



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil (*outcome*), kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr. Ir. Kusdamayanti, M.Si.

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drh. Indra Exploitasia, M.Si

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut, pihak pertama akan melaksanakan pengawasan secara berjenjang kepada bawahan sejak perencanaan, pelaksanaan, pertanggungjawaban, dan pelaporan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 18 Desember 2025

Pihak Kedua,

Drh. Indra Exploitasia, M.Si
NIP. 19660618 199203 2 002

Pihak Pertama,

Dr. Ir. Kusdamayanti, M.Si.
NIP. 19670815 199203 2 002

PETA STRATEGI

STAKEHOLDER PERSPECTIVE

- Menteri Kehutanan
- Kepala Badan P2SDM

1. Membangun pendidikan dan pelatihan Sumber Daya Manusia Kehutanan yang inovatif dan berdaya saing

2. Menciptakan lulusan Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri yang siap bekerja di bidang kehutanan

CUSTOMER PERSPECTIVE

- UKE I Kemenhut
- Masyarakat
- K/L lain

3. Peningkatan kualitas pendidikan dan pengembangan SDM Kehutanan yang inovatif dan berdaya saing

INTERNAL PROCESS, LEARNING AND GROWTH

4. Meningkatnya penguatan pengawasan internal di lingkup Badan P2SDM yang berdampak terhadap birokrasi Pemerintahan yang profesional dan berintegritas

5. Meningkatnya kualitas reformasi birokrasi yang responsif, akuntabel, dan efisien di lingkup Badan P2SDM

6. Meningkatnya kualitas perencanaan dan pelaksanaan anggaran di lingkup Badan P2SDM

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA

STAKEHOLDER PERSPECTIVE

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Target
1	2	3		4
1	Membangun pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia kehutanan yang inovatif dan berdaya saing	1.1	Penguatan kapasitas pengelola kawasan hutan di tingkat tapak (KPH, KUPS, dan PBPH)	1.587 Orang
		1.2	Proporsi SDM Kehutanan yang mendapatkan pengembangan kompetensi	74 Persen
		1.3	Jumlah unit KHDTK dengan kategori pengelolaan yang efektif	1 Unit
		1.4	Luasan pemulihan ekosistem di KHDTK	100 Hektar
		1.5	Nilai Efektivitas Pengelolaan KHDTK Diklat Kehutanan*	71 Poin
2	Menciptakan lulusan Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri yang siap bekerja di bidang kehutanan	2.1	Jumlah lulusan SMKKN yang sesuai dengan kebutuhan tenaga kerja kehutanan	499 orang
		2.2	Persentase lulusan SMK Kehutanan yang bekerja di bidang kehutanan*	35%

*IKK yang mendukung IKP Badan P2SDM

CUSTOMER PERSPECTIVE

No.	Sasaran	Indikator / Rincian Output		Target
1	2	3		4
3	Peningkatan Kualitas Pendidikan dan Pengembangan SDM Kehutanan yang Inovatif dan Berdaya Saing	3.1	Pelatihan SDM Aparatur Kehutanan	2.924 Orang
		3.3	Karyasiswa S2 dan S3	10 Orang
		3.4	Skema pengembangan Massive Open Online Course (MOOC) dan Pelatihan Jarak Jauh (PJJ)	5 Layanan
		3.5	Layanan Pengelolaan KHDTK Diklat Kehutanan	1 Layanan
		3.6	Layanan Pembinaan SMK Kehutanan	1 Layanan

INTERNAL PROCESS, LEARNING AND GROWTH

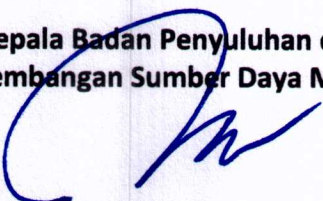
No.	Sasaran	Indikator		Target
1	2	3		4
4	Meningkatnya penguatan pengawasan internal di lingkup Badan P2SDM yang berdampak terhadap birokrasi pemerintahan yang profesional dan berintegritas	4.1	Nilai Maturitas SPIP Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM	3,4 poin
5	Meningkatnya kualitas reformasi birokrasi yang responsif, akuntabel, dan efisien di lingkup Badan P2SDM	5.1	Nilai SAKIP Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM	74 poin
6	Meningkatnya kualitas perencanaan dan pelaksanaan anggaran di lingkup Badan P2SDM	6.1	Nilai Kinerja Anggaran Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM	90 Poin

ANGGARAN PROGRAM DAN RINCIAN OUTPUT TAHUN 2026
PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA

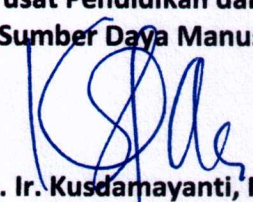
No.	Program/Kegiatan/Rincian Output	Anggaran
	Program Pengelolaan Hutan Berkelanjutan	
	<i>Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia Kehutanan</i>	
1.	SDM Kehutanan yang mendapatkan Pengembangan Kompetensi	Rp 8.477.250.000,-
2.	Karyasiswa S2 dan S3	Rp 1.600.000.000,-
3.	Skema pengembangan <i>Massive Open Online Course</i> (MOOC) dan Pelatihan Jarak Jauh	Rp 500.000.000,-
4.	Layanan Pengelolaan KHDTK Diklat Kehutanan	Rp 300.000.000,-
	<i>Kegiatan Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan</i>	
5.	Layanan Pembinaan SMK Kehutanan	Rp 1.500.000.000,-
	Program Dukungan Manajemen	
	<i>Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM</i>	
6.	Layanan Perkantoran	Rp 17.883.975.000,-
7.	Layanan Sarana Internal	Rp 200.000.000,-
8.	Layanan BMN	Rp 2.000.000,-
	Jumlah	Rp 30.463.225.000,-

Jakarta, 18 Desember 2025

**Kepala Badan Penyuluhan dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia**


Drh. Indra Exploitasia, M.Si
NIP. 19660618 199203 2 002

**Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan
Sumber Daya Manusia**


Dr. Ir. Kusdamayanti, M.Si.
NIP. 19670815 199203 2 002

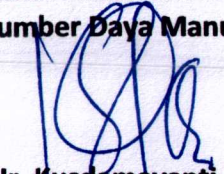
RENCANA AKSI TAHUN 2026
PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA

Indikator Kinerja	Anggaran (Rp)	Target	Satuan	Target Output Bulanan											
				Jan	Feb	Mar	April	Mei	Juni	Juli	Ags	Sep	Okt	Nov	Des
Proporsi SDM Kehutanan yang mendapatkan pengembangan kompetensi	16.870.000.000	74	Persen	-	-	-	-	-	-	-	35	45	55	65	74
Penguatan kapasitas pengelola kawasan hutan di tingkat tapak (KPH, KUPS, dan PBPH)		1.587	Orang	-	120	150	710	1.270	1.387	1.497	1.587	1.587	1.587	1.587	1.587
Pelatihan SDM Aparatur Kehutanan		2.924	Orang	-	30	30	170	200	2.684	2.714	2.744	2.834	2.864	2.924	2.924
Karyasiswa S2 dan S3	1.650.000.000	10	Orang	2	2	2	3	4	4	4	6	6	8	8	10
Skema pengembangan <i>Massive Open Online Course</i> (MOOC) dan Pelatihan Jarak Jauh (PJJ)	500.000.000	5	Layanan	-	-	-	-	-	2	3	3	4	4	4	5
Layanan Pengelolaan KHDTK Diklat Kehutanan	300.000.000	1	Layanan	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Jumlah unit KHDTK dengan kategori pengelolaan yang efektif		1	Unit	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Nilai Efektivitas Pengelolaan KHDTK Diklat Kehutanan*		71	Poin	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	71
Layanan Pembinaan SMK Kehutanan	3.741.760.000	1	Layanan	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Jumlah lulusan SMKKN yang sesuai dengan kebutuhan tenaga kerja kehutanan		499	Orang	-	-	-	-	499	499	499	499	499	499	499	499
Persentase lulusan SMK Kehutanan yang bekerja di bidang kehutanan*		35	Persen	-	-	-	-	-	-	22	25	27	29	32	35
Nilai Maturitas SPIP Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM	18.085.975.000	3,4	Poin	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,4
Nilai SAKIP Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM		74	Poin	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	74
Nilai Kinerja Anggaran Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM		90	Poin	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90

*IKK yang mendukung IKP Badan P2SDM

Jakarta, 18 Desember 2025

**Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan
Sumber Daya Manusia**


Dr. Ir. Kusdamayanti, M.Si.

NIP. 19670815 199203 2 002