



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil (*outcome*), kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr. Ir. Kusdamayanti, M.Si.

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drh. Indra Exploitasia, M.Si

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut, pihak pertama akan melaksanakan pengawasan secara berjenjang kepada bawahan sejak perencanaan, pelaksanaan, pertanggungjawaban, dan pelaporan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 25 April 2025

Pihak Kedua,

Drh. Indra Exploitasia, M.Si
NIP. 19660618 199203 2 002

Pihak Pertama,

Dr. Ir. Kusdamayanti, M.Si.
NIP. 19670815 199203 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA

No. (1)	Kegiatan (2)	Sasaran Kegiatan (3)	Indikator Kinerja (4)	Target (5)
1.	Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia Kehutanan	Membangun pendidikan dan pelatihan Sumber Daya Manusia kehutanan yang inovatif dan berdaya saing	Proporsi SDM Kehutanan yang mendapatkan pengembangan kompetensi	72 Persen*
2.			Jumlah unit KHDTK dengan kategori pengelolaan yang efektif	1 Unit
3.	Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan	Membangun pendidikan dan pelatihan Sumber Daya Manusia kehutanan yang inovatif dan berdaya saing	Jumlah lulusan SMKKN yang sesuai dengan kebutuhan tenaga kerja kehutanan	457 Orang**
4.			Persentase lulusan SMK Kehutanan yang bekerja di bidang kehutanan	30 Persen**
5.	Dukungan manajemen dan pelaksanaan tugas teknis lainnya BP2SDM	Meningkatnya penguatan pengawasan internal di lingkup BP2SDM yang berdampak terhadap birokrasi pemerintahan yang profesional dan berintegritas	Nilai Maturitas SPIP Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM	3,3 Poin
6.		Meningkatnya kualitas reformasi birokrasi yang responsif, akuntabel dan efisien di lingkup BP2SDM	Nilai SAKIP Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM	72 Poin

Klarifikasi rincian output (KRO)/Rincian Output (RO)

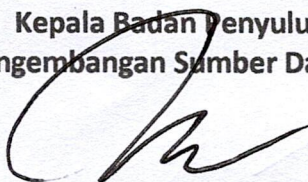
Klarifikasi Rincian Output (KRO)	Rincian Output (RO)	Target RO	Anggaran (Rp)
SCE-Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup	SDM Kehutanan yang mendapatkan pengembangan kompetensi	8.183 Orang*	16.870.000.000
EBC-Layanan Manajemen Sumber Daya Manusia Internal	Karyasiswa S2 dan S3	10 Orang	1.650.000.000
	Skema pengembangan <i>Massive Open Online Course</i> (MOOC) dan Pelatihan Jarak Jauh	5 Layanan	500.000.000
BAH-Pelayanan Publik lainnya	Layanan Pengelolaan KHDTK Diklat Kehutanan	1 Layanan	300.000.000
	Layanan Pembinaan SMK Kehutanan	1 Layanan	3.741.760.000
EBA- Layanan Dukungan Manajemen Internal	Layanan Umum	1 Layanan	108.386.000
	Layanan Perkantoran	1 Layanan	18.280.078.000
EBB-Layanan Sarana dan Prasarana Internal	Layanan Sarana Internal	1 Paket	135.000.000
TOTAL			41.585.224.000

Catatan : * Total target termasuk yang dilaksanakan pada Balai Penyuluhan dan Pengembangan SDM

** Total target termasuk yang dilaksanakan pada SMKKN

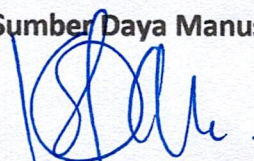
Jakarta, 25 April 2025

Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia



Drh. Indra Exploitasia, M.Si
NIP. 19660618 199203 2 002

Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia



Dr. Ir. Kusdamayanti, M.Si
NIP. 19670815 199203 2 002

RENCANA AKSI TAHUN 2025
PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA

Indikator Kinerja	Rincian Output Pendukung	Anggaran (Rp)	Target Awal	Satuan	Target Output Bulanan											
					Jan	Feb	Mar	April	Mei	Juni	Juli	Ags	Sep	Okt	Nov	Des
Proporsi SDM Kehutanan yang mendapatkan pengembangan kompetensi	SDM Kehutanan yang mendapatkan pengembangan kompetensi	16.870.000.000	8.183**	Orang	-	-	-	90	460	1.270	1.911	6.081	7.211	7.512	7.733	8.183
	Karyasiswa S2 dan S3	1.650.000.000	10	Orang	4	4	4	6	7	7	8	8	8	8	8	10
	Skema pengembangan Massive Open Online Course (MOOC) dan Pelatihan Jarak Jauh	500.000.000	5	Layanan	-	-	-	-	-	2	3	3	4	4	4	5
Jumlah unit KHDTK dengan kategori pengelolaan yang efektif	Layanan Pengelolaan KHDTK Diklat Kehutanan	300.000.000	1	Unit	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Jumlah lulusan SMKKN yang sesuai dengan kebutuhan tenaga kerja kehutanan	Layanan Pembinaan SMK Kehutanan	3.741.760.000	457**	Orang	-	-	-	-	457	457	457	457	457	457	457	457
Persentase lulusan SMK Kehutanan yang bekerja di bidang kehutanan			30**	Persen	-	-	-	-	-	-	21,6	25	27	28	29	30
Nilai Maturitas SPIP Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM	Layanan Umum	108.386.000	3,3	Poin	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,3
Nilai SAKIP Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM			75	Poin	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75

Catatan: * Total target termasuk yang dilaksanakan pada Balai Penyuluhan dan Pengembangan SDM;

** Total target termasuk yang dilaksanakan pada SMKKN

Jakarta, 25 April 2025

**Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan
Sumber Daya Manusia**

Dr. Ir. Kusdamayanti, M.Si.

NIP. 19670815 199203 2 002