



DESEMBER 2022

Rencana Kerja (Revisi)

REALOKASI PAGU BLOKIR AUTOMATIC
ADJUSTMENT (AA)



*PUSAT DIKLAT SDM LINGKUNGAN HIDUP DAN
KEHUTANAN*



KEMENTERIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM
PUSAT DIKLAT SDM LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN

KEPUTUSAN
KEPALA PUSAT DIKLAT SDM LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
Nomor : SK. 251/DIK/TU/REN.0/12/2022
Tentang

**PERUBAHAN KEENAM ATAS
KEPUTUSAN KEPALA PUSAT DIKLAT SDM LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
NOMOR SK.256/DIK/PU/REN.0/11/2021
TENTANG
RENCANA KERJA TAHUNAN (RKT) REALOKASI PAGU ANGGARAN BLOKIR AUTOMATIC
ADJUSMENT (AA) SATUAN KERJA PUSAT DIKLAT SDM LINGKUNGAN HIDUP DAN
KEHUTANAN TAHUN 2022**

KEPALA PUSAT,

- Menimbang :
- a. bahwa Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan merupakan unsur penunjang pelaksanaan tugas Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan di bidang pendidikan dan pelatihan SDM;
 - b. bahwa penyelenggaraan diklat yang efektif dan efisien memerlukan perencanaan dan program yang terencana, terarah dan berkesinambungan;
- Mengingat :
1. Undang-Undang R.I No. 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
 2. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2010 tentang penelitian dan pengembangan, serta pendidikan dan pelatihan kehutanan;
 3. Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen PNS sebagai pengganti PP Nomor 101 Tahun 2000 tentang Pendidikan dan Pelatihan Jabatan
 4. Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Tahun 2000 Nomor 198, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4019);
 5. Peraturan Pemerintah Nomor 23 Tahun 2021 Tentang Penyelenggaraan Kehutanan (Lembaran Negara Tahun 2021 Nomor 33);
 6. Peraturan Presiden Nomor 85 Tahun 2021 Tentang Rencana Kerja Pemerintah Tahun 2022 (Lembaran Negara Tahun 2021 Nomor 211);
 7. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
 8. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor P.51/MENLHK/SETJEN/KUM.1/10/2017 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kerja Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan;
 9. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor P.9/MENLHK/SETJEN/KUM.1/3/2019 tentang Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur Sipil Negara dan Non Aparatur Sipil Negara di Bidang Lingkungan Hidup dan Kehutanan;
 10. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor 15 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan;
 11. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor 1 Tahun 2022 tentang Perubahan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor P.16/Menlhk/Setjen/Set.1/8/2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan tahun 2020-2024;
 12. Peraturan Kepala Badan.....

12. Peraturan Kepala Badan P2SDM Nomor P.7/P2SDM/SET/REN.0/9/2020 Tentang Rencana Strategis Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM tahun 2020-2024.
13. Keputusan Kepala Badan P2SDM Nomor SK.20/P2SDM/SET.11/KEU.0/11/2021 tanggal 15 November 2021 tentang Rencana Kerja Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Tahun 2022.
14. Keputusan Kepala Badan P2SDM Nomor SK.01/P2SDM-SET-II/KKOTL/OTL.1/1/2022 tentang Penataan Pegawai Kantor Pusat BP2SDM.
15. Keputusan Kepala Pusat Diklat SDM LHK Nomor SK. 208/DIK/PU/WAS.0/9/2020 tentang Rencana Strategis Pusat Pendidikan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2020-2024.
16. Surat Menteri Keuangan Nomor S. 958/MK.02/2022 tentang Realokasi Anggaran Kementerian/Lembaga TA 2022 yang Terblokir ke Bagian Anggaran Bendahara Umum Negara
17. Surat Kepala Badan P2SDM Nomor S. 1017/P2SDM/SET.II/PEHKT/REN.0/11/2022 Tentang Realokasi Anggaran Blokir Automatic Adjustment (AA)

Memperhatikan:

1. Surat Pengesahan Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran Petikan Satuan Kerja Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor SP DIPA-029.08.1.400210/2022 tanggal 30 November 2022.
2. Surat Direktorat Jendral Anggaran Nomor S. 842/AG/AG.3/2022 tentang Revisi Realokasi Anggaran Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian LHK TA 2022 yang Terblokir ke Bagian Anggaran Bendahara Umum Negara

MEMUTUSKAN

Menetapkan : KEPUTUSAN KEPALA PUSAT DIKLAT SDM LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN TENTANG PERUBAHAN KEENAM ATAS KEPUTUSAN KEPALA PUSAT DIKLAT SDM LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN NOMOR SK.256/DIK/PU/REN.0/11/2021 TENTANG RENCANA KERJA TAHUNAN (RKT) REALOKASI PAGU ANGGARAN BLOKIR AUTOMATIC ADJUSTMENT (AA) SATKER PUSAT DIKLAT SDM LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN TAHUN 2022.

KESATU : Keputusan Kepala Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan tentang Perubahan Keempat atas Keputusan Kepala Pusat Diklat SDM lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor SK.256/DIK/PU/REN.0/11/2021 tentang Rencana Kerja Tahunan (RKT) Realokasi Pagu Anggaran Satker Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2022, sebagaimana lampiran keputusan ini.

KEDUA : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan, dengan ketentuan apabila terdapat kekeliruan dalam penetapannya akan diubah dan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Bogor
Pada tanggal : 2 Desember 2022

KEPALA PUSAT

KUSDAMAYANTI

NIP. 19670815 199203 2 002

Tembusan Keputusan ini disampaikan kepada Yth. :

1. Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM;
2. Inspektur Jenderal Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan;
3. Kepala Biro Perencanaan Sekretariat Jenderal Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan;
4. Kepala Pusat lingkup BP2SDM.

Lampiran Keputusan Kepala Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan

Nomor : SK. 251/DIK/TU/REN.0/12/2022

Tanggal : 2 Desember 2022

**RENCANA KERJA TAHUNAN (RKT)
REALOKASI PAGU ANGGARAN BLOKIR AUTOMATIC
ADJUSTMENT (AA)
SATKER PUSAT DIKLAT SDM LINGKUNGAN HIDUP DAN
KEHUTANAN TAHUN 2022**

KATA PENGANTAR



Syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena Atas Berkat Rahmat dan Hidayahnya, penyusunan Rencana Kerja Tahunan Pusat Diklat SDM LHK dapat diselesaikan. Rencana Kerja Tahunan merupakan penjabaran dari Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2020-2024 yang memuat dokumen perencanaan suatu instansi pemerintah untuk periode 1 (satu) tahun, serta berisi kebijakan, program, dan pedoman untuk pelaksanaan kinerja suatu instansi pemerintah. Rencana Kerja Tahunan bersifat dinamis dimana dilakukan penyesuaian apabila terdapat perubahan kebijakan.

Rencana Kerja Tahunan Realokasi Pagu Blokir Automatic Adjustment (AA) Satker Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2022 ini merupakan perubahan berupa Realokasi Pagu yang terblokir melalui mekanisme pergeseran anggaran dari BA 029 (Bagian Anggaran Kementerian LHK) ke BA BUN (Bendahara Umum Negara). Dengan adanya perubahan tersebut diharapkan adanya penyesuaian kegiatan berdasarkan skala prioritas agar pelaksanaan kegiatan bisa berjalan efektif dan efisien berdasarkan ketentuan yang berlaku serta kinerja instansi dapat dipertanggungjawabkan.

Kami sangat menyadari bahwa penyusunan Rencana Kerja Tahunan Realokasi Pagu Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2022 ini masih jauh dari sempurna. Untuk itu kami mengharapkan masukan dari berbagai pihak, guna kesempurnaan penyusunannya agar dapat dijadikan pedoman dalam pelaksanaan kegiatan tahun 2022.

Akhirnya kami berharap dokumen rencana kerja tahunan ini dapat diimplementasikan dan bermanfaat sebagai panduan perencanaan kerja tahunan.

Bogor, 2 Desember 2022
Kepala Pusat,

Dr. Ir. Kusdamayanti, M.Si
NIP. 19670815 199203 2 002

DAFTAR ISI

	Hal
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR GAMBAR.....	iii
DAFTAR TABEL.....	iv
I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi	3
C. Struktur Organisasi dan SDM.....	4
II. CAPAIAN KINERJA TAHUN 2021.....	7
A. Capaian Indikator Kinerja Kegiatan Tahun 2021.....	7
B. Capaian Serapan Anggaran Tahun 2021	13
III. RENCANA KERJA TAHUN 2022.....	15
A. Strategi dalam mendukung Program KLHK dan Program Prioritas Nasional ..	15
B. Kegiatan, Sasaran Kegiatan, Unit Kegiatan dan Elemen Kegiatan Tahun 2021	18
IV. PENUTUP.....	50
V. LAMPIRAN	51

DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 1. Struktur Organisasi Pusat Diklat SDM LHK.....	4
Gambar 2. Kegiatan Pendampingan Surveillance SMM ISO 9001 : 2015 dari Tim Konsultan.....	26
Gambar 3. Sarana Olahraga Pusat Diklat SDM LHK.....	29
Gambar 4. Kendaraan Inventaris Pusat Diklat SDM LHK	30
Gambar 5. Ruang Smartclass	30
Gambar 6. Ruang Laktasi Asrama	31
Gambar 7. Pelatihan Coaching dan Mentoring.....	34
Gambar 8. Pembentukan Penyuluh Tingkat Ahli.....	36
Gambar 9. Kegiatan Presentasi Hasil Studi karyasiswa Program Doktor secara online	38
Gambar 10. Pengelolaan Sampah Organik Untuk Budidaya Maggot	39
Gambar 11. Pelatihan Rencana Pengelolaan Perhutanan Sosial.....	40
Gambar 12. Pelatihan Sistem Informasi Geografis Berbasis Ponsel	41
Gambar 13. Pelatihan Dasar-Dasar AMDAL Secar E-Learning.....	42
Gambar 14. Kegiatan Bimtek Guru SMK Kehutanan	43
Gambar 15. Kegiatan Pembelajaran SMKKN Manokwari.....	44
Gambar 16. Website Pusat Diklat SDM LHK	49

DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 1. Keadaan Pegawai pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan berdasarkan Jabatan	5
Tabel 2. Keadaan Pegawai Negeri Sipil (PNS) pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan berdasarkan Golongan.	5
Tabel 3. Keadaan Pegawai Negeri Sipil (PNS) pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan berdasarkan pendidikan	6
Tabel 4. Keadaan Pegawai PNPB pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan berdasarkan Jabatan	6
Tabel 5. Indikator kinerja Pusdiklat SDM LHK tahun 2021.....	7
Tabel 6. Capaian kinerja pada indikator kinerja lingkup Pusat Diklat SDM LHK (termasuk 7 BDLHK dan 5 SMKK) Tahun 2021.....	10
Tabel 7. Kronologis Revisi Anggaran DIPA APBN Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2021	13
Tabel 8. Sasaran Badan P2SDM Tahun 2020-2024.....	17
Tabel 9. Target IKP Badan P2SDM Tahun 2022.....	18
Tabel 10. Arsitektur Kinerja Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2022	19
Tabel 11. Rincian Penandaan Pencadangan Anggaran (<i>Automatic Adjustment</i>)	22
Tabel 12. Kondisi Pejabat Fungsional Widyaiswara Pusat Diklat SDM LHK.....	24

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Pesan utama pembangunan LHK tahun 2022 adalah memperkuat sumbangan tapak untuk pemulihan ekonomi nasional dan reformasi dengan sasaran utama meliputi:

1. Menjaga kecenderungan positif pertumbuhan PDB
2. Menumbuhkan ekspor dan meningkatkan produksi hasil hutan, untuk mendukung surplus neraca perdagangan non migas
3. Terus bergerak meningkatkan kapasitas produksi kelompok tani hutan sebagai upaya membantu pemerataan ekonomi wilayah
4. Mendorong ekonomi sirkular untuk pengelolaan sampah dan limbah, paralel dengan mengurangi beban lingkungan

Guna menunjang tercapainya sasaran tersebut diatas, maka dalam penyusunan Rencana Kerja tahun 2022 menggunakan pendekatan penganggaran berbasis program (*Money Follow Program*) dan Perencanaan berbasis Tematik, Holistik, Integratif dan Spasial (THIS) dengan fokus utama pemulihan ekonomi masyarakat.

Rencana Kerja Tahunan (RKT) Realokasi dan Redistribusi Pagu pada Pusat Diklat SDM LHK tahun 2022 merupakan acuan dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya yaitu sebagai *supporting system* bagi setiap eselon satu dalam hal pendidikan dan pelatihan untuk peningkatan kapasitas dari aparatur LHK serta sebagai pedoman dalam melaksanakan kegiatan administrasi serta anggaran dalam lingkup Pusat Diklat SDM. Hal ini sejalan dengan sasaran tugas dan fungsi Pusat Diklat SDM LHK, sehingga dapat berjalan seoptimal mungkin melalui penyusunan rencana kegiatan berdasarkan skala prioritas didukung dengan tertib hukum dan tertib administrasi dan keuangan.

Dalam rangka meningkatkan kapasitas SDM LHK, maka kebijakan pendidikan dan pelatihan (diklat) SDM LHK diarahkan pada upaya peningkatan profesionalisme pelaksanaan tugas aparatur dan pihak-pihak lain (*stake holder*) yang terkait dengan pembangunan LHK. Peningkatan profesionalisme aparatur dan non aparatur bidang LHK dilaksanakan melalui proses pendidikan dan pelatihan untuk dapat menghasilkan

aparatur dan non aparatur yang memiliki kemampuan teknis, kepemimpinan, komitmen dan moralitas yang tinggi serta meningkatkan pemahaman, keterampilan dan kerjasama di dalam melaksanakan pekerjaan atau penyelenggaraan yang terkait dengan kegiatan-kegiatan pembangunan LHK. Pada Rencana Kerja tahun 2022 pola penyelenggaraan pelatihan yang akan dilaksanakan dengan metode *blended learning* yaitu pelatihan dengan mengoptimalkan pemanfaatan teknologi informasi yaitu pelatihan secara jarak jauh (e-learning) yang dikombinasikan dengan pembelajaran tatap muka.

Pusat Diklat SDM LHK pada tahun 2022 mempunyai pagu awal sebesar **Rp30.580.766.000,-**. Terjadi Realokasi Pagu Blokir Automatic Adjustment (AA) Satker Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2022 melalui mekanisme pergeseran anggaran dari BA 029 (Bagian Anggaran Kementerian LHK) ke BA BUN (Bendahara Umum Negara), perpindahan ke BA BUN sebesar **Rp1.784.025.000,-** sehingga Pagu Akhir Pusat Diklat SDM LHK sebesar **Rp28.796.741.000,-**. Dari pagu tersebut disusunlah kegiatan-kegiatan yang akan dilaksanakan, Pusat Diklat SDM LHK dalam Rencana Kerja tahun 2022 terdiri dari tiga program kegiatan yaitu Program Pendidikan Vokasi, Program Pengelolaan Hutan Berkelanjutan dan Program Dukungan Manajemen.

Penyusunan rencana kerja tahunan Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2022 merupakan penjabaran dari Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2020-2024 yang memuat dokumen perencanaan suatu instansi pemerintah untuk periode 1 (satu) tahun, yang berisi kebijakan, program, dan pedoman untuk pelaksanaan kinerja Rencana Kerja Tahunan (RKT) Perubahan suatu instansi pemerintah yang sejalan dengan tuntutan atas Rencana Kerja sebelumnya, berkenaan dengan itu diperlukan beberapa penyesuaian yang tertuang dalam dokumen terkait diantaranya perubahan kebijakan baru tentang Struktur dan Tata Kerja Organisasi dan Adanya kebijakan Pencadangan anggaran, serta pemenuhan-kegiatan-kegiatan prioritas, sehingga diharapkan pelaksanaan kegiatan bisa berjalan efektif dan efisien berdasarkan ketentuan yang berlaku sehingga kinerja instansi dapat dipertanggungjawabkan.

Dengan adanya dokumen Rencana Kerja Tahunan (RKT) Perubahan ini dapat diimplementasikan dan bermanfaat sebagai panduan perencanaan kerja tahunan Satker Pusat Diklat SDM LHK.

B. Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi

1. Kedudukan

Pusat Diklat SDM LHK merupakan perangkat organisasi atau unit kerja eselon II yang dalam pelaksanaan tugas dan fungsi kegiatan berada di bawah Badan P2SDM, Kementerian LHK dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan. Pusat Diklat SDM LHK dipimpin oleh Kepala Pusat.

2. Tugas Pokok

Berdasarkan Peraturan Menteri LHK Nomor 15 Tahun 2021 tanggal 01 Juli 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian LHK, bahwa Pusat Diklat SDM LHK mempunyai tugas melaksanakan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur LHK.

3. Fungsi

Dalam melaksanakan tugas tersebut Pusat Diklat SDM LHK menyelenggarakan fungsi sebagai berikut :

- a. Penyusunan rencana, program, kerjasama dan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia aparatur dan non aparatur LHK;
- b. Penyiapan perumusan kebijakan teknis penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia aparatur dan non aparatur LHK;
- c. Pelaksanaan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia aparatur dan non aparatur LHK;
- d. Penyiapan bahan penyelenggaraan pengakuan lembaga pendidikan dan pelatihan LHK serta pengakuan penyelenggaraan pendidikan menengah kejuruan kehutanan;
- e. Bimbingan teknis pelaksanaan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia aparatur dan non aparatur LHK;
- f. Pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia aparatur dan non aparatur LHK;
- g. Pembinaan teknis pengelolaan sarana prasarana pendukung pendidikan dan pelatihan LHK;

- h. Pelaksanaan urusan ketatausahaan, kepegawaian, keuangan, kerumahtanggaan, dan pelaporan pusat.

C. Struktur Organisasi dan SDM

1. Struktur Organisasi

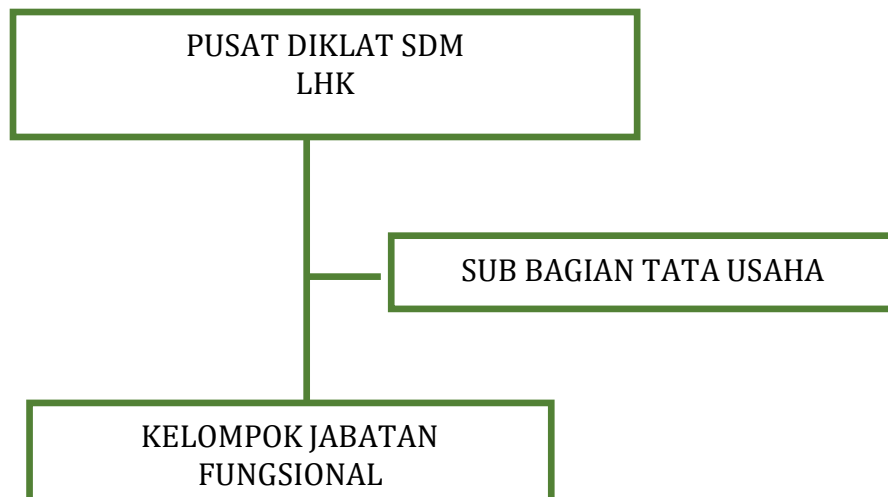
Berdasarkan Keputusan Menteri LHK Nomor 15 Tahun 2021 tanggal 01 Juli 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian LHK, Pusat Diklat SDM LHK terdiri atas :

a. Sub Bagian Tata Usaha;

Sub Bagian Tata Usaha mempunyai tugas melakukan pelaksanaan urusan administrasi kepegawaian, administrasi keuangan, administrasi barang milik negara, tata persuratan, kearsipan, kerumahtanggaan, koordinasi data dan informasi, serta koordinasi administrasi penerapan sistem pengendalian intern pusat.

b. Kelompok Jabatan Fungsional.

Pada saat ini Pusat Diklat SDM LHK memiliki beberapa jabatan Fungsional yaitu Widyaiswara, Pengembang Teknologi Pembelajaran, Analis Pengelola Keuangan APBN, Analis Anggaran, Analis Kepegawaian, Pranata Komputer, dan Arsiparis.



Gambar 1. Struktur Organisasi Pusat Diklat SDM LHK

2. Sumber Daya Manusia

Jumlah Pegawai Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2022 per November 2022 adalah sebanyak 108 terdiri dari PNS 85 orang dengan rincian pejabat Struktural sebanyak 2 orang, pejabat Fungsional tertentu 38 orang yang terdiri dari: Widyaiswara sebanyak 25 orang, Pengembang Teknologi Pembelajaran (PTP) 5 orang, Analis Pengelola Keuangan APBN 2 orang, Analis Anggaran 1 orang, Analis Kepegawaian 2 orang, Pranata Komputer 2 orang, Arsiparis 1 orang Pelaksana sebanyak 45 orang dan PNPB sebanyak 23 orang, terdiri dari pengelola kegiatan 8 orang, Tenaga Pengamanan 3 orang, Pengemudi 1 orang, Teknisi 1 orang dan pramubakti 10 orang. Keadaan pegawai di Pusat Diklat SDM LHK berdasarkan jabatan dan golongan per Oktober 2022 dapat dilihat pada table-tabel berikut:

Tabel 1.Keadaan Pegawai pada Pusat Diklat SDM LHK berdasarkan Jabatan per November 2022

No.	Jabatan	Jumlah (Orang)
1	Struktural	2
2	Fungsional Tertentu*	38
3	Pelaksana	45
4	PNPB	23
Jumlah		108

*) Widyaiswara: 25 Orang, PTP:6 Orang, Analis Pengelola Keuangan APBN: 2 Orang, Analis Anggaran : 1 orang, Analis Kepegawaian: 2 orang, Pranata Komputer: 2 orang, dan Arsiparis: 1 orang
Sumber data : Sub Bagian Tata Usaha

Tabel 2. Keadaan Pegawai Negeri Sipil (PNS) pada Pusat Diklat SDM LHK berdasarkan Golongan per November 2022

Instansi	Golongan													Jumlah (Orang)
	IV					III				II				
	a	b	C	d	e	A	b	c	D	a	B	c	D	
Pusat Diklat SDM LHK	7	5	5	4	4	8	21	7	11	1	1	6	5	85
Jumlah	25					47				13				85

Sumber data : Sub Bagian Tata usaha

Tabel 3. Keadaan Pegawai Negeri Sipil (PNS) pada Pusat Diklat SDM LHK berdasarkan pendidikan per November 2022

<i>No.</i>	<i>Pendidikan</i>	<i>Jumlah (Orang)</i>
1	Doktor / Ph.D / S-3	8
2	Master / Magister / S-2	27
3	Sarjana / S-1	16
4	Diploma	11
5	SLTA	18
6	SLTP	4
7	SD	1
Jumlah		85

Sumber data : Sub Bagian Tata Usaha

Tabel 4. Keadaan Pegawai PNPB pada Pusat Diklat SDM LHK berdasarkan Jabatan per November 2022.

<i>No.</i>	<i>Jabatan</i>	<i>Pendidikan</i>	<i>Jumlah (Orang)</i>
1	Tenaga Pengelola Kegiatan Diklat	Sarjana/S-1	2
2	Tenaga Pengelola Kegiatan Kepegawaian	Sarjana/S-1	1
3	Tenaga Pengelola Kegiatan Administrasi	Sarjana/S-1	1
4	Tenaga Pengelola Kegiatan Diklat	Diploma	1
5	Tenaga Pengelola Kegiatan Keuangan	Diploma	1
6	Tenaga Pengelola Kegiatan Administrasi Umum	SLTA	2
7	Tenaga Keamanan	SLTA	3
8	Teknisi	SLTA	1
9	Pengemudi	SLTA	1
10	Pramubakti	SLTA	10
Jumlah			23

Sumber data : Sub Bagian Tata Usaha

BAB II CAPAIAN KINERJA TAHUN 2021

A. Capaian Kinerja Tahun 2021

1. Capaian Indikator Kinerja Lingkup Pusat Diklat SDM LHK (termasuk 7 BDLHK dan 5 SMK Kehutanan) Tahun 2021

Pada tahun 2021 Pusat Diklat SDM LHK melaksanakan 3 (tiga) kegiatan yaitu :

- a. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM
- b. Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur LHK
- c. Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan

Kegiatan tersebut dicapai melalui 5 (lima) Indikator Kinerja Kegiatan, yaitu :

- a. Lulusan Diklat Aparatur dan Non Aparatur LHK;
- b. Jumlah SDM LHK ditingkat tapak yang meningkat kapasitasnya;
- c. Jumlah SDM LHK yang lulus pendidikan karya siswa;
- d. Jumlah lulusan pelatihan vokasi bidang LHK yang berorientasi Industri;
- e. Nilai KHDTK yang dikelola;
- f. Jumlah lulusan Pendidikan SMK kehutanan yang Kompeten.

Hal tersebut seperti terlihat pada tabel sebagai berikut :

Tabel 5. Indikator Kinerja Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2021

<i>Kegiatan/Sasaran</i>	<i>Indikator Kinerja Kegiatan (Output)</i>
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>
<i>Penyelenggaraan Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur LHK</i> Sasaran: Tersedianya SDM LHK yang Kompeten	a. Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan 2.958 orang , terdiri dari 2.768 orang di Pusat Diklat SDM LHK dan 190 orang di Balai Diklat LHK (BDLHK Pekanbaru 31 orang, BDLHK Bogor 30 orang, BDLHK Makassar 30 orang, BDLHK Kupang 30 orang, BDLHK Pematangsiantar 39 orang, BDLHK Kadipaten 30 orang)

<i>Kegiatan/Sasaran</i>	<i>Indikator Kinerja Kegiatan (Output)</i>
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>
	b. Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan 2.744 orang, Pusat Diklat SDM LHK tidak menyelenggarakan tetapi diselenggarakan di 7 (tujuh) Balai Diklat LHK (BDLHK Pekanbaru 420 orang, BDLHK Bogor 450 orang, BDLHK Makassar 374 orang, BDLHK Samarinda 391 orang, BDLHK Kupang 350 orang, BDLHK Pematangsiantar 393 orang, BDLHK Kadipaten 366 orang) c. Pelatihan vokasi bidang LHK yang berorientasi industry dan wirausaha 1.338 orang, Pusat Diklat SDM LHK tidak menyelenggarakan tetapi diselenggarakan di 7 (tujuh) Balai Diklat LHK (BDLHK Pekanbaru 150 orang, BDLHK Bogor 150 orang, BDLHK Makassar 204 orang, BDLHK Samarinda 300 orang, BDLHK Kupang 234 orang, BDLHK Pematangsiantar 150 orang, BDLHK Kadipaten 150 orang) d. Karya Siswa S2 dan S3 SDM LHK, 35 orang. Terdiri dari S2 = 30 orang, S3 = 5 orang.
Sasaran: Meningkatnya Efektifitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK)/Hutan	e. Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat, 7 unit KHDTK (67 Poin) (BDLHK Makasar, BDLHK Pekanbaru, BDLHK Samarinda, BDLHK Kadipaten, BDLHK Bogor, BDLHK Pematangsiantar, BDLHK Kupang)

<i>Kegiatan/Sasaran</i>	<i>Indikator Kinerja Kegiatan (Output)</i>
<i>(1)</i>	<i>(2)</i>
<i>Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan</i> Sasaran: Tersedianya tenaga teknis menengah kehutanan	Tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang kompeten dan bersertifikat sebanyak 478 orang , terdiri dari : SMKKN Kadipaten 98 orang, SMKKN Pekanbaru 100 orang, SMKKN Makassar 105 orang, SMKKN Samarinda 109 orang, SMKKN Manokwari 66 orang

Pusat Diklat SDM LHK sampai dengan bulan Desember 2021 mempunyai realisasi anggaran sebesar 96,39% Capaian kinerja pada indikator kinerja lingkup Pusat Diklat SDM LHK (termasuk 7 BDLHK dan 5 SMKKN) tahun 2021 dapat dijelaskan dalam tabel dibawah ini :

Tabel 6. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Lingkup Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2021

<i>Kegiatan</i>		<i>Indikator Kinerja Kegiatan</i>		<i>Target 2021</i>		<i>Realisasi</i>		<i>% Capaian</i>	<i>Output Kegiatan TA. 2021</i>
1.	Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur LHK	a.	Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	2.958	Orang	3.118	Orang	105,41	Pusat Diklat SDM LHK 2.928 orang, BDLHK Bogor 30 orang, BDLHK Kadipaten 30 orang, BDLHK Pematangsiantar 39 orang, BDLHK Pekanbaru 31 orang, BDLHK Makassar 30 orang, BDLHK Kupang 30 orang
		b.	Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan	2.744	Orang	2.744	Orang	100,00	Pusat Diklat SDM LHK tidak menyelenggarakan, akan tetapi diselenggarakan di 7 BDLHK yaitu BDLHK Bogor 450 orang, BDLHK Kadipaten 366 orang, BDLHK Pematangsiantar 393 orang, BDLHK Pekanbaru 420, BDLHK Samarinda 391 orang, BDLHK Makassar 344 orang, BDLHK Kupang 350 orang

Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan		Target 2021		Realisasi		% Capaian	Output Kegiatan TA. 2021
		c.	Pelatihan Vokasi tenaga teknis bidang LHK yang berorientasi industri dan Wirausaha	1.338	Orang	1.338	Orang	100,00	Pusat Diklat SDM LHK tidak menyelenggarakan, akan tetapi diselenggarakan di 7 BDLHK yaitu BDLHK Bogor 150 orang, BDLHK Pematangsiantar 150 orang, BDLHK Pekanbaru 150, BDLHK Samarinda 300 orang, BDLHK Makassar 204 orang, BDLHK Kupang 234 orang dan BDLHK Kadipaten 150 orang
		d.	Karya Siswa S2 dan S3 SDM LHK	35	Orang	35	Orang	100,00	S2 sebanyak 16 orang dan S3 sebanyak 19 orang
		e.	Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat	7 (67 Poin)	Unit	7	Unit	100,00	- Balai Diklat LHK Pekanbaru - Balai Diklat LHK Kadipaten - Balai Diklat LHK Samarinda - Balai Diklat LHK Makassar - Balai Diklat LHK Kupang - Balai Diklat LHK Pematangsiantar - Balai Diklat LHK Bogor

<i>Kegiatan</i>		<i>Indikator Kinerja Kegiatan</i>	<i>Target 2021</i>		<i>Realisasi</i>		<i>% Capaian</i>	<i>Output Kegiatan TA. 2021</i>
2.	Penyelenggaraan pendidikan menengah kejuruan kehutanan	Tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang tersedia	478	Orang	475	Orang	99,37	Lulusan Siswa/Siswi SMK Kehutanan Tahun 2021 : - SMK Kehutanan Negeri Kadipaten: 98 Orang. - SMK Kehutanan Negeri Pekanbaru : 97 Orang. - SMK Kehutanan Negeri Samarinda : 109 Orang. - SMK Kehutanan Negeri Makassar : 105 Orang. - SMK Kehutanan Negeri Manokwari : 66 Orang

B. Capaian Serapan Anggaran Tahun 2021

Tahun 2021 pagu awal Pusat Diklat SDM LHK adalah sebesar Rp 45.070.484.000,-. Di dalam pelaksanaannya terdapat beberapa kali perubahan melalui proses revisi dan refocusing anggaran sehingga pagu akhir adalah Rp34.097.168.000,- Berikut adalah kronologis revisi dan refocusing anggaran DIPA pada Tahun Anggaran 2021:

Tabel 7. Kronologis Revisi Anggaran DIPA APBN Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2021

NO	URAIAN	PAGU (Rp)	NOMOR PENGESAHAN
1.	REVISI-1 DJA (Refocusing dan Realokasi Anggaran)	36.769.360.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2021 Tanggal 16 Februari 2021
2.	REVISI-2 Kanwil	36.769.360.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2021 Tanggal 07 April 2021
3.	REVISI-3 DJA	36.769.360.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2021 Tanggal 07 Mei 2021
4.	REVISI-4 DJA (Refocusing Anggaran)	35.341.541.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2021 Tanggal 21 Juli 2021
5.	REVISI-5 DJA (Refocusing Anggaran)	34.097.168.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2021 Tanggal 04 Agustus 2021
6.	Revisi-6 Kanwil	34.097.168.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2021 Tanggal 06 September 2021
7.	Revisi-7 Kanwil	34.097.168.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2021 Tanggal 20 September 2021
8.	Revisi 8 DPA	34.097.168.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2021 Tanggal 22 Oktober 2021
9.	Revisi 9 DJA (Update IKK HLN)	34.097.168.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2021 Tanggal 01 Desember 2021
10.	Revisi 10 Kanwil	34.097.168.000	SP DIPA – 029.08.1.400210/2021 Tanggal 28 Desember 2021

Pada revisi ke 1 tanggal 16 Februari 2021 terdapat penambahan anggaran yaitu realokasi anggaran yang semula belanja modal untuk renovasi gedung perpustakaan serta penambahan dari satker lingkup BP2SDM yang dialokasikan untuk kegiatan diklat mandatori yakni Pelatihan Dasar CPNS Formasi Tahun 2019.

Pada Revisi ke-2 pada tanggal 07 April 2021 merupakan penyesuaian rencana penarikan halaman III DIPA untuk triwulan I. Revisi Ke-3 tanggal 07 Mei 2021 terdapat Refocusing

Tahap II, Pusat Diklat SDM LHK tidak mengalami perubahan jumlah anggaran, akan tetapi terdapat penambahan pada volume keluaran pada Pelatihan Non Aparatur dan Pelatihan Vokasi yang disebabkan oleh kegiatan Pelatihan PEN pada 7 BDLHK. Kemudian pada bulan Juli 2021, melalui Surat Menteri Keuangan Nomor S-584/MK.02/2021 serta Memo Menteri LHK Nomor M.6/Menlhk/Setjen/Set.1/7/2021 terdapat kebijakan Refocusing dan Realokasi Belanja Lingkup Kementerian LHK TA 2021 menindaklanjuti hal tersebut, Pusat Diklat SDM LHK melakukan penyesuaian kegiatan yang mengakibatkan pemotongan pagu anggaran sebesar Rp1.427.819.000,- sehingga anggaran Pusat Diklat SDM LHK menjadi Rp35.341.541.000,-. Revisi ke-5 tanggal 04 Agustus 2021 Refocusing Tahap IV untuk agenda program pemerintah yakni Penanganan Pandemi Covid-19 dalam rangka pengadaan vaksin untuk masyarakat sehingga Pusat Diklat SDM LHK Kembali mendapatkan pengurangan anggaran sebesar Rp1.244.373.000,- yang berasal dari pagu belanja gaji dan tunjangan serta pendidikan menengah kejuruan kehutanan, anggaran Pusat Diklat SDM LHK menjadi Rp34.097.168.000,-. Revisi ke-6 tanggal 06 September 2021 dan Revisi ke-7 tanggal 20 september 2021 adalah revisi ke Kanwil DJPB untuk penambahan honor output kegiatan, belanja perjadiin dan penambahan output. Revisi ke-8 adalah Revisi DPA untuk Realokasi sisa Belanja gaji dan tunjangan menjadi Belanja Operasional Perkantoran untuk Penanganan Pandemic covid-19 sebesar Rp349.750.000,-. Serta yang terakhir adalah Revisi ke-9 DJA yaitu untuk penyesuaian jumlah IKK diklat yang bersumber dari anggaran Hibah Luar Negeri.

.

BAB III

RENCANA KERJA TAHUN 2022

A. Strategi dalam mendukung Program Kementerian LHK dan Program Prioritas Nasional

Kementerian LHK merumuskan pesan utama pembangunan tahun 2022 adalah memperkuat sumbangan tapak untuk pemulihan ekonomi nasional dan reformasi struktural. Pesan ini merupakan kelanjutan dari milestone pembangunan Kementerian tahun 2021 yaitu menebalkan modal sosial, memperkuat kinerja positif pembangunan

Kementerian, dan tahun 2020 adalah adaptasi ditengah pandemi, terus mengawal zaman yang berubah. Dalam Rencana Kerja Kementerian LHK tahun 2022 berusaha melukiskan semangat perubahan dari bisnis proses maupun hasil kerja birokrasi yang dipandu oleh Peraturan Menteri LHK Nomor 15 Tahun 2021 melalui sebuah bisnis proses yang memiliki 4 point penting yaitu:

1. Internalisasi UUCK yaitu Reformasi struktural yang mendorong kemudahan berusaha
2. Perubahan Paradigma Dari timber management ke lanskap management
3. Multi Usaha Kehutanan Untuk menciptakan keseimbangan industri pengolahan bahan baku dan mendorong multiplier effect
4. Sirkular ekonomi Untuk mentransformasikan pengelolaan lingkungan hidup dan menciptakan wirausahawan kreatif.

Kementerian LHK bertekad melukiskan hasil kerja pembangunan untuk memberikan gambaran yang nyata bagi pembangunan nasional. Sasaran pembanguan Kementerian tahun 2022 adalah:

1. Menjaga kecenderungan positif sumbangan produk domestik bruto dari sub sektor kehutanan.
2. Menumbuhkan ekspor dan meningkatkan produksi hasil hutan, untuk mendukung surplus neraca perdagangan non migas.
3. meningkatkan kapasitas produksi kelompok tani hutan sebagai upaya membantu

memeratakan ekonomi wilayah.

4. Mendorong ekonomi sirkular untuk pengelolaan sampah dan limbah, paralel dengan upaya mengurangi beban lingkungan

Badan P2SDM pada tahun 2022 terdapat 3 (tiga) program kegiatan yaitu:

1. **Program Dukungan Manajemen** dengan sasaran Meningkatnya tata kelola pemerintahan bidang LHK yang akuntabel, responsif dan berpelayanan prima serta Meningkatnya Produktivitas dan Daya Saing SDM LHK;
2. **Program Pengelolaan Hutan Berkelanjutan** dengan sasaran Meningkatnya Produktivitas dan Daya Saing SDM LHK;
3. **Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi** dengan sasaran Meningkatnya Efektivitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK) / Hutan Diklat serta Meningkatnya Produktivitas dan Daya Saing SDM LHK.

Badan P2SDM mendukung sasaran strategis 4 Kementerian LHK yaitu “Tercapainya Produktivitas dan Daya Saing SDM KLHK serta Efektivitas Tata Kelola Pembangunan LHK yang Baik (SS-4)”. Untuk mendukung keberhasilan tujuan dari sasaran tersebut terdapat 6 (enam) target indikator kinerja program sesuai dengan Tabel berikut.

Tabel 8. Sasaran Badan P2SDM Tahun 2020-2024

<i>Sasaran Strategis KLHK</i>	<i>Indikator Kinerja Utama KLHK</i>	<i>Sasaran Indikator Kinerja Program</i>	<i>Indikator Kinerja Program</i>
Tercapainya Produktivitas dan Daya Saing SDM KLHK serta Efektivitas Tata Kelola Pembangunan LHK Yang Baik (SS- 4)	Indeks Efektivitas Pengelolaan Kawasan Hutan (IKU-13)	Meningkatnya Efektivitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK) / Hutan Diklat (SP-1)	Indeks Efektivitas Pengelolaan KHDTK / Hutan Diklat (IKP-1)
	Indeks Produktivitas dan Daya Saing SDM KLHK (IKU-19)	Tersertifikasinya SDM LHK yang Kompeten (SP-2)	Sertifikasi Kompetensi SDM LHK (IKP-2)
		Meningkatnya Kompetensi SDM LHK (SP-3)	Peningkatan kompetensi SDM LHK (IKP-3)
		Terbentuknya Lembaga Pelatihan Pemagangan Usaha Masyarakat yang terakreditasi (SP-4)	Lembaga pelatihan pemagangan usaha masyarakat (IKP-4)
		Meningkatnya Jumlah Lembaga/Komunitas serta Generasi Peduli dan Berbudaya Lingkungan Hidup (SP-5)	Jumlah lembaga / komunitas serta generasi peduli dan berbudaya lingkungan hidup (IKP-5)
	Nilai Kinerja Reformasi Birokrasi (IKU-17)	Meningkatnya Tata Kelola Pemerintahan yang Baik di lingkungan Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM (SP-6)	Nilai SAKIP Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM (IKP-6)

Target yang terdapat pada indikator kinerja program merupakan target yang akan dicapai oleh Badan P2SDM hingga Tahun 2024. Rincian besaran target IKP Badan P2SDM Tahun 2022 dapat dilihat pada Tabel berikut.

Tabel 9. Target IKP Badan P2SDM Tahun 2022

Indikator Kinerja Program (IKP)	Target 2022
Jumlah SDM LHK yang meningkat Kompetensi	2.700 orang
Jumlah lulusan SMK Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat	470 Orang
Jumlah lembaga/komunitas serta generasi peduli dan berbudaya lingkungan hidup	230 lembaga
Indeks Efektivitas Pengelolaan KHDTK/Hutan Diklat	68 Poin
Jumlah kelembagaan Kelompok Masyarakat yang dikembangkan	140 Kelompok Masyarakat
Jumlah penyuluh yang ditingkatkan	1.700 orang
Nilai SAKIP Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM (IKP-5)	76 poin

B. Kegiatan, sasaran kegiatan, unit kegiatan dan elemen kegiatan Tahun 2022

Untuk mencapai target sasaran dan IKP, penyelenggaraan kegiatan Pusat Diklat SDM LHK terdiri dari 3 sasaran kegiatan yaitu:

1. Meningkatnya kapasitas SDM LHK;
2. Meningkatnya Efektivitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK) Diklat Kehutanan;
3. Menyediakan tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang kompeten dan bersertifikat.

Kegiatan tersebut dilaksanakan di Pusat Diklat SDM LHK, 7 Balai Diklat, dan 5 SMK Kehutanan di Lingkup Badan P2SDM. Untuk mendukung keberhasilan tercapainya sasaran dari setiap kegiatan, Pusat Diklat SDM LHK berkoordinasi dengan Balai Diklat serta SMK Kehutanan di Lingkup Badan P2SDM dalam melaksanakan kegiatan-kegiatan tersebut. Sasaran dan rincian output (RO) telah disusun Arsitektur Kinerja Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2022 seperti yang pada tabel berikut:

Tabel 10. Arsitektur Kinerja Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2022

SASARAN STRATEGIS	SASARAN PROGRAM	SASARAN KEGIATAN	KRO	RO (Target 2022)
PROGRAM PENDIDIKAN DAN VOKASI				
SS4. Terselenggaranya tata kelola & inovasi pembangunan LHK yang berorientasi daya saing (Tata Kelola)	Meningkatkan Kapasitas SDM LHK Indikator : 1. Jumlah SDM LHK yang Meningkat Kompetensi 2. Jumlah lulusan SMK Kehutanan yang siap kerja dan siap wirausaha 3. Indeks Efektivitas Pengelolaan KHDTK Diklat Kehutanan 4. Jumlah lembaga dan generasi yang peduli, berbudaya dan berorientasi wirausaha kreatif di bidang LHK	SK 1 Meningkatnya kapasitas SDM LHK Indikator :	DCE. Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup (Orang)	Pelatihan SDM Aparatur LHK (390 Orang)
		1. Lulusan Diklat Aparatur LHK (Orang)	SCE. Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup (Orang)	Pelatihan SDM Non Aparatur LHK (660 Orang)
		2. Lulusan Diklat Non Aparatur LHK (Orang)		Pelatihan Vokasi tenaga teknis bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha (660 Orang)
		3. Lulusan Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan Wirausaha (orang)		
		4. Lulusan pendidikan karya siswa (orang)	EBC. Layanan Manajemen SDM Internal (orang)	Karya Siswa S2 dan S3 SDM LHK (10 Orang)
		SK 2 : Meningkatnya Efektivitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK) Diklat Kehutanan Indikator : 1. Nilai KHDTK yang Dikelola (poin)	CAG. Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup (Unit)	Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat (68 point)

SASARAN STRATEGIS	SASARAN PROGRAM	SASARAN KEGIATAN	KRO	RO (Target 2022)
		SK 3 : Menyediakan tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang kompeten dan bersertifikat Indikator : 1. Jumlah lulusan pendidikan SMK Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat (Orang)	SAE. Pendidikan Vokasi Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup (orang)	Tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang kompeten dan bersertifikat (470 orang)
II. PROGRAM PENGELOLAAN HUTAN BERKELANJUTAN				
SS4. Terselenggaranya tata kelola & inovasi pembangunan LHK yang berorientasi daya saing (Tata Kelola)	Meningkatkan Kapasitas SDM LHK Indikator: 1. Jumlah SDM LHK yang Meningkatkan Kompetensi	Meningkatnya kapasitas SDM LHK Indikator : 1. Lulusan diklat aparatur LHK (Orang)	DCE. Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup (Orang)	Forest Investment Promoting Sustainable Community Based Natural Resource Management and Institutional Development Project (FIP-II) (300 orang)

DIPA Pusat Diklat SDM LHK tahun 2022 adalah **Rp28.796.741.000,-** beberapa mengalami perubahan kebijakan diantaranya:

1. Kebijakan *Self Blocking* semua program dan kegiatan kecuali program Dukungan Manajemen yang berisi Layanan Dukungan Manajemen Internal dan Layanan Sarana dan Prasarana Internal. Hal ini dilakukan karena adanya perubahan nomenklatur dan belum adanya kesesuaian dengan aplikasi krisna.
2. Melalui Surat Kepala BP2SDM nomor S.18/P2SDM-SET/PK/KEU.0/12/2021 Pusat Diklat SDM LHK diharuskan melakukan Penandaan anggaran untuk Pencadangan anggaran (*Automatic Adjustment*). Jumlah pencadangan anggaran Pusat Diklat SDM LHK adalah Rp2.234.025.000,- anggaran tersebut diambil dari Belanja Pegawai Tunjangan kinerja gaji ke-13 dan ke-14 Rp950.000.000,- dan Belanja barang Kegiatan Pembinaan Teknis SMK Kehutanan Rp1.284.025.000,-.
3. DIPA Pusat Diklat SDM LHK mengalami Perubahan pagu dengan adanya Top Up HLN Program FIP-II melalui No Objection Letter (NOL) dari Bank Dunia tanggal 31 Maret 2022 yaitu sebesar **Rp.1.514.386.175,-**
4. Melalui Surat Kepala BP2SDM nomor S.34/P2SDM-SET/PK/KEU.0/5/2022, Pusat Diklat SDM LHK mendapatkan Penambahan Pencadangan anggaran (*Automatic Adjustment*) Tahap 2 sebesar Rp500.000.000,- anggaran tersebut merupakan Rupiah Murni (RM) bersumber dari belanja non operasional dan belanja modal. Berikut Rincian Kegiatan Pusat diklat yang dilakukan Pencadangan Anggaran (*Automatic Adjustment*):

Tabel 11. Rincian Penandaan Pencadangan anggaran (*Automatic Adjustment*)

Kode	Nama Kegiatan	Jumlah (Rp)	Keterangan
5439.EBA.994.001	Belanja Pegawai Tunjangan kinerja gaji ke-13 dan ke-14	950.000.000	Tahap I
6746.SAE.001.053	Kegiatan Pembinaan Teknis SMK Kehutanan	1.284.025.000	Tahap I
6745.DCE.001.051	Diklat Teknis dan Fungsional	99.840.000	Tahap 2
6745.DCE.001.055	Pendukung Kediklatan	78.964.000	Tahap 2
6745.EBC.001.053	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan	16.300.000	Tahap 2
5439.EBA.962.052	Layanan Dukungan Manajemen Satker	304.816.000	Tahap 2
5439.EBB.951.051	Pengadaan Sarana Fasilitas Perkantoran	80.000	Tahap 2
Jumlah		2.734.025.000	

- Melalui surat Sekretariat Badan P2SDM Nomor S. 726/SET. II/PEHKT/KEU.0/8/2022 DIPA Pusat Diklat SDM LHK mengalami perubahan dengan adanya perpindahan dari belanja pegawai operasional ke belanja barang operasional sebesar **Rp1.050.000.000,-** serta adanya penambahan dari berbagai satuan kerja lingkup Badan P2SDM. Penambahan tersebut untuk menyelenggarakan Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil (Latsar CPNS) Tahun Pengadaan 2021. Tambahan anggaran sebesar **Rp4.380.330.000,-**.
- Melalui surat Kepala Badan P2SDM Nomor S. 85/P2SDM/SET.II/KEU.0/10/2022, DIPA Pusat Diklat SDM LHK mengalami realokasi dengan adanya perpindahan Belanja Pegawai Operasional dari Blokir *Automatic Adjustment (AA)* sebesar **Rp950.000.000,-** yang dilakukan melalui mekanisme pergeseran anggaran dari BA 029 (Bagian Anggaran Kementerian LHK) ke BA BUN (Bagian Anggaran Bendahara Umum Negara), serta adanya pergeseran sebesar **Rp100.000.000,-** pergeseran dari

Program Dukungan Manajemen Pusat Diklat SDM LHK ke Program Dukungan Manajemen Kantor Pusat Badan P2SDM.

7. Melalui Surat Kepala Badan P2SDM Nomor S. 97/P2SDM/SET.II/KEU.0/11/2022, DIPA Pusat Diklat SDM LHK mengalami perubahan dengan adanya pergeseran dari Belanja Pegawai Operasional ke Belanja Barang Operasional sebesar **Rp125.000.000,-**. Pergeseran tersebut dialokasikan untuk Pemeliharaan Gedung dan Bagunan, serta Pemeliharaan Peralatan, Mesin dan Jaringan.
8. Melalui surat Kepala Badan P2SDM Nomor S. 1017/P2SDM/SET.II/PEHKT/REN.0/11/2022, Tentang Realokasi Anggaran Blokir Automatic Adjusment (AA), pagu Pusat Diklat mengalami pergeseran dengan mekanisme pergeseran anggaran dari BA 029 (Bagian Anggaran Kementerian LHK) ke BA BUN (Bagian Anggaran Bendahara Umum Negara) sebesar **Rp1.784.025.000,-**. Sehingga pagu satker Pusat Diklat SDM LHK menjadi sebesar **Rp28.796.741.000,-**.

Dengan terbitnya Peraturan Menteri LHK Nomor 15 Tahun 2021 maka secara struktur organisasi Pusat Diklat SDM LHK mengalami perubahan nomenklatur dan untuk menindaklanjuti Surat Keputusan Kepala Badan P2SDM Nomor SK.01/P2SDM-SET-II/KKOTL/OTL.1/1/2022 tentang Penataan Pegawai Kantor Pusat BP2SDM maka dilakukan penyesuaian dalam pelaksanaan kegiatan dimana dalam Pelaksanaan tugas dan fungsi Pusat Diklat SDM LHK terdiri dari Sub bagian Tata Usaha dan 4 (empat) Tim Kerja. Tim Kerja tersebut bertanggung jawab terhadap pelaksanaan Klasifikasi Rincian Output (KRO) dan Rincian Output, berikut adalah pembagian tugas dan penanggung jawab kegiatan serta penyesuaian jumlah pagu kegiatan setelah Penambahan Pagu Anggaran yang menjadi tanggung jawab masing-masing Tim kerja :

I. Tim Kerja Pengajaran dan Pelatihan

Tim Kerja Pengajaran dan Pelatihan adalah para pejabat fungsional Widyaiswara. Jabatan Fungsional Widyaiswara adalah jabatan yang mempunyai ruang lingkup tugas, tanggung jawab, wewenang, dan hak untuk melakukan kegiatan mendidik, mengajar, melatih PNS yang selanjutnya disingkat Dikjartih PNS, Evaluasi dan Pengembangan Pendidikan dan Pelatihan yang selanjutnya disingkat Diklat pada Lembaga Diklat Pemerintah. Pusat Diklat SDM LHK sampai dengan Juni 2022 memiliki Widyaiswara sebanyak 23 orang dan 2 orang Calon Widyaiswara, dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 12. Kondisi Pejabat Fungsional Widyaiswara Pusat diklat SDM LHK

No.	Jabatan	Jumlah (orang)
1.	Calon Widyaiswara Ahli Pertama	2
2.	Widyaiswara Ahli Pertama	1
3.	Widyaiswara Ahli Muda	4
4.	Widyaiswara Ahli Madya	10
5.	Widyaiswara Ahli Utama	8
Jumlah		25

Sumber data: Sub Bagian Tata Usaha

II. Tim Kerja Anggaran, Keuangan, Kepagawaian dan Persuratan:

Tim Kerja Anggaran, Keuangan, Kepagawaian dan Persuratan adalah Tim Kerja yang melaksanakan tupoksi Pusat Diklat SDM LHK dalam Program Dukungan Manajemen. Dan terdapat 3 (tiga) Klasifikasi Rincian output kegiatan yang dilaksanakan yaitu sebagai berikut:

1. Layanan Dukungan Manajemen Internal (EBA), dengan Rincian Output (RO) terdiri dari:

1) Layanan Umum

kegiatan yang Keluaran (Output) ini dapat dimiliki oleh unit eselon II atau di bawahnya yang melaksanakan fungsi kesekretariatan atau sejenisnya, keluaran output ini bersifat permanen yang masuk komponen kegiatan ini adalah:

- Pembuatan Renja, dan Monitoring IKK

Rencana Kerja (Renja) dibuat setiap tahun yang merupakan ikhtisar yang menjelaskan secara ringkas dan menyeluruh mengenai perencanaan kegiatan sesuai dengan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (APBN). Rencana kerja wajib disusun oleh suatu instansi/lembaga sebagai acuan dalam melaksanakan kegiatan dalam 1 (satu) tahun. Sebagai Eselon II Pusat Diklat SDM LHK mempunyai target kinerja yaitu Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang harus dicapai setiap tahunnya, pelaksanaan IKK Pusat Diklat SDM LHK ada beberapa yang pelaksanaannya di Balai Diklat SDM LHK dan SMK Kehutanan Negeri Lingkup BP2SDM. Untuk dapat memastikan pencapaian target IKK sesuai target yang telah ditetapkan perlu dilaksanakan kegiatan Monitoring IKK. Anggaran untuk Pelaksanaan penyusunan renja dan monitoring IKK adalah sebesar **Rp74.887.000,-**.

- Perencanaan, Penyusunan dan Revisi Anggaran

Dokumen perencanaan anggaran menjadi acuan dan pedoman dalam pelaksanaan kegiatan Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Kegiatan penyusunan dokumen perencanaan anggaran terdiri dari perencanaan dan penyusunan anggaran (RKAKL/DIPA) tahun 2022 dimana kegiatan ini terus dilakukan penyesuaian (revisi) sesuai dengan kebutuhan dan perubahan kebijakan pemerintah, pelaksanaan revisi anggaran sesuai dengan tingkat kewenangan yaitu Kuasa Pengguna Anggaran (KPA), Kanwil

DJPB Provinsi Jawa Barat dan revisi tingkat DJA serta penyusunan anggaran tahun 2023, kegiatan konsultasi/koordinasi anggaran, menghadiri rapat-rapat terkait anggaran. Anggaran untuk membiayai kegiatan ini dalam pagu tahun 2022 adalah sebesar **Rp69.248.000,-**.

- **Pemeliharaan dan Penerapan ISO 9001:2015**

Pusat Diklat SDM LHK sudah mendapatkan Sertifikat Manajemen Mutu ISO 9001:2015 dari KAN. Penerapan kegiatan sistem manajemen mutu ISO 9001:2015 dimaksudkan agar Pusat Diklat SDM LHK dapat menyelenggarakan diklat dengan lebih baik, melalui prinsip : komitmen manajemen, perbaikan terus menerus dan kepuasan pelanggan. Alokasi anggaran untuk kegiatan ini dalam pagu adalah sebesar **Rp98.094.000,-**.

- **Kepegawaian**

Dalam rangka menunjang administrasi kepegawaian dan pengembangan karir Aparatur Sipil Negara Pusat Diklat SDM LHK diperlukan anggaran untuk kegiatan-kegiatan sebagai berikut: Penyusunan mutasi/administrasi kepegawaian (formasi, kenaikan pangkat, jabatan, laporan-laporan kepegawaian Triwulan 1, 2, 3, dan 4 semester 1, 2 dan tahunan), pembelian ATK, pembinaan/supervisi/ koordinasi pendidikan dan kediklatan serta mengikuti rapat-rapat/konsultasi. Anggaran yang disediakan dalam pagu tahun 2021 untuk kegiatan-kegiatan tersebut adalah sebesar **Rp14.335.000,-**.



Gambar 2. Kegiatan Pendampingan Penerapan SMM ISO 9001 : 2015 dari Tim Konsultan
Sumber : Dokumentasi Sub Bagian Tata usaha

- **Peningkatan Kompetensi Pegawai**

Kompetensi dan pengetahuan pegawai Pusat Diklat SDM LHK harus selalu ditingkatkan kualitasnya sebagai upaya untuk peningkatan pelayanan. Kegiatan yang dilakukan dalam upaya meningkatkan kompetensi dan kemampuan pegawai adalah dengan mengirimkan pegawai untuk mengikuti diklat, seminar, lokakarya, workshop, sosialisasi, dan Bimbingan Teknis. Anggaran untuk melaksanakan kegiatan adalah sebesar **Rp26.729.000,-**.

- **Ketatausahaan/BMN/Keuangan**

Dalam rangka meningkatkan kemampuan tenaga kediklatan dan peserta diklat diperlukan anggaran untuk membiayai kegiatan Ketatausahaan/BMN/Keuangan. Kegiatan tersebut digunakan untuk operasional perpustakaan, rapat-rapat pembahasan serta koordinasi/konsultasi ketatausahaan/BMN/Keuangan. Anggaran yang disediakan untuk membiayai kegiatan tersebut adalah sebesar **Rp413.787.000,-**.

- **Benchmarking Pelayanan Lembaga Diklat**

Untuk terus mengembangkan kompetensi Diklat di Pusat Diklat SDM LHK, perlu ada nya sebuah pembaharuan yang dilakukan. Pembaharuan tersebut dapat diperoleh dengan melakukan studi ke instansi/Lembaga lain yang merupakan penyelenggara Diklat. Kegiatan tersebut akan mendorong Pusat Diklat SDM LHK untuk terus berinovasi dalam penyelenggaraan Diklat. Anggaran yang diperlukan untuk kegiatan tersebut adalah sebesar **Rp299.573.000.**

2) Layanan Perkantoran

- **Pembayaran gaji dan tunjangan**

Kegiatan ini dilaksanakan dalam rangka memenuhi hak-hak dari 86 orang pegawai PNS atas pelaksanaan tugas-tugasnya yang terdiri dari gaji dan tunjangan. pagu kegiatan ini adalah sebesar **Rp14.254.400.000,-**. Menindaklanjuti Surat Kepala BP2SDM Nomor S. 74/P2SDM/SET.II/KEU.0/8/2022 Pusat Diklat SDM LHK melakukan perubahan belanja pegawai menjadi belanja operasional untuk kegiatan Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil Tahun Pengadaan 2021

Rp1.050.000.000,-. Selain itu, menindaklanjuti Surat Kepala BP2SDM nomor S.18/P2SDM-SET/PK/KEU.0/12/2021 Pusat Diklat SDM LHK diharuskan melakukan Penandaan anggaran untuk Pencadangan anggaran (*Automatic Adjustment*) yang sebagian diambil dari Belanja Pegawai Tunjangan kinerja gaji ke-13 dan ke-14 **Rp950.000.000,-** yang kemudian *Automatic Adjustment* tersebut dilakukan persegeran ke BA BUN melalui surat dari Kepala Badan P2SDM Nomor S. 85/P2SDM/SET.II/KEU.0/10/2022. Serta menindaklanjuti Surat Kepala BP2SDM nomor S. 97/P2SDM/SET.II/KEU.0/11/2022 Pusat Diklat SDM LHK melakukan pergeseran Belanja Pegawai ke Belanja Barang sebesar **Rp125.000.000,-**. Pagu akhir sebesar **Rp12.129.400.000,-**

- **Operasional dan Pemeliharaan Perkantoran**

Satuan Kerja Pusat Diklat SDM LHK dalam melaksanakan tupoksi ditunjang oleh sarana dan prasarana, dengan aktivitas rutin yang ada, maka kondisi sarana dan prasarana harus tetap terpelihara dengan baik, untuk operasional dan pemeliharaan sarana dan prasarana maka diadakan kegiatan-kegiatan sebagai berikut:

- **Operasional perkantoran**

Kegiatan ini adalah untuk mendukung kegiatan layanan perkantoran (langganan koran dan majalah, biaya operasional asrama, gaji petugas pramu bakti/teknisi/satpam, pengemudi, honor pengelola kegiatan, langganan internet, fotocopy, penggandaan, penjilidan, biaya rapat-rapat, jasa pos dan giro, keperluan sehari-hari perkantoran, langganan listrik, langganan telepon, air dan gas). Anggaran untuk membiayai kegiatan ini dalam pagu tahun 2021 adalah sebesar **Rp2.541.838.000,-**

- **Honor Pengelola Keuangan**

Kegiatan ini dilaksanakan dalam rangka memberikan hak dari pengelola kegiatan antara lain adalah Kuasa Pengguna Anggaran, Pejabat Pembuat Komitmen, Pengelola Uang Persediaan, Pengelola SAI dan BMN, Pengelola PNBPN, Pejabat Pengadaan Barang/Jasa, Pejabat Penerima Hasil Pekerjaan/Pengadaan Barang/Jasa, Pengurus/Penyimpan BMN Tingkat

Kuasa Pengguna Barang. Anggaran dalam kegiatan ini adalah sebesar **Rp190.812.000,-**.

- **Perawatan Sarana Perkantoran**

Kegiatan ini terkait dengan biaya operasional dan perbaikan peralatan kantor berupa AC Split, Pompa air, Mesin potong rumput, Personal Computer, Peralatan meubeler, Peralatan Fitness, Pemeliharaan Printer, Pemeliharaan LCD Projector, Peralatan Karaoke, Genset, Pemeliharaan Inventaris kantor, sehingga perangkat kerja dimaksud dapat berfungsi dan layak digunakan. Alokasi anggaran untuk kegiatan ini dalam pagu adalah sebesar **Rp281.287.000,-**



Gambar 3. Sarana Olahraga Pusat Diklat SDM LHK

Sumber : Dokumentasi Sub Bagian Tata Usaha

- **Perawatan Kendaraan**

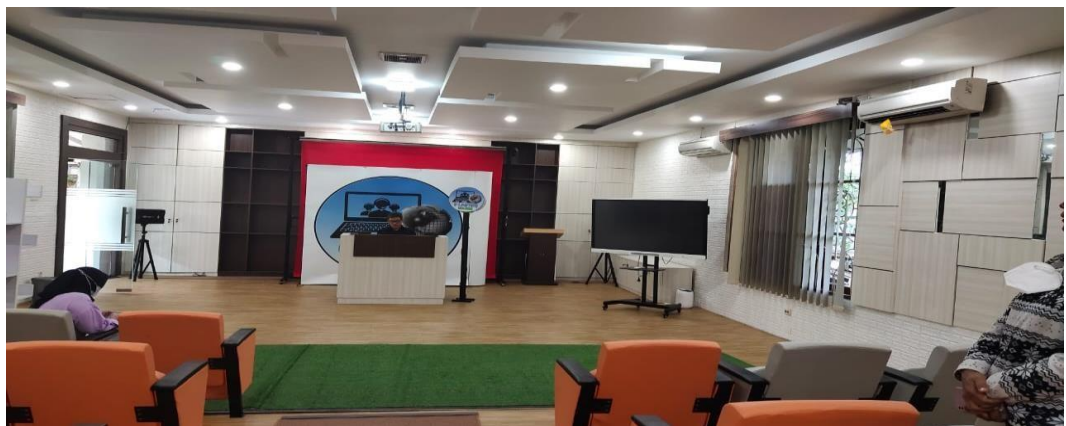
Kendaraan merupakan salah satu unit pendukung pelaksanaan kegiatan organisasi yang sangat diperlukan keberadaannya. Oleh karenanya agar dapat tetap berfungsi dengan optimal perlu dilakukan pemeliharaan dengan kegiatan berupa perbaikan, rehabilitasi, pembayaran pajak kendaraan bermotor, dan penyediaan bahan bakar. Perawatan meliputi: kendaraan pejabat Eselon II, kendaraan operasional roda-4, pemeliharaan kendaraan operasional roda-2, biaya pemeliharaan dan operasional Kendaraan Roda 6 serta biaya pemeliharaan dan operasional kendaraan operasional lapangan (double gardan). Alokasi anggaran untuk kegiatan ini dalam pagu adalah sebesar **Rp500.541.000,-**.



Gambar 4. Kendaraan Inventaris Pusat Diklat SDM LHK
Sumber : Dokumentasi Sub Bagian Tata Usaha

- **Perawatan Gedung**

Kegiatan ini terkait dengan biaya perawatan gedung agar dapat berfungsi secara optimal sesuai dengan fungsinya yang terdiri dari : pemeliharaan gedung/ bangunan kantor bertingkat, pemeliharaan jaringan listrik, telepon, PAM dan gas, pemeliharaan jaringan LAN dan Internet. Alokasi anggaran untuk kegiatan ini dalam pagu adalah sebesar **Rp1.215.792.000,-**.



Gambar 5. Ruang Smartclass
Sumber : Dokumentasi Sub Bagian Tata Usaha

- **Pengadaan seragam pramubakti dan Korpri**

Pada tahun 2022 Pusat Diklat SDM LHK melaksanakan pengadaan seragam pramubakti dan Korpri, Anggaran untuk kegiatan ini adalah sebesar **Rp56.750.000,-**.

- **Pengadaan Peralatan Asrama, Dapur dan Sarana Ibadah.**

Salah satu sarana penunjang kegiatan diklat adalah Asrama, Dapur dan Sarana Ibadah. Sarana prasarana tersebut harus terus di pelihara agar bisa terus digunakan, sehingga dapat menunjang pelaksanaan diklat dan para peserta diklat dapat melaksanakan diklat dengan baik dan nyaman. Anggaran kegiatan ini adalah sebesar **Rp55.050.000,-**.



Gambar 6. Ruang Laktasi di Asrama Pusat Diklat SDM LHK

Sumber : Dokumentasi Sub Bagian Tata Usaha

- **Penambah Daya Tahan Tubuh Bagi Satpam**

Kegiatan ini adalah pemberian penambah daya tahan tubuh yang diberikan kepada Satpam. Alokasi anggaran untuk kegiatan ini dalam pagu adalah sebesar **Rp 27.930.000,-**.

2. Layanan Sarana Prasarana internal (EBB)

Klasifikasi rincian Output (KRO) Layanan Sarana Prasana internal dengan Rincian Outputnya adalah Layanan sarana internal, adapun komponen kegiatan tersebut adalah:

- **Pengadaan sarana fasilitas perkantoran**

Pada tahun 2022 Pusat Diklat SDM LHK mendapat alokasi belanja modal dimana alokasi tersebut akan dipergunakan untuk pengadaan fasilitas asrama yaitu

lemari pakaian sebanyak 40 unit. Anggaran yang tersedia sebesar **Rp199.920.000,-**

3. **Pelatihan Bidang SDM LHK (DCE)**, dengan Rincian Output (RO) adalah Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan, Adapun Komponen Kegiatannya adalah Pendukung Kediklatan dengan rincian kegiatannya adalah sebagai berikut:

- **Peningkatan Kapasitas Jabatan Fungsional Tertentu**

Pada saat ini Pusat Diklat SDM LHK terdapat beberapa jabatan fungsional tertentu yaitu Widyaiswara, Pengembang Teknologi Pembelajaran, Analis Anggaran, Analis Kepegawaian, Analis Pengelola Keuangan APBN dan Pranata Komputer. Dalam pelaksanaan tupoksinya jabatan fungsional tertentu harus ditunjang dengan pelayanan dalam hal pengembangan profesi serta kesekretariatan. Kebutuhan Kesekretariatan Jabatan Fungsional Tertentu antara lain adalah pembelian ATK dan bahan operasional komputer, fotocopy, biaya rapat-rapat, sedangkan untuk pengembangan profesi antara lain penelaahan Dupak, penyusunan tabulasi angka kredit jabatan fungsional widyaiswara dan fungsional tertentu lainnya, penelitian kediklatan dll. Anggaran untuk melaksanakan kegiatan-kegiatan tersebut adalah sebesar **Rp94.128.000,-**.

- **Koordinasi/Konsultasi/Kerumahtanggaan**

Dalam pelaksanaan Kegiatan Pusat Diklat SDM LHK sering mengadakan kerjasama dengan pihak lain ataupun mengadakan kegiatan konsultasi terkait dengan tupoksi, untuk itu diperlukan anggaran kegiatan untuk koordinasi/konsultasi besar anggaran yang diperlukan **Rp4.663.000,-**

- **Perencanaan, Penyusunan dan Revisi Anggaran**

Dokumen perencanaan anggaran menjadi acuan dan pedoman dalam pelaksanaan kegiatan Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Kegiatan penyusunan dokumen perencanaan anggaran terdiri dari perencanaan dan penyusunan anggaran (RKAKL/DIPA) tahun 2022 dimana kegiatan ini terus dilakukan penyesuaian (revisi) sesuai dengan kebutuhan dan perubahan kebijakan pemerintah, pelaksanaan revisi anggaran sesuai dengan tingkat kewenangan yaitu Kuasa Pengguna Anggaran (KPA), Kanwil

DJPB Provinsi Jawa Barat dan revisi tingkat DJA serta penyusunan anggaran tahun 2023, kegiatan konsultasi/koordinasi anggaran, menghadiri rapat-rapat terkait anggaran. Anggaran untuk membiayai kegiatan ini dalam pagu tahun 2022 adalah sebesar **Rp29.728.000,-**.

III. Tim Kerja Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan SDM Aparatur dan Non Aparatur,

Tim Kerja Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan SDM Aparatur dan Non Aparatur, mempunyai 4 (empat) Klasifikasi rincian output yang dilaksanakan, yaitu:

1. **Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup (DCE)**, dengan Rincian Output (RO) nya yaitu Pelatihan SDM Apartur LHK yang perlu ditingkatkan, komponen kegiatannya adalah:

1) Diklat Administrasi

Pada tahun 2022 Pusat Diklat SDM LHK akan melaksanakan Pelatihan bidang Administrasi, pelatihan yang akan dilaksanakan adalah:

- Training of Trainer Substansi

Training of Trainer Substansi adalah Pelatihan untuk pengajar yang dilakukan secara e-learning. Setelah mengikuti pelatihan ini, diharapkan bagi para pelatih/pengajar dapat memahami dan menyampaikan kembali materi pelatihan tersebut kepada peserta Pelatihan yang akan diampunya. Kegiatan ini direncanakan diikuti oleh **42** Orang peserta dengan biaya sebesar **Rp53.680.000,-**.

Selain kegiatan pelaksanaan pelatihan yang dibiayai sepenuhnya oleh anggaran Pusat diklat SDM LHK juga terdapat pelatihan bidang administrasi yang dilaksanakan secara kerja sama dengan Eselon I lingkup Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan, Pemerintah Provinsi/Pemerintah Daerah, Swasta dan LSM, bentuk kerjasama tersebut adalah sebagai pelaksana diklat, dengan anggaran dari pihak luar atau melalui *cost sharing*. Salah satu kerjasama yang sering dilaksanakan adalah Pelatihan Pengadaan Barang dan Jasa Pemerintah, dimana Pusat Diklat SDM LHK sudah mendapatkan akreditasi **B** dari **LKPP**.

- **Pelatihan Coaching dan Mentoring**

Pelatihan Coaching dan Mentoring mempunyai tujuan untuk menyamakan dan meluruskan persepsi tentang bagaimana cara coaching dan mentoring yang benar dengan narasumber dari LAN. Pelatihan coaching dan mentoring sebagai bentuk pengembangan kompetensi pegawai di instansi nya sesuai dengan Perkaln Nomor 10/2018. Dengan peserta yang berasal dari Eselon 1 lain. Dengan target peserta **30** orang dan biaya sebesar **Rp50.910.000.-**.



Gambar 7. Pelatihan Coaching dan Mentoring
Sumber : Dokumentasi Sub Bagian Tata Usaha

2) Diklat Teknis dan Fungsional

Pada tahun 2022 Pusat Diklat SDM LHK akan melaksanakan pelatihan bagi Apartur SDM LHK yaitu diklat teknis dan diklat Fungsional, adapun pelatihan yang direncanakan dilaksanakan adalah:

- **Pelatihan Pembentukan PEH Tingkat Ahli jarak jauh secara elektronik (e-Learning)**

Pelatihan bagi calon Pejabat Fungsional PEH Tingkat Ahli. Sasaran Kegiatan adalah **30** orang, peserta berasal dari berbagai Eselon di lingkup Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Kegiatan pelatihan ini baru dilaksanakan pada tahap perencanaan dan termasuk kegiatan yang masuk kedalam Penandaan Anggaran (*Automatic Adjustment*). Jumlah realisasi anggaran **Rp1.060.000,-**

- **Pelatihan Pembentukan PPLH (*Blended Learning*)**

Pelatihan bagi calon Pejabat Fungsional PPLH. Sasaran Kegiatan adalah **40** orang peserta yang berasal dari berbagai Eselon 1 di lingkup Kemeterian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Anggaran yang diperlukan Rp121.064.000,-

- **Pelatihan Pembentukan Penyuluh Tingkat Ahli jarak jauh secara elektronik (e-Learning)**

Pelatihan bagi calon Pejabat Fungsional Penyuluh Kehutanan Tingkat Ahli. Kegiatan tersebut didukung dari berbagai Eselon 1 di Lingkup Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan berupa peserta, dengan target peserta adalah **40** orang Peserta. Anggaran yang diperlukan **Rp68.713.000,-**



Gambar 8. Pembentukan Penyuluh Tingkat Ahli Jarak Jauh
Sumber : Dokumentasi Sub Bagian Tata Usaha

2 Layanan Manajemen SDM Internal (EBC)

Klasifikasi Rincian Output (KRO) Layanan Manajemen SDM Internal (EBC) adalah kegiatan karyawan yaitu beasiswa pendidikan program pasca sarjana dan program pendidikan doctor bagi PNS lingkup Kementerian LHK di perguruan tinggi yang dibiayai sepenuhnya oleh anggaran Pusat Diklat SDM LHK. Dengan indikator kinerja kegiatan adalah SDM LHK yang lulus karya siswa sebanyak 10 orang, Rincian Output (RO) adalah Karyawan S2 dan S3 dengan rincian komponen kegiatan sebagai berikut:

1) Karyawan S-2

Karyawan S2 adalah pendidikan pasca sarjana S-2 dalam negeri bagi pegawai Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Kegiatan ini diharapkan dapat meningkatkan pengetahuan dan kemampuan pegawai Kementerian LHK dengan kualifikasi pendidikan S-2. Untuk Karyawan tahun pertama pada tahun 2022 tidak terdapat karyawan baru mengingat keterbatasan anggaran. Hanya melaksanakan kegiatan bagi karyawan tahun kedua sebanyak 9 orang.

Pendidikan program S-2 target lulusan tahun 2022 sebanyak **9** orang, Anggaran untuk kegiatan ini adalah sebesar **Rp655.850.000,-**.

2) Karyasiswa S-3

Karyasiswa S-3 adalah pendidikan Doktor S-3 dalam negeri bagi pegawai Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Kegiatan ini diharapkan dapat meningkatkan pengetahuan dan kemampuan pegawai lingkup Kementerian LHK dengan kualifikasi pendidikan S-3. Tahun Pertama untuk Karyasiswa Program Pendidikan Doktor (S3) pada tahun 2022 tidak terdapat karyasiswa baru mengingat keterbatasan anggaran. Hanya untuk karyasiswa tahun ke dua sampe tahun ke empat sebanyak 10 orang Adapun target lulusan tahun 2022 sebanyak **1** orang. Anggaran kegiatan ini dialokasikan sebesar **Rp731.675.000,-**

3) Pengelolaan Pendidikan Lanjutan

Dalam mendukung pelaksanaan karyasiswa terdapat kegiatan pengelolaan Pendidikan lanjutan yaitu fasilitasi bagi peserta karyasiswa dari mulai proses pendaftaran sampai dengan pengembalian ke instansi asal, yang terdiri dari pembiayaan tes dan pendaftaran program karyasiswa, monitoring dan evaluasi, presentasi lulusan karyasiswa bagi S-3. Kegiatan ini juga memfasilitasi bagi karyasiswa yang dibiayai oleh sponsor/donor/bantuan lembaga/instansi di dalam dan luar negeri. Melalui kegiatan ini diharapkan dapat terkelolanya karyasiswa S2 dan S3. Pada tahun 2022 anggaran untuk kegiatan ini sebesar **Rp105.800.000,-**.



Gambar 9. Kegiatan Presentasi Hasil Studi karyaasiswa Program Doktor secara online
 Sumber : Dokumentasi Sub Bagian Tata Usaha

3. Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup (SCE), dalam KRO ini

terdapat 2 (dua) Rincian Output yaitu:

1) Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan, Pelatihan SDM Non aparatur LHK disini adalah orang yang ditugaskan oleh pemerintah atau lembaga non pemerintah untuk menunjang atau melaksanakan tugas-tugas aparatur atau lembaga non pemerintah di bidang LHK. Indikator kinerja kegiatannya adalah Jumlah SDM LHK di tingkat tapak yang kompeten sebanyak 40 Orang, Adapun jenis-jenis pelatihan yang rencananya akan dilaksanakan adalah:

- **Pelatihan Pengelolaan Sampah Organik untuk Budidaya Maggot**

Pelatihan ini diharapkan dapat meningkatkan kapasitas dan kompetensi masyarakat yang terlibat di dalam Pengelolaan Sampah Organik secara berkesinambungan. Anggaran yang dibutuhkan untuk kegiatan ini adalah sebesar **Rp87.500.000,-**.

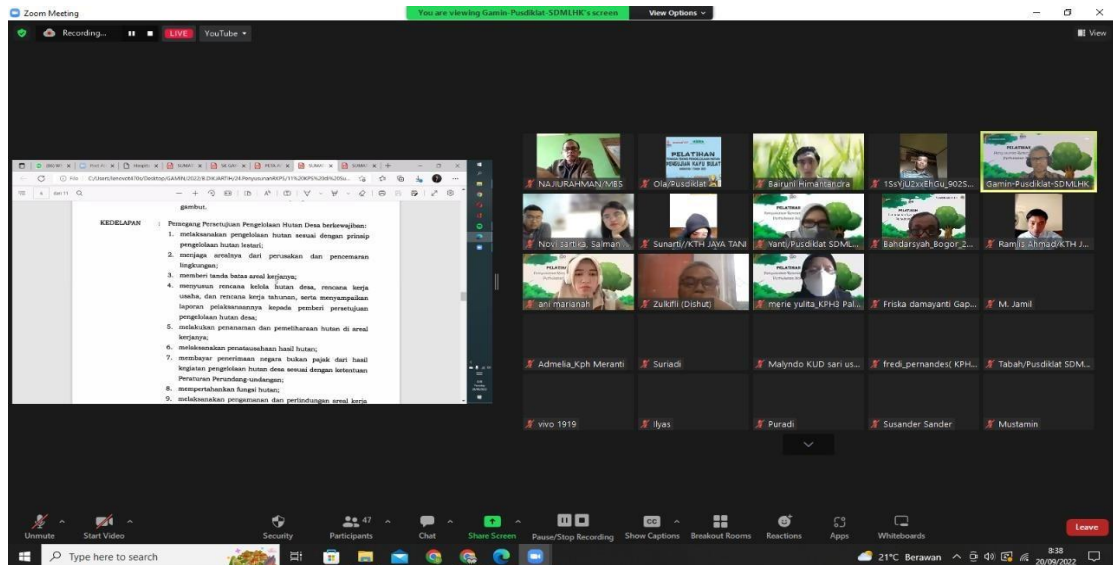


Gambar 10. Pengelolaan Sampah Organik Untuk Budidaya Maggot
Sumber : Dokumentasi Sub Bagian Tata Usaha

Selain Pelatihan yang terdapat dalam DIPA Pusat diklat SDM LHK juga terdapat kerjasama Pelatihan teknis bidang LHK dengan Eselon I Lingkup KLHK, Kementerian/Lembaga lainnya, Pemerintah Provinsi/Pemerintah Daerah, swasta serta LSM bentuk kerjasama tersebut adalah sebagai pelaksana diklat, dengan anggaran dari pihak luar atau melalui *cost sharing*, yang sudah di rencanakan dilaksanakan adalah sebagai berikut:

- **Pelatihan Pendamping Perhutanan Sosial**

Pelatihan ini di rencanakan akan dilaksanakan secara kerja sama dan *chost sharing* dengan Direktorat Jendral Perhutanan Sosial dan Kemitraan Lingkung (PSKL) serta dilaksanakan dengan pembelajaran metode e-learning sasaranya adalah para pendamping program Perhutanan Sosial target peserta sebanyak 30 orang dengan jumlah anggaran **Rp2.500.000,-**



Gambar 11. Pelatihan Rencana Kelola Perhutanan Sosial
Sumber : Dokumentasi Sub Bagian Tata Usaha

2) Pelatihan Vokasi tenaga teknis bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha

Salah satu arahan Menteri LHK pembangunan SDM LHK juga dilakukan melalui pendidikan dan pelatihan vokasi. Pelatihan vokasi merupakan salah satu cara untuk meningkatkan kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) yang mampu beradaptasi dan berdaya saing dalam dunia kerja khususnya dunia usaha dan dunia industry, indikator kinerja kegiatan adalah jumlah lulusan pelatihan Vokasi bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha sebanyak 30 orang, Adapun pelatihan yang akan dilaksanakan adalah:

- Pelatihan Sistem Informasi Grafis berbasis Ponsel

Pelatihan ini diharapkan dapat meningkatkan kapasitas dan kompetensi tenaga teknis dalam bidang Pengukuran dan Perpetaan. Dengan target Peserta 30 Orang dan dilaksanakan selama 6 hari. Anggaran yang dibutuhkan untuk kegiatan ini adalah sebesar **Rp83.000.000**.



Gambar 12. Pelatihan Sistem Informasi Geografis Berbasis PONSEL
Sumber : Dokumentasi Sub Bagian Tata Usaha

Selain Pelatihan yang sepenuhnya dibiayai oleh DIPA Pusat diklat SDM LHK juga terdapat kerjasama Pelatihan teknis bidang LHK dengan Eselon I Lingkup KLHK, Kementerian/Lembaga lainnya, Pemerintah Provinsi/Pemerintah Daerah, swasta serta LSM bentuk kerjasama tersebut adalah sebagai pelaksana diklat, dengan anggaran dari pihak luar atau melalui cost sharing, yang sudah di rencanakan dilaksanakan secara cost sharing adalah sebagai berikut:

- Pelatihan Ganis PHPL Pemanenan Hutan

Pelatihan dibiayai oleh DIPA Pusat Diklat SDM LHK serta bekerjasama dengan Eselon I Lingkup KLHK, Kementerian/Lembaga lainnya, Pemerintah Provinsi/Pemerintah Daerah, swasta serta LSM bentuk kerjasama tersebut adalah sebagai pelaksana diklat. Dengan target Peserta **60** orang dengan dukungan jumlah anggaran dari Pusat diklat SDM LHK adalah **Rp7.000.000,-**

- Pelatihan Dasar-dasar Amdal

Berkerja sama dengan Lembaga Pelatihan Kompetensi Amanah Mandiri Internasional (LPK AMI) serta dengan target Peserta **60** orang dengan dukungan jumlah anggaran dari Pusat diklat SDM LHK adalah **Rp7.000.000,-**



Gambar 13. Pelatihan Dasar-Dasar AMDAL secara E-Learning
Sumber : Dokumentasi Sub Bagian Tata Usaha

- **Pelatihan Ganis PHPL Pengembangan Hutan**

Pusat Diklat SDM LHK bekerja sama dengan Eselon 1 lingkup KLHK Kementerian/Lembaga lainnya, Pemerintah Provinsi/Pemerintah Daerah, swasta serta LSM yang berisi tentang pelatihan Pembinaan dan Perencanaan Hutan. Dengan target Peserta **40** orang untuk masing-masing pelatihan dengan dukungan jumlah anggaran dari Pusat diklat SDM LHK adalah **Rp7.000.000,-**

- **Pelatihan Ganis PHPL Pengujian Kayu Bulat**

Pusat Diklat SDM LHK bekerja sama dengan Eselon 1 lingkup KLHK Kementerian/Lembaga lainnya, Pemerintah Provinsi/Pemerintah Daerah, swasta serta LSM. Dengan target Peserta **60** orang dengan dukungan jumlah anggaran dari Pusat diklat SDM LHK adalah **Rp6.000.000,-**

3) Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan

Kegiatan penyelenggaraan pendidikan menengah kejuruan kehutanan Pusat Diklat SDM LHK tahun 2022 adalah untuk mencapai sasaran tersedianya tenaga teknis menengah kehutanan yang terampil. Pusat Diklat SDM LHK memiliki peran penting dalam penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan yaitu sebagai pembina dari SMK Kehutanan.

Klasifikasi Rincian Output Kegiatan ini adalah Pendidikan Vokasi Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup (SAE), dengan Rincian Output adalah Tenaga Teknis Menengah Kejuruan Kehutanan yang Kompeten dan Bersertifikat. Indikator kinerja kegiatan dari kegiatan Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan adalah tersedianya tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan, sebanyak **470 Orang** dan terdapat di 5 lokasi yaitu SMK Kehutanan Negeri Kadipaten (99 orang), SMK Kehutanan Negeri Makassar (100 orang), SMK Kehutanan Negeri Pekanbaru (103 orang), SMK Kehutanan Negeri Samarinda (105 orang), dan SMK Kehutanan Negeri Manokwari (68 orang). Pusat Diklat SDM LHK sebagai pembina teknis bagi SMK Kehutanan Negeri pada tahun 2022 akan melaksanakan kegiatan pembinaan penyelenggaraan pendidikan SMK Kehutanan, Tenaga Pendidik dan tenaga kependidikan dengan output kegiatan berupa Dokumen Perencanaan dan Pembinaan. Untuk mencapai output tersebut kegiatan yang akan dilaksanakan adalah:

- Fasilitasi, Sertifikasi Kompetensi Peserta Didik SMK Kehutanan,
- Peningkatan Kapasitas Tenaga Kependidikan,
- Pembinaan Teknis SMK Kehutanan,
- Pengembangan SMK Kehutanan
- Evaluasi Program Pendidikan dan Satuan Kerja BP2SDM KLHK



Gambar 14. Kegiatan Bimtek Guru SMK Kehutanan
Sumber : Dokumentasi SubBagian Tata Usaha

Anggaran untuk membiayai kegiatan ini adalah sebesar **Rp2.774.500.000,-**, menindaklanjuti Surat Kepala BP2SDM nomor S.18/P2SDM-SET/PK/KEU.0/12/2021 Pusat Diklat SDM LHK diharuskan melakukan Penandaan anggaran untuk Pencadangan anggaran (*Automatic Adjustment*) yang sebagian diambil dari Kegiatan Pembinaan Teknis SMK Kehutanan. Anggaran akhir menjadi **Rp1.490.475.000,-**



Gambar 15. Kegiatan Pembelajaran SMK Kehutanan Negeri Manokwari
Sumber : Dokumentasi SMK Kehutanan Negeri Manokwari

4. Layanan Dukungan manajemen Internal (EBA)

- Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil (Latsar CPNS)

Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil (Latsar CPNS) adalah pendidikan dan pelatihan dalam Masa Prajabatan yang dilakukan secara terintegrasi untuk membangun integritas moral, kejujuran, semangat dan motivasi nasionalisme dan kebangsaan, karakter kepribadian yang unggul dan bertanggung jawab, dan memperkuat profesionalisme serta kompetensi bidang.

Kegiatan tersebut dilaksanakan secara *blended learning* serta diadakan di Pusat Diklat SDM LHK dan di 7 Balai Diklat Kehutanan. Pelatihan Dasar CPNS bertujuan untuk mengembangkan kompetensi CPNS yang dilakukan secara terintegrasi. Kegiatan ini direncanakan diikuti oleh **973** Orang peserta dengan biaya sebesar **Rp4.486.495.000,-**.

IV. Tim Kerja Perencanaan, Pemantauan, Evaluasi dan Pengembangan Pendidikan dan Pelatihan SDM,

Tim Kerja Perencanaan, Pemantauan, Evaluasi dan Pengembangan Pendidikan dan Pelatihan SDM mempunyai 4 (empat) Klasifikasi rincian output yang dilaksanakan, yaitu:

1. Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup (CAG), dengan Rician Ouput (RO) adalah Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat sebanyak **7 Unit (68 Poin).**

Penilaian terhadap indeks efektivitas pengelolaan kawasan hutan dilakukan untuk melihat sejauh mana pengelolaan terhadap kawasan hutan telah dilakukan dalam rangka mencapai tujuan yang ditetapkan. Nilai indeks efektivitas pengelolaan hutan berasal dari penambahan nilai beberapa komponen Kawasan hutan yang terbagi berdasarkan fungsi yaitu Hutan Konservasi, Hutan Lindung, Hutan Produksi, dan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK). Balai Diklat SDM LHK mempunyai KHDTK Sebagai sarana pembelajaran kediklatan harus bisa menjadi model dalam pengelolaan KHDTK dari pengelolaan kawasan, pemberdayaan masyarakat sekitar hutan, dan juga sarana prasarana penunjang pembelajaran. Untuk itu perlu dilakukan penilaian pengelolaan KHDTK di 7 (tujuh) Unit KHDTK Pada Tahun 2022 dengan target nilai sebesar 68 Poin.

Untuk mencapai indikator kinerja kegiatan di atas ditetapkan kebijakan meningkatkan pembinaan pengelolaan kawasan hutan diklat sehingga dapat dimanfaatkan secara optimal. Anggaran untuk membiayai kegiatan ini adalah **Rp 100.000.000,-**

2. Pelatihan Bidang SDM LHK (DCE), dengan Rincian Output (RO) adalah Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan, Adapun Komponen Kegiatannya adalah Pendukung Kediklatan dengan rincian kegiatannya adalah sebagai berikut:

- Pengembangan Kurikulum dan Bahan Ajar

Untuk menghasilkan pelatihan yang berkualitas harus ditunjang dengan kurikulum dan bahan ajar yang sesuai dengan kebutuhan. Dimana Pelatihan yang diselenggarakan haruslah mengikuti kebutuhan kompetensi yang terus berkembang untuk itu kurikulum yang sudah ada harus terus dikembangkan

dan juga untuk pelatihan baru terlebih dahulu harus tersedia kurikulumnya. Untuk kegiatan ini anggaran yang disediakan adalah sebesar **Rp17.600.000,-**

- **Akreditasi Kelembagaan Diklat Eksternal dan Internal**

Dalam rangka meningkatkan kemampuan teknis dan manajerial tenaga kediklatan diperlukan kegiatan akreditasi kelembagaan diklat eksternal dan internal. Akreditasi lembaga diklat bertujuan untuk memberikan penjaminan kualitas penyelenggaraan diklat yang dilakukan melalui serangkaian penilaian terhadap unsur lembaga diklat. Lembaga diklat internal adalah seluruh BDLHK sedangkan lembaga diklat Eksternal adalah Pusat Diklat SDM Perhutani. Target minimal per tahun adalah melaksanakan akreditasi sebanyak 1 (satu) lembaga diklat tergantung dari ketersediaan anggaran. Anggaran untuk membiayai kegiatan ini dalam pagu tahun 2022 adalah sebesar **Rp55.002.000,-**.

- **Buku Terbitan/Majalah/Leaflet**

Dalam rangka publikasi dan informasi program dan hasil diklat serta sebagai salah satu upaya pengembangan profesi widyaiswara, maka diterbitkan majalah kediklatan dan penerbitan leaflet, majalah dan buku. Majalah dan buku diklat ini didistribusikan kepada pihak-pihak terkait (pengguna diklat), sehingga semua pihak terkait akan memperoleh informasi kediklatan. Anggaran untuk melaksanakan kegiatan ini dalam pagu adalah sebesar **Rp26.950.000,-**.

- **Koordinasi/Konsultasi/Kediklatan**

Dalam pelaksanaan Kegiatan Pusat Diklat SDM LHK sering mengadakan kerjasama dengan pihak lain ataupun mengadakan kegiatan konsultasi terkait dengan tupoksi, untuk itu diperlukan anggaran kegiatan untuk koordinasi/konsultasi besar anggaran yang diperlukan **Rp61.073.000,-**.

- **Peraturan Kepala Badan LPK Amdal**

Pusat Diklat bertanggung jawab dalam menyusun draft Peraturan Kepala Badan LPK Amdal yang nantinya akan disahkan oleh KaBadan P2SDM. Kegiatan tersebut menghadirkan narasumber dari LAN. Anggaran yang diperlukan sebesar **Rp8.765.000.**

3. Program Pengelolaan Hutan Berkelanjutan (PHB),

Salah satu Program yang terdapat di Pusat Diklat adalah Program Hutan Berkelanjutan dimana merupakan Hibah Luar Negeri (HLN) Program *Forest Investment Promoting Sustainable Community Based Natural Resource Management and Institutional Development Project* (FIP-II) **(300 Orang)**. Program tersebut dilakukan atas kerjasama antara Pemerintah Indonesia dan Bank Dunia. Tujuan pengembangan program tersebut adalah untuk memperkuat kapasitas institusi dan kapasitas lokal dalam rangka mendukung desentralisasi pengelolaan hutan serta menciptakan peningkatan penghasilan berbasis kehutanan bagi masyarakat local di lokasi program. Lokasi program difokuskan pada Kesatuan Pengelolaan Hutan (KPH), baik KPH Produksi (KPHP) maupun KPH Lindung (KPHL) yang tersebar di seluruh Indonesia.

Proyek terdiri dari empat komponen utama, yaitu: Komponen 1: Penguatan Peraturan, Kebijakan serta Administrasi Kelembagaan dan Kapasitas Teknis pada Tingkat Nasional dan Sub-Nasional dalam Desentralisasi Pengelolaan Hutan; Komponen 2: Pembangunan Platform Pengetahuan; Komponen 3: Peningkatan Praktik Pengelolaan Hutan pada 10 KPH; dan Komponen 4: Manajemen Proyek, Monitoring dan Pelaporan, dan Koordinasi Program.

Lokasi program difokuskan pada KPH yang tersebar di 8 (delapan) provinsi di Sumatera, Kalimantan, Sulawesi dan Nusa Tenggara. Adapun KPH yang dijadikan sebagai lokus proyek ini meliputi 10 KPH yaitu: KPH Panyabungan (Sumatera Utara), Tasik Besar Serkap (Riau), Limau (Jambi), Lakitan (Sumatera Selatan), Tanah Laut (Kalimantan Selatan), Kendilo (Kalimantan Timur), Dolago Tanggunung (Sulawesi Tengah), Dampelas Tinombo (Sulawesi Tengah), Rinjani Barat (Nusa Tenggara Barat), dan Batulanteh (Nusa Tenggara Barat).

Proyek ini diharapkan dapat mendukung pelaksanaan tugas pokok dan fungsi KPH tersebut sehingga pengelolaan hutan dapat terlaksana secara efektif dan efisien.

Pada tahun 2022 pagu awal HLN adalah : **Rp 589.150.000,-**. Dan, pada tanggal 31 Maret 2022 melalui *No Objection Letter (NOL)* dari Bank Dunia, Pusat Diklat SDM LHK mendapatkan Top Up Hibah Luar Negeri sebesar **Rp.1.514.386.175,-**, sehingga total pagu HLN menjadi **Rp2.103.536.000,-**, Adapun kegiatan-kegiatan yang akan dilakukan adalah:

- Pembuatan Modul elektronik,
- Pelatihan Manajemen KPH,
- FIP-II Exit Strategy Formulation,
- Pelatihan Entrepreneurship,
- Pelatihan Interpretasi Wisata Alam,
- Pelatihan Penyuluh Kehutanan,
- Pelatihan Ganis PHL (Blended Learning),
- Penguatan LMS,
- Pelatihan Penyusunan Instrumen (Analisa Kasus, Intray, Presentasi)
- Penyusunan Instrumen Assesment (Analisa Kasus, Intray, Presentasi dan LGD),
- Pembahasan Hasil Penyusunan Instrumen (Analisa Kasus, Intray, Presentasi dan LGD),
- Post Training Evaluation/EPD

4. **Layanan Dukungan manajemen Internal (EBA)**, dengan Rincian Output (RO) adalah Layanan Umum. Layanan umum adalah kegiatan yang Keluaran (Output) ini dapat dimiliki oleh unit eselon II atau di bawahnya yang melaksanakan fungsi kesekretariatan atau sejenisnya, untuk Rincian output ini terdiri dari beberapa komponen kegiatan, yang menjadi tanggung jawab kelompok ini adalah sebagai berikut ini:

- **Monitoring Evaluasi Pelaksanaan Diklat**

Kegiatan monitoring dan evaluasi penyelenggaraan diklat dilaksanakan dalam rangka mengidentifikasi permasalahan dalam penyelenggaraan diklat dan merumuskan penyelesaiannya sebagai bahan perbaikan dan penyempurnaan kualitas pelaksanaan diklat ke depan. Kegiatan ini terdiri dari : Penyusunan laporan bulanan, triwulan, semester, tahunan, LKj, dan penyusunan statistik diklat. Anggaran untuk kegiatan ini dalam pagu tahun 2022 adalah sebesar **Rp107.060.000,-**.

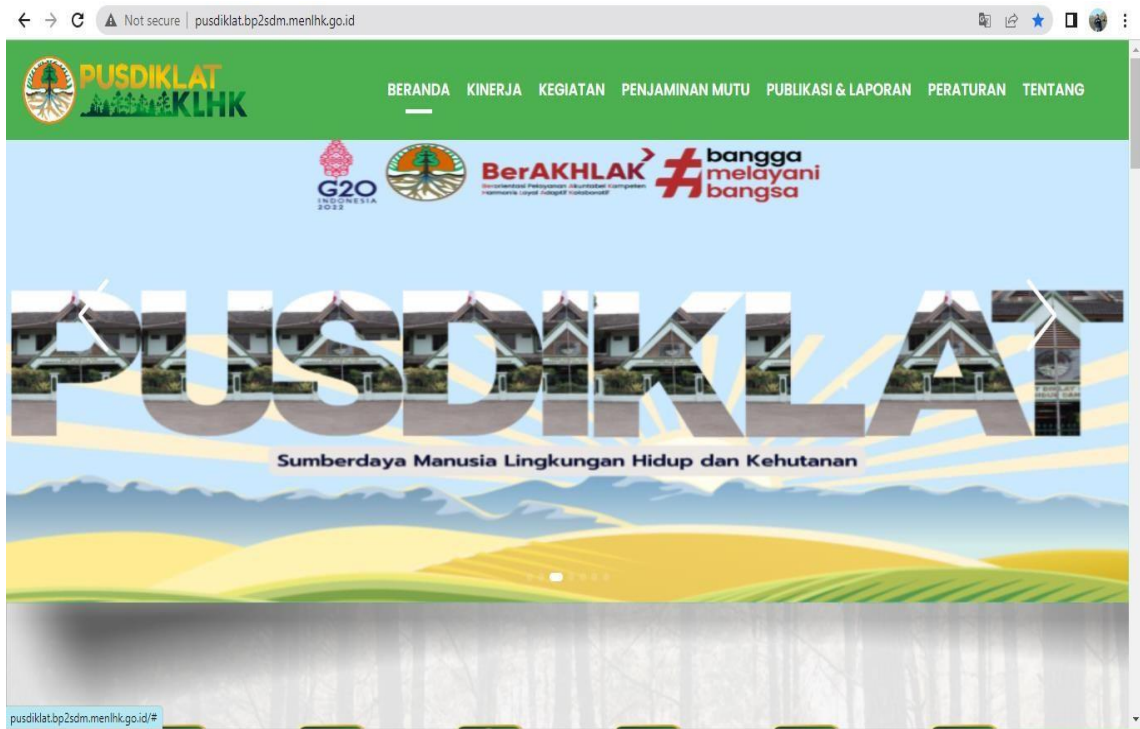
- **Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)**

Penyelenggaraan SPIP dimaksudkan untuk memberikan keyakinan yang memadai bahwa tujuan organisasi dapat dicapai melalui penyelenggaraan kegiatan yang efektif, ekonomis, dan efisien, keandalan pelaporan keuangan, keamanan pengelolaan aset BMN, serta ketaatan terhadap peraturan

perundang-undangan. Anggaran untuk melaksanakan kegiatan ini dalam pagu tahun 2022 adalah sebesar **Rp2.005.000,-**.

- **Pengelolaan Informasi Kediklatan**

Dalam era informasi dan komunikasi yang semakin canggih, maka diklat LHKtelah mengembangkan suatu teknologi informasi dan komunikasi dalam rangka memperluas publikasi kediklatan serta akselerasi komunikasi kediklatan di seluruh unit kerja lingkup Pusat Diklat SDM LHK melalui website **<https://pusdiklat.bp2sdm.menlhk.go.id/>** untuk operasional pengelolaan dan pengembangan sistem informasi kediklatan/website dialokasikan anggaran dalam pagu sebesar **Rp24.500.000,-**



Gambar 14. Website Pusat Diklat SDM LHK
Sumber : www.pusdiklat.bp2sdm.menlhk.go.id

BAB IV

PENUTUP

R

encana Kerja Tahunan Tahun 2022 Pusat Diklat SDM LHK ini merupakan dokumen rencana resmi yang dipersyaratkan untuk mengarahkan program dan kegiatan Pusat Diklat SDM LHK pada tahun 2022 dalam rangka mewujudkan visi dan misi Pembangunan Nasional tahun 2020-2024.

Penyusunan Rencana Kerja Tahunan Realokasi Pagu Blokir Automatic Adjustment Pusat Diklat SDM LHK Tahun 2022, melalui mekanisme pergeseran anggaran dari BA 029 (Bagian Anggaran Kementerian LHK) ke BA BUN (Bendahara Umum Negara) yang merupakan wewenang Direktorat Jendral Anggaran yang dalam pelaksanaan kegiatan tahun 2022 berpengaruh kepada perubahan capaian IKK Pusat Diklat SDM LHK.

Selain itu ada nya kebijakan baru yang mengatur tata kelola organisasi Pusat Diklat SDM LHK yang berpengaruh terhadap pelaksanaan kegiatan yaitu: perubahan struktur organisasi dimana adanya kebijakan penyerderhanaan birokrasi tentu hal tersebut harus dilakukan penyesuaian anggaran kegiatan.

Dengan disusunnya Rencana Kerja Tahunan Realokasi Pagu Blokir Automatic Adjustment dimaksudkan untuk memudahkan pelaksanaan, pengawasan dan pengendalian, pengorganisasian serta bahan evaluasi terhadap pelaksanaan program dan kegiatan sesuai yang telah direncanakan

Selanjutnya, dalam rangka mewujudkan kegiatan yang berhasil dan berdaya guna, maka diperlukan adanya kerja keras yang terarah, terkoordinasi dengan baik antara semua pihak yang terkait baik internal maupun eksternal.

LAMPIRAN

Program/kegiatan	Klasifikasi Rincian Output(KRO)	Rincian Ouput (RO)	Satuan	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Anggaran	Lokasi
029.08.DL Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi						3.868.371.000	
6745-Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK	CAG-Sarana Bidang Peratnian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat	Unit/Point	Nilai KHDTK yang dikelola	7 Unit 68 Point)	100.000.000	- KHDTK Bukit Suligi, Riau - KHDTK Sawala, Majalengka (Jawa Barat) - KHDTK Loa Haur, Samarinda - KHDTK Tabo-tabo, Makassar - KHDTK Sisimenisanam, Kupang - KHDTK Rumpin, Bogor - KHDTK Pondok Buluh, Pematang Siantar
	DCE- Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup	Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	Orang	Lulusan Diklat Aparatur LHK	390 Orang	584.571.000	-Pusat Diklat SDM LHK : 180 orang dan 7 (tujuh) - Balai Diklat LHK : 210 orang (BDLHK Pekanbaru : 30 orang, BDLHK Bogor : 30 orang, BDLHK Makassar : 30 orang, BDLHK Samarinda: 30 orang, BDLHK Kupang : 30 orang, BDLHK Pematangsiantar : 30 orang, BDLHK Kadipaten: 30 orang)
	EBC-Layanan Manajemen Internal	Karyasiswa S2 dan S3 SDM LHK	Orang	SDM LHK yang lulus Pendidikan Karyasiswa	10 Orang	1.493.325.000	Pusat Diklat SDM LHK

Program/kegiatan	Klasifikasi Rincian Output(KRO)	Rincian Ouput (RO)	Satuan	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Anggaran	Lokasi
	SCE-Pelatihan Bidang Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan	Orang	Jumlah SDM LHK ditingkat tapak yang Kompeten	660 orang	90.000.000	Pusat Diklat SDM LHK : 30 orang dan 7 (tujuh) Balai Diklat LHK : 630 orang (BDLHK Pekanbaru : 90 orang, BDLHK Bogor : 120 orang, BDLHK Makassar : 120 orang, BDLHK Samarinda : 60 orang, BDLHK Kupang : 90 orang, BDLHK Pematangsiantar : 90 orang, BDLHK Kadipaten : 60 orang)
	SCE-Pelatihan Bidang Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Pelatihan Vokasi Tenaga Teknis Bidang LHK yang berorientasi Industri dan Wirausaha	Orang	Jumlah Lulusan Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang berorientasi Industri dan Wirausaha	660 Orang	110.000.000	Pusat Diklat SDM LHK : 30 orang dan 7 (tujuh) Balai Diklat LHK : 630 orang (BDLHK Pekanbaru : 90 orang, BDLHK Bogor : 90 orang, BDLHK Makassar : 90 orang, BDLHK Samarinda : 90 orang, BDLHK Kupang : 90 orang, BDLHK Pematangsiantar : 90 orang, BDLHK Kadipaten : 90 orang)
6746-Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan	SAE-Pendidikan vokasi Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup	Tenaga Teknis Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat	Orang	Tenaga Teknis Menengah Kehutanan	470 Orang	1.490.475.000	SMKKN Kadipaten: 99 orang SMKKN Pekanbaru: 103 orang SMKKN Makassar:100 orang SMKKN Samarinda: 105 orang SMKKN Manokwari: 68 orang

Program/kegiatan	Klasifikasi Rincian Output(KRO)	Rincian Ouput (RO)	Satuan	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Anggaran	Lokasi
029.08.FF-Program Pengelolaan Hutan Berkelanjutan						2.103.536.000	
5444-Peningkatan Penyuluhan	DCE- Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup	Forest Investment Promoting Sustainable Community based Natural Resource Management and institutional Development Project (FIF-II)	Orang	Forest Investment Promoting Sustainable Community based Natural Resource Management and institutional Development Project (FIF-II)	300 Orang	2.103.536.000	Pusat Diklat SDM LHK
029.08.WA-Program Dukungan Manajemen						22.824.834.000	
5439-Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	EBA-Layanan Dukungan Manajemen Internal	Layanan Umum	Layanan	Terpenuhi Layanan umum pada satker Pusat Diklat SDM LHK	1 Layanan	5.625.514.000	Pusat Diklat SDM LHK
	EBA-Layanan Dukungan Manajemen Internal	Layanan Perkantoran	Layanan	Terpenuhi layanan Perkantoran	1 layanan	16.999.400.000	Pusat Diklat SDM LHK
	EBB-Layanan Sarana dan Prasarana Internal	Layanan Sarana Internal	Unit	Terpenuhi Layanan internal	1 unit	199.920.000	Pusat Diklat SDM LHK

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja			Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1	2	3	4	5			6	7	
Layanan Dukungan Manajemen Internal									
Layanan Umum									
Terpenuhinya Layanan Umum	A	Renja dan Monitoring IKK	Tim Kerja Anggaran, Keuangan, Kepagawaian dan Persuratan	Rp	Masukan	:	- Dana	74.887.000	
				Orang			- SDM	4	
				Buku	Keluaran	:	Dokumen RKT	90	
				Buku	Hasil	:	Rencana dan Program Diklat Optimal dan Terarah	90	
	B	Perencanaan Penyusunan dan Revisi Anggaran		Rp	Masukan	:	- Dana	69.284.000	
				Orang			- SDM	4	
				Dokumen	Keluaran	:	RKAKL/DIPA	9	
				Dokumen	Hasil	:	Rencana dan Program Diklat Optimal dan Terarah	9	
	C	Pemeliharaan dan Penerapan ISO 9001:2015		Rp	Masukan	:	- Dana	98.094.000	
				Orang			- SDM	30	
				Dokumen	Keluaran	:	Dokumen ISO	1	
				Dokumen	Hasil	:	Komitmen manajemen, perbaikan terus menerus dan kepuasan pelanggan	1	
				-	Manfaat	:	Diklat berkualitas dan sesuai dengan kebutuhan	-	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6		7	
Layanan Dukungan Manajemen Internal									
Layanan Umum									
Terpenuhinya Layanan Umum	D	Kepegawaian	Tim Kerja Anggaran, Keuangan, Kepagawaian dan Persuratan	Rp	Masukan	:	- Dana	14.335.000	
				Orang			- SDM	5	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan Mutasi/administrasi kepegawaian (Formasi, Kenaikan pangkat dan Jabatan)	1	
				Laporan	Hasil	:	Terpenuhinya hak pegawai	1	
	E	Peningkatan Kompetensi Pegawai		Rp	Masukan	:	- Dana	26.729.000	
				Orang			- SDM	5	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan peningkatan kemampuan pegawai	1	
				Laporan	Hasil	:	Terpenuhinya hak pegawai	1	
	F	Ketatausahaan/BMN /Keuangan		Rp	Masukan	:	- Dana	413.787.000	
				Orang			- SDM	9	
				Bulan	Keluaran	:	Terlaksananya kegiatan Ketatausahaan/BMN/ Keuangan	12	
				Bulan	Hasil	:	Terlaksananya kegiatan Ketatausahaan/BMN/ Keuangan	12	

Unit Kegiatan		Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan
					Indikator Kinerja			Rencana Tingkat Capaian (Target)	
1		2	3	4	5			6	7
Layanan Dukungan Manajemen Internal									
Layanan Perkantoran									
Terpenuhinya Layanan Perkantoran	G	Gaji dan Tunjangan	Tim Kerja Anggaran, Keuangan, Kepagawaian dan Persuratan	Rp	Masukan	:	- Dana	12.129.400.000	
				Orang			- SDM	9	
				Bulan	Keluaran	:	Terpenuhinya hak pegawai	12	
				Bulan	Hasil	:	Pegawai dapat melaksanakan tugas dengan optimal	12	
	H	Operasional Perkantoran		Rp	Masukan	:	- Dana	2.541.838.000	
				Orang			- SDM	30	
				Bulan	Keluaran	:	Terlaksananya pengelolaan operasional perkantoran dengan tertib	12	
				Bulan	Hasil	:	Pengelolaan Operasional perkantoran berjalan dengan optimal	12	
	I	Honor Pengelola Keuangan		Rp	Masukan	:	- Dana	190.812.000	
				Orang			- SDM	50	
				Bulan	Keluaran	:	Terlaksananya pembayaran honor pengelolaan keuangan	12	
				Bulan	Hasil	:	Pengelolaan Keuangan berjalan dengan optimal	12	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6	7		
Layanan Dukungan Manajemen Internal									
Layanan Perkantoran									
Terpenuhinya Layanan Perkantoran	J	Perawatan Sarana Perkantoran	Tim Kerja Anggaran, Keuangan, Kependidikan dan Persuratan	Rp	Masukan	:	- Dana	281.287.000	
				Orang			- SDM	50	
				Bulan	Keluaran	:	Terpeliharanya sarana dan prasarana diklat	12	
				Bulan	Hasil	:	Tersedia sarana dan prasarana diklat yang layak digunakan	12	
	K	Perawatan Kendaraan		Rp	Masukan	:	- Dana	500.541.000	
				Orang			- SDM	50	
				Unit	Keluaran	:	Terpeliharanya sarana dan prasarana diklat	23	
				Unit	Hasil	:	Tersedia sarana dan prasarana diklat yang layak digunakan	23	
	L	Perawatan Gedung		Rp	Masukan	:	- Dana	1.215.792.000	
				Orang			- SDM	50	
				Bulan	Keluaran	:	Terpeliharanya sarana dan prasarana diklat	12	
				Bulan	Hasil	:	Tersedia sarana dan prasarana diklat yang layak digunakan	12	

Unit Kegiatan		Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
					Indikator Kinerja			Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1		2		3	4	5			6	7
Layanan Dukungan Manajemen Internal										
Layanan Perkantoran										
Terpenuhiya Layanan Perkantoran	M	Pengadaan Seragam Pramubakti dan Korpri	Tim Kerja Anggaran, Keuangan, Kepagawaian dan Persuratan	Rp	Masukan	:	- Dana	56.750.000		
				Orang			- SDM	50		
				Stel	Keluaran	:	Terlaksananya pengadaan seragam pramubakti	38		
				Stel	Hasil	:	Tersedianya seragam pramubakti	38		
	N	Pengadaan Peralatan Asrama dan Dapur		Rp	Masukan	:	- Dana	55.050.000		
				Orang			- SDM	50		
				Paket	Keluaran	:	Terlaksananya pengadaan peralatan asrama dan dapur	32		
				Paket	Hasil	:	Tersedianya peralatan asrama dan dapur yang layak digunakan	32		
	O	Penambah Daya Tahan Tubuh bagi Satpam		Rp	Masukan	:	- Dana	27.930.000		
				Orang			- SDM	6		
				Bulan	Keluaran	:	Terpenuhiya kebutuhan untuk menambah daya tahan tubuh bagi satpam	12		
				Bulan	Hasil	:	Petugas satpam dapat melaksanakan tugas dengan optimal	12		

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja			Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1	2	3	4	5			6	7	
Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan									
Pendukung Kediklatan									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	P	Benchmarking Lembaga Diklat	Tim Kerja Anggaran, Keuangan, Kepagawaian dan Persuratan	Rp	Masukan	:	- Dana	299.573.000	
				Orang			- SDM	10	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan hasil Benchmarking dari Lembaga lain	1	
				Laporan	Hasil	:	Terciptanya pembaharuan mengenai diklat di Pusat Diklat SDM LHK	1	
	Q	Peningkatan Kapasitas Jabfung Tertentu		Rp	Masukan	:	- Dana	94.128.000	
				Orang			- SDM	7	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan Peningkatan Kapasitas Jabfung Tertentu	1	
				Laporan	Hasil	:	Terpenuhinya hak pegawai fungsional tertentu	1	
	R	Koordinasi/Konsultasi Kerumahtanggaan		Rp	Masukan	:	- Dana	4.663.000	
				Orang			- SDM	50	
				Bulan	Keluaran	:	Laporan Perjalanan Dinas	1	
				Bulan	Hasil	:	Terlaksananya koordinasi dan Konsultasi terkait tupoksi	1	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6		7	
Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan									
Pendukung Kediklatan									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	S	Perencanaan Penyusunan dan Revisi Anggaran	Tim Kerja Anggaran, Keuangan, Kepagawaian dan Persuratan	Rp	Masukan	:	- Dana	29.728.000	
				Orang			- SDM	4	
				Dokumen	Keluaran	:	RKAKL/DIPA	9	
				Dokumen	Hasil	:	Rencana dan Program Diklat Optimal dan Terarah	9	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6		7	
Layanan Sarana dan Prasarana Internal									
Layanan Sarana Internal									
Terlaksananya Pengadaan Sarana Fasilitas Perkantoran	T	Pengadaan Fasilitas Asrama	Tim Kerja Anggaran, Keuangan, Kepagawaian dan Persuratan	Rp	Masukan	:	- Dana	199.920.000	
				Orang		:	- SDM	1	
				Unit	Keluaran	:	Terlaksananya kegiatan Pengadaan Fasilitas Asrama	40	
				Unit	Hasil	:	Tersedianya sarana yang layak untuk penunjang kegiatan diklat	40	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6	7		
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Pelatihan SDM Aparatur LHK									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	A	Penyelenggaraan Pelatihan Training of Trainer (E-Learning) Substansi	Tim Kerja Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan SDM Aparatur dan Non Aparatur	Rp	Masukan	:	- Dana	53.680.000	
				Orang			- SDM	6	
				Orang	Keluaran	:	Widyaiswara yang mengikuti Pelatihan Training Of Trainer	90	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya Widyaiswara yang telah mengikuti Pelatihan Training of Trainer sehingga mampu berperan dalam pelatihan yang akan dilaksanakan sebagai pengajar.	90	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6		7	
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Pelatihan SDM Aparatur LHK									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	B	Penyelenggaraan Pelatihan Pembentukan Peh Tk. Ahli Jarak Jauh Dengan Elektronik (E Learning) (30 Org, 11 Hari, 1 Angk.)	Tim Kerja Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan SDM Aparatur dan Non Aparatur	Rp	Masukan	:	- Dana	1.060.000	
				Orang			- SDM	6	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Pembentukan Peh Tk. Ahli Jarak Jauh Dengan Elektronik (E Learning)	30	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya pejabat fungsional PEH yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	30	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6		7	
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Pelatihan SDM Aparatur LHK									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	C	Penyelenggaraan Pelatihan Pembentukan Jabatan Fungsional PPLH Blended Learning (40 Org,12 Hari, 1 Angk.)	Tim Kerja Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan SDM Aparatur dan Non Aparatur	Rp	Masukan	:	- Dana	121.064.000	
				Orang			- SDM	6	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Pembentukan Jabatan Fungsional PPLH Blended Learning	40	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya pejabat Fungsional PPLH yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	40	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6		7	
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Pelatihan SDM Aparatur LHK									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	D	Penyelenggaraan Pelatihan <i>Coaching</i> dan Mentoring (29 Org,3 Hari, 1 Angk.)	Tim Kerja Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan SDM Aparatur dan Non Aparatur	Rp	Masukan	:	- Dana	50.910.000	
				Orang			- SDM	6	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan <i>Coaching</i> dan Mentoring	29	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya Widyaiswara yang telah mengikuti Pelatihan <i>Coaching</i> dan Mentoring sehingga mampu berperan dalam pelatihan yang akan dilaksanakan sebagai pengajar.	29	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6	7		
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Pelatihan SDM Aparatur LHK									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	E	Penyelenggaraan Pelatihan Pembentukan Penyuluh Kehutanan Jarak Jauh Dengan Elektronik (E Learning) (30 Org, 10 Hari, 1Angk.)	Tim Kerja Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan SDM Aparatur dan Non Aparatur	Rp	Masukan	:	- Dana	68.713.000	
				Orang			- SDM	6	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti Pelatihan Pembentukan Penyuluh Kehutanan Jarak Jauh Dengan Elektronik (E Learning)	30	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya pejabat Fungsional Penyuluh Kehutanan yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	30	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan		Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan
					Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1	2		3	4	5		6		7
Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan									
Pendukung Kediklatan									
Tersedianya sarana dan prasarana penyelenggaraan diklat dan pendidikan sesuai dengan kebutuhan	F	Koordinasi/Konsultasi Kediklatan	Tim Kerja Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan SDM Aparatur dan Non Aparatur	Rp	Masukan	:	- Dana	61.073.000	
				Orang			- SDM	50	
				Bulan	Keluaran	:	Laporan Perjalanan Dinas	1	
				Bulan	Hasil	:	Terlaksananya koordinasi dan Konsultasi terkait tupoksi	1	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6		7	
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Pelatihan SDM Non Aparatur LHK									
Terlaksananya Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan	G	Penyelenggaraan Pelatihan Pendampingan Perhutanan Sosial Paska Izin (30 Orang, 3 Hari, 1 Angk.)	Tim Kerja Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan SDM Aparatur dan Non Aparatur	Rp	Masukan	:	- Dana	2.500.000	
				Orang			- SDM	6	
				Orang	Keluaran	:	Non Aparatur LHK yang mengikuti Pelatihan Pendampingan Perhutanan Sosial Paska Izin (30 Orang, 3 Hari, 1 Angk.)	30	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya Non Aparatur LHK yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	30	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6		7	
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Pelatihan SDM Non Aparatur LHK									
Terlaksananya Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan	H	Penyelenggaraan Pelatihan Pengelolaan Sampah Organik untuk Budidaya Maggot (40 Orang, 3 Hari, 1 Angk.)	Tim Kerja Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan SDM Aparatur dan Non Aparatur	Rp	Masukan	:	- Dana	87.500.000	
				Orang			- SDM	6	
				Orang	Keluaran	:	Non Aparatur LHK yang mengikuti Pelatihan Pengelolaan Sampah Organik untuk Budidaya Maggot (40 Orang, 3 Hari, 1 Angk.)	40	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya Non Aparatur LHK yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	40	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6		7	
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Pelatihan Vokasi Tenaga Teknis Bidang LHK yang berorientasi Industri dan Wirausaha									
Terselenggaranya Pelatihan Vokasi tenaga teknis bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha	I	Pelatihan SIK Berbasis Ponsel (30 Orang, 6 Hari, 1 Angk.)	Tim Kerja Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan SDM Aparatur dan Non Aparatur	Rp	Masukan	:	- Dana	83.000.000	
				Orang			- SDM	6	
				Orang	Keluaran	:	Pelatihan Vokasi tenaga teknis bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha	30	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya tenaga teknis LHK yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	30	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6		7	
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Pelatihan Vokasi Tenaga Teknis Bidang LHK yang berorientasi Industri dan Wirausaha									
Terselenggaranya Pelatihan Vokasi tenaga teknis bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha	J	Kerjasama Pelatihan Ganis PHPL Pemanenan Hasil Hutan (60 Orang, 6 Hari, 2 Angk.)	Tim Kerja Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan SDM Aparatur dan Non Aparatur	Rp	Masukan	:	- Dana	7.000.000	
				Orang			- SDM	6	
				Orang	Keluaran	:	Pelatihan Vokasi tenaga teknis bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha	60	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya tenaga teknis LHK yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	60	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6		7	
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Pelatihan Vokasi Tenaga Teknis Bidang LHK yang berorientasi Industri dan Wirausaha									
Terselenggaranya Pelatihan Vokasi tenaga teknis bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha	K	Kerjasama Pelatihan Ganis PHPL Pembinaan dan perencanaan Hutan (40 Orang, 6 Hari, 1 Angk.)	Tim Kerja Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan SDM Aparatur dan Non Aparatur	Rp	Masukan	:	- Dana	7.000.000	
				Orang			- SDM	6	
				Orang	Keluaran	:	Pelatihan Vokasi tenaga teknis bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha	60	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya tenaga teknis LHK yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	60	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6		7	
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Pelatihan Vokasi Tenaga Teknis Bidang LHK yang berorientasi Industri dan Wirausaha									
Terselenggaranya Pelatihan Vokasi tenaga teknis bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha	L	Kerjasama Pelatihan Ganis PHPL Pengujian Kayu Bulat (60 Orang, 6 Hari, 2 Angk.)	Tim Kerja Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan SDM Aparatur dan Non Aparatur	Rp	Masukan	:	- Dana	6.000.000	
				Orang			- SDM	6	
				Orang	Keluaran	:	Pelatihan Vokasi tenaga teknis bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha	60	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya tenaga teknis LHK yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	60	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6		7	
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Pelatihan Vokasi Tenaga Teknis Bidang LHK yang berorientasi Industri dan Wirausaha									
Terselenggaranya Pelatihan Vokasi tenaga teknis bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha	M	Kerjasama Pelatihan Dasar-Dasar Amdal (60 Orang, 6 Hari, 2 Angk.)	Tim Kerja Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan SDM Aparatur dan Non Aparatur	Rp	Masukan	:	- Dana	7.000.000	
				Orang			- SDM	6	
				Orang	Keluaran	:	Pelatihan Vokasi tenaga teknis bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha	60	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya tenaga teknis LHK yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan	60	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6		7	
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Layanan Manjemen Internal									
Terselenggaranya pengelolaan pendidikan program pasca sarjana (S2 dan S3) bagi aparatur lingkungan hidup dan kehutanan	N	Penyelenggaraan Karyasiswa S2 SDM LHK	Tim Kerja Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan SDM Aparatur dan Non Aparatur	Rp	Masukan	:	- Dana	655.850.000	
				Orang			- SDM	6	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti pendidikan program S-2	10	
				Orang	Hasil	:	Bertambahnya pengetahuan & kemampuan pegawai kementerian LHK dengan kualifikasi pendidikan lulusan S-2	10	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6		7	
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Layanan Manjemen Internal									
Terselenggaranya pengelolaan pendidikan program pasca sarjana (S2 dan S3) bagi aparatur lingkungan hidup dan kehutanan	0	Penyelenggaraan Karyasiswa S3 SDM LHK	Tim Kerja Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan SDM Aparatur dan Non Aparatur	Rp	Masukan	:	- Dana	731.675.000	
				Orang			- SDM	6	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian LHK yang mengikuti pendidikan program S-3	5	
				Orang	Hasil	:	Bertambahnya pengetahuan & kemampuan pegawai kementerian LHK dengan kualifikasi pendidikan lulusan S-3	5	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6		7	
Pendidikan dan Pelatihan SDM LHK									
Layanan Manjemen Internal									
Terselenggaranya pengelolaan pendidikan program pasca sarjana (S2 dan S3) bagi aparatur lingkungan hidup dan kehutanan	P	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan	Tim Kerja Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan SDM Aparatur dan Non Aparatur	Rp	Masukan	:	- Dana	105.800.000	
				Orang			- SDM	6	
				Laporan	Keluaran	:	Dokumen persiapan dan pelaksanaan pendidikan pasca sarjana dan data lulusan karyasiswa	1	
				Laporan	Hasil	:	Administrasi pengelolaan karyasiswa berjalan dengan tertib	1	
Terselenggaranya Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Q	Pelatihan Dasar Calon Pegawai Negeri Sipil Tahun Pengadaan 2021		Rp	Masukan	:	- Dana	4.486.495.000	
				Orang			- SDM	5	
				Orang	Keluaran	:	CPNS yang mengikuti Pelatihan Dasar	972	
				Orang	Hasil	:	Terciptanya PNS berintegritas, dan setia kepada NKRI	972	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6		7	
Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan									
Pendidikan vokasi Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup									
Tersedianya Tenaga Teknis Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat	R	Tenaga Teknis Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat	Tim Kerja Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan SDM Aparatur dan Non Aparatur	Rp	Masukan	:	- Dana	1.490.475.000	
				Orang			- SDM	10	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan Pembinaan SMK Kehutanan	10	
				Laporan	Hasil	:	Meningkatkan pembinaan penyelenggaraan pendidikan menengah kejuruan bertaraf internasional	10	
				-	Manfaat	:	Penyelenggaraan pendidikan menengah kejuruan lebih berkualitas	-	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6		7	
Layanan Dukungan Manajemen Internal									
Layanan Umum									
Terpenuhinya Layanan Umum	A	Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Diklat	Tim Kerja Perencanaan, Pemantauan, Evaluasi dan Pengembangan Pendidikan dan Pelatihan SDM	Rp	Masukan	:	- Dana	107.060.000	
				Orang			- SDM	100	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan diklat	35	
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya Laporan Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan diklat	35	
	B	Sistem Pengendalian Internal Pemerintah		Rp	Masukan	:	- Dana	2.005.000	
				Orang			- SDM	35	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan Sistem Pengawasan Intern Pemerintah (SPIP)	1	
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya Laporan Sistem Pengawasan Intern Pemerintah (SPIP)	1	
	C	Pengelolaan Informasi Kediklatan		Rp	Masukan	:	- Dana	24.500.000	
				Orang			- SDM	50	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan Pengelolaan Informasi Kediklatan	1	
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya Laporan Pengelolaan Informasi Kediklatan	1	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6	7		
Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan									
Pendukung Kediklatan									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	D	Akreditasi Kelembagaan Diklat Internal dan Eksternal	Tim Kerja Perencanaan, Pemantauan, Evaluasi dan Pengembangan Pendidikan dan Pelatihan SDM	Rp	Masukan	:	- Dana	55.002.000	
				Orang			- SDM	100	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan Akreditasi	1	
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya Laporan Akreditasi	1	
	E	Pengembangan Kurikulum dan bahan ajar		Rp	Masukan	:	- Dana	17.600.000	
				Orang		:	- SDM	10	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan penyusunan Kurikulum dan bahan ajar	1	
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya kurikulum dan bahan ajar pelatihan untuk pelatihan metode klasikal dan e-learning	1	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja			Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1	2	3	4	5			6	7	
Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan									
Pendukung Kediklatan									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	F	Jumlah Buku Terbitan/Majalah/Leaflet	Tim Kerja Perencanaan, Pemantauan, Evaluasi dan Pengembangan Pendidikan dan Pelatihan SDM	Rp	Masukan	:	- Dana	26.950.000	
				Orang			- SDM	12	
				Edisi	Keluaran	:	Majalah Silvika	3	
				Edisi	Hasil	:	Tersedianya majalah Silvika Pusdiklat SDM LHK	3	
				Orang			- SDM	12	
				Judul	Keluaran	:	Leaflet Pusdiklat SDM LHK	3	
				Judul	Hasil	:	Tersedianya Leaflet Pusdiklat SDM LHK	3	
				Orang			- SDM	12	
				Judul	Keluaran	:	Buku Terbitan Pusdiklat SDM LHK	3	
				Judul	Hasil	:	Tersedianya Buku Terbitan Pusdiklat SDM LHK	3	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6		7	
Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan									
Pendukung Kediklatan									
Terlaksananya pembinaa dan pengembangan organisasi diklat	G	Peraturan Kepala Badan LPK Amdal	Tim Kerja Perencanaan, Pemantauan, Evaluasi dan Pengembangan Pendidikan dan Pelatihan SDM	Rp	Masukan	:	- Dana	8.765.000	
				Orang			- SDM	5	
				Laporan	Keluaran	:	PerKabadan LPK AMDAL	1	
				unit	Hasil	:	Tersedianya peraturan PerKabadan LPK AMDAL	1	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6		7	
Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup									
Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat									
Terlaksananya pembinaa dan pengembangan organisasi diklat	H	Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat	Tim Kerja Perencanaan, Pemantauan, Evaluasi dan Pengembangan Pendidikan dan Pelatihan SDM	Rp	Masukan	:	- Dana	100.000.000	
				Orang			- SDM	10	
				Laporan	Keluaran	:	Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat	1	
				unit	Hasil	:	Meningkatkan pengelolaan kawasan hutan diklat oleh BDLHK	7	
Pengelolaan Hutan Berkelanjutan									
Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup									
Terlaksananya pembinaa dan pengembangan organisasi diklat	I	- Forest Investment Promoting Sustainable Community Based Natural Reseource Management and Institutional Development Project (FIP-II)	Tim Kerja Perencanaan, Pemantauan, Evaluasi dan Pengembangan Pendidikan dan Pelatihan SDM	Rp	Masukan	:	- Dana	2.103.536.000	
				Orang			- SDM	8	
				Laporan	Keluaran	:	Terlaksananya kegiatan Program FIP II	1	
				Orang	Hasil	:	Terlaksananya Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup Program FIP II	300	



PUSAT DIKLAT SDM LINGKUNGAN
HIDUP DAN KEHUTANAN