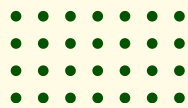


RENCANA KERJA

PERUBAHAN KE-1 PENAMBAHAN PAGU PNBP 2026



2024-2025

MEI
2026





KEMENTERIAN KEHUTANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM
PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN SDM

KEPUTUSAN
KEPALA PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA
Nomor 256 TAHUN 2026
Tentang

**RENCANA KERJA TAHUNAN (RKT)
SATUAN KERJA PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA
TAHUN 2026
PERUBAHAN KE-1 PENAMBAHAN PAGU SUMBER DANA PNBP**

KEPALA PUSAT,

Menimbang: a. bahwa Pusat Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia merupakan unsur penunjang pelaksanaan tugas Kementerian Kehutanan di bidang pendidikan dan pelatihan SDM;
b. bahwa penyelenggaraan diklat yang efektif dan efisien memerlukan perencanaan dan program yang terencana, terarah dan berkesinambungan;

Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 41 Tahun 1999 tentang Kehutanan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 167, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3888), sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 19 Tahun 2004 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perubahan atas Undang-Undang Nomor 41 Tahun 1999 tentang Kehutanan menjadi Undang-Undang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 86, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4412);
2. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 46, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286);
3. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
4. Undang-Undang Nomor 16 Tahun 2006 tentang Sistem Penyuluhan Kehutanan, Perikanan dan Kehutanan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 92, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4660);
5. Undang-Undang Nomor 6 tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja menjadi Undang-Undang;
6. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2023 tentang Aparatur Sipil Negara;

7. Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2024 tentang Perubahan atas Undang-Undang Nomor 5 Tahun 1990 tentang Konservasi Sumber Daya Alam Hayati dan Ekosistemnya;
8. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2010 tentang Penelitian dan Pengembangan serta Pendidikan dan Pelatihan Kehutanan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2010 Nomor 17, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5099);
9. Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2017 tentang Sinkronisasi Proses Perencanaan dan Penganggaran Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 105, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6056);
10. Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 tentang Manajemen PNS tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil;
11. Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran;
12. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2026 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 23 Tahun 2021 tentang Penyelenggaraan Kehutanan;
13. Peraturan Presiden Nomor 140 Tahun 2024 tentang Organisasi Kementerian Negara;
14. Peraturan Menteri Keuangan Nomor 107 Tahun 2024 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Keuangan Nomor 62 Tahun 2023 tentang Perencanaan Anggaran, Pelaksanaan Anggaran, serta Akuntansi dan Pelaporan Keuangan;
15. Peraturan Menteri Kehutanan Nomor 1 Tahun 2025 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kehutanan;
16. Peraturan Menteri Kehutanan Nomor 9 Tahun 2025 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia.
17. Peraturan Menteri Kehutanan Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 2025 Tentang Rencana Strategis Kementerian Kehutanan Tahun 2025-2029;
18. Peraturan Menteri Keuangan Nomor 32 Tahun 2025 tentang Standar Biaya Masukan Tahun Anggaran 2026.
19. Keputusan Kepala Badan Penyuluhan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Nomor 28 Tahun 2025 Tentang Rencana Strategis Badan Penyuluhan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2025-2029;
20. Keputusan Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia Nomor 299 Tahun 2025 Tentang Rencana Strategis Satuan Kerja Pusat Pendidikan Dan Pelatihan Sumber Daya Manusia Tahun 2025-2029

Memperhatikan : 1. Surat Pengesahan Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran Petikan Satuan Kerja Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Nomor SP DIPA-143.11.1.693698/2026 tanggal 23 Mei 2026;

2. Surat Direktorat Jendral Anggaran Nomor S-323/AG/AG.3/2026 tentang Revisi Penambahan Pagu Belanja Sumber Dana PNPB TA. 2026 Lingkup Badan PPSDM Kementerian Kehutanan

MEMUTUSKAN

- Menetapkan : KEPUTUSAN KEPALA PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA TENTANG RENCANA KERJA TAHUNAN (RKT) SATUAN KERJA PUSAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA TAHUN 2026 PERUBAHAN KE-1 PENAMBAHAN PAGU SUMBER DANA PNBP
- KESATU : Rencana Kerja Tahunan (RKT) Satuan Kerja Pusat Pendidikan Dan Pelatihan Sumber Daya Manusia Tahun 2026, sebagaimana lampiran keputusan ini.
- KEDUA : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan, dengan ketentuan apabila terdapat kekeliruan dalam penetapannya akan diubah dan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Bogor
Pada tanggal : 24 Mei 2026
KEPALA PUSAT



TUTI HERAWATI
NIP. 19731215 199803 2 003

Tembusan Keputusan ini disampaikan kepada Yth. :

1. Plt. Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia;
2. Inspektur Jenderal Kementerian Kehutanan;
3. Kepala Biro Perencanaan Sekretariat Jenderal Kementerian Kehutanan;
4. Kepala Pusat lingkup BP2SDM.

Lampiran Keputusan Kepala Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM

Nomor : 256 TAHUN 2026

Tanggal : 24 Mei 2026

**RENCANA KERJA TAHUNAN (RKT)
SATUAN KERJA PUSAT PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN SUMBER DAYA MANUSIA TAHUN 2026
PERUBAHAN KE-1
PENAMBAHAN PAGU SUMBER DANA PNBP**

KATA PENGANTAR

Syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat, taufik, dan hidayah-Nya sehingga penyusunan **Rencana Kerja Tahunan (RKT) Pusat Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia Tahun 2026 (Perubahan Ke-1)** dapat diselesaikan dengan baik.

Rencana Kerja Tahunan merupakan penjabaran dari Rencana Strategis (Renstra) Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Tahun 2025–2029 yang memuat arah kebijakan, program, kegiatan, target kinerja, serta kebutuhan pendanaan untuk periode satu tahun. Dokumen ini menjadi instrumen penting dalam mewujudkan pelaksanaan tugas dan fungsi organisasi secara terencana, terukur, efektif, efisien, dan akuntabel.

Penyusunan Rencana Kerja Tahunan Tahun 2026 dilakukan dengan mempertimbangkan berbagai perkembangan kebijakan nasional, termasuk pelaksanaan Instruksi Presiden mengenai efisiensi (penajaman) belanja negara yang berdampak pada penyesuaian program dan kegiatan. Selain itu, pada Tahun 2026 terdapat perubahan berupa **penambahan pagu anggaran yang bersumber dari Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)**. Penambahan pagu tersebut memberikan ruang yang lebih luas bagi Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM untuk meningkatkan kualitas pelaksanaan program, memperkuat layanan pengembangan kompetensi sumber daya manusia sektor kehutanan, serta mendukung berbagai kegiatan strategis yang menjadi prioritas organisasi.

Melalui dokumen Rencana Kerja Tahunan ini, diharapkan seluruh unit kerja, pejabat, pelaksanaan dan staf di lingkungan Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM memiliki pedoman yang sama dalam melaksanakan program dan kegiatan selama Tahun 2026. Dengan demikian, setiap pelaksanaan kegiatan dapat berjalan secara baik, terukur, efektif, efisien dan ekonomis sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku serta mampu memberikan kontribusi optimal terhadap pencapaian sasaran pembangunan sektor kehutanan. Kami menyadari bahwa dokumen Rencana Kerja Tahunan Tahun 2026 ini masih memiliki keterbatasan dan belum sepenuhnya sempurna. Oleh karena itu, berbagai masukan, saran, dan kritik yang konstruktif dari seluruh pihak sangat kami harapkan sebagai bahan penyempurnaan dokumen ini di masa yang akan datang.

Akhir kata, kami berharap Rencana Kerja Tahunan Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Tahun 2026 (Perubahan Ke-1) dapat diimplementasikan dengan baik serta menjadi pedoman dalam pelaksanaan program dan kegiatan guna mendukung pencapaian tujuan organisasi secara optimal.

Bogor, 24 Mei 2026

Kepala Pusat,



Dr. Tuti Herawati, S.Hut., M.Si
NIP. 19731215 199803 2 003

DAFTAR ISI

	Hal
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR GAMBAR.....	iii
DAFTAR TABEL.....	iv
I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi	3
C. Struktur Organisasi dan SDM	4
D. Pengarusutamaan Gender	5
E. Sarana dan Prasarana	7
II. CAPAIAN KINERJA TAHUN 2025.....	9
A. Capaian Indikator Kinerja Kegiatan Tahun 2025	9
B. Capaian Serapan Anggaran Tahun 2025	13
III. RENCANA KERJA TAHUN 2026.....	16
A. Strategi dalam mendukung Program Kementerian Kehutanan dan Program Prioritas Nasional	16
B. Kegiatan, Sasaran Kegiatan, Unit Kegiatan dan Elemen Kegiatan Tahun 2026.	19
IV. PENUTUP.....	33
V. LAMPIRAN	34

DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 1. Struktur Organisasi Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM	4
Gambar 2. Realisasi Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Tahun 2022-2025.....	15
Gambar 3. Kegiatan Presentasi Hasil Studi karyasiswa secara <i>blended</i>	25
Gambar 4. Kegiatan Penyusunan Modul	26
Gambar 5. Penutupan Pelatihan PKA	29
Gambar 6. Kegiatan Wisuda Akbar SMK Kehutanan Negeri di Manggala Wanabakti .	30
Gambar 7. Kegiatan Sosialisasi Zona Integritas WBK/WBBM.....	31
Gambar 8. Ruang Kelas Trembesi dan LMS yang dikelola Pusat Diklat SDM.....	32

DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 1. Keadaan Pegawai pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM berdasarkan Jabatan	4
Tabel 2. Keadaan Pegawai pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM berdasarkan Jenis Kelamin.....	5
Tabel 3. Keadaan Pegawai pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM berdasarkan pendidikan.....	5
Tabel 4. Keadaan Pegawai PPPK Paruh Waktu pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM berdasarkan Jabatan	5
Tabel 5. Sarana dan Prasarana Pusdiklat.....	7
Tabel 6. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Lingkup Pusat Diklat SDM Tahun 2025	10
Tabel 7. Capaian kinerja Pelatihan Sumber Dana Folu Net Sink	12
Tabel 8. Kronologis Revisi Anggaran DIPA APBN Pusat Diklat SDM Tahun 2025.....	13
Tabel 9. Rincian Efisiensi Anggaran sesuai Perpres Nomor 1 Tahun 2025	14
Tabel 10. Sasaran Badan P2SDM Tahun 2025-2029.....	18
Tabel 11. Arsitektur Kinerja Pusat Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia	20
Tabel 12. Kegiatan KHDTK	24
Tabel 13. Kegiatan Karyasiswa.....	24
Tabel 14. Kegiatan MOOC.....	25
Tabel 15. Kegiatan Pelatihan SDM Kehutanan.....	26
Tabel 16. Kegiatan Layanan SMKK.....	30
Tabel 17. Kegiatan Layanan Perkantoran	31

I. PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Pembangunan kehutanan merupakan bagian integral dari pembangunan nasional yang bertujuan mewujudkan pengelolaan hutan yang lestari, berkelanjutan, berkeadilan, dan mampu memberikan manfaat ekonomi, sosial, serta lingkungan bagi masyarakat. Dalam menghadapi berbagai tantangan global seperti perubahan iklim, degradasi hutan dan lahan, kehilangan keanekaragaman hayati, serta meningkatnya tuntutan terhadap pembangunan rendah karbon dan ekonomi hijau, sektor kehutanan dituntut untuk terus melakukan transformasi dalam tata kelola sumber daya hutan. Keberhasilan transformasi tersebut sangat ditentukan oleh ketersediaan sumber daya manusia (SDM) yang kompeten, profesional, adaptif, inovatif, dan memiliki integritas tinggi.

Pusat Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia merupakan unit kerja yang memiliki peran strategis dalam mendukung pengembangan kompetensi SDM kehutanan. Berdasarkan Peraturan Menteri Kehutanan Nomor 1 Tahun 2024 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kehutanan. Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM mempunyai tugas melaksanakan penyiapan penyusunan dan pelaksanaan kebijakan teknis di bidang pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia aparatur maupun non aparatur kehutanan.

Sebagai bagian dari upaya transformasi pengembangan kompetensi, Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM terus mendorong implementasi Corporate University Kementerian Kehutanan sebagai model pembelajaran organisasi yang terintegrasi dengan kebutuhan kinerja institusi. Melalui pendekatan Corporate University, proses pembelajaran tidak hanya dilaksanakan melalui pelatihan klasikal, tetapi juga melalui pembelajaran mandiri, pembelajaran berbasis pengalaman kerja, coaching, mentoring, komunitas praktik, dan berbagai metode pembelajaran lainnya yang mendukung peningkatan kompetensi secara berkelanjutan.

Transformasi digital dalam penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan juga menjadi fokus utama pengembangan kelembagaan. Pengembangan Learning Management System (LMS), untuk mendukung e-learning dan Massive Open Online Course (MOOC), Knowledge Management System (KMS) serta berbagai platform pembelajaran digital lainnya merupakan langkah strategis untuk memperluas akses

pembelajaran, meningkatkan efektivitas proses transfer pengetahuan, serta menjangkau peserta dari berbagai wilayah secara lebih efisien. Pengembangan sistem pembelajaran digital diharapkan dapat mendukung terwujudnya organisasi pembelajar (*learning organization*) yang adaptif terhadap perkembangan zaman.

Selain pengembangan sistem pembelajaran, Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM juga memiliki tanggung jawab dalam pengelolaan Kawasan Hutan Dengan Tujuan Khusus (KHDTK) Hutan Diklat sebagai sarana pembelajaran, penelitian, pengembangan teknologi, dan praktik lapangan bagi peserta pendidikan dan pelatihan. Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat diarahkan untuk mendukung fungsi kawasan sebagai laboratorium lapangan (*field laboratory*) dan *Center of Excellence (CoE)* dalam pengembangan kompetensi SDM kehutanan. Berbagai kegiatan seperti penataan kawasan, rehabilitasi lahan, pengembangan demplot pembelajaran, agroforestry, ekowisata edukatif, serta pengembangan model pengelolaan hutan berkelanjutan menjadi bagian penting dalam mendukung fungsi pembelajaran tersebut.

Dalam pelaksanaan program dan kegiatan Tahun 2026, Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM menghadapi dinamika kebijakan pengelolaan anggaran negara, termasuk kebijakan efisiensi belanja pemerintah yang menuntut optimalisasi penggunaan sumber daya secara efektif dan efisien. Di sisi lain, terdapat penambahan pagu anggaran yang bersumber dari Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) yang memberikan peluang untuk memperkuat pelaksanaan program-program prioritas. Penambahan sumber dana PNBP tersebut diharapkan dapat mendukung peningkatan kualitas layanan pendidikan dan pelatihan, pengembangan sistem pembelajaran terintegrasi, penguatan *Corporate University*, peningkatan layanan sertifikasi kompetensi, pengelolaan KHDTK Hutan Diklat, serta berbagai kegiatan strategis lainnya yang berorientasi pada peningkatan kualitas SDM kehutanan.

Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM pada tahun 2026 mengalami perubahan pagu anggaran dari semula **Rp26.596.027.000,-** menjadi **Rp32.880.117.000** karena adanya penambahan anggaran sumber dana PNBP PKH dan IPSDH. Penambahan pagu anggaran tersebut dialokasikan untuk kegiatan pelatihan dalam rangka memenuhi kebutuhan di Ditjen Planologi Kehutanan.

Dengan demikian, penyusunan Rencana Kerja Pusat Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia Kementerian Kehutanan bukan hanya menjadi kewajiban

administratif, tetapi juga merupakan langkah strategis untuk memperkuat posisi Pusdiklat sebagai motor penggerak peningkatan kualitas SDM kehutanan menuju birokrasi yang unggul, inovatif, dan berdaya saing di tingkat nasional maupun internasional.

B. Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi

1. Kedudukan

Pusat Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia merupakan perangkat organisasi atau unit kerja eselon II yang dalam pelaksanaan tugas dan fungsi kegiatan berada di bawah Badan P2SDM, Kementerian Kehutanan dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan. Pusat Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia dipimpin oleh Kepala Pusat.

2. Tugas Pokok

Berdasarkan Peraturan Menteri Kehutanan Nomor 1 Tahun 2024 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kehutanan, bahwa Pusat Pendidikan dan Pelatihan mempunyai tugas melaksanakan penyiapan penyusunan dan pelaksanaan kebijakan teknis pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia aparatur dan non aparatur kehutanan.

3. Fungsi

Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM menyelenggarakan fungsi sebagai berikut :

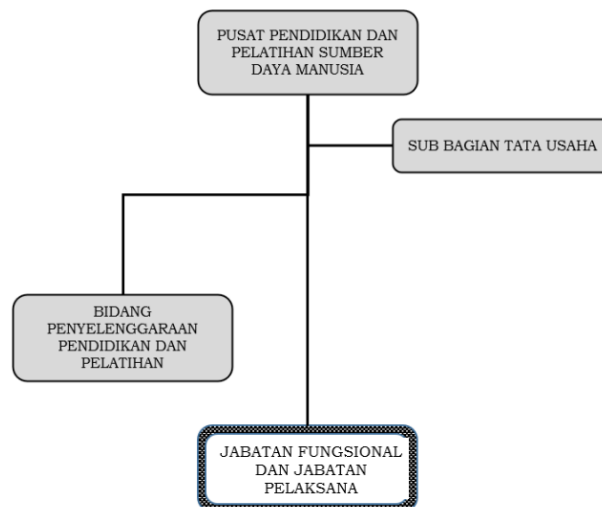
- a. penyiapan penyusunan kebijakan teknis pendidikan, pelatihan, pengakuan lembaga pelaksana pelatihan, dan pengelolaan kawasan hutan dengan tujuan khusus pendidikan dan pelatihan kehutanan serta sarana dan prasarana pelatihan sumber daya manusia aparatur dan non aparatur kehutanan;
- b. pelaksanaan pendidikan, pelatihan, pengakuan lembaga pelaksana pelatihan, dan pengelolaan kawasan hutan dengan tujuan khusus pendidikan dan pelatihan kehutanan serta sarana dan prasarana pelatihan sumber daya manusia aparatur dan non aparatur kehutanan;
- c. pelaksanaan pemantauan, analisis, evaluasi, dan pelaporan pendidikan, pelatihan, pengakuan lembaga pelaksana pelatihan, dan pengelolaan kawasan hutan dengan tujuan khusus pendidikan dan pelatihan kehutanan serta sarana dan prasarana pelatihan sumber daya manusia aparatur dan non aparatur kehutanan; dan
- d. pelaksanaan urusan tata usaha dan rumah tangga pusat.

C. Struktur Organisasi dan SDM

1. Struktur Organisasi

Berdasarkan Peraturan Menteri Kehutanan Nomor 1 Tahun 2024 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kehutanan, Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM terdiri atas :

- Bidang Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan;
- Subbagian Tata Usaha; dan
- Jabatan fungsional dan jabatan pelaksana



Gambar 1. Struktur Organisasi Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM

2. Sumber Daya Manusia

Jumlah Pegawai Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Tahun 2026 per Mei 2026 adalah sebanyak 102 dengan rincian sebagai berikut.

Tabel 1. Keadaan Pegawai pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM berdasarkan Jabatan per Mei 2026

No.	Jabatan	Jumlah (Orang)
1	Struktural	3
2	Fungsional Tertentu	49
3	Pelaksana	27
4	PPPK Paruh Waktu	14
5	Tenaga <i>Outsourcing</i>	9
Jumlah		102

Sumber data : Tim Kerja Sumber Daya Manusia

Tabel 2. Keadaan Pegawai pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM berdasarkan Jenis Kelamin per Mei 2026

Keterangan	Jenis				Total
	PNS	PPPK	PPPK Paruh Waktu	<i>Outsourcing</i>	
Laki-Laki	31	7	13	8	59
Perempuan	39	2	1	1	43

Sumber data : Tim Kerja Sumber Daya Manusia

Tabel 3. Keadaan Pegawai pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM berdasarkan pendidikan per Mei 2026

No.	Pendidikan	Jumlah (Orang)
1	Doktor / Ph.D / S-3	9
2	Master / Magister / S-2	22
3	Sarjana / S-1	23
4	Diploma	18
5	SLTA	25
6	SLTP	4
7	SD	1
Jumlah		102

Sumber data : Tim Kerja Sumber Daya Manusia

Tabel 4. Keadaan Pegawai PPPK Paruh Waktu pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM berdasarkan Jabatan per Mei 2026.

No.	Jabatan	Pendidikan	Jumlah (Orang)
1	Tenaga Pengelola Kegiatan Administrasi Umum	SLTA	1
2	Tenaga Keamanan	SLTA	3
3	Pengemudi	SLTA	1
4	Pramubakti	SLTA	8
Jumlah			13

Sumber data : Tim Kerja Sumber Daya Manusia

D. Pengarusutamaan

Dalam rangka mempercepat pencapaian target-target pembangunan dan meningkatkan efektivitas dan efisiensi tata kelola terhadap faktor eksternal lingkungan, terdapat

empat pengarusutamaan yang menjadi kebijakan di Kementerian Kehutanan. Keempat pengarusutamaan tersebut saling terkait dan saling mendukung yaitu:

1. Pengarusutamaan Pembangunan Berkelanjutan

Pembangunan yang berkelanjutan merupakan pembangunan yang dapat memenuhi kebutuhan masa kini tanpa mengorbankan generasi masa depan, dengan mengedepankan kesejahteraan yang mencakup tiga dimensi yakni sosial, ekonomi dan lingkungan. Pembangunan berkelanjutan pada dasarnya merupakan alat dan sarana untuk mencapai agenda pembangunan nasional, termasuk bidang kehutanan yang mensyaratkan partisipasi dan kolaborasi semua pihak.

2. Pengarusutamaan Gender (PUG)

Pengarusutamaan gender (PUG) merupakan strategi untuk mengintegrasikan perspektif gender ke dalam pembangunan, mulai dari penyusunan kebijakan, perencanaan, penganggaran, pelaksanaan, serta pemantauan dan evaluasi. Tujuan dari PUG adalah menjamin terciptanya akses, partisipasi, kontrol, dan manfaat pembangunan Bidang Kehutanan bagi setiap masyarakat yang seimbang antara perempuan dan laki-laki.

Pusat Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia telah aktif dalam pelaksanaan percepatan pengarusutamaan kesetaraan gender. Dengan menyediakan sarana dan prasarana yang mendukung kesetaraan gender, serta meimplementasikan kesetaraan gender melalui pengembangan kurikulum dan metode pelatihan yang mendukung terlaksananya kesetaraan gender

3. Pengarusutamaan Modal Sosial dan Budaya

Pengarusutamaan modal sosial dan budaya merupakan internalisasi nilai dan pendayagunaan kekayaan budaya untuk mendukung seluruh proses pembangunan. Pengetahuan tradisional (local knowledge), kearifan lokal (local wisdom), pranata sosial di masyarakat sebagai penjelmaan nilai-nilai sosial budaya komunitas harus menjadi pertimbangan dalam proses perencanaan serta penyusunan kebijakan dan program pembangunan nasional.

4. Pengarusutamaan Transformasi Digital

Dalam hal pengarusutamaan digital, Pusat Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia selama ini telah berupaya mengembangkan berbagai bentuk aplikasi efektivitas pengelolaan dan kemudahan akses perolehan data melalui pengelolaan website, dan berbagai pengembangan aplikasi seperti *website* Pusat Pendidikan dan

Pelatihan SDM melalui link <http://pusdiklat.bp2sdm.menlhk.go.id/>, serta Learning Management System (LMS) E-Learning. Dalam pelaksanaan pelatihan Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM mengembangkan metode pelatihan *Massive Open Online Course (MOOC)*. Hal tersebut bertujuan agar cakupan pelatihan bisa lebih luas dengan waktu dan anggaran yang bisa lebih efisien.

E. Sarana dan Prasarana

Dalam mendukung pelaksanaan Pendidikan dan pelatihan, Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM mengelola *Learning Management System (LMS)*, dalam mendukung pelaksanaan pelatihan secara online (daring). Kapasitas LMS dapat di akses oleh sekitar 1000-1200 orang dalam sekali akses. Di dalam LMS terdapat lebih dari 500 materi dan video pelatihan yang dapat di akses kapanpun. Selain LMS berikut sarana dan prasarana yang ada di Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM

No.	Nama Ruang	Fungsi	Luas Ruang m2	Kapasitas (orang)	Fasilitas	Posisi Ruang
1	Tektona	Ruang Rapat Besar/ Ruang Kelas	80	30	Ruangan Ber-AC, Internet, LCD dan Infocus, Sound System, Meja dan Kursi	Lantai 1
2	Rasamala	Ruang Rapat Besar/ Ruang Kelas	70	30	Ruangan Ber-AC, Internet, LCD dan Infocus, Sound System, Meja dan Kursi	Lantai 1
3	Akasia	Ruang Rapat Besar/ Ruang Kelas	110	40	Ruangan Ber-AC, Internet, LCD dan Infocus, Sound System, Meja dan Kursi	Lantai 1
4	Smart class	Ruang Rapat Besar/ Ruang Kelas	110	40	Ruangan Ber-AC, Internet, LCD dan Infocus, Sound System, Meja dan Kursi	Lantai 1
5	Lab Komputer	Ruang Laboratorium Komputer	110	40	Ruangan Ber-AC, Internet, LCD dan Infocus, Sound System, Meja dan Kursi	Lantai 1
6	Harimau	Ruang Rapat Besar/ Ruang Kelas	99,84	40	Ruangan Ber-AC, Internet, LCD dan Infocus, Sound System, Meja dan Kursi	Lantai 2
7	Komodo	Ruang Rapat Besar/ Ruang Kelas	103,74	40	Ruangan Ber-AC, Internet, LCD dan Infocus, Sound System, Meja dan Kursi	Lantai 2

No.	Nama Ruang	Fungsi	Luas Ruang m2	Kapasitas (orang)	Fasilitas	Posisi Ruang
8	Anoa	Ruang Rapat Besar/ Ruang Kelas	123	30	Ruangan Ber-AC, Internet, LCD dan Infocus, Sound System, Meja dan Kursi	Lantai 2
9	Badak	Ruang Rapat Besar/ Ruang Kelas	85,02	20	Ruangan Ber-AC, Internet, LCD dan Infocus, Sound System, Meja dan Kursi	Lantai 2
10	Gajah	Ruang Rapat Besar/ Ruang Kelas	150	40	Ruangan Ber-AC, Internet, LCD dan Infocus, Sound System, Meja dan Kursi	Lantai 2
11	Trembesi	Ruang Rapat Besar/ Ruang Kelas	100	40	Ruangan Ber-AC, Internet, LCD dan Infocus, Sound System, Meja dan Kursi	Lantai 2
12	Ulin	Ruang Rapat Besar/ Ruang Kelas	100	40	Ruangan Ber-AC, Internet, LCD dan Infocus, Sound System, Meja dan Kursi	Lantai 2
13	Sonokeling	Ruang Rapat Besar	150	50	Ruangan Ber-AC, Internet, LCD dan Infocus, Sound System, Meja dan Kursi	Lantai 1
14	Ruang rapat Penyelenggara	Ruang Rapat Besar	50	15-20	Ruangan Ber-AC, Internet, LCD dan Infocus, Sound System, Meja dan Kursi	Lantai 2
15	Ruang Rapat Kecil	Ruang Rapat Widyaaiswara	34	15	Ruangan Ber-AC, Internet, LCD dan Infocus, Sound System, Meja dan Kursi	Lantai 2
16	Aula Hellchis Djioen	Ruang Aula	292	80-100	Ruangan Ber-AC, Internet, LCD dan Infocus, Sound System, Meja dan Kursi	Lantai 2
17	Eboni	Ruang Rapat Besar	100	40-50	Ruangan Ber-AC, Internet, LCD dan Infocus, Sound System, Meja dan Kursi	Lantai 2
18	Kamar Asrama	Ruang Menginap	20 (per Kamar)	10-120	Kamar Mandi, Kasur, Lemari, Meja Belajar, Internet	Kompek Asrama

Tabel 5. Sarana dan Prasarana Pusdiklat
Sumber : Tim Kerja BMN dan Kerumahtanggan

II. CAPAIAN KINERJA TAHUN 2025

A. Capaian Kinerja Tahun 2025

Tahun 2025 merupakan periode transisi dalam pelaksanaan Rencana Strategis Kementerian Kehutanan Tahun 2025–2029. Pada tahun ini, Pusat Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia menempati posisi strategis dalam memastikan kesinambungan program sekaligus melakukan penyesuaian terhadap perubahan organisasi dan tata kelola kelembagaan yang tengah berlangsung. Capaian kerja pada tahun ini menjadi fondasi penting bagi arah pengembangan SDM kehutanan di tahun-tahun berikutnya, sekaligus mengukuhkan peran Pusdiklat SDM sebagai pusat unggulan dalam peningkatan kompetensi aparatur dan tenaga teknis kehutanan.

Capaian Indikator Kinerja Lingkup Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM (termasuk 7 Balai B2SDM dan 5 SMK Kehutanan Negeri) Tahun 2025. Pada tahun 2025 Pusat Diklat SDM melaksanakan 3 (tiga) kegiatan yaitu :

1. Meningkatkan kapasitas SDM Sektor Kehutanan;
2. Meningkatkan Efektivitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK) Diklat Kehutanan;
3. Menyediakan tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang kompeten dan bersertifikat.

Kegiatan tersebut dicapai melalui 5 (lima) Indikator Kinerja Kegiatan, yaitu :

- a. Skema pengembangan Massive Open Online Course (MOOC) dan Pelatihan Jarak Jauh (PJJ);
- b. Karya Siswa S2 dan S3 SDM Kehutanan;
- c. SDM Kehutanan yang mendapat pengembangan kompetensi;
- d. Layanan Pembinaan SMK Kehutanan;
- e. Layanan Pengelolaan KHDTK Diklat Kehutanan;

Hal tersebut seperti terlihat pada tabel sebagai berikut :

Tabel 6. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Lingkup Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Tahun 2025

<i>Kegiatan</i>		<i>Indikator Kinerja Kegiatan</i>		<i>Target 2025</i>		<i>Realisasi</i>		<i>% Capaian</i>	<i>Output Kegiatan TA. 2025</i>
1.	Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia Kehutanan	a.	Skema pengembangan Massive Open Online Course (MOOC) dan Pelatihan Jarak Jauh (PJJ)	5	Jenis	5	Jenis	100	a. Tata naskah dinas korespondensi, b. Core Values ASN BerAKHLAK, c. Penyelenggaraan Nilai Ekonomi Karbon sektor FOLU, d. Pendampingan Perhutanan Sosial, dan e. Pengarusutamaan Gender
			Jumlah Peserta Pelatihan MOOC			6.591	Orang		
		b.	Karya Siswa S2 dan S3 SDM Kehutanan	10	Orang	10	Orang	100	S2 sebanyak 6 orang dan S3 sebanyak 4 orang
		c.	SDM Kehutanan yang mendapat pengembangan kompetensi	10.152	Orang	10.179	Orang	100	a. Pusat Diklat SDM 7.243 Orang, b. Balai P2SDM Wil I 420 orang, c. Balai P2SDM Wil II 420 orang, d. Balai P2SDM Wil III 420 orang, e. Balai P2SDM Wil IV 420 orang,

<i>Kegiatan</i>		<i>Indikator Kinerja Kegiatan</i>		<i>Target 2025</i>		<i>Realisasi</i>		<i>% Capaian</i>	<i>Output Kegiatan TA. 2025</i>
									f. Balai P2SDM Wil V 420 orang, g. Balai P2SDM Wil VI 416 orang dan h. Balai P2SDM Wil VII 420 orang.
		e.	Pengembangan KHDTK Diklat	7 (70 Point)	Unit	73,09 Point	Unit	100	- Balai P2SDM Wil I :73,58 - Balai P2SDM Wil II : 71.08 - Balai P2SDM Wil III : 71.92 - Balai P2SDM Wil IV : 90.00 - Balai P2SDM Wil V : 58.08 - Balai P2SDM Wil VI : 68.58 - Balai P2SDM Wil VII:- 78.42
2.	Penyelenggaraan pendidikan menengah kejuruan kehutanan	Tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang tersedia		457	Orang	456	Orang	99	- SMKK Manokwari Sebanyak 79 Orang - SMKK Kadipaten Sebanyak 98 Orang - SMKK Makassar sebanyak 95 Orang - SMKK Samarinda Sebanyak 97 Orang - SMKK Pekanbaru Sebanyak 87 Orang

Selain dari data capaian kinerja di tabel di atas, terdapat beberapa pelatihan dan karyasiswa yang dilaksanakan oleh Pusat Diklat SDM serta Balai Pelatihan yang menggunakan sumber dana dari Folu Net Sink. Dengan rincian sebagai berikut

Tabel 7. Capaian Kinerja untuk Folu Net Sink

<i>Kegiatan</i>		<i>Nama Kegiatan</i>		<i>Capaian</i>		<i>Lokasi</i>
1.	Pengembangan kompetensi SDM bidang kehutanan untuk mendukung pencapaian target Indonesia Folu's Net Sink 2030	a.	Pelatihan School of Environmental Conservation and Eco-Tourism Management (SECEM) bagi calon para pemimpin pengelola kawasan	30	Orang	1. Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM 2. BTN Way Kambass (Praktik) 3. BTN Bali Barat (Praktik)
		b.	Pelatihan Pengembangan Ekonomi Kreatif Berbasis Komoditas Kehutanan	30	Orang	1. Balai P2SDM Wil I Pematangsiantar
		C.	Pelatihan Pemasaran Multi Usaha bidang kehutanan untuk KTH, KPS, Kemkon	30	Orang	1. Balai P2SDM Wil IV Kadipaten
		D.	Pelatihan Penyusunan Rencana Kelola Perhutanan Sosial	120	Orang	1. Balai P2SDM Wil II Pekanbaru 2. Balai P2SDM Wil III Bogor 3. Balai P2SDM Wil V Samarinda 4. Balai P2SDM Wil VII Kupang
		E.	Pelatihan Pengamanan Hutan Berbasis Masyarakat (Smart Community Patrol)	221	Orang	1. Balai P2SDM Wil I Pematangsiantar 2. Balai P2SDM Wil II Pekanbaru 3. Balai P2SDM Wil III Bogor 4. Balai P2SDM Wil IV Kadipaten 5. Balai P2SDM Wil V Samarinda 6. Balai P2SDM Wil VI Makassar 7. Balai P2SDM Wil VII Kupang

B. Capaian Serapan Anggaran Tahun 2025

Tahun 2025 pagu Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM adalah sebesar Rp41.025.766.000,-. Namun pada perjalanan tahun 2025 ada beberapa revisi, Berikut adalah kronologis revisi anggaran DIPA yang dilakukan Tahun Anggaran 2025:

Tabel 8. Kronologi Revisi Anggaran Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM

NO	URAIAN	PAGU (Rp)	NOMOR PENGESAHAN
1	DIPA APBN	18.839.409.000	SP DIPA- 143.11.1.693698/2025 Tanggal 02 Desember 2024
2	Revisi DIPA-1 DJA Efisiensi Anggaran	42.551.169.000	SP DIPA- 143.11.1.693698/2025 Tanggal 22 Februari 2025
3	Revisi DIPA-2 KanWil Pemuktahiran TW I	42.551.169.000	SP DIPA- 143.11.1.693698/2025 Tanggal 11 April 2025
4	Revisi DIPA-3 DJA Relaksasi Anggaran	41.585.224.000	SP DIPA- 143.11.1.693698/2025 Tanggal 24 April 2025
5	Revisi DIPA-4 DJA Penambahan RO dan KRO Pelatihan	41.585.224.000	SP DIPA- 143.11.1.693698/2025 Tanggal 19 Mei 2025
6	Revisi DIPA-5 KanWil Pemuktahiran TW II	41.585.224.000	SP DIPA- 143.11.1.693698/2025 Tanggal 10 Juni 2025
7	Revisi DIPA-6 DJA Pengurangan Belanja Pegawai	41.469.766.000	SP DIPA- 143.11.1.693698/2025 Tanggal 02 Sptember 2025
8	Revisi DIPA-7 KanWil (Pemuktahiran TW III)	41.469.766.000	SP DIPA- 143.11.1.693698/2025 Tanggal 06 Oktober 2025
9	Revisi DIPA-8 DJA (Realokasi Belanja Pegawai dan KRO BMN)	41.469.766.000	SP DIPA- 143.11.1.693698/2025 Tanggal 03 November 2025
10	Revisi DIPA-9 KanWil	41.469.766.000	SP DIPA- 143.11.1.693698/2025 Tanggal 14 November 2025
11	Revisi DIPA-10 KanWil (Pemutakhiran KPA)	41.469.766.000	SP DIPA- 143.11.1.693698/2025 Tanggal 11 Desmber 2025
12	Revisi DIPA-11 DJA (Realokasi Belanja Pegawai)	41.025.766.000	SP DIPA- 143.11.1.693698/2025 Tanggal 16 Desmber 2025

Dari revisi di atas, DIPA Pusat Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia tahun 2025 mengalami beberapa penyesuaian diantaranya:

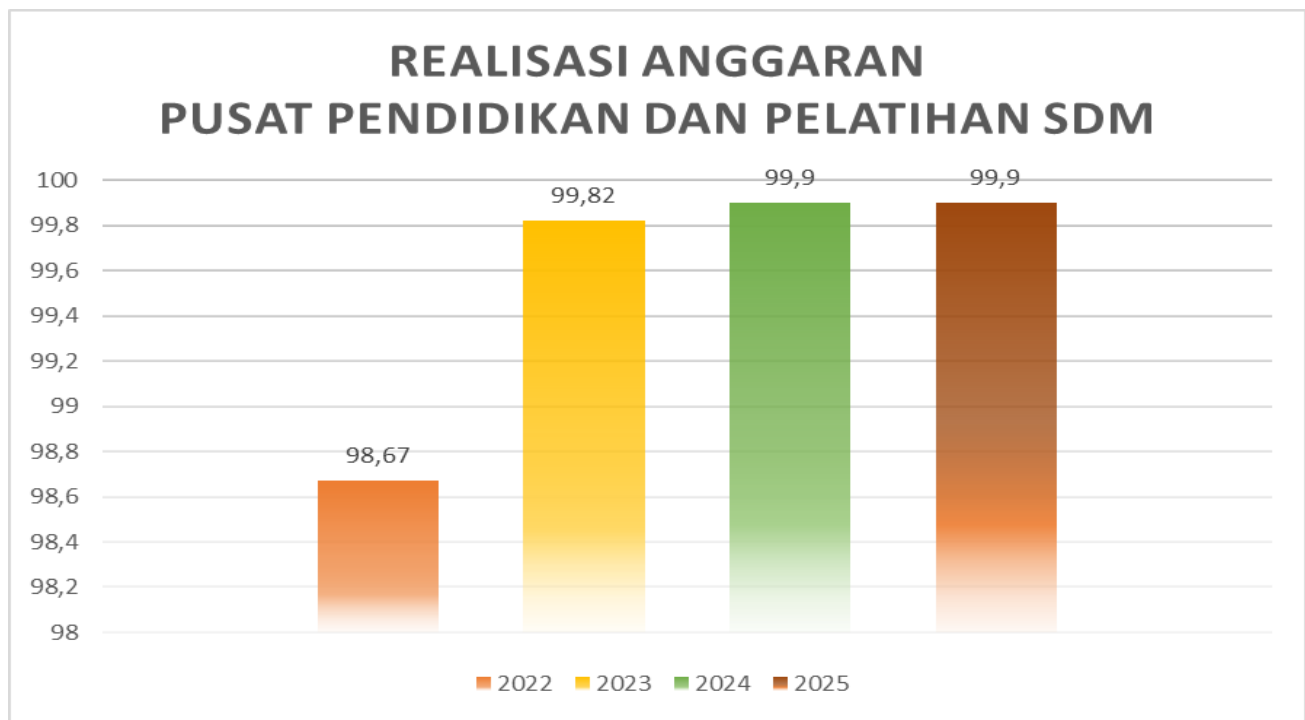
1. Revisi DIPA-1 Efisiensi Anggaran sesuai Instruksi Presiden Nomor 1 Tahun 2025 dengan rincian sebagai berikut.

Tabel 9. Rincian Efisiensi Anggaran sesuai Perpres Nomor 1 Tahun 2025

Kode	Nama Kegiatan	Jumlah (Rp)
7297.BAH.001.051	Layanan Pengelolaan KHDTK	50.000.000
7297.EBC.001.053	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan	50.000.000
7298.BAH.001.051	Layanan Pembinaan SMK Kehutanan	3.524.790.000
7320.EBA.962.052	Layanan Dukungan Manajemen Satker	391.614.000
7320.EBA.994.002	Operasional dan Pemeliharaan Kantor	1.098.886.000
7320.EBB.951.051	Pengadaan sarana fasilitas perkantoran	15.000.000
Total		5.133.290.000

2. Revisi DIPA-3 Relaksasi Anggaran DIPA, terdapat relaksasi anggaran dari pagu blokir efisiensi anggaran dan Pagu Sebesar Rp966.245.000 di Tarik dari DIPA Pusdiklat SDM.
3. Revisi DIPA-6 Pengurangan Belanja Pegawai sebesar Rp115.458.000 yang direalokasi untuk memenuhi kebutuhan belanja pegawai lingkup Kementerian Kehutanan
4. Revisi DIPA-11 Realokasi Belanja Pegawai untuk memenuhi Belanja Pegawai Lingkup Kementerian Kehutanan Sebesar Rp44.000.000,-

Per 31 Desember 2025 serapan anggaran Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan menurut website <https://sakti.kemenkeu.go.id/> sebesar 99,90% atau sebesar **Rp37,363,413,573,-**. Berikut perbandingan realisasi Pusat Diklat SDM antara tahun 2022 sampai dengan tahun 2025:



Gambar 2. Realisasi Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Tahun 2022-2025 (Data 02 Januari 2026)
Sumber: <https://sakti.kemenkeu.go.id/>

Realisasi diatas sudah termasuk Pagu Anggaran tahun 2025 yang di Blokir sebesar Rp3.624.790.000.

BAB III

RENCANA KERJA TAHUN 2026

A. Strategi dalam mendukung Program Kementerian Kehutanan dan Program Prioritas Nasional

Dalam mendukung terwujud nya Visi Kemeterian Kehutanan yaitu “Entitas Tapak yang Mengalirkan Manfaat Ekologi, Ekonomi, Sosial dalam mewujudkan Indonesia Maju Menuju Indonesia Emas 2045”, Badan P2SDM menetapkan visi yaitu “Penguatan Kompetensi SDM Kehutanan dan Peran Serta Masyarakat di bidang kehutanan untuk mewujudkan Indonesia Emas 2045 yang berdaya saing, responsif, dan adaptif terhadap perubahan dalam mencapai ekonomi hijau dan produktivitas berkelanjutan”.

Sebagai perangkat organisasi di bawah BP2SDM, Pusat Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia memiliki peran strategis dalam mengimplementasikan visi tersebut melalui penyelenggaraan pendidikan, pelatihan, dan pengembangan kompetensi bagi aparatur dan non-aparatur di bidang kehutanan. Pusdiklat berfungsi sebagai pusat penggerak pembelajaran dan inovasi, yang memastikan setiap insan kehutanan memiliki pengetahuan, keterampilan, dan sikap profesional untuk menjawab tantangan pengelolaan hutan berkelanjutan, dinamika perubahan iklim, serta tuntutan ekonomi hijau.

Dengan demikian, Pusat Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia tidak hanya berperan sebagai lembaga penyelenggara pelatihan, tetapi juga sebagai **agen transformasi sumber daya manusia kehutanan**, yang mendorong terciptanya aparatur dan masyarakat kehutanan yang berdaya saing global, adaptif terhadap perubahan, serta mampu berkontribusi nyata dalam mewujudkan visi Kementerian Kehutanan menuju **Indonesia Emas 2045**.

B. Program dan Sasaran Strategis Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Tahun 2026

Sebagai pelaksana fungsi strategis dalam pengembangan kapasitas manusia di sektor kehutanan, Badan P2SDM berperan sentral dalam memastikan tersedianya SDM yang kompeten, berdaya saing, dan memiliki integritas tinggi untuk mendukung implementasi ekonomi hijau dan tata kelola hutan berkelanjutan. Untuk mewujudkan peran tersebut, pada Tahun 2025 Badan P2SDM melaksanakan tiga program utama, yaitu:

1. Program Dukungan Manajemen

Sasaran:

- a. Meningkatkan tata kelola pemerintahan bidang kehutanan yang akuntabel, responsif, dan berorientasi pelayanan prima;
- b. Meningkatkan produktivitas dan daya saing SDM bidang kehutanan.

Arah pengembangan:

Penguatan sistem perencanaan, pengawasan, dan manajemen kinerja organisasi berbasis data dan digitalisasi administrasi pemerintahan, serta peningkatan kualitas sumber daya manusia internal agar adaptif terhadap tantangan global.

2. Program Pengelolaan Hutan Berkelanjutan

Sasaran:

- Meningkatnya efektivitas pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK) sebagai wahana pembelajaran, penelitian, dan inovasi kehutanan;
- Meningkatnya produktivitas dan daya saing SDM.

Arah pengembangan:

Optimalisasi fungsi KHDTK sebagai living laboratory untuk penelitian, pendidikan, dan pelatihan kehutanan berorientasi konservasi serta pemberdayaan masyarakat sekitar kawasan hutan.

3. Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi

Sasaran: Meningkatnya produktivitas dan daya saing SDM.

Arah pengembangan: Penguatan sistem pendidikan vokasi kehutanan, baik di tingkat menengah (SMK Kehutanan Negeri) maupun pendidikan tinggi terapan, melalui pendekatan *link and match* dengan dunia usaha dan industri, serta penerapan pembelajaran berbasis kompetensi dan digitalisasi pelatihan.

Untuk mendukung keberhasilan tujuan dari sasaran tersebut terdapat 6 (enam) target indikator kinerja program sesuai dengan Tabel berikut.

Tabel 10. Sasaran Badan P2SDM Tahun 2025-2029

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA SASARAN STRATEGIS (IKSS)	SASARAN PROGRAM	Indikator Kinerja Program
T2. SS2 Meningkatkan pendapatan masyarakat sekitar kawasan hutan	Nilai Transaksi Ekonomi masyarakat sekitar hutan	T2.SS2.SP2 SDM Kehutanan yang inovatif, berkualitas dan berdaya saing dalam mendukung peran hutan untuk meningkatkan pendapatan masyarakat sekitar kawasan hutan	T2.SS2.SP2.1 Nilai Transaksi Ekonomi KTH
			T2.SS2.SP2.2 Persentase peningkatan kelompok tani hutan yang menghasilkan komoditi pendukung cadangan pangan, energi dan air
T4.SS4. Mewujudkan layanan kementerian menuju birokrasi kelas dunia yang berbasis digital	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Kementerian Kehutanan	T4.SS4.SP4 SDM Kehutanan yang inovatif, berkualitas dan berdaya saing dalam mendukung pembangunan kehutanan yang berkelanjutan	T4.SS4.1.SP4.1 Indeks Pengembangan SDM Kehutanan
			T4.SS4.1.SP4.2 Penurunan tingkat kesenjangan antara kapasitas SDM dengan kebutuhan pasar kerja kehutanan
			T4.SS4.1.SP4.3 Nilai Efektivitas Pengelolaan KHDTK Diklat Kehutanan
			T4.SS4.1.SP4.4 Persentase lulusan SMK Kehutanan yang bekerja di bidang kehutanan
		T4.SS4.SP1 Penguatan pengawasan internal Kementerian yang berdampak terhadap birokrasi pemerintahan yang profesional dan berintegritas	T4.SS4.SP1.1 Nilai Maturitas SPIP Kementerian Kehutanan
		T4.SS4.SP2 Meningkatnya kualitas reformasi birokrasi lingkup Kementerian Kehutanan	T4.SS4.SP2.1 Nilai SAKIP Kementerian Kehutanan

B. Kegiatan, sasaran kegiatan, unit kegiatan dan elemen kegiatan Tahun 2026

Untuk mencapai target sasaran dan IKP, penyelenggaraan kegiatan Pusat Diklat SDM terdiri dari 3 sasaran kegiatan yaitu:

1. Meningkatnya kapasitas SDM LHK;
2. Meningkatnya Efektivitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK) Diklat Kehutanan;
3. Menyediakan tenaga teknis menengah kejuruan kehutanan yang kompeten dan bersertifikat.

Dalam pelaksanaannya untuk mencapai sasaran target yang sudah diberikan, Pusat Diklat SDM dibantu oleh Balai Pelatihan dan SMK Kehutanan Negeri lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM. Sebagai Unit Kerja Eselon II sasaran target Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM sudah mengakomodir sasaran target yang ada di Balai Pelatihan dan SMK Kehutanan Negeri.

Capaian tahun sebelumnya menjadi dasar untuk penyusunan/pertimbangan IKK yang ada di Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM di tahun 2026. Untuk mendukung keberhasilan tercapainya setiap kegiatan, sasaran dan rincian output (RO) telah disusun Arsitektur Kinerja Pusat Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia Tahun 2026 seperti yang pada tabel berikut:

Tabel 11. Arsitektur Kinerja Pusat Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia

Sasaran Strategis	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target 2026
Program Diklat Vokasi					
T4.SS4. Mewujudkan layanan kementerian menuju birokrasi kelas dunia yang berbasis digital	T4.SS4.SP4 SDM Kehutanan yang inovatif, berkualitas dan berdaya saing dalam mendukung pembangunan kehutanan yang berkelanjutan	T4.SS4.1.SP4.1 Indeks Pengembangan SDM Kehutanan	SK1. Membangun pendidikan dan pelatihan Sumber Daya Manusia kehutanan yang inovatif dan berdaya saing	T4.SS4.1.SP4.1.SK1.1 Penguatan kapasitas pengelola kawasan hutan di tingkat tapak	3.004 Orang (dikerjakan di 7 Balai P2SDM)
				T4.SS4.1.SP4.1.SK1.2 Proporsi SDM Kehutanan yang mendapatkan pengembangan kompetensi	1. Proporsi SDM Kehutanan yang mendapatkan pengembangan kompetensi (74%) 2. SDM Kehutanan yang mendapatkan Pengembangan Kompetensi (7.154 Orang)* 3. Lulusan Karyasiswa S2 dan S3 (10 Orang) 4. Skema pengembangan Massive Open Online Course (MOOC) dan Pelatihan Jarak Jauh (PJJ) (5 Jenis)
		T4.SS4.1.SP4.3 Nilai Efektivitas Pengelolaan KHDTK Diklat Kehutanan	SK1. Membangun pendidikan dan pelatihan Sumber Daya Manusia kehutanan yang inovatif dan berdaya saing	T4.SS4.1.SP4.3.SK1.3 Jumlah unit KHDTK dengan kategori pengelolaan yang efektif	1. Jumlah unit KHDTK dengan kategori pengelolaan yang efektif (1 Unit)** 2. Pengembangan KHDTK Diklat (7 Unit)**

Sasaran Strategis	Sasaran Program	Indikator Kinerja Program	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target 2026
					3. Layanan Pengelolaan KHDTK Diklat Kehutanan (1 Layanan)
				T4.SS4.1.SP4.3.SK1.4 Luasan pemulihan ekosistem di KHDTK	Rehabilitasi lahan Kritis di KHDTK (100 Ha)* (Dikerjakan di 7 Balai P2SDM Wil I-VII)
		T4.SS4.1.SP4.4 Persentase lulusan SMK Kehutanan yang bekerja di bidang kehutanan	SK4. Menciptakan lulusan Sekolah Menengah Kejuruan Kehutanan Negeri yang siap bekerja di bidang kehutanan	Jumlah lulusan SMKKN yang sesuai dengan kebutuhan tenaga kerja kehutanan	1. Persentase lulusan SMK Kehutanan yang bekerja di bidang kehutanan (35%)*** 2. Peserta didik SMK bidang kehutanan yang kompeten dan bersertifikat (499 Orang)*** 3. Layanan Pembinaan SMK Kehutanan (1 Layanan)

*Total Target termasuk kegiatan yang dilaksanakan BPPSDM Wilayah I-VII

**Kegiatan dilaksanakan di Balai P2SDM Wilayah I-VII

***Kegiatan dilaksanakan SMK Kehutanan Negeri

Dengan terbitnya Peraturan Menteri Kehutanan Nomor 1 Tahun 2024 maka secara struktur organisasi Pusat Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia mengalami perubahan nomenklatur. Adanya penyesuaian dikarenakan pemisahan organisasi sehingga Pusat Pendidikan dan Pelatihan dibagi menjadi 2 Bagian, yaitu Bidang Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan dan Sub Bagian Tata Usaha yang di dalamnya terdiri dari Tim-Tim kerja yang menunjang kinerja Pusat Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia. Dengan adanya Surat Tugas Kepala Pusat Pendidikan Dan Pelatihan Sumber Daya Manusia Nomor ST.21/P3SDM/TU/SDM.02.01/B/01/2026 rincian tim kerja sebagai berikut.

A. Bidang Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan

I. Tim Kerja Pengelolaan Kawasan Hutan Dengan Tujuan Khusus (KHDTK) Pendidikan Dan Pelatihan (Diklat)

Tim kerja yang mempunyai tugas Merancang pengelolaan, pemanfaatan, dan pengembangan KHDTK Diklat sebagai sarana diklat, Pembinaan teknis pengelolaan KHDTK Diklat serta sarana dan prasarana pelatihan, Melaksanakan koordinasi dan konsultasi terkait kegiatan pengelolaan KHDTK Diklat dan tugas lain yang menyangkut pengembangan KHDTK.

II. Tim Kerja Corporate University (CORPU)

Tim kerja yang mempunyai tugas Pengelolaan dan pengembangan Corporate University (CorpU) Kementerian Kehutanan, Tim kesekretariatan *Chief Of Learning Officer* (CLO), Melaksanakan koordinasi dan konsultasi terkait kegiatan pengelolaan CorpU Kementerian Kehutanan, dan tugas lainnya.

III. Tim Kerja Perencanaan Dan Pengembangan

Mempunyai tugas dalam Pengembangan kebijakan teknis/Norma, Standar, Prosedur dan Kriteria (NSPK) terkait Pendidikan dan Pelatihan Kehutanan, Melakukan analisis kebutuhan pengembangan kompetensi sumber daya manusia, Merancang program pelatihan, dan tugas lainnya.

IV. Tim Kerja Pelaksanaan Pendidikan Dan Pelatihan

Mempunyai tugas untuk Melaksanakan penyelenggaraan pelatihan Aparatur Sipil Negara dan Non Aparatur Sipil Negara, Memfasilitasi pemberian bimbingan teknis terkait pelatihan bidang kehutanan, Pengelolaan database pendidikan dan pelatihan, dan tugas lainnya.

V. Tim Kerja EVALUASI DAN PENGAKUAN LEMBAGA PELATIHAN

Mempunyai tugas untuk Pengelolaan penjaminan mutu dan pengakuan lembaga pelatihan bidang kehutanan, Pengelolaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan (SAKIP), Pengelolaan database pelatihan Kerjasama, dan tugas lainnya.

B. Sub Bagian Tata Usaha

I. Tim Kerja Sumber Daya Manusia

Mempunyai tanggung jawab untuk Penyusunan dan pengelolaan sistem manajemen aparatur sipil negara, Penyusunan dan pengelolaan manajemen sumber daya manusia aparatur strategis dan reformasi birokrasi, Penyusunan dan pengelolaan analisis dan rancangan organisasi, dan tugas lainnya.

II. Tim Kerja Keuangan

Mempunyai tanggung jawab dalam hal Pengelolaan administrasi keuangan dan pelaksanaan pembayarannya, Pengelolaan sistem akuntansi dan pelaporan keuangan, Melaksanakan verifikasi dan pertanggungjawaban administrasi keuangan, dan tugas lainnya.

III. Tim Kerja Ketatausahaan, Kearsipan, Data Dan Informasi

Mempunyai tugas untuk Pengelolaan ketatausahaan dan tata persuratan, Pengelolaan kearsipan, Pengelolaan publikasi, data dan informasi, dan tugas lainnya.

IV. Tim Kerja BMN dan Kerumahtanggan

Mempunyai tugas untuk Penyusunan rencana kebutuhan, pengadaan, inventarisasi, pemeliharaan dan pemusnahan barang milik negara, Pengelolaan dan pengaturan penggunaan barang milik negara, Pelaksanaan pemeliharaan dan perawatan barang milik negara dan sarana prasarana perkantoran, dan tugas lainnya.

V. Tim Kerja Rencana Kerja Dan Anggaran

Mempunyai tugas untuk Penyusunan Rencana strategis, Rencana Kerja, RKA dan perubahannya, Perencanaan anggaran dan penyusunan dokumen anggaran, Penyusunan Petunjuk Operasional Kegiatan (POK), dan tugas lainnya.

DIPA Pusat Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia tahun 2026 adalah **Rp32.880.117.000,-**. Dengan Pagu tersebut, berikut kegiatan dan target yang akan dilaksanakan di Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Tahun Anggaran 2026.

A. Layanan Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat

Pengelolaan KHDTK Diklat adalah system pengelolaan Kawasan hutan yang bersifat menyeluruh dan terpadu guna meningkatkan peran Kawasan dan sumberdaya alam

hayati bagi peningkatan kualitas Pendidikan dan pelatihan. Penilaian terhadap indeks efektivitas pengelolaan kawasan hutan dilakukan untuk melihat sejauh mana pengelolaan terhadap kawasan hutan telah dilakukan dalam rangka mencapai tujuan yang ditetapkan yang terbagi berdasarkan fungsi yaitu Hutan Konservasi, Hutan Lindung, Hutan Produksi, dan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK). Pusat Diklat SDM Kementerian Kehutanan sebagai pembina teknis bidang kediklatan membuat kebijakan dan peraturan tentang pengembangan dan pengelolaan hutan diklat. Salah satunya dengan pembuatan master plan dan juga pengembangan kerjasama dalam pengembangan dan pemanfaatan fungsi Hutan Diklat. Kegiatannya sebagai Berikut :

Kode	Kegiatan	Pagu	Target	
			Pusdiklat	Balai
7297.BAH.001	Layanan Pengelolaan KHDTK	Rp565.970.000	1 Layanan	-
	Pengembangan KHDTK Diklat	Pagu Balai	-	7 Unit (71 Point)
	Rehabilitasi Lahan Kritis	Pagu Balai	-	100 Ha

Tabel 12. Kegiatan KHDTK

B. Karyasiswa

Beasiswa pendidikan program pasca sarjana bagi PNS Kementerian Kehutanan di perguruan tinggi yang dibiayai sepenuhnya oleh anggaran Pusat Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia.

Kode	Kegiatan	Pagu	Target
			Pusdiklat
7297.EBC.001	Karyasiswa S2 dan S3	Rp1.498.255.000	10 Lulusan (S2 7 Orang, S3 3 Orang)

Tabel 13. Kegiatan Karyasiswa



Gambar 3. Kegiatan Presentasi Hasil Studi karyasiswa secara *blended*
Sumber : Dokumentasi Tim Kerja Pendidikan Tinggi (Karyasiswa)

C. MOOC

Untuk menjangkau lingkup pelatihan yang lebih luas, metode MOOC dikembangkan dengan berbagai jenis pelatihan. Diharapkan jumlah peserta pelatihan bisa meningkat dengan metode MOOC yang jangkauannya bisa lebih banyak daripada pelatihan klasikal.

Kode	Kegiatan	Pagu	Target
			Pusdiklat
7297.EBC.002	Skema pengembangan Massive Open Online Course (MOOC) dan Pelatihan Jarak Jauh (PJJ)	Rp316.800.000	5 Jenis Pelatihan

Tabel 14. Kegiatan MOOC

D. Pelatihan SDM Aparatur dan Non Aparatur Kehutanan

Pelatihan Sumber Daya Manusia (SDM) Aparatur Kehutanan adalah proses sistematis dan terencana untuk meningkatkan kompetensi teknis, manajerial, dan sosial-kultural aparatur kehutanan agar mampu melaksanakan tugas dan fungsi pemerintahan di bidang kehutanan secara profesional, efektif, dan akuntabel. Pelatihan ini ditujukan bagi Aparatur Sipil Negara (ASN) yang bertugas pada unit kerja kehutanan pusat maupun daerah, termasuk pengelola kawasan hutan, penyuluh kehutanan, pengawas, dan pejabat struktural maupun fungsional.



Gambar 4. Kegiatan Penyusunan Modul
Sumber: Dokumentasi Tim Kerja Pengembangan Pelatihan

Kode	Kegiatan	Pagu	Target	
			Pusdiklat	Balai
7297.SCE.001	SDM Kehutanan yang mendapatkan Pengembangan Kompetensi 1. Pelatihan Orientasi PPPK 2. Pelatihan Fungsional PEH TK. Ahli 3. Pelatihan Fungsional PEH TK. Terampil 4. Pelatihan Fungsional Penyuluh Kehutanan Ahli 5. Pelatihan Fungsional Penyuluh Kehutanan Terampil 6. Pelatihan Barang Dan Jasa 7. Pelatihan	Rp13.301.046.000	3.614 Orang	-

Kode	Kegiatan	Pagu	Target	
			Pusdiklat	Balai
	Kepemimpinan Administrator 8. Pelatihan Kepemimpinan Pegawai 9. Pelatihan Sistem Informasi Geografis Menggunakan Perangkat Lunak Bebas Dan Terbuka PNBK PSDH 10. Pelatihan Inventarisasi Hutan Nasional PNBK PSDH 11. Pelatihan Pengukuran/Pemetaan Kawasan Hutan PNBK PKH 12. Pelatihan Pemetaan Hutan Dengan Drone PNBK PKH (Drone Mapping) 13. Pelatihan Sertifikasi Operator Drone PNBK PKH 14. Pelatihan Inventarisasi Karbon Hutan PNBK PKH 15. Pelatihan Perhitungan Nilai Ekonomi Karbon			

Kode	Kegiatan	Pagu	Target	
			Pusdiklat	Balai
	PNBP PKH			
	16. Pelatihan Areal Terganggu Penggunaan Kawasan Hutan PNB PKH			
	17. Pelatihan Budidaya Pelayanan Prima PNB PKH			
	18. Pelatihan Keselamatan Kerja PNB PKH			
	19. Pelatihan Asn Berakhlak PNBP PKH			
	20. Pelatihan Ganisph Jasling Karbon PNB PSDH			
	21. Pelatihan Ganisph Bidang Perencanaan Hutan PNB PSDH			
	22. Pelatihan Ganisph Bidang Pembinaan Hutan PNB PSDH			
	23. Pelatihan Pemasaran Multiusaha Kehutanan PNBP PKH			
	24. Pelatihan Teknik Agroforestri PNB PKH			
	25. Pelatihan Pengembangan Ekonomi Kreatif Berbasis Komoditi			

Kode	Kegiatan	Pagu	Target	
			Pusdiklat	Balai
	Kehutanan PNBP PKH			
7297.SCE.001	SDM Kehutanan yang mendapatkan Pengembangan Kompetensi	Pagu Balai	-	3.540 Orang
	Penguatan kapasitas pengelola kawasan hutan di tingkat tapak	Pagu Balai	-	3.004 Orang

Tabel 15. Kegiatan Pelatihan SDM Kehutanan.



Gambar 5. Penutupan Pelatihan PKA

Sumber: Dokumentasi Tim Kerja Penyelenggaraan Pelatihan

E. Layanan Pembinaan SMK Kehutanan

Kegiatan penyelenggaraan pendidikan menengah kejuruan kehutanan Pusat Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia tahun 2026 adalah untuk mencapai sasaran tersedianya tenaga teknis menengah kehutanan yang terampil. Sebagai pembina teknis bagi SMK Kehutanan Negeri pada tahun 2025 akan melaksanakan kegiatan pembinaan penyelenggaraan pendidikan SMK Kehutanan, Tenaga Pendidik dan tenaga kependidikan dengan output kegiatan berupa Dokumen Perencanaan dan Pembinaan. Untuk mencapai output tersebut kegiatan yang akan dilaksanakan adalah:

- Fasilitasi, Sertifikasi Kompetensi Peserta Didik SMK Kehutanan,
- Peningkatan Kapasitas Tenaga Kependidikan,
- Pembinaan Teknis SMK Kehutanan,
- Pengembangan SMK Kehutanan

Kode	Kegiatan	Pagu	Target	
			Pusdiklat	SMKK
7298.BAH.001	Layanan Pembinaan SMK Kehutanan	Rp515.985.000	1 Layanan	-
	Lulusan SMK Kehutanan yang Bersertifikat	Pagu SMKK	-	499 Orang
	Lulusan yang Bekerja di Bidang kehutanan		35%	

Tabel 16. Kegiatan Layana SMKK



Gambar 6. Kegiatan Wisuda Akbar SMK Kehutanan Negeri di Manggala Wanabakti
Sumber : Dokumentasi Tim Kerja Pendidikan Menengah

F. Dukungan Manajemen

Dukungan Manajemen dimaksudkan sebagai upaya untuk menjamin terselenggaranya fungsi organisasi secara efektif, efisien, dan akuntabel melalui penyediaan layanan manajerial, administratif, dan teknis yang mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi utama (core business) kementerian/lembaga.. Dukungan Manajemen tidak secara langsung menghasilkan output substantif sektor, namun berperan strategis dalam menciptakan prasyarat kelembagaan, tata kelola, dan sumber daya agar program dan kegiatan teknis dapat berjalan optimal dan mencapai sasaran kinerja yang ditetapkan.

Kegiatan mencakup Gaji Pegawai, Operasional Perkantoran, Pemeliharaan, serta Langganan Rutin pendukung terlaksana operasional kantor. Selain itu dalam dukungan manajemen meliputi pengadaan barang (belanja modal) pendukung kegiatan pelatihan.

Kode	Kegiatan	Pagu	Target
			Pusdiklat
7320.EBA.956	Layanan BMN	Rp2,000,000	1 Layanan
7320.EBA.994	Layanan Perkantoran	Rp16.580.061.000	1 Layanan
7320.EBB.951	Layanan Sarana Internal	Rp100,000,000	1 Paket

Tabel 17. Kegiatan Karyasiswa



Gambar 7. Kegiatan Sosialisasi Zona Integeritas WBK/WBBM

Sumber : Dokumentasi Tim Kerja Persuratan, Kearsipan, Data, dan Informasi





[JENIS PELATIHAN](#)
[MOBILE APP - APK](#)
[PANDUAN PENGGUNA](#)

[ID](#)
[🌐](#)
[🔍](#)
[🔒](#)
[Login/Daftar](#)



elearning
is not about an "E"
BUT IT'S ALL ABOUT **LEARNING**



Mengapa **e-Learning**

Tata Tertib Kelas Online

Gambar 8. Ruang Kelas Trembesi dan LMS yang dikelola Pusat Diklat SDM
Sumber : Dokumentasi Tim Kerja BMN dan Kerumahtangaan dan Tim TKDI

BAB IV

PENUTUP

Rencana Kerja Tahunan Tahun 2026 Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM ini merupakan dokumen yang bertujuan untuk mengarahkan program dan kegiatan Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM pada tahun 2026 dalam rangka mewujudkan visi dan misi Pembangunan Nasional tahun 2025-2029.

Penyusunan Rencana Kerja Tahunan Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM Tahun 2026, berlandaskan pada program dan kegiatan berdasarkan skala prioritas serta disesuaikan dengan kebijakan-kebijakan yang ada. Dalam pelaksanaan kegiatan tahun 2026 bertujuan agar program dan kegiatan yang sudah direncanakan sesuai dengan tugas serta fungsi Pusat Pendidikan dan Pelatihan SDM yang nantinya dapat berlangsung secara akuntabel dan dapat dipertanggungjawabkan.

Dengan disusunnya Rencana Kerja Tahunan dimaksudkan untuk memudahkan pelaksanaan, pengawasan dan pengendalian, pengorganisasian serta bahan evaluasi terhadap pelaksanaan program dan kegiatan sesuai yang telah direncanakan

Selanjutnya, dalam rangka mewujudkan kegiatan yang berhasil dan berdaya guna, maka diperlukan adanya kerja keras yang terarah, terkoordinasi dengan baik antara semua pihak yang terkait baik internal maupun eksternal.

LAMPIRAN

Program/kegiatan	Klasifikasi Rincian Output(KRO)	Rincian Ouput (RO)	Satuan	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Anggaran	Lokasi
143.11.DL Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi							
7297-Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia Kehutanan	BAH-Pelayanan Publik Lainnya	Layanan Pengelolaan KHDTK	Layanan	Layanan Pengelolaan KHDTK	1 Layanan	565.970.000	- KHDTK Bukit Suligi, Riau - KHDTK Sawala, Majalengka (Jawa Barat) - KHDTK Loa Haur, Samarinda - KHDTK Tabo-tabo, Makassar - KHDTK Sisimenisanam, Kupang - KHDTK Rumpin, Bogor - KHDTK Pondok Buluh, Pematang Siantar
	EBC-Layanan Manajemen Internal	Karyasiswa S2 dan S3 SDM	Orang	SDM yang lulus Pendidikan Karyasiswa	10 Orang	1.498.255.000	Pusat Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia
		Skema Pengembangan MOOC dan Pelatihan Jarak Jauh	Layanan	Skema Pengembangan MOOC	5 Layanan	316.800.000	Pusat Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia
	SCE-SDM LHK yang mendapat Pengembangan Kompetensi	Pelatihan SDM	Orang	Jumlah SDM ditingkatkan	7.154 Orang	13.301.046.000	- Pusat Diklat SDM : 3.614 Orang - BPPSDM Wilayah I : 505 Orang - BPPSDM Wilayah II : 505 Orang - BPPSDM Wilayah III : 505 Orang - BPPSDM Wilayah IV : 510 Orang - BPPSDM Wilayah V : 505 Orang - BPPSDM Wilayah VI : 505 Orang - BPPSDM Wilayah VII : 505 Orang
		Pendukung Kediklatan	Layanan		1 Layanan		Pusat Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia
		Penguatan dukungan pelaksanaan prioritas direktif presiden				891.239.000	

Program/kegiatan	Klasifikasi Rincian Output(KRO)	Rincian Ouput (RO)	Satuan	Indikator Kinerja Kegiatan (IKK)	Target	Anggaran	Lokasi
7298-Penyelenggaraan Pendidikan Menengah Kejuruan Kehutanan	BAH-Pelayanan Publik Lainnya	Layanan Pembinaan SMK Kehutanan Negeri	Layanan	Layanan Pembinaan SMK Kehutanan Negeri	1 Layanan	515.985.000	- SMKKN Kadipaten - SMKKN Pekanbaru - SMKKN Makassar - SMKKN Samarinda - SMKKN Manokwari
143.11.WA-Program Dukungan Manajemen							
7320-Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	EBA-Layanan Dukungan Manajemen Internal	Layanan BMN	Layanan	Terpenuhi Layanan BMN pada satker Pusat Diklat SDM		2.000.000	Pusat Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia
	EBA-Layanan Dukungan Manajemen Internal	Layanan Perkantoran	Layanan	Terpenuhi layanan Perkantoran	1 layanan	16.580.061.000	Pusat Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia
	EBB-Layanan Sarana dan Prasarana Internal	Layanan PraSarana Internal	Paket	Terpenuhi Layanan internal	1 Paket	100.000.000	Pusat Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6		7	
Layanan Pengelolaan KHDTK									
Layanan Pengelolaan KHDTK									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	A	Rapat Koordinasi Pengelolaan KHDTK (PNBP PKH)	Tim Kerja Pengelolaan Kawasan Hutan Dengan Tujuan Khusus (KHDTK) Pendidikan Dan Pelatihan (Diklat)	Rp	Masukan	:	- Dana	380.000.000	
				Orang			- SDM	3	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan Rakor KHDTK	1	
				Laporan	Hasil	:	Pengelola KHDTK yang meningkat kompetensinya dalam mengembangkan KHDTK yang dikelola	1	
	B	Pengembangan Database KHDTK (PNBP PKH)		Rp	Masukan	:	- Dana	100.000.000	
				Orang			- SDM	3	
				Laporan	Keluaran	:	Database KHDTK dan Data Spasial	1	
				Laporan	Hasil	:	Database KHDTK dan Data Spasial yang tersedia untuk mendukung pengembangan KHDTK	1	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6		7	
Layanan Pengelolaan KHDTK									
Layanan Pengelolaan KHDTK									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	C	Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat	Tim Kerja Pengelolaan Kawasan Hutan Dengan Tujuan Khusus (KHDTK) Pendidikan Dan Pelatihan (Diklat)	Rp	Masukan	:	- Dana	85.970.000	
				Orang			- SDM	3	
				Laporan	Keluaran	:	Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat	1	
				unit	Hasil	:	Meningkatkan pengelolaan kawasan hutan diklat oleh BDLHK	7	
	D	Penghargaan Wanalestari		Rp	Masukan	:	- Dana	14.200.000	
				Orang			- SDM	3	
				Laporan	Keluaran	:	Penghargaan Wanalestari	1	
				unit	Hasil	:	Meningkatkan semangat dari penerima penghargaan untuk berkontribusi lebih di sektor kehutanan	1	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6		7	
Pendidikan dan Pelatihan SDM									
Layanan Manjemen Internal									
Terselenggaranya pengelolaan pendidikan program pasca sarjana (S2 dan S3) bagi aparatur kehutanan	A	Penyelenggaraan Karyasiswa S2 SDM Kehutanan	Tim Kerja Pelaksanaan Pendidikan Dan Pelatihan	Rp	Masukan	:	- Dana	822.600.000	
				Orang			- SDM	9	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian Kehutanan yang mengikuti pendidikan program S-2	7	
				Orang	Hasil	:	Bertambahnya pengetahuan & kemampuan pegawai kementerian Kehutanan dengan kualifikasi pendidikan lulusan S-2	7	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6		7	
Pendidikan dan Pelatihan SDM									
Layanan Manjemen Internal									
Terselenggaranya pengelolaan pendidikan program pasca sarjana (S2 dan S3) bagi aparatur kehutanan	B	Penyelenggaraan Karyasiswa S3 SDM Kehutanan	Tim Kerja Pelaksanaan Pendidikan Dan Pelatihan	Rp	Masukan	:	- Dana	552.277.000	
				Orang			- SDM	9	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian Kehutanan yang mengikuti pendidikan program S-3	3	
				Orang	Hasil	:	Bertambahnya pengetahuan & kemampuan pegawai kementerian Kehutanan dengan kualifikasi pendidikan lulusan S-3	3	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6		7	
Pendidikan dan Pelatihan SDM									
Pelatihan SDM Aparatur									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur yang ditingkatkan	D	Masa Ortientasi PPPK	Tim Kerja Pelaksanaan Pendidikan Dan Pelatihan	Rp	Masukan	:	- Dana	282.693.000	
				Orang			- SDM	9	
				Orang	Keluaran	:	PPPK yang mengikuti peelatihan	2.484	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya PPPK yang kompeten untuk meningkatkan kinerja instansi	2.484	
	E	Pelatihan Fungsional PEH Tk. Ahli (Blended Learning)		Rp	Masukan	:	- Dana	400.731.000	
				Orang			- SDM	9	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian yang mengikuti Pelatihan Pembentukan Peh Tk. Ahli secara blended learning	60	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya pejabat fungsional PEH yang mampu berperan secara profesional dalam pembangunan sektor kehutanan	60	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6	7		
Pendidikan dan Pelatihan SDM									
Pelatihan SDM Aparatur									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur yang ditingkatkan	F	Penyelenggaraan Pelatihan Pembentukan PEH Terampil (Blended Learning) (60 Org, 11 Hari, 2 Angk.))	Tim Kerja Pelaksanaan Pendidikan Dan Pelatihan	Rp	Masukan	:	- Dana	248.900.000	
				Orang			- SDM	9	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian yang mengikuti Pelatihan Pembentukan Peh Tk. Terampil secara blended learning	60	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya pejabat fungsional PEH yang mampu berperan secara profesional dalam Pembangunan sektor kehutanan	60	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6		7	
Pendidikan dan Pelatihan SDM									
Pelatihan SDM Aparatur									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur yang ditingkatkan	G	Pelatihan Fungsional Penyuluh Kehutanan Ahli	Tim Kerja Pelaksanaan Pendidikan Dan Pelatihan	Rp	Masukan	:	- Dana	384.392.000	
				Orang			- SDM	9	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian yang mengikuti Pelatihan Penyuluh Kehutanan Ahli secara blended learning	60	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya pejabat fungsional penyuluh kehutanan ahli yang mampu berperan secara profesional dalam Pembangunan sektor kehutanan	60	
	H	Pelatihan Fungsional Penyuluh Kehutanan Terampil		Rp	Masukan	:	- Dana	405.255.000	
				Orang			- SDM	9	
				Orang	Keluaran	:	Pegawai Kementerian yang mengikuti Pelatihan Penyuluh Kehutanan terampil secara blended learning	60	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya pejabat fungsional penyuluh kehutanan terampil yang mampu berperan secara profesional dalam Pembangunan sektor kehutanan	60	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6		7	
Pendidikan dan Pelatihan SDM									
Pelatihan SDM Aparatur									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur yang ditingkatkan	I	Pelatihan Barang dan Jasa	Tim Kerja Pelaksanaan Pendidikan Dan Pelatihan	Rp	Masukan	:	- Dana	77.045.000	
				Orang			- SDM	9	
				Orang	Keluaran	:	Fungsional PBJ yang Mengikuti Pelatihan	40	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya Fungsional PBJ yang Kompeten	40	
	J	Pelatihan Kepemimpinan Administrator (Blended Learning , 28 Orang, 1 Angkatan)		Rp	Masukan	:	- Dana	318.031.000	
				Orang			- SDM	9	
				Orang	Keluaran	:	Peserta Pelatihan Pelatihan Kepemimpinan Administrator	28	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya Eselon III yang kompeten	28	

Unit Kegiatan		Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan
					Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)	
1		2		3	4	5	6	7
Pendidikan dan Pelatihan SDM								
Pelatihan SDM Aparatur								
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur yang ditingkatkan	K	Pelatihan Kepemimpinan Pengawas (Blended Learning Terbatas , 40 Orang, 1 Angkatan)	Tim Kerja Pelaksanaan Pendidikan Dan Pelatihan	Rp	Masukan	:	- Dana	270.350.000
				Orang			- SDM	9
				Orang	Keluaran	:	Peserta Pelatihan Kepemimpinan Pengawas	40
				Orang	Hasil	:	Tersedianya Eselon IV yang Kompeten	40
	L	Pelatihan Sistem Informasi Geografis Menggunakan Perangkat Lunak Bebas Dan Terbuka PNBPSDH (30 Org, 5 Hari, 1 Angk.)		Rp	Masukan	:	- Dana	155.700.000
				Orang			- SDM	9
				Orang	Keluaran	:	Peserta Pelatihan Sistem Informasi Geografis Menggunakan Perangkat Lunak Bebas Dan Terbuka	30
				Orang	Hasil	:	Tersedianya Karyawan yang Kompeten dibidang SIG	30

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6		7	
Pendidikan dan Pelatihan SDM									
Pelatihan SDM Aparatur									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur yang ditingkatkan	M	Pelatihan Pengukuran/Pemetaan Kawasan Hutan PNBPKH (30 Org, 8 Hari, 1 Angk.)	Tim Kerja Pelaksanaan Pendidikan Dan Pelatihan	Rp	Masukan	:	- Dana	295.965.000	
				Orang			- SDM	9	
				Orang	Keluaran	:	Peserta Pelatihan Pengukuran/Pemetaan Kawasan Hutan	30	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya SDM yang kompeten di Bidang Pengukuran/Pemetaan Kawasan Hutan	30	
	N	Pelatihan Inventarisasi Hutan Nasional PNBPK PSDH (30 Org, 7 Hari, 1 Angk.)		Rp	Masukan	:	- Dana	157.500.000	
				Orang			- SDM	9	
				Orang	Keluaran	:	Peserta Pelatihan Inventarisasi Hutan Nasional	30	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya SDM yang kompeten di Bidang Inventarisasi Hutan Nasional	30	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6		7	
Pendidikan dan Pelatihan SDM									
Pelatihan SDM Aparatur									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur yang ditingkatkan	O	Pelatihan Pemetaan Hutan Dengan Drone PNBPKH(Drone Mapping) (30 Org, 5 Hari, 1 Angk.)	Tim Kerja Pelaksanaan Pendidikan Dan Pelatihan	Rp	Masukan	:	- Dana	219.520.000	
				Orang			- SDM	9	
				Orang	Keluaran	:	Peserta Pelatihan Pemetaan Hutan Dengan Drone	30	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya SDM yang kompeten di Bidang Pemetaan Hutan Dengan Drone	30	
	P	Pelatihan Sertifikasi Operator Drone PNBPKH (60 Org, 7 Hari, 2 Angk.)		Rp	Masukan	:	- Dana	737.730.000	
				Orang			- SDM	9	
				Orang	Keluaran	:	Peserta Pelatihan Sertifikasi Operator Drone	60	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya SDM yang sudah mendapatkan Sertifikasi Operator Drone	60	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6		7	
Pendidikan dan Pelatihan SDM									
Pelatihan SDM Aparatur									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur yang ditingkatkan	Q	Pelatihan Inventarisasi Karbon Hutan PNBPKH (30 Org, 7 Hari, 1 Angk.)	Tim Kerja Pelaksanaan Pendidikan Dan Pelatihan	Rp	Masukan	:	- Dana	263.895.000	
				Orang			- SDM	9	
				Orang	Keluaran	:	Peserta Pelatihan Inventarisasi Karbon Hutan	30	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya SDM yang kompeten di Bidang Inventarisasi Karbon Hutan	30	
	R	Pelatihan Perhitungan Nilai Ekonomi Karbon PNBPKH (30 Org, 7 Hari, 1 Angk.)		Rp	Masukan	:	- Dana	263.495.000	
				Orang			- SDM	9	
				Orang	Keluaran	:	Peserta Pelatihan Perhitungan Nilai Ekonomi Karbon	30	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya SDM yang kompeten di Bidang Perhitungan Nilai Ekonomi Karbon	30	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6		7	
Pendidikan dan Pelatihan SDM									
Pelatihan SDM Aparatur									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur yang ditingkatkan	S	Pelatihan Areal Terganggu Penggunaan Kawasan Hutan PNBPKH (30 Org, 5 Hari, 1 Angk.)	Tim Kerja Pelaksanaan Pendidikan Dan Pelatihan	Rp	Masukan	:	- Dana	228.695.000	
				Orang			- SDM	9	
				Orang	Keluaran	:	Peserta Pelatihan Areal Terganggu Penggunaan Kawasan Hutan	30	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya SDM yang kompeten di Bidang Areal Terganggu Penggunaan Kawasan Hutan	30	
	T	Pelatihan Budidaya Pelayanan Prima PNBPKH (60 Org, 7 Hari, 2 Angk.)		Rp	Masukan	:	- Dana	421.905.000	
				Orang			- SDM	9	
				Orang	Keluaran	:	Peserta Pelatihan Budidaya Pelayanan Prima	60	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya SDM yang kompeten di Bidang Pelayanan Prima	60	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6		7	
Pendidikan dan Pelatihan SDM									
Pelatihan SDM Aparatur									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur yang ditingkatkan	U	Pelatihan Keselamatan Kerja PNBPKH (60 Org, 7 Hari, 2 Angk.)	Tim Kerja Pelaksanaan Pendidikan Dan Pelatihan	Rp	Masukan	:	- Dana	465.790.000	
				Orang			- SDM	9	
				Orang	Keluaran	:	Peserta Pelatihan Keselamatan Kerja	60	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya SDM yang lebih aware tentang Keselamatan Kerja	60	
	V	Pelatihan ASN Berakhlak PNBPKH (60 Org, 7 Hari, 2 Angk.)		Rp	Masukan	:	- Dana	369.505.000	
				Orang			- SDM	9	
				Orang	Keluaran	:	Peserta Pelatihan ASN Berakhlak	60	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya SDM yang paham dan mengimplementasikan ASN Berakhlak	60	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6		7	
Pendidikan dan Pelatihan SDM									
Pelatihan SDM Aparatur									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur yang ditingkatkan	W	Penguatan Dukungan Pelaksanaan Prioritas Direktif Presiden (Blokir)	Tim Kerja Pelaksanaan Pendidikan Dan Pelatihan	Rp	Masukan	:	- Dana	772.089.000	
				Orang			- SDM	9	
				Orang	Keluaran	:			
				Orang	Hasil	:			
	X	Pelatihan Kerjasama Dengan Pihak Ketiga		Rp	Masukan	:	- Dana	24.975.000	
				Orang			- SDM	9	
				Orang	Keluaran	:			
				Orang	Hasil	:			

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6		7	
Pendidikan dan Pelatihan SDM									
Pelatihan SDM Non Aparatur									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur yang ditingkatkan	Y	Pelatihan Ganisph Jasling Karbon PNBPDH (30 Org, 14 Hari, 1 Angk.)	Tim Kerja Pelaksanaan Pendidikan Dan Pelatihan	Rp	Masukan	:	- Dana	154.080.000	
				Orang			- SDM	9	
				Orang	Keluaran	:	Peserta Pelatihan Ganisph Jasling Karbo	30	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya SDM yang kompeten di Bidang Ganisph Jasling Karbon	30	
	Z	Pelatihan Ganisph Bidang Perencanaan Hutan PNBPDH (30 Org, 6 Hari, 1 Angk.)		Rp	Masukan	:	- Dana	158.040.000	
				Orang			- SDM	9	
				Orang	Keluaran	:	Peserta Pelatihan Ganisph Bidang Perencanaan Hutan	30	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya SDM yang kompeten di Bidang Ganisph Bidang Perencanaan Hutan	30	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6		7	
Pendidikan dan Pelatihan SDM									
Pelatihan SDM Non Aparatur									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur yang ditingkatkan	AA	Pelatihan Ganisph Bidang Pembinaan Hutan PNBP PSDH (30 Org, 6 Hari, 1 Angk.)	Tim Kerja Pelaksanaan Pendidikan Dan Pelatihan	Rp	Masukan	:	- Dana	157.680.000	
				Orang			- SDM	9	
				Orang	Keluaran	:	Peserta Pelatihan Ganisph Bidang Pembinaan Hutan	30	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya SDM yang kompeten di Bidang Ganisph Bidang Pembinaan Hutan	30	
	AB	Pelatihan Pemasaran Multiusaha Kehutanan PNBP PKH (30 Org, 6 Hari, 1 Angk.)		Rp	Masukan	:	- Dana	105.570.000	
				Orang			- SDM	9	
				Orang	Keluaran	:	Peserta Pelatihan Pemasaran Multiusaha Kehutanan	30	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya SDM yang kompeten di Bidang Pemasaran Multiusaha Kehutanan	30	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6		7	
Pendidikan dan Pelatihan SDM									
Pelatihan SDM Non Aparatur									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur yang ditingkatkan	AC	Pelatihan Teknik Agroforestri PNPB PKH (30 Org, 5 Hari, 1 Angk.)	Tim Kerja Pelaksanaan Pendidikan Dan Pelatihan	Rp	Masukan	:	- Dana	109.430.000	
				Orang			- SDM	9	
				Orang	Keluaran	:	Peserta Pelatihan Teknik Agroforestri	30	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya SDM yang kompeten di Bidang Teknik Agroforestri	30	
	AD	Pelatihan Pengembangan Ekonomi Kreatif Berbasis Komoditi Kehutanan PNPB PKH (30 Org, 5 Hari, 1 Angk.)		Rp	Masukan	:	- Dana	108.400.000	
				Orang			- SDM	9	
				Orang	Keluaran	:	Peserta Pelatihan Pengembangan Ekonomi Kreatif Berbasis Komoditi Kehutanan	30	
				Orang	Hasil	:	Tersedianya SDM yang kompeten di Bidang Pengembangan Ekonomi Kreatif Berbasis Komoditi Kehutanan	30	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6		7	
Layanan Pembinaan SMK Kehutanan									
Layanan Pembinaan SMK Kehutanan									
Tersedianya Tenaga Teknis Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat		Tenaga Teknis Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat	Tim Kerja Pelaksanaan Pendidikan Dan Pelatihan	Rp	Masukan	:	- Dana	392.772.000	
				Orang			- SDM	9	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan Pembinaan SMK Kehutanan	1	
	AE			Laporan	Hasil	:	Meningkatkan pembinaan penyelenggaraan pendidikan menengah kejuruan bertaraf internasional	1	
				-	Manfaat	:	Penyelenggaraan pendidikan menengah kejuruan lebih berkualitas	1	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6		7	
Pendidikan dan Pelatihan SDM									
Layanan Manjemen Internal									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	A	Pengembangan Massive Open Online Course (MOOC) Dan Pelatihan Jarak Jauh (PJJ)	Tim Kerja Perencanaan Dan Pengembangan	Rp	Masukan	:	- Dana	316.800.000	
				Orang		:	- SDM	6	
				Laporan	Keluaran	:	Jenis Pelatihan MOOC	5	
				Laporan	Hasil	:	Tersedia nya Pelatihan MOOC yang bisa digunakan untuk pengembanga n kompetensi	5	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6		7	
Pelatihan SDM Aparatur dan Non Aparatur									
Pelatihan dan Pendukung Kediklatan									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	B	Identifikasi Kebutuhan Diklat	Tim Kerja Perencanaan Dan Pengembangan	Rp	Masukan	:	- Dana	52.780.000	
				Orang			- SDM	6	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan Kebutuhan Diklat	1	
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya Laporan Kebutuhan Diklat	1	
	C	Draft Peraturan Kediklatan		Rp	Masukan	:	- Dana	30.847.000	
				Orang			- SDM	6	
				Laporan	Keluaran	:	Draft Peraturan Diklat	1	
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya Draft Peraturan Diklat	1	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6		7	
Pelatihan SDM Aparatur dan Non Aparatur									
Pelatihan dan Pendukung Kediklatan									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	D	Penyusunan Modul, Kurikulum, dan Pengelolaan E-Learning	Tim Kerja Perencanaan Dan Pengembangan	Rp	Masukan	:	- Dana	42.777.000	
				Orang		:	- SDM	6	
				Laporan	Keluaran	:	Kurikulum, Modul	1	
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya Kurikulum, Modul	1	
	E	Penyusunan Modul, Kurikulum Dan Bahan Ajar PNBK PKH		Rp	Masukan	:	- Dana	715.000.000	
				Orang		:	- SDM	6	
				Laporan	Keluaran	:	Kurikulum, Modul	1	
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya Kurikulum, Modul	1	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6		7	
Pelatihan SDM Aparatur dan Non Aparatur									
Pelatihan dan Pendukung Kediklatan									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	F	Pengembangan Dan Pengelolaan E-Learning (PNBP PKH)	Tim Kerja Perencanaan Dan Pengembangan	Rp	Masukan	:	- Dana	223.590.000	
				Orang			- SDM	6	
				Laporan	Keluaran	:	E-Learning yang dikembnagkan	1	
				Laporan	Hasil	:	Pelatihan yang menggunakan E-Learning bisa lebih massif digunakan untuk peningkatan SDM	1	
	G	Penguatan Dukungan Pelaksanaan Prioritas Direktif Presiden (Blokir)						119.150.000	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6		7	
Pelatihan SDM Aparatur dan Non Aparatur yang ditingkatkan									
Pendukung Kediklatan									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	A	Workshop Akreditasi	Tim Kerja Evaluasi dan Pengakuan Lembaga Pelatihan	Rp	Masukan	:	- Dana	14.703.000	
				Orang		:	- SDM	4	
				Laporan	Keluaran	:	Terselenggaranya Workshop Akreditasi	1	
				Laporan	Hasil	:	Para Peserta Workshop Akreditasi	1	
	B	Evaluasi Pasca Diklat		Rp	Masukan	:	- Dana	24.270.000	
				Orang		:	- SDM	4	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan Evaluasi Diklat	1	
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya Laporan Evaluasi Diklat	1	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6		7	
Dukungan Manajemen									
Layanan Perkantoran									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	C	Akreditasi Kelembagaan Diklat Internal dan Eksternal (Operasional Perkantoran)	Tim Kerja Evaluasi dan Pengakuan Lembaga Pelatihan	Rp	Masukan	:	- Dana	123.003.000	
				Orang		:	- SDM	4	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan Akreditasi	1	
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya Laporan Akreditasi	1	
	D	Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Diklat		Rp	Masukan	:	- Dana	35.600.000	
				Orang		:	- SDM	4	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan diklat	1	
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya Laporan Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan diklat	1	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6		7	
Pelatihan SDM Aparatur dan Non Aparatur yang ditingkatkan									
Pendukung Kediklatan									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	E	Monitoring Dan Evaluasi Pelaksanaan Kerjasama Bidang Pedidikan Dan Pelatihan Kehutanan	Tim Kerja Evaluasi dan Pengakuan Lembaga Pelatihan	Rp	Masukan	:	- Dana	16.900.000	
				Orang			- SDM	4	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan diklat	1	
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya Laporan Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan diklat	1	

Unit Kegiatan		Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan	
					Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1		2	3	4	5		6	7	
Pelatihan SDM Aparatur dan Non Aparatur yang ditingkatkan /Dukungan Manajemen									
Pendukung Kediklatan /Layanan Perkantoran									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	A	Pengembangan Corporate University (PNBP PKH)	Tim Kerja Corporate University (CORPU)	Rp	Masukan	:	- Dana	960.000.000	
				Orang			- SDM	4	
				Laporan	Keluaran	:	Pengembangan Corpu	1	
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya Corporate University	1	
	B	Pembangunan Corporate University Kementerian Kehutanan		Rp	Masukan	:	- Dana	211.959.000	
				Orang			- SDM	4	
				Laporan	Keluaran	:	Pembangunan Corpu	1	
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya Corpu untuk mendukung pengembangan kompetensi SDM	1	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6	7		
Dukungan Manajemen									
Layanan Perkantoran									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	A	Renja dan Monitoring IKK	Tim Kerja Rencana Kerja dan Anggaran	Rp	Masukan	:	- Dana	24.018.000	
				Orang		:	- SDM	5	
				Buku	Keluaran	:	Dokumen RKT	6	
				Buku	Hasil	:	Rencana dan Program Diklat Optimal dan Terarah	6	
	B	Pemeliharaan dan Penerapan ISO 9001:2015		Rp	Masukan	:	- Dana	105.696.000	
				Orang		:	- SDM	5	
				Dokumen	Keluaran	:	Dokumen ISO	1	
				Dokumen	Hasil	:	Komitmen manajemen, perbaikan terus menerus dan kepuasan pelanggan	1	
				-	Manfaat	:	Diklat berkualitas dan sesuai dengan kebutuhan	-	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6	7		
Dukungan Manajemen									
Layanan Perkantoran									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	C	Perencanaan Penyusunan dan Revisi Anggaran	Tim Kerja Rencana Kerja dan Anggaran	Rp	Masukan	:	- Dana	48.642.000	
				Orang			- SDM	5	
				Dokumen	Keluaran	:	RKAKL/DIPA	9	
				Dokumen	Hasil	:	Rencana dan Program Diklat Optimal dan Terarah	9	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6		7	
Pendidikan dan Pelatihan SDM									
Pendukung Kediklatan									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur yang ditingkatkan	D	Renja dan Monitoring IKK	Tim Kerja Rencana Kerja dan Anggaran	Rp	Masukan	:	- Dana	22.450.000	
				Orang		:	- SDM	5	
				Dokumen	Keluaran	:	Dokumen RKT	6	
				Dokumen	Hasil	:	Rencana dan Program Diklat Optimal dan Terarah	6	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan		
				Indikator Kinerja			Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5			6	7		
Layanan Dukungan Manajemen Internal										
Layanan Perkantoran										
Terpenuhinya Layanan Perkantoran	A	Gaji dan Tunjangan	Tim Kerja Keuangan	Rp	Masukan	:	- Dana	12.349.684.000		
				Orang			- SDM	5		
				Bulan	Keluaran	:	Terpenuhinya hak pegawai	12		
				Bulan	Hasil	:	Pegawai dapat melaksanakan tugas dengan optimal	12		
	B	Honor Pengelola Keuangan		Rp	Masukan	:	- Dana	115.104.000		
				Orang			- SDM	5		
				Bulan	Keluaran	:	Terlaksananya pembayaran honor pengelolaan keuangan	12		
				Bulan	Hasil	:	Pengelolaan Keuangan berjalan dengan optimal	12		

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6		7	
Layanan Dukungan Manajemen Internal									
Layanan Perkantoran									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	A	Kepegawaian	Tim Kerja Sumber Daya Manusia	Rp	Masukan	:	- Dana	22.446.000	
				Orang			- SDM	5	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan Mutasi/administrasi kepegawaian (Formasi, Kenaikan pangkat dan Jabatan)	1	
				Laporan	Keliaran	:	Laporan Mutasi/administrasi kepegawaian (Formasi, Kenaikan pangkat dan Jabatan)	1	
	B	Peningkatan Kopetensi Pegawai		Rp	Masukan	:	- Dana	35.440.000	
				Orang			- SDM	5	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan peningkatan kemampuan pegawai	1	
				Laporan	Keluaran	:	Terpenuhinya hak pegawai	1	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6	7		
Layanan Dukungan Manajemen Internal									
Layanan Perkantoran									
Terpenuhinya Layanan Perkantoran	A	Ketatausahaan/BMN/Keuangan	Tim Kerja BMN dan Kerumahan tanggaan	Rp	Masukan	:	- Dana	69.490.000	
				Orang			- SDM	23	
				Bulan	Keluaran	:	Terlaksananya kegiatan ketatausahaan/BMN/Keuangan	12	
				Bulan	Hasil	:	Terlaksananya kegiatan ketatausahaan/BMN/Keuangan	12	
	B	Operasional Perkantoran		Rp	Masukan	:	- Dana	2.725.553.000	
				Orang			- SDM	23	
				Bulan	Keluaran	:	Terlaksananya pengelolaan operasional perkantoran dengan tertib	12	
				Bulan	Hasil	:	Pengelolaan Operasional perkantoran berjalan dengan optimal	12	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6	7		
Layanan Dukungan Manajemen Internal									
Layanan Perkantoran									
Terpenuhinya Layanan Perkantoran	C	Perawatan Sarana Perkantoran	Tim Kerja BMN dan Kerumahtanggaan	Rp	Masukan	:	- Dana	179.886.000	
				Orang			- SDM	23	
				Bulan	Keluaran	:	Terpeliharanya sarana dan prasarana diklat	12	
				Bulan	Hasil	:	Tersedia sarana dan prasarana diklat yang layak digunakan	12	
	D	Perawatan Kendaraan		Rp	Masukan	:	- Dana	320.631.000	
				Orang			- SDM	23	
				Unit	Keluaran	:	Terpeliharanya sarana dan prasarana diklat	23	
				Unit	Hasil	:	Tersedia sarana dan prasarana diklat yang layak digunakan	23	
	E	Perawatan Gedung		Rp	Masukan	:	- Dana	82.010.000	
				Orang			- SDM	23	
				Bulan	Keluaran	:	Terpeliharanya sarana dan prasarana diklat	12	
				Bulan	Hasil	:	Tersedia sarana dan prasarana diklat yang layak digunakan	12	

Unit Kegiatan		Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan
					Indikator Kinerja			Rencana Tingkat Capaian (Target)	
1	2	3	4	5			6	7	
Layanan Dukungan Manajemen Internal									
Layanan Perkantoran									
Terpenuhinya Layanan Perkantoran	F	Pengadaan Peralatan Dapur, Asrama, Sarana Ibadah Dan Pakaian Seragam Satpam	Tim Kerja BMN dan Kerumahtanggaan	Rp	Masukan	:	- Dana	109.189.000	
				Orang			- SDM	23	
				Paket	Keluaran	:	Terlaksananya pengadaan peralatan asrama dan dapur	32	
				Paket	Hasil	:	Tersedianya peralatan asrama dan dapur yang layak digunakan	32	
	G	Inventarisasi BMN		Rp	Masukan	:	- Dana	2.000.000	
				Orang			- SDM	7	
				Bulan	Keluaran	:	Terpenuhinya Inventarisasi BMN	1	
				Bulan	Hasil	:	Laporan Inventarisasi BMN	1	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan		
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6	7		
Layanan Sarana dan Prasarana Internal									
Layanan Sarana Internal									
Terlaksananya Pengadaan PraSarana Fasilitas Perkantoran	H	Pengadaan Sarana dan Prasarana Internal	Tim Kerja BMN dan Kerumah tanggaan	Rp	Masukan	:	- Dana	100.000.000	
				Orang		:	- SDM	7	
				Unit	Keluaran	:	Terlaksananya kegiatan Pengadaan Fasilitas Perkantoran	1	
				Unit	Hasil	:	Tersedianya fasilitas perkantoran yang layak untuk penunjang kegiatan sesuai tugas dan fungsi yang sudah ditentukan	1	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6		7	
Pendidikan dan Pelatihan SDM									
Pendukung Pelatihan									
Terlaksananya Pengadaan PraSarana Fasilitas Perkantoran	I	Pengadaan Sarana dan Prasarana Internal	Tim Kerja BMN dan Kerumah tanggaan	Rp	Masukan	:	- Dana	100.000.000	
				Orang		:	- SDM	7	
				Unit	Keluaran	:	Terlaksananya kegiatan Pengadaan Fasilitas Perkantoran	1	
				Unit	Hasil	:	Tersedianya fasilitas perkantoran yang layak untuk penunjang kegiatan sesuai tugas dan fungsi yang sudah ditentukan	1	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6		7	
Pendidikan dan Pelatihan SDM									
Pendukung Kediklatan									
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur yang ditingkatkan	J	Ketatausahaan/BMN/Keuangan	Tim Kerja BMN dan Kerumah tanggaan	Rp	Masukan	:	- Dana	2.514.677.000	
				Orang		:	- SDM	23	
				Bulan	Keluaran	:	Terlaksananya kegiatan Ketatausahaan/BMN/Keuangan	12	
				Bulan	Hasil	:	Terlaksananya kegiatan Ketatausahaan/BMN/Keuangan	12	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja			Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1	2	3	4	5			6	7	
Layanan Dukungan Manajemen Internal/ Pendidikan dan Pelatihan SDM									
Layanan Umum/Pendukung Kediklatan									
Terpenuhinya Layanan Umum	A	Sistem Pengendalian Internal Pemerintah	Tim Kerja Ketatausahaan, Kearsipan, Data Dan Informasi	Rp	Masukan	:	- Dana	3.320.000	
				Orang			- SDM	11	
				Laporan	Keluaran	:	Laporan Sistem Pengawasan Intern Pemerintah (SPIP)	1	
				Laporan	Hasil	:	Tersedianya Laporan Sistem Pengawasan Intern Pemerintah (SPIP)	1	
Terlaksananya Pelatihan SDM Aparatur yang ditingkatkan	B	Operasional Pimpinan		Rp	Masukan	:	- Dana	16.753.000	
				Orang			- SDM	11	
				Laporan	Keluaran	:	Terlaksananya Kegiatan Operasional Pimpinan dalam Satu tahun	1	
				Laporan	Hasil	:	Kegiatan Selama Satu Tahun Dapat berjalan dengan baik	1	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6		7	
Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan									
Pendukung Kediklatan									
Terlaksananya pembinaan dan pengembangan organisasi diklat	C	Jumlah Buku Terbitan/Majalah/Leaflet	Tim Kerja Ketatausahaan, Kearsipan, Data Dan Informasi	Rp	Masukan	:	- Dana	50.388.000	
				Orang			- SDM	11	
				Edisi	Keluaran	:	Majalah Silvika	3	
				Edisi	Hasil	:	Tersedianya majalah Silvika Pusdiklat SDM LHK	3	
				Orang			- SDM	11	
				Judul	Keluaran	:	Leaflet Pusdiklat SDM LHK	3	
				Judul	Hasil	:	Tersedianya Leaflet Pusdiklat SDM LHK	3	
				Orang			- SDM	11	
				Judul	Keluaran	:	Buku Terbitan Pusdiklat SDM LHK	3	
				Judul	Hasil	:	Tersedianya Buku Terbitan Pusdiklat SDM LHK	3	

Unit Kegiatan	Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan				Keterangan	
				Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)			
1	2	3	4	5		6		7	
Layanan Dukungan Manajemen Internal									
Layanan Umum									
Terpenuhinya Layanan Umum	C	Pengelolaan Informasi Kediklatan	Tim Kerja Ketatausahaan, Kearsipan, Data Dan Informasi	Rp	Masukan	:	- Dana	10.000.000	
				Orang			- SDM	7	
				Laporan	Keluaran	:	Terlaksananya Pengelolaan Website Informasi Kediklatan	1	
				Laporan	Hasil	:	Laporan Pengelolaan Website Informasi Kediklatan	1	
	D	Pengelolaa Berkas Arsip Aktif dan Inaktif		Rp	Masukan	:	- Dana	8.480.000	
				Orang			- SDM	7	
				Laporan	Keluaran	:	Terlaksananya Pengelolaan Berkas Arsip	1	
				Laporan	Hasil	:	Laporan Pengelolaan Berkas Arsip	1	

Unit Kegiatan		Indikator Unit Kegiatan	Penanggung Jawab Kegiatan	Satuan	Kegiatan			Keterangan	
					Indikator Kinerja		Rencana Tingkat Capaian (Target)		
1		2	3	4	5		6	7	
Layanan Pembinaan SMK Kehutanan									
Layanan Pembinaan SMK Kehutanan									
Tersedianya Tenaga Teknis Kehutanan yang kompeten dan bersertifikat	E	Operasional Pimpinan	Tim Kerja Ketatausahaan, Kearsipan, Data Dan Informasi	Rp	Masukan	:	- Dana	123.213.000	
				Orang			- SDM	11	
				Laporan	Keluaran	:	Terlaksananya Kegiatan Operasional Pimpinan dalam Satu tahun	1	
				Laporan	Hasil	:	Kegiatan Selama Satu Tahun Dapat berjalan dengan baik	1	



2026

