjana dan data lulusan karyasiswa	1	
				Laporan	Hasil	:	Administrasi pengelolaan karyasiswa berjalan dengan tertib	1	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja	Rencana Tingkat Capaian (Target)				
1	2	3	4	5	6	7			
Penyelenggaraan Diklat Teknis									
Diklat Teknis									
SMKKN						2.042.000.000			
Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup	F	Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan 1. Dokumen Perencanaan dan Pembinaan	Sub Bidang Diklat Teknis	Rp	Masukan	:	- Dana	2.042.000.000	
				Orang			- SDM	10	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan Pembinaan SMK Kehutanan	10	
				Laporan	Hasil	:	Meningkatkan pembinaan penyelenggaraan pendidikan menengah kejuruan bertaraf internasional	10	
				-	Manfaat	:	Penyelenggaraan pendidikan menengah kejuruan lebih berkualitas	-	
<b>JUMLAH</b>						<b>35.800.790.000</b>			



Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan  
Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM  
Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan